

亚洲财富论坛四川分会正式成立

全国政协副主席、亚洲财富论坛主席厉无畏亲自到会并为四川分会授牌

记者 王剑兰 王道海 都江堰报道

世界旅游胜地都江堰新春又添彩,迎来四川经济界名流聚集。1月16日上午,亚洲财富论坛四川分会成立大会暨“2013中国(都江堰)文化创意财富论坛”在都江堰市静月湖宾馆隆重举行。全国政协副主席、亚洲财富论坛主席厉无畏和亚洲财富论坛执行主席韩剑峰亲自到会,并为四川分会授牌。四川省人大副主任郭永祥、成都合众财富投资管理公司董事长陈宇安等担任四川分会主要领导。

记者获悉,“亚洲财富论坛”由全国政协副主席厉无畏同志担任主席,全国人大常委会副委员长周铁农同志担任名誉主席,第十届全国人大常委会副委员长成思危、第十届全国政协副主席张思卿等同志担任顾问。亚洲财富论坛是亚洲极具影响

力、号召力和辐射力的国际财经论坛组织。论坛根生中国,立足亚洲,面向世界,旨在为亚洲各国的经济发展作出贡献,为促进亚洲乃至世界各国间交流与合作起到桥梁与纽带作用。

当天的成立大会上,亚洲财富论坛执行主席韩剑峰宣读了四川分会的主要领导成员名单,并发表了讲话。随后,四川省人大副主任郭永祥同志代表亚洲财富论坛四川分会主要领导讲话。郭永祥表示,亚洲财富论坛四川分会的成立,是四川省财经界的一件大事。亚洲财富论坛四川分会一定要认真贯彻落实党的十八大精神,大力宣传四川经济发展面临进一步转型的挑战下,四川企业家如何在抓住机遇,掌握发展谋略和思想,平衡社会责任,为四川经济社会创造更大的财富的优秀经验和做法,为推动、协调四川各地企业的发



王剑兰 王道海/摄

展,为企业提供一个展示交流的平台,共同将亚洲财富论坛四川分会打造成为四川高端财智人物对话交流、信息共享的优秀平

台。通过亚洲财富论坛四川分会与各位企业家的共同努力,为四川经济又好又快发展服务。

杜双华从又恨又怨到向国企看齐

特约记者 王延锋 济南报道

“在自己投资上百亿的企业里,被自己的职工背弃,那一刻我是什么心情?我不是说丢人,而是寒冷,心都凉了!”

说这句话的人,不是别人,而是国内钢铁业大亨日照钢铁集团董事长杜双华,但他所说的“投资上百亿的企业”,不是日照钢铁,而是五矿营口中板有限责任公司(下称“五矿营钢”)。

刚刚过去的2012年,是日照钢铁托管五矿营钢的第二年。在接管的第一年,五矿营钢扭转了多年的巨亏,实现了8000万元的净利润,让业界一时为之津津乐道。但刚刚过去的2012年,却是让杜双华“刻骨铭心”的一年。

全年亏损11亿元,出现三次员工集体事件……在过去的一年里,五矿营钢到底发生了什么?改制为什么受阻,还要不要继续做?公司应该在哪些方面做出改进?在日照钢铁集团2012年度总结会议上,杜双华对着自己的职工,吐露了心声。

重陷巨亏

作为一家有超过30年历史的老国有企业,五矿营钢在在2008年金融危机之后,就陷入连年亏损。仅在2010年,公司就亏损6.5亿元。

转折发生在2011年2月,日照钢铁作为托管方入驻五矿营钢。当年,五矿营钢就实现扭亏为盈,实现净利润8000万元。业内普遍认为,五矿营钢即将迎来脱骨换胎的变化。

但在2012年,五矿营钢重新陷入巨亏。“企业是否健康运转,第一评判标准是经济技术指标,直白说就是赚钱还是赔钱。”杜双华如此说道。而在2012年,五矿营钢的运转并不“健康”:产钢225万吨,吨钢亏损500元,最高时吨钢亏损800多元,全年亏损额达到11亿元。

对于巨亏的原因,杜双华分析,钢铁形势不好是客观事实。“但是,市场好不好是一回事,企业的生产技术指标又是另一回事。上半年,我们的生产指标全线下滑,吨铁成本从原来低于日钢100多元攀升到高于日钢200多元、燃料比从308增高到319,喷煤指标从192下降到160。”杜双华进一步指出,五矿营钢的很多指标在2011年已经追上了,但2012年又大幅下滑,“不是设备、产能的先天原因,而是管理大幅退步、严重削弱的体现。”那么五矿营钢的管理在2012年到底出现了什么问题?

三次上访损失超3亿

五矿营钢管理严重削弱的的一个体现,是改制引发的三次集体事件。

杜双华披露,在去年上半年,五矿营钢各项生产指标全面下滑,亏损日益严重。五矿营钢大股东五矿发展(600058)出于整体战略考虑,提出让出五矿营钢控股地位,转让出售部分股权。而作为五矿营钢的二股东和托管方,日照钢铁有意接盘。

为此,日照钢铁提出了改制方案。对于职工安置,杜双华表示,“所有在职职工全部接收继续工作,并且按照法律所能允许的高限给予工龄补偿,给职工充分的选择权。”

但这份杜双华认为“非常优厚”的方案,却让他遭遇“当头一棒”。

“从7月份转股的消息一公开,7月13日、9月17日、10月11日,部分职工三次集体上街,甚至出现了围堵铁路道口的恶性事件。这期间,企业可以说是乱成了一锅粥……几乎处于无政府状态”。杜双华坦言,这几次上访给企业造成很严重的影响,“每次直接损失都在1个多亿以上。”

职工背弃 刻骨铭心

五矿营钢改制不成,却给予了杜双华刻骨铭心的记忆,“我也许这一辈子也不会忘记。”

杜双华所说的难以忘记的事情,发生在10月11日第三次群体事件中。“100多名职工聚集在会议室,我主动出面与他们对话。头一天晚上就知道了消息,连夜安排在会议室增加座椅、提供饮水、悬挂横幅,写着‘热烈欢迎广大职工为企业前途输送意见、为个人权益表达诉求’。我是真诚地想听一听职工的真实心声,大家在改制中有什么诉求,找一找自己的问题、干部在管理中有什么缺点。”

但是,这次沟通却并如预期。“我只是开口让大家肃静一下,没想到几个职工立即起哄,鼓动100多人愤愤离场,把我连同政府的几个领导晾在台上。大家能够体会我当时的心情吗?”

当被自己职工背弃的那一刻,杜双华说自己心都凉了,又恨又怨。“我恨我自己,放着好日子不过,在日照呆着多好,跑到这样的企业受这份累、丢这份人。我图的是什么?钱我是够花的了,我不是为了挣更多的钱,我只是想干更多的事而已。”

“我恨我派来的日照管理团队干部,你们怎么会把企业管理折腾成这个样,到今天这一步,体现了多么大的对立情绪?”

“我也怨起哄的职工,我自问对待工人不苛刻,我历来的概念,成功的商人是带着工人在市场上赚钱,而绝不是靠剥削劳力成本。即使营钢都亏成这样了,对工人仍然是工资没减、奖金没停。可他们为什么就不能以心换心、坐下来心平静气,给我一个理性对话的机会呢?”

曾萌生退意

杜双华也曾想过退出五矿营钢。在日照钢铁入驻五矿营钢之前,杜双华对其复杂情况已有所准备。“不客气的说,在企业长期亏损的背景下,兵无斗志、将有私心,漏洞顽疾比比皆是。”

因此,在入驻五矿营钢之后,杜双华是破费心思。“头半年我基本上每天一个电话,每周调一遍副总,每月组织一次会议。我也一直很乐观,很有动力。”当时,五矿营钢正在进行高炉技改等投资,杜双华判断这些产能改造完成后,公司即可彻底走出亏损。

但在2011年10月,五矿营钢的高炉改造被叫停。

记者也在环保部网站上了解到,五矿营钢投资30.5亿元的铁前设备改造项目在去年被叫停,原因包括未经环评审批擅自开工,炼铁、炼钢产能分别增加136万吨和100万吨不符合发改委“不扩大产能”的批复等。该项目包括建设2座2300立方米高炉,淘汰4座450立方米高炉等,疑似杜双华所说的被叫停项目。

该项目被叫停之后,杜双华说就如“当头给我泼了一盆冷水,一下子就没有斗志了”。他因此也

萌生了“等别的企业接盘,全面退出营钢”的想法。在此后的11个月里面,杜双华只去过五矿营钢两次,其中一次还是参加音乐会,“眼不见为净,心不想不烦。”

直到今年因转股事宜,五矿营钢发生事端,杜双华说自己“这才收起退出营钢的不现实想法,强打精神来处理危机、解决难题。”

在本次年度总结说,杜双华为自己“懈怠逃避”做出“诚恳检讨”,“作为团队总裁,这是我的严重错误,我应该为营钢的问题负主要责任”。

反思自己 向国企看齐

虽然过去一年艰难,但更重要的是未来。企业在怎么走,改制还要不要做?“我心里也没底,也可能三五个月,也可能一年半载,也可能不改制了。”杜双华如此说道。

维持现状,杜双华说这对五矿营钢的各个当事方都是可以接受的。对职工来说,依然是国有身份未变,没放假、没降薪,一如从前;对五矿来说,要求日照钢铁管理团队今年保平争盈,如果出现亏损,由管理团队负责,日照钢铁已承诺答复;对日钢来说,给营钢的目标是到去年底减亏至三个亿,杜双华认为这个目标很保守,能够完成。

因此,对于改制的事,“我们可以先看一看,什么时间条件成熟了什么时间改。”

但杜双华在反思,五矿营钢的职工为什么反对改制?“一边是长期亏损再不改革必然破产的国企改制,一边是在业内尚算旺盛发展、职工收入相对较高、能够给大家提供长期工作机会的民营日钢,两者孰优孰劣?大家都是具备理性思考能力的成年人,两个企业的竞争力不言自明,那么留恋国企营钢,留恋的是什么?排斥民营日钢,排斥的又是什么?”

在国企工作,“踏实”,“体面”。这两条感触,是杜双华在和五矿营钢职工沟通中得到的结果。

五矿营钢职工对杜双华说,在国企里有踏实感,不用担心下岗、裁员,竞争压力小。“这个‘踏实’给我很大的感触。可能这就是国企与民营的最大差异。”杜双华反思,在2008年金融危机期间,日照钢铁曾以“末位淘汰”进行过经济性裁员,这降低了员工对企业的归属感,以后要“引以为鉴”。

而“体面”,则是一种“尊严”。杜双华总结日照钢铁目前存在的问题,包括人治色彩浓厚、管理作风粗暴、职工知情权与话语权不畅等。他举例,一些班长、主任动不动就是“干不好扣你工资”、“不好好干就开除”。“他一个班长,有开除人、罚款的权利吗?”杜双华反问道,并提醒公司管理层,不要把责任都推到员工的“服从性”不够或者说“抗压能力”不强上,要反思教训。

“职工们不是说国企幸福感吗?”杜双华让公司向高管调查日照钢铁到底哪些地方与国企不一样,向之全面看齐。

元旦前,日照钢铁下发十个与职工待遇密切相关的文件,包括带薪休假的、婚假的、节日假期三薪的、工龄工资的等,所有福利待遇与国企全部拉平看齐。

此外,在职工购房补贴、职工子女安置等方面,杜双华也在运作或正在探讨方案的可行性。

这些向“国企”看齐的措施,或许不仅仅会为日照钢铁重组五矿营钢打下基础,这对日照钢铁成长为受人尊敬的企业,甚至是对民营企业反思自己的运营模式,都有特别的意义。

特约记者 宗晓 济南报道

1月16日,世界贸易组织(WTO)和经济合作与发展组织(OECD)在巴黎首次发布了附加值贸易数据库,提出以附加值方法重新计算全球贸易。所谓附加值贸易统计法,即以单个商品在全球生产链上不同经济体产生的附加值为基础进行贸易统计。

对此,山东大学经济学院国际经济与贸易系主任孔庆峰认为:“随着全球化的深化以及全球产业链的形成,商品在被最终消费之前,将多次以中间产品的形式在全球各国流通。新的统计方法主要是为了更好地反映全球化现实。可以说,我国将是该方法的最大受益者。”

产业链更加明朗

在全球化背景下,传统意义上的“货物贸易”已变成“任务贸易”,全球各国在产业链上互有分工,各司其职。但当前的贸易统计方式,并不能准确反映全球生产链的全部过程和在各环节增值的实际情况。

以中国为例,所谓的制造大国有相当一部分是靠代工累积起来的。比如,韩国向中国出口100美元自己生产的商品,中国在对该商品加工后,以110美元的价格再出口往美国。按照传统的国际贸易统计方法,中国对美国产生了110美元逆差,而美国和韩国之间并无贸易关系。而按照附加值贸易统计法,韩国对美国产生了100美元逆差,而中国对美国只产生10美元逆差。孔庆峰表示,这一统计方法有助于更好地理解国际产业链,理解一国在国际产业链中的地位,“一方面更加真实地反应全球产业链分布,另一方面能够更加准确地实施原产地规则”。

促外贸更加均衡

目前全球通行的贸易统计方法,对中国很不不利。按照2009年数字来计算,一部在中国组装制造的苹果手机批发价为178.96美元,其中仅有6.5美元的价值是在中国产生的,其余都由美国设计商和韩国、日本等零部件供应商获得。按照传统贸易统计法,这178.96美元都被记录到了中国对美国的出口上,导致中美贸易顺差被夸大,造成“顺差在我,利润在美”的奇怪现象。

“按照传统统计方法,中国目前存在着巨额的贸易顺差。但这并没有真实反映国际贸易的现状。按照世贸组织原产地认定标准,利润价值占30%以上才算做出口国,我国很多出口产品利润不到30%,但仍被算作出口国,却被某些国家大做文章,成为贸易保护主义抬头的借口”,孔庆峰认为。

据了解,2008年中美贸易顺差为2850亿美元,但如按附加值计算,中国对美国的贸易顺差只有1640亿美元,仅占传统贸易统计数据的69%。在国内失业率居高不下的背景下,美国国内始终存在着对华贸易逆差导致其失业增加的观点。而按附加值贸易统计法,2009年中国对美贸易顺差将减少25%。并且,“我国很多出口产品都是从美国进口,实际上他们赚取的利润更大,这样就不能采取所谓贸易保护措施。”孔庆峰表示。

而商务部国际贸易经济合作研究院国际市场研究部副主任白明进一步指出,“从另一个角度,中国也存在贸易逆差,新统计方法也会使这个数据相应减少。顺差、逆差同步减少,我国的对外贸易将更加趋于均衡,这也是一个益处。”

全球贸易统计新法『纠偏』外贸顺逆差