

常抓安全 稳促生产

古城酒业召开 2013 年度首次安全生产专题会议

1月9日下午，新疆第一窖古城酒业有限公司(以下简称“古城酒业”)安全生产委员会组织各生产部门、车间负责人及安全员在古城卓越学习俱乐部召开了2013年度1月份安全生产专题会议。

会上,生产总监杨国华对2012年的安全工作作了总结,并对2013年安全工作的年度计划进行了安排和部署。他强调指出,安全工作时刻不能放松,不论是生产安全、设备安全,还是人员安全,安全是企业的第一要务。没有安全,就没有生产,就没有效益。要牢固树立“各部门负责人是安全责任第一人的”意识,对所管辖区域的安全工作进行全面管理。同时,各部门负责人对年度安全生产工作中存在的问题进行了讨论并提出相应的解决措施。

最后,安全委员会副主任李斌对本次安全会议作了补充发言,他强调指出“安全责任重于泰山”的安全管理理念,协调宣传安全生产理念,做好安全防范工作,把安全工作落到实处。

在此新春佳节来临之际,古城酒业召开本次安全会议,是全面贯彻安全第一、预防为主方针的重要会议,是落实负责人安全生产责任制的重要举措,是推行全员参与安全管理的重要步骤,为打造2013安全年奠定了强有力的基础。相信在公司安全生产委员会的正确领导下,在各部门负责人的共同努力下,在全体员工的积极参与下,古城酒业的安全生产定会向零事故目标迈进。(苏丽)

这个冬天不再冷

连日来,山东能源肥矿集团梁宝寺公司室外最低温度降至零下8摄氏度以下。气温这么低,员工们工作、生活怎么样?带着疑问,1月4日,笔者带上摄像机,在矿上主要点走了一趟。

镜头一:井口送“暖风”

笔者首先想到的是井口。井口周围比较空旷,没有挡风的地方,再加上提升运行,风速往往较大,更增添了寒冷的威力。

“师傅,井口这边冷不冷?”笔者问道。

“来,你往这儿走走,站这儿感受感受就知道了。”在副井口,运搬工区员工邓清华回答道。

虽然只走近了几步,却有一阵阵暖风吹来。笔者不禁惊奇:“这是哪儿吹来的暖风?”

“这是矿上从压风机房引过来的热风,别小看这一点热风,外面是零下8摄氏度,这边却在零上10摄氏度以上,感觉和春天差不多。身上暖和,干活才有劲。更重要的是,井口温度上去了,避免了提升钢丝绳结冰打滑现象,系统提升安全也有了保障。”邓清华解释道。

镜头二:室温有底线

“澡堂允许的最低温度18摄氏度,宿舍允许的最低温度18摄氏度……”在公司食堂一楼门口的张贴栏处,员工正围着一则通知议论。

为了进一步加强防冻工作,确保宿舍、食堂、澡堂、办公室及主副井等地点的供暖保温质量满足要求,为全公司员工的生活和办公提供舒适环境,该公司制定了《重点区域供暖保温有关规定》,对澡堂、食堂、宿舍、候罐室等处给出了允许的最低温度。同时,实行全员监督,电话举报。

“看看这一条,食堂大厅内及各澡堂内悬挂温度计,对饭菜采取措施进行保温。”一名员工说道。

“这下好了,热水澡、热饭是有保障了。”

(魏俊泉 梁祚山)

马广军:“热心肠”的安全管理员

“小楼,你这棵柱子退山,必须马上整改”,“小周,你这里有块悬矸离层,赶紧找掉”……在山东东源煤业北徐楼煤矿井下21611采煤工作面看到这样一个爱管工作之外的闲事,热心给别人帮忙的人,他,就是被大家称为天生一副安全“热心肠”的采三工区安全小组长马广军。

“编外班长”

36岁的马广军,干采煤工已经十多年了,技术上顶呱呱,安全生产方面更是没得说,工作十多年来从没违过章,更别说工伤事故了。天生一副热心肠的马广军特别爱帮人。有工友活干得慢了,他要上去帮着干;有工友隐患没发现,他总会及时提醒;有人

念好“四心诀” 擦亮矿工“眼睛”——小河嘴煤矿机电队矿灯班优质服务小记

“矿灯是井下工人的眼睛。我们矿灯班在新年里要念好诚心、热心、耐心、细心这‘四心诀’,擦亮井下工友的‘眼睛’。”1月14日上午,在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿班组长协会举办的班组长座谈会上,该矿机电队矿灯班班长赖传珠表示。

煤矿井下作业条件特殊,矿灯班如何念好新年“四心诀”呢?于是,笔者走进矿灯班,探访她们是怎样擦亮井下矿工“眼睛”,为矿工提供优质服务。

“师傅们,辛苦了!您走好,请您注意安全。”笔者还没踏进矿灯超市,就听到一个耐心解释的声音。为了做到微笑服务,矿灯班的女工们开展了“让微笑走进一线职工心中”活动,让矿灯从井下该班女工会微笑着温暖。每天矿工领取矿灯时,该班女工会微笑着迎接、收发矿灯。每天出井矿工交灯时,也会看到一张张笑脸,听到一声声温馨的问候。

“随着矿井产能的扩大,井下矿工人数今年增加了80余名,矿灯班的工作压力更

大了。我们班经过讨论,将‘干好本职工作就是人才,能把平凡的小事做好并一直坚持下去,更是难能可贵’作为新年里班组确立的服务理念,提高服务质量。”矿灯班副班长肖丽群说道。

针对矿灯班女工们文化水平参差不齐的现状,该班选派文化水平高、业务能力强的女工,针对文化水平较低、刚上班不久的女工有针对性地进行重点培训,老职工手把手地教,并利用下班时间给她开小灶,使新职工在很短时间内就熟练掌握了岗位技能。

就在这时,当值班班女工胡凤接到机电队值班室打来的电话,说因为井下长时间检修采煤机组,要求矿灯班准备20盏矿灯送到井下。“请您们放心,我们马上准备,请您们10分钟后取来。”胡凤放下电话,立马招呼另外一名女工在矿灯架上选取好20盏矿灯。10分钟不到,机电队取矿灯人员就顺利的取走了矿灯,同时不停的夸矿灯班服务好。客套话还没说完,一个电话又打了进来,

胡凤赶紧接起了电话。

诚心、热心、耐心、细心,矿灯班坚持以“四心”来服务井下矿工。为进一步提升新年矿灯服务水平,该班安排专人24小时值班,及时解决收发矿灯过程中发生的各类问题。同时,在矿灯超市专门设立了售后服务小组,每周到各区队班组走访,及时了解和掌握矿灯的使用情况,认真听取矿工的意见和建议。

班长赖传珠告诉笔者:“我们矿有着先进的生产设备,安全管理制度健全。但煤炭赋存条件差,井下矿工劳动强度大,非常辛苦,做好后勤服务也是促进安全生产不可或缺的一部分。因此,我们矿灯班要为他们提供优质的服务,让他们出入井都有个好的心情。出入井矿工满意了,自然工作心态就好了。”

以前,有些区队班组对矿灯管理不重视,没有开展专门的矿灯使用知识培训,造成有些矿灯拿到井下后却发现出现故障,使用效果不好,这对于新入职的矿工来说尤其麻

孙瞳矿:精心打造班组建设“聚能环”

安徽淮北矿业孙瞳矿重拳出击,强化认识,完善制度,精心打造班组建设“聚能环”,全力夯实安全生产基石。

“强肌健体”,规范班组管理。班组是企业最基础的细胞组织。为此,该矿坚持抓安全首先从班组抓起的原则,大力实施“强肌健体”工程,确保班组建设规范有序。他们专门设立了班组建设办公室,坚持每月召开一次班组建设专项工作会,重点抓好班组成员培训、班队长的选拔任用及管理考核等工作。同时,该矿还多次选派专人到兄弟单位考察取经学习,及时拾遗补缺,并要求科室管理部门要做到“三个明确”,即及时消除认识上的误区,做到明确科区抓班组建设不是包办、代替班组管理,而是上下联合、分层管理、强化指导;明确以人为本原则,强化教育、培训和管理;明确加强班组建设关键在领导的原则。此外,还建立健全了班组隐患排查整改制度、安全隐患举报制度、班组长现场

安全巡视制度等,使班组建设管理工作走上了规范化、制度化的轨道。

合理配置,优化“兵头将尾”队伍。“兵头将尾”的整体素质的高低对矿井安全生产有着至关重要的作用。为此,该矿坚持每年对全矿所有在职班队长进行民主测评,对评议后10名的班队长和新增班队长实行“公推公选”,择优上岗,目前该矿班队长“公推公选率”达90以上。为了培育一支跟得上、攻得下、业务突出、素质精良的班队长队伍,去年底,该矿率先在淮北矿业首家公开竞聘班队长助理,把各专业技术人员中的“练兵场”设在班组,鼓励他们在这个基层的舞台上面锻造自己,提高自己。要求竞聘者必须是各高等院校毕业生,且具有本企业一年及以上专业技术任职资格的在岗技术人员,或具备与竞聘岗位相同或相近的专业技术资质或从业经历的技术人员。目前,以毕业于中国矿业大学主修采矿专业的技术员胡

威为代表的首批10名班队长助理与基层一线的10名班队长签下了为期两年的聘书。此举不仅进一步优化了班队长队伍,调动了他们抓好班组安全管理工作的积极性和主动性,更激发了广大高校毕业生扎根矿山、奉献矿山的热情。

选树标杆,激发班组正能量。为了最大限度地激发班组活力,该矿把安全管理重心下移到班组,规定各单位可根据在册职工的多少,每月支取一定数额的活动经费,用于自行开展形式多样的班组评先争优活动。在刚刚过去的2012年,该矿共累计发放专项奖励金额10多万元,受表彰班组成员120多人,并涌现出了以获得安徽省“青年文明号”荣誉称号的保运一区35/kv变电所、淮北矿业“巾帼示范岗”物业公司生活服务队等为代表的多个“明星班组”,班组之花格外美丽。

(张雯)

斌郎煤矿:为队班级管理人员授“衔”



1月4日,川煤集团达竹公司斌郎煤矿为采矿、掘进、机电等8个区队的380名党支部书记、队长、副队长、班长、副班长、党员、群监员、青安岗员授“衔”。2012年,该矿实现了无死亡、无重伤、无A级安全隐患、无违章指挥,被达竹公司评为“四无矿井”。

图为党支部书记检查电缆失爆情况。

潘广平 摄影报道

石圪节精神再次闪光 老先进喜获全国殊荣

石圪节获“全国煤炭工业先进集体”荣誉称号

近日,山西潞安石圪节煤业公司被中华人民共和国人力资源和社会保障部与中国煤炭工业协会联合表彰为“全国煤炭工业先进集体”。

石圪节煤业公司,是一座已有80多年开采历史,具有光荣革命传统的老先进单位。在新的时期,该公司以“构建一驾多驱新格局、实现石圪节新的崛起”为战略引领,立志探索一条衰老矿井转型跨越发展的新道路。

2012年,该公司高标准、高质量、高规格完成了探索开发下组煤工作,顺利通过了竣工验收。生产原煤130万吨,掘进

进尺8299m,销售煤炭120万吨,全面完成了集团公司下达的各项任务,达到了完美收官。通过不断强化安全管理创新,扎实落实安全帮带制度,取得了井下安全生产周期达3700多天的好成绩,并首次获得了安康杯竞赛优胜单位荣誉称号。通过创建精品矿,回顾工作面和掘进面,全力打造精品矿,顺利通过了山西省安全质量标准化一级标准验收。同时,整合矿井并进展顺利,开拓通过竣工验收,常兴通过竣工验收收,五里垅2012年9月实现联合试运转;破产重组工作取得重大进展,新公司取得了名称预核准;经营管理不断强

化,实现了产量、工资、工程质量提高和生产成本降低的“三高一低”目标。各多经企业健康发展,取得了营业收入3.1亿元的好成绩。按照“一个机制、四个载体”的党建工作新模式,深入开展党建工作,为推动企业和谐发展提供了重要保证,企业党建工作呈现出了新的局面。实打实为员工办好事,实现了矿区亮化工程、新建了员工公寓楼、新修了调度楼、改造了矿灯房、规划改造了小区停车场、修缮了老年活动中心等。民生工程的实施,美化、亮化了矿区,提高了员工的幸福生活指数。

(本报记者 赵占岭 通讯员 王小军)

烦。为了方便出入井矿工顺利领取、使用矿灯,矿灯班还转变工作作风,主动与区队班组建立联系,在走访过程中为井下矿工讲解矿灯使用常识。

今年初,该矿600余台矿灯需要进行保养检修。在人员少、任务重的情况下,矿灯班加班加点,终于保质保量完成了任务。“井下矿工最辛苦,我们对他们提供优质服务是应该的。”该班女工肖洁慧说。1月12日,采煤三队一名职工领了矿灯后,发矿灯的肖洁慧一句“您走好、请您一定要注意安全”的话,让他感动得不知道说什么好。

“你们天天和矿灯打交道,应该遇到过比较‘麻烦’的事吧?”笔者问道。

肖洁慧微笑着说:“做什么工作都会遇到困难,但是我们的任务就是诚心诚意地帮助井下矿工解决问题。用我们的真心服务他们,各种困难也就迎刃而解啦。每当帮助出入井矿工解决一个问题,我们就会开心一阵子。”一席话,听得笔者连连点头。(杨涛)

安全生产要时常清洗“心理泡沫”

■ 盛玉强

季美林先生在《病榻杂记》中,用通俗的文字,廓清了他是如何看待这些年外界“加”在自己头上的“国学大师”、“学界泰斗”、“国宝”这三项桂冠的,他表示:“三项桂冠一摘,还了我一个自由自在身。身上的泡沫洗掉了,露出了真面目,皆大欢喜。”

季老先生把许多人梦寐以求的桂冠称之为泡沫,令人感慨。作为煤矿企业,生产现场的工作环境每天都会发生变化,都会出现一些不可预测的因子,所以安全生产更显得尤其重要。可是这关乎到每个人生命安危的事情为什么却往往会被疏忽,甚至被应付了事?原因其实很简单,就是人的大脑中存在“心理泡沫”。如果这种“泡沫”不及时清理,就会成为引发安全事故的“导火索”。

笔者认为,在安全生产过程中,需及时清洗以下“心理泡沫”:一是侥幸心理。认为违章未必就出事,不违章未必就不出事。偷工减料,擅大运,走捷径,干“玄”事。二是取巧心理。“艺高人胆大”,为了省力、省时、省心,搞小动作,耍小聪明,称小心谨慎的人为“死心眼”。三是厌战心理。安全周期长了,认为“不会出事”,麻痹大意,失去原则,放松管理。四是为难心理。觉得辛苦一年,仍然出事了,灰心丧气,认为安全工作不好抓,抓不好。五是埋怨心理。出了问题,埋怨条件差,抱怨设备落后,讲客观,找借口。还有一些心理,如畏惧心理、虚荣心理、应付心理、逆反心理等,都是安全工作的大敌,都应在被消除之列。

以上种种“心理泡沫”要不得,在心中更存在不得,就如我们每天所用的电脑一样,要定时体检清除那些垃圾文件,以便让它运行的更快,定期对电脑进行杀毒检测,可以保持电脑的健康工作状态。鉴于此,我们铲除“心理泡沫”这个心中的“魔鬼”,需要多管齐下,既要加强思想教育,增强职工的使命感和责任感,提高职工安全工作的主动性和自觉性,使每一个职工树立“安全高于一切、重于一切”的意识,又要加强管理,健全制度,实现“岗位无隐患、管理无缺陷、流程无障碍”,以“零失误”、“零事故”的安全成绩鼓舞职工搞好安全工作。

强化培训 注重实践

祁南矿:为大学生铺就成才之路

“没有祁南矿的培养,就没有我现在的成绩。”1月10日,在淮北矿业祁南矿团委组织的大学生座谈会上,保运一区技术主管刘泽深情地说。

强化理论培训。该矿坚持以培训为手段,充分上好“第一课”。采取思想教育与实践锻炼相结合;岗前培训与理论学习相结合;业务培训与拓展知识相结合的办法,提高他们认识企业、解决实际问题的能力。培训内容涵盖军训、安全法律法规、局情矿情、矿井安全生产基础知识,并安排矿业业务技术骨干带他们参观井下和地面生产系统,让他们对矿井各系统和生产流程有充分的了解。

注重实践锻炼。该矿有计划地把他们放到生产条件差、任务重的单位去轮岗锻炼。前3个月分别安排到采煤、掘进、通风和保运单位,并选择业务熟练的师傅给予实习指导,签订师徒合同,明确各自义务。3个月后再按所学专业和本矿实际,再到相应单位实习,并由主管技术员担任指导老师,注重技术和现场管理给予指导。每阶段实习后,学生要写出心得体会,并由师傅和单位主要领导签署鉴定意见,对在实习期间表现优秀的学生及师傅给予表扬及奖励。力争为矿井培养一支素质优良的后备专业技术人才。(王文东)