为安全提升保驾护航

——记兖矿集团济二矿运转工区主井维修班

提起兖矿集团济二矿主井维修班组人员,无论是矿领导还是采煤区队职工都竖大拇指:“不错,好样的!”

“安全责任重于泰山,不能心存侥幸”,这是济二矿主井维修班组每一位维修人员的工作态度。该班现有职工16名,在日常工作中,他们负责主井提升的维护工作,每天、每旬、每月保质保量进行检查维修。用他们的话说,维修工干活,技术固然重要,安全是最大的前提。截至目前,该班从未发生过人身伤亡事故以及其实事故,连续多年荣获公司、矿先进班组荣誉称号。

安全隐患的“排雷兵”

“人家能做的,我们也能做!”敢想敢干,该班在有着18年主井维修工作经验的班长李伟带领下,接手了2011年春节期间更换主井导向轮工作,算得上是主井维修班拿下的最漂亮活。

导向轮是绞车的一个关键部件,关系到绞车运转,主井的正常提升。该矿主井导向轮自1996年投入使用以来,没有进行过拆卸、修理、更换零件。因运行时噪音较大,轮缘均有不同程度的偏摆现象,还存在径向跳动和轴向游动现象,为保证安全,2011年,该矿将其列为春节检修重点项目,决定利用职工放假时间对主井导向轮进行整体更换。主井导向轮自行更换在集团公司内尚属首次,该矿从未有更换主井导向轮的历史,经验从何处来?施工质量如何保证?信心是干成事的基础,没有经验,可以摸索积累。维修班上下一心,决定干一件轰轰烈烈的事。经过全体维修人员的努力,主井导向轮更换工作原计划90小时完成,实际59小时就安全顺利完成。

急难险前的“冲锋兵”

主井是矿井原煤外运的主要通道。该矿每天提升原煤都在1.5万吨以上。保主井提升,是原煤生产的需要,更是李伟班为之艰辛付出的最终目标。为此,维修工人扎实工作,认真检修,在急、难、险任务中加班加点,毫无怨言,多次圆满完成了主井紧急检修任务。

2010年2月,主井的定量仓因使用年数长,磨损锈蚀比较严重,必须立即更换。更换定量仓工作极具危险性和挑战性。接到任务后,大家马上投入更换定量仓工作的前期准备工作,制定详细的施工计划和保证措施,确保更换工作万无一失。面对淋水大、风大的实际困难,大家穿上雨衣,系好安全带,在井筒连续工作近10个小时,顺利完成了更换工作。2012年1月,因冲力造成漏斗严重变形,必须立即更换。因漏斗面积大,起吊困难,于是维修班人员提前选择好起吊点和定位点,在保证安全的前提下,冒着严寒,使漏斗更换工作顺利完成,比预计提前3小时。

传帮带打造“技术兵”

作为维修班安全班长,李伟拥有近20年的主井维修工作经验。静心用耳听,也能听出提升正常与异常的微弱差别。同李伟一样,职工董树森在维修班是个老资格,多次在集团公司矿井维修电工比武中名列前茅,说起获得的荣誉,董树森连说不算啥。“跟他们一样做事的人,有不少。我们的职工就是这样,干起活来生龙活虎。”党支部书记李宗强如是说。

维修班是支优秀的队伍,这是勿庸置疑的事实。但不可否认,队伍里也有弊端可寻。主井维修工作相比其他车间,平日的劳动强度可能没那么直观,做起事来,却是极考验人。班长李伟说,“主井是矿井的咽喉,主井出了问题,全矿都要停产。”为此,必须充分利用有效时间加强主井检修,确保设备良性运转。精修细检是要求所有维修工必须每日做到的,坚持月检修计划和工作重点,狠抓设备预防检修,在班组职工中开展了以“勤、准、快、实、精、效”为主要内容的主井原煤系统维修“六字法”创优竞赛,实行设备包机制,保证设备完好达标、运行平稳。该班开展了“我当一天班组长”、“班组学习周”、“技术1+1”、现场技能拉练等多项颇具特色的“传、帮、带”活动,全班16名职工中,获得高级工资格的占90%以上,成为全区高级工比率最高的班组。2010年以来,全班职工共计完成主井防窜仓改造、皮带保护传感器实验器等青工创新创效、群众性经济技术创新项目19项。

(吴长芝)

新郑煤电公司:小旋刀“旋”出大效益

近日,新郑煤电公司机修队职工李文俊自制成功“便携式密封圈旋割刀”,因实用性强,效果好,受到公司职工一致欢迎。

在矿井防爆电气设备中,密封圈是引入装置达到防爆要求的关键部件。煤矿由于工作需要,在密封圈使用过程中,经常需要非标准的橡胶密封圈,一般市场上难以买到,如要厂家定做,因数量少导致成本很高。工人们以前都是自己制作电工刀割,往往形状不规范,并且费时费力。李文俊便琢磨研制一种密封圈制作工具并试验成功。该便携式密封圈旋割刀由手柄、划针、中心杆、固定螺栓三部分组成。制作密封圈时,根据需要调节划针与中心杆中心的距离,然后拧紧固定螺栓,扳动手柄将划针在密封圈上划动,逐渐下压,便可制作出各类型号的密封圈。便携式密封圈旋割刀结构简单,便于制作,携带方便,使用效果好,特别是便于井下电钳工使用。同时大大降低了工人制作密封圈时的劳动强度,原来制作一个需要30分钟左右,现在不到2分钟便可完成,并且提高了设备的防爆安全性能。

(本报记者 任二敏 通讯员 任传羽 汤金柱)

谱写安全生产的新篇章

——王庄煤矿2013年安全工作会侧记

“新的一年,我期盼企业安全发展,稳定的安全生产环境,才能给企业成长带来好的效益。”

“安全工作是一个永恒的旋律,必须将生产效益建立在安全发展的基础上,必须防微杜渐,警钟长鸣。”这是日前在山西潞安集团王庄煤矿2013年安全工作会召开之际,与会代表道出的新年安全期盼。

会上,该矿领导分别与整合矿井代表五一煤业公司、业务科室代表生产中心和通风科、生产队组代表综采一队、瓦检队签订《安全目标责任书》、《一通三防责任书》、《安全风险抵押责任书》。同时,258名受表彰的集体代表和个人分别获得安全生产模范单位、安全生产本安队组、安全生产突出贡献者、安全生产优秀群监员、安全生产模范家属等光荣称号。

“我们群监员在安全工作会上受到表彰,这是我们的光荣,但同时也赋予我们更多的使命,我们会一如既往地做好安全监督工作,筑牢矿井安全生产的屏障。”获得安全生产优秀群监员的综采一队职工王义兵激动地说道。

“作为一名职工家属能获得这么高的荣誉,我很高兴。在以后的日子里,我将继续做好家庭后勤保障工作,使丈夫能安安心心上班,为矿上多做贡献!”收到表彰的安全生产模范家属这样说道。

严冬季节,寒意浓浓。但与会代表们心中都涌动着抓好安全的信心和决心。“赢在标准,胜在执行”、“从零开始,向零奋斗”的安全理念,构建立体化“大安全”格局……让大家对安全工作有了新的思考,明确了今后工作的方向。

预防重大事故,牢固树立“瓦斯超限就是事故”的理念,突出瓦斯防治,抓好供电系统建设、抓好风机管理、加强瓦斯抽采、抓好通风现场管理;

以“培训是职工最大的福利”理念为指导,创新型提升职工素质,推行“现场为王”理念,推行“三铁”管理,加强安全考核力度,做到管理与服务并重;

提升综采工作面、掘进工作面、辅助运输装备水平,实现源头安全;

优化系统,优化设计,抓好采区封闭,抓好主辅运输系统提升,抓好监测监控系统建设等,创造出良好的发展环境;

外委队组与正规队组同一标准管理,外委队组必须对标和服从大矿管理,真正把外委队组纳入大矿安全生产系统,实现一体化管理;

加强整合矿井帮带,以季度为单位,全矿分批派出1-3名正队级以上领导干部,到整合矿井驻矿轮岗帮带,各主要生产队组要选拔业务骨干到整合矿井进行管理。

一个个部署,一项项措施,传递出该矿严抓安全的最强音。与会代表们一致表示,将进一步领会学习此次安全工作会的精神,并结合各单位的实际情况加以贯彻落实。

新的一年,站在新的起点上,王庄人已经准备好了,他们坚信,王庄煤矿将在安全、科学、平稳发展的征程上迈出更加坚实的步伐,续写出更美的篇章。

(郭惠艳 王红斌)

“安全员工”获重奖

日前,皖北煤电钱营孜矿对2012年度安全综合考核得分前10名的员工进行表彰奖励,每人嘉奖5000元。此项表彰活动开展3年来,激励全矿员工遵章守纪,按章操作,做到安全生产,规范操作。

李继峰 摄影报道

丰源集团:设立安全生产长周期奖

近日,山东丰源集团股份有限公司制定出台《安全生产长周期奖励办法》,进一步推动了安全生产责任的有效落实,增强了全体职工的安全意识,为企业安全发展奠定坚实基础。

《奖励办法》规定,集团公司各煤矿企业安全生产长周期的确定以现有安全记录为准,达到3000天为第一个安全长周期,实现周期目标将给予人均1000元的奖励;以后每1000天为一个安全周期,每实现一个安全周期,人均奖励基数将递增20%。同时规定,安全生产长周期的奖励分配机制要重点向采掘生产一线人员倾斜;对于发生死亡事故、出现一次3人以上重伤事故以及10人以上涉险事故或发生直接经济损失100万元以上事故的矿井,安全记录重计,并取消当年度的安全奖励。

奖励机制的出台,真正让矿井职工人人享受到安全发展成果,进一步提升全员做好安全生产工作的主动性和积极性。截至1月15日,该集团公司下属的赵坡煤矿实现安全生产3827天,安全生产长周期继续向更高的目标迈进。 (孔德涛)

北宿矿:全力以赴确保实现首季安全季

为切实保障2013年安全生产工作能有一个良好开局,山东兖矿集团北宿矿通过“强化专职安全检查、强化专业专项检查、强化安全群防群治”等举措,确保首季安全生产。

该矿强化专职安全检查,各级安全管理人员、安监员发挥现场安全专盯重要作用,坚持用“三铁”精神抓安全,发扬“敢于较真、敢于碰硬”的作风,对照红黄牌、挂黄旗安全检查标准,从严实施剖析安全检查,真正做到打开情面细检查、“三铁”精神严把关,及时制止各类“三违”行为,切实做到监督检查全面、系统、及时、有力。对违章指挥、冒险蛮干、存在重大隐患的现场,坚决挂红牌停止生产,首先问责安监员,并严肃追究有关单位和人员的责任,确保做到检查不留隐患、整改不留漏洞、监督不留盲区。各安全业务科室充分发挥业务保安的重要作用,运用专业技术人员的技术特长,分系统、分专业开展专项检查、系统检查、动态抽查,扩大安全检查的范围,深层次查找现场安全隐患,加大对区队班组和施工现场业务跟踪、技术指导力度,做好问题整改治理闭合管理工作。同时,严格审查基层单位安全规程和技术措施,及时纠正规程措施存在的问题,增强规程措施的针对性、指导性、可操作性。

该矿各级群监组织发挥自身优势,积极组织开展“身边无违章、现场无隐患、生产无事故”活动,集中时间、集中人员、集中精力开展零点行动和全覆盖立体解剖式安全大检查,把监督检查的重心放在对隐患的整改落实上、各边远岗点及零星工程的措施落实上、干部执行力落实及细节管理上,群策群力,筑牢防线,全力确保矿井元月安全月、首季安全季目标的实现。

(张秀娥)

运筹帷幄 积极部署

许疃矿:吹响新年安全生产“集结号”

新年伊始,淮北矿业许疃矿以安全工作会为切入点,以实现安全“零死亡”、“零事故”为目标,统一思想、鼓舞干劲、积极部署,吹响2013年安全生产“集结号”。

创新员工培训模式。该矿将2013年职工培训计划与北京国华培训机构“全员精准培训”模式相结合,按照“五层三进”法,重点抓好矿副总以上领导、中层管理干部、技术人员、班队长、员工5个层面的目标培训工作,让培训进课堂、进班组、进一线,通过对培训对象全方位精准定位,构建培训体系,打造具有许疃特色的培训体系。针对矿井瓦斯升级,该矿认真落实《防治煤与瓦斯突出规定》,吸取“4.28”瓦斯超限事故教训,落实设计、施工、评价、验收“四位一体”防突管理体系,加强防突知识培训,开展预防演练,提高职工的全员防突意识。

走科技保障安全路。该矿进一步加强与科研院校的合作,围绕安全技术难题,开展技术攻关,推动自主创新在上新台阶。加快井下人员定位系统、视频监控系统投入使用,实现生产全过程的动态监控。号召技术人员深入一线,把握规律,确保规程、措施的科学性和针对性,发挥技术保安全优势。鼓励广大一线干部职工敢为人先,勇于超越,总结经验,研究实用技术,为安全生产提供有力保障。

强推风险预控管理。2013年为风险预控推进年,该矿结合工作实际,按照通俗易懂、简便实用的原则,继续完善风险预控卡片内容,把风险预控推进与“手指口述”安全确认有机结合,不断深化固化风险预控管理,加强监督检查,提高职工危险源识别能力。

转变作风狠抓落实。严问责,该矿本着“严是爱,宽是害”的原则,制定《许疃矿领导干部问责制度》,对今年完不成安全、生产、经营目标的领导干部进行问责,促进领导干部转变作风,提高执行力。严考核,不断改进监督检查的方式方法,严格按照标准进行考核,坚持用尺子说话,用质量说话。实行安全与经济收入挂钩考核,继续推行安全结构工资及质量标准化工资;推行安全生产体系建设月度考核,将考核结果与每个员工的抵押兑现、体系建设奖和安全效果奖挂钩。

固化安全管理良策。该矿始终把隐患排查作为安全生产的前提,牢固树立“隐患就是事故”的理念,继续推行超前预测隐患,及时封堵漏洞,把危险消灭在萌芽之中。继续推行安监处带指标挂“老虎”牌、职能部门带指标挂“红、黄”牌制度。深入开展反“三违”活动,继续实行带指标抓“三违”制度,完成指标奖励,完不成指标罚款;制定《关于强化“三违”整治的补充规定》,重点查处干部违章指挥行为,加大“三违”奖罚力度,让职工不敢“三违”。积极开展“三违”帮教活动,用温情感化职工,用案例警示职工,让职工不愿“三违”。该矿以《淮北矿业领导干部下井带班及值班管理实施细则》为导向,继续深入开展“进基层”、“走下去”活动,加强领导干部下井跟带班管理。要求领导干部要沉下身子,深入一线,多跑现场,多做指导,多查隐患。加强工作落实力度,做到领导在一线垂范、干部在一线锻炼、工作在一线落实,问题在一线解决。

(王伟)

小修补改变大环境

——袁庄矿开展巷道修复工作侧记

从修过就毁到修而牢固;从破烂不堪到整洁优美;从存在隐患到安全无患;从二级矿井晋升到一级矿井——这一个个鲜明的对比见证了开采50多年的安徽淮北矿业袁庄矿开展巷道修复工作的历史烙印和取得的巨大成绩。截止到1月8日,该矿已实现安全生产4周年。

加快巷修步伐

作为建矿50多年的老矿,袁庄矿井下环境可用矮、破、乱、脏、险“五字”概括,巷道修复存在着“能不修则不修和前修后毁”等诸多问题,各类因巷修的事故频频发生,严重制约了安全生产。进入2000年后,随着安全质量标准化创建工作的深入开展,该矿将巷道修复提到安全工作的高度,加快了巷修步伐。据了解,仅2005年至2009年,该矿就投入资金5000余万元,修复巷道25000多米。截至目前,该矿矿井开采虽已延深到四水平,巷修战线长,并且地压增大、局部顶板破碎,但井下生产环境从往年的矮、破、乱、脏、险演变为高、靓、整、洁、安。“现在井下环境变化太大了,巷道整齐划一,地面干净整洁,我上班的时候失修的巷道多、隐患多,有的巷道被压的变了形,过人都‘提心吊胆’!”该矿一名退休老干部下井参观井下环境后发出了这样的感慨。

打造“精品巷修”

“以前顶板压力大的巷修只能维持半个多月就损坏,现在修过能保持数月和一两年的时间,巷修质量提升了一大截。”该矿修护区安全副区长李多连说。

近年来,该矿进一步强化巷修质量,把“严细标准,精细施工”作为巷修理念,倾力打造“精品巷修”,实行“毫米误差”工程质量制度,变以往“修复一棚、合格一棚”为“修复一棚、标准一棚”,在施工和验收过程中坚持用尺子拉线,发现不达标工程质量一律返工,并对违规人员按“三违”行为处理。为强化现场监控,闭合过程管理,实现巷修工程质量的动态达标,该矿修护区制定了针对矿井巷修点多、线长、面广的“三级”现场监控制度,即带班干部班中来回巡查每一个施工点;队长进行开工前的安全确认,根据现场情况合理安排当班巷修任务,并负责本队3个班(3个施工点)的班中巡查和指导;班长负责掌控本班巷修质量。同时,对出现工程质量问题的,带班干部和队长负有连带责任。2010年以来,该矿巷修优良品率达100%,其中15个月达到“精品巷修”。

技术保障巷修

“巷修水平和质量的提升很大程度上要得益于技术的支撑,可以说,没有巷修技术就没有袁庄矿现在的井下环境。”该矿技术科科长高明亮如是说。

近年来,该矿拿出85万元用于巷修科研经费,先后联合中国矿业大学、安徽理工大学进行《复杂应力场中软岩巷道底板与巷帮失稳的关联性分析》和《底臌综合治理新技术研究》等巷修技术攻关,有效解决了因受采区上下山、井底车场和水仓采动引起的巷道强烈变形(极易破碎、片帮、掉顶)的巷修技术难题。此外,该矿还针对矿井地压大等状况,优化巷修支护方式,在推广应用“高强稳定型耦合支护”等顶板固化技术的基础上,采用加对子棚、缩小棚距(600毫米改为300毫米),以及将工字钢棚支护改为“U”型棚支护等措施,有效控制了巷道变形,延长了巷修寿命。

(陈贤云 范立军)