

热点看台



稿件撰写 万千

近10年来,央企人事改革一直是深化经济体制改革的难点和重点。当前,央企高管任命制度改革再次凸显了紧迫性和必要性。专家表示,由于固有利益格局的阻碍,央企人事管理仍存在约束机制和激励机制不足的问题,央企高管异化成特权阶级,对国民经济造成很大的负面影响,改革行政化的人事任免制度势在必行。

异化成“升官无望”的补偿

中央企业关系国家安全和国民经济命脉,在重要行业和关键领域占支配地位。央企高管作为中央企业经理人,担负重要的义

视点延伸

以深化改革破解央企高管异化

胡印斌

央企高管职位成了官员的“肥缺”和“待遇”并非自今日始,而是一个绵亘久远的老问题了。这其中,一方面有体制机制的原因,相沿习得久了,也就成了一种不成文的规定了,另一方面也涉及具体的人事管理问题。因此,既不能一棍子打死,全盘否定也不能听之任之,无所作为。

早在改革开放之初,国家就提出政企分开的改革目标,也即明确政府和企业在社会经济体制中的不同地位,在经济运行中赋予企业更大的自主权。必须指出,与改革开放前市委书记兼任企业党委书记的惯常情形相比,现在确实有了很大的进步。特别是近年来,企业作为独立市场主体的认识已经深

央企高管几成升官无望补偿
人事任免制度改革势在必行

务和责任。2003年,国资委联合中组部首次面向海内外招聘央企高管7人,此后,央企全球招聘逐渐成为—种趋势。2010年,央企全球招聘从1410位报名者中聘任了31人。

然而,国企改制重组专家祝波善认为,由于央企的公司治理体系本身并不健全,全球招聘演变成选拔干部公开化,公开招聘来的职业经理人留任率不高,招聘效果并不理想。

实际上,央企高管的任命仍存在明显的行政化倾向,人事管理离市场化相去甚远。很多时候,央企高管高薪“金饭碗”,被当成安排中央及省市年龄偏大、提拔无望官员的肥缺,成了攒养老钱、享享清福的待遇。网友戏称“当不了省长就给你个行长,当不了大部长送你个董事长,年薪动辄数百万,凭谁冲钱都想干”。

中国国际经济交流中心信息部副部长徐洪才在接受采访时表示,一些央企高管享有行政级别认定,职位异化为一种“荣誉”、“福利”或“补偿”。高管任命缺乏竞争机制,也没有完善的职业经理人市场,带来很多经济与社会问题。

国资委有关负责人透露,由于经理人的市场定价机制还没有形成,行政任命制与薪酬激励存在较大矛盾,薪酬结构不尽合理,约束机制不够健全。

选拔任用移植了“官僚体制”

中央党校副教授王金柱称,国有企业虽然是在现代产权制度基础上的法人实体和市场主体,但由于员工的选拔任用和管理方面“移植”了党政机关的体制,所以,存在—些干部制度中的常见弊端。

徐洪才指出,行政化的央企高管任命在激励和约束上都较弱,对企业经营、国民经济健康发展和社会公平都造成了负面影响。经济方面,央企高管身份游离于官员和企业经理人之间,异化的激励机制更容易引导其追求政治目标而非经济目标,滋生经济短期行为,不利于企业经营管理,进而降低了国有资产经营的效率和资源配置的效率,抑制了市场机制正常发挥作用。社会方面,现有聘用考核机制的约束效果不足,致使央企高管异化成特权阶层,滋生腐败寻租现象,导致社会公平受损。

他强调,国有企业应当真正地面向市场,对作为国有资产出资人的全体国民负



责。央企用人制度改革面临着固化的利益结构的阻碍,绝非一蹴而就。

要转向“对出资者负责”

“人总是经济中最活跃的因素。不搞活一套科学合理的用人机制,合理配置并充分发挥其他要素的作用根本无从谈起。”徐洪才总结称,央企用人制度改革是国企改革和国有资产管理的重要内容之一,转变经营机制、优化公司治理结构、深化市场化改革,对目前央企来说,任重而道远。

他认为,一方面,要建立一套公开选拔制度,同时发挥激励机制与约束机制的作用。另一方面,要提高透明度,加强监督防止内部操作。

祝波善表示,央企需要真正把董事会的制度构建起来,完善的董事会结构是良好的公司治理结构的必要成分。在建立职业经理人市场基础上,要进一步扩大公开招聘的范围和规模,同时建立企业内部对管理者的考核机制。中国人民大学劳动人事学院院长曾湘泉建议,应对以往公开招聘的效果进行一个系统的总结和评价,推广成功的做法和经验,改进不足,以作为决策依据。

有专家建议,深化央企改革,要通过有效的制度设计,改变央企中存在的“对上负责”的状况,形成“对出资者负责”,即对财产所有者或股东负责的局面。

老总话道

特别决定

文 / 刘鹏凯 画 / 何兵



1. 在欢送大老张光荣退休的座谈会上,大家你一言我一语,述说着他平时工作中很平凡、也很感人的点点滴滴,把座谈会开成了事迹报告会。



2. 大家要我讲几句,我当即宣布了一个特别决定:“大老张退休手续办办,继续留在企业转做门官。”我的话还没最后说完就被一阵热烈的掌声淹没了。



3. 大老张虽然不是“现代企业”的什么人才,工作几十年也没有什么惊天动地的业绩,但作为一名普通员工,他无愧于“黑松林人”的称号。



4. 大老张将自己的大半辈子都献给了工厂,在平凡的岗位上,他像一颗永不生锈的螺丝钉,让干什么就干什么,并且努力干好。



5. 企业留下了一个普通的老员工,树立起一位爱厂如家的老典型。



6. 留用大老张使全体员工感受到了温暖:大老张的今天是我们的明天,黑松林是我们永远的依靠。

《《[上接 P1 版]

1988年的一天,李黑记工作的黑白铁皮加工铺发生乙炔爆炸,死了个人,彻底击垮了村民们办企业的信心,没人再敢领头接着干了。就在这时,李黑记站了出来。

“我来干!”李黑记“毛遂自荐”地与村干部签订了承包经营合同。

他和全明科等四个伙伴找亲戚借凑了10万元,又以仅有的家产作抵押,从银行贷款10万元,购置了设备,开始生产市场紧俏的铁钉、镀锌铁丝。到1990年,已更名为东岭铆焊机械厂的组办企业,固定资产达到了120万元。

1992年,邓小平南巡讲话的发表,更是让李黑记大受鼓舞,他决定带领大伙“甩开膀子大干”。他们开始在加工铁钉、拉丝之余,逐渐将发展重心向钢材流通领域转移。实践证明,这是一次成功的转型,正是这次转型,将东岭带上了发展的高速路。到1993年,铆焊机械厂实现销售收入1.2亿元,较上年翻了一番。

2000年之后,李黑记又以常人少有的眼界和胆识,大举涉入大工业和现代产业,目前,企业拥有国内、国际贸易、金属冶炼、矿业开发、金融投资、房地产等六大支柱产业上向集约化、集群化发展,年总收入近500亿元。有色冶炼、钢铁贸易分别居全国同业第四位;国际贸易以上海为桥头堡,与澳洲各大矿山、美国、加拿大、瑞士等20多个国家和地区建立了国家贸易合作关系,进出口贸易额连续几年创历史新高。陕西民企进入第一;投资额与国内外几十家金融机构建立了稳定的战略合作关系,并参股铁路、煤矿建设以及银行、上市公司等;投资230多亿元的“宝鸡新东岭城市综合体”作为建设关天经济区百万人口特大城市的重点项目正在进行。

韬略 会做人方能做事

成功的企业,必有超常的智慧;杰出的企业家,必有超常的韬略。而李黑记的韬略是:先做人后做事。

李黑记常说,“我天不怕、地不怕,就怕说话不算数。”在商海打拼多年,他始终视“诚信”为做人、做事的基石,宁可亏了自己,决不失信于人。

1991年,宝鸡市几家钢材经销商从酒

勇立潮头写春秋
——专访“中国绅士”、宝鸡东岭集团董事长李黑记



泉钢铁厂订购的2000吨钢材运到了宝鸡,但是市场发生了变化,钢材价格每天都在下降。这些经销商一看要亏本,就要赖拒收,钢厂情急之中找李黑记帮忙。当时,急还小的李黑记为了帮助钢厂解决燃眉之急,还是想办法把这批钢材全部销完,按期把货款全部送到钢厂。

凭借良好的信誉,李黑记的企业越做越大,钱越挣越多,这时,组企、村企矛盾受利益牵制,纠缠不休,阻碍了生产力发展。政府相关部门调研决定,撤销联盟村六组,设立东岭村,从此实行“以企带村、村企合一、共同发展”的新体制。

1994年,在李黑记当选村民小组组长的会场上,有人提出了三个尖锐问题:一、企业是谁的?挣了钱归谁?二、你究竟想当官还是想办企业?三、你要把东岭带到何处去?

李黑记诚恳地答道:企业是大家的,我只想为大家搞服务,我生是东岭村的人,死是东岭村的鬼,我自愿将自己8年承包企业

挣下的6800万元,一分不少地全部捐献给村集体。这一个至今仍被传为佳话的惊人之举,有人说李黑记太傻,自己辛苦赚的钱为啥要分给别人,李黑记却说:“一个人富不算富,大家富才是富”。如今再看这件事,李黑记依然笑着说,当初的做法是正确的,要不然就不会有今天“500强企业”和“中国第四村”。

境界 心底无私天地宽

让人难以想象的是,有着上亿身家的李黑记却依然保持着西北农民的朴实本色。

没有应酬的日子里,李黑记会随便找一家街边小店吃碗面,就算安慰了肚子;他20多年如一日,常常是凌晨三四点起床,工作日内每天早晨7点召开会议,所有的讲稿、笔记都是自己亲自写;他上下班自己走路,不要车接车送;和老百姓住在一个小区,同样的房子,在外没有别墅或者豪宅……在这位西府汉子身上,你看不到一丝的懈怠和自

满,无论多成功,他仍然一如当初朴实、肯干,时刻保持着危机意识,以昂扬的斗志带领东岭集团向着明天阔步。

富而思源,回报社会是这个“实在”人近些年一直坚持的事情。在李黑记的主持下,东岭集团先后接收重组了10余个发展陷入困境的国有企业,使1万多名在困境中挣扎的职工又过上了好日子,使3000多下岗失业人员回到了岗位。此外,东岭集团还积极响应宝鸡市创建最佳人居环境的号召,出资参与市上渭河公园、北坡公园的建设,还投资投入2亿元用于架桥修路、建校扶贫、援助灾区等社会公益事业。

感悟 企业发展靠思想

如今许多人会问:东岭集团何以发展得如此之快?为何本已陷入困境的企业一到他手里就能起死回生?知情的同志说,奥妙就在于李黑记能够“知人善任”。

李黑记有一句名言:“能容天下人,才能干天下事!”他坚持从外部引进先进人才,高薪聘请技术专家。2000年,集团决定在凤县建一条5万吨的铅锌冶炼生产线,急需行业建设方面的专家。李黑记先后三上东北,聘请已退休的东北最大锌品厂副厂长丁克纯上山,这些专家,丁老带了20多个专家来凤县,在这些专家的日夜打打下,铅锌冶炼厂的投资成本和建设时间大大缩小。

在很多人眼里,李黑记的脑子就像一座开采不完的矿藏,他总有新理念、新观点。从草根派起步的李黑记经常说,人的潜能是很大的,是激发出来的,是可以创造奇迹的,而创造的根本就是要解放思想。对他来说,书本则是最好的营养补给品,是所有先进思想的源泉,所以看书成了李黑记最大的爱好,就是在飞机场候机的间隙,他也不忘逛逛书店。

东岭这艘战舰正在扬帆航行,李黑记作为这艘战舰的舵手,始终保持勇往直前的姿态,而东岭人也一定会用自己的聪明才智创造新的奇迹!