

南屯矿：“四小”班组文化铺就发展“星光大道”

近年来，山东兖矿集团南屯矿致力于以文化力激活生产力，提升矿井发展力，创建了具有南煤特色的“四小”班组安全文化，提升了矿井安全管理水平，夯实了班组安全发展“根基”，为矿井安全生产提供了强有力的文化支撑。

制定“小理念”。以提升职工安全思想境界为着眼点，该矿工会在各班组工作岗点开展了安全理念征集活动，精心提炼出“一人安全、全家幸福”、“自己安全自己管，依靠他人不保险”、“抓好自保互保联保、班组自管效果好”的操作理念、“安全在我心中，质量在我手中”的质量理念、“岗位无违章，安全零事故”的责任理念。每天班前会，看着“父母对儿子的心声：你是家中的梁，你是妻儿的天，你是父母的心，你是孩子的山；妻子对丈夫的嘱咐：安全是咱家的金饭碗，安全是我们的幸福源；孩子的期盼：爸爸，全家盼您平安归……”的“亲情寄语”宣传牌板，在潜移默化中感受亲情安全文化的熏陶和启迪，使安全理念内化于心，外化于形，逐步成为每名班组职工自觉遵守安全规章的行动指南。

实行“小立法”。该矿积极落实班组自保、互保、联保责任主体，强化隐患辨识、处理和预防，确保班组成员自觉做到不伤害自己、不

伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害，实现班组自主管理。建立了手指口述、岗位描述、精细化管理、准军事化管理、定置化管理、现场交接班等一系列班组管理制度、量化标准、细化工序、严格考核，形成了个人对岗位、岗位对班组、班组对区队、区队对全矿逐级负责、“四级联锁”安全责任考核体系，实现了人人达标、天天达标、月月达标。他们坚持将职工的量化考核得分与工资挂钩，每月对当班职工得分情况进行公布，充分利用经济杠杆增强了班组职工抓质量、保安全的责任感。

培育“小文化”。该矿根据各班岗位标准，整合完善各岗位“六精”实施标准，将全矿1125个岗位科学划分为26个专业，制定编制《南屯煤矿“三百六精”管理文化实施标准系列丛书》170余万字，达到了人人有标准，岗岗有标准，事事有量化，节节有监控，打造了全覆盖、立体化、全方位的管理文化新模式，实现了管理文化进区队、进班组、进岗位、进课堂。他们通过培育安全思想文化、技术文化、行为文化等，努力打造想安全、会安全、能安全的本质安全型职工。现场操作上，班组严格推行矿关于“手指口述”、“岗位描述”和“精细化管理”、“准军事化管理”等规定，使操作

失误率降低到最低限度。实施“六预”管理法，坚持每班向职工介绍上一班安全和工程质量状况，预报本班安全事项、质量要求和生产任务，使大家明白做什么、怎么做、做到什么程度，使班组职工人人心里有本“明白账”。

开展“小竞赛”。该矿采取骨干演练、师傅带徒、以强带弱等形式，大力开展岗位练兵和技术比武，开展评选“自学成才”标兵活动，引导广大职工群众形成终身学习的理念，鼓励职工干中学、学中干。该矿每年举办一次“职工技能比武”，为职工交流技术、展现技能“搭台子、铺路子”。同时这个矿积极开展“学练树”、“五小革新”、“五个发明”、“全面管理创新竞赛”等创新创效活动，以创建“工人先锋号”作为职工岗位创新创效的主抓手，努力造就一支职业素质高的职工队伍。每年命名表彰一批先进集体、先进个人，近5年来，表彰了五批优秀岗位能手62名；命名表彰了四批实名操作法28项，三批创新示范岗27个和“工人先锋号”14个，激发了广大职工学技术、钻业务热情，培养和造就了一批思想素质高、业务精、技术娴熟的技术工人，全矿相继涌现出“通防卫士”张彦宽、“综机大夫”赵磊等一大批技术能手。

(陈倩)

临涣矿纪委：两手抓廉政安全和生产安全

淮北矿业临涣矿纪委采取积极措施，做到元旦、春节期间“两手抓”，确保廉政安全和生产安全。

在廉政建设上，该矿纪委先后下发和重申了“做好两节期间廉政工作的有关规定”、加强管理干部作风建设的“十四条”等有关规定，在各岗位排查出廉洁风险点的基础上，由管理、关键岗位工作人员进行格式化述廉。同时对各岗位进行多渠道廉政信息采集，及时超前预警。召开矿分管钱、财、物等关键部门和职能科室人员会议，要党员干部认清当前严峻的经营形势，树立艰苦奋斗意识，转变工作作风，紧紧把牢审批关、验收、发放关

口。利用短信平台给管理人员、党员干部、关键岗位人员发放廉洁短信，发放了“廉政台历”，加大警醒、提醒力度；要求各支部加强节日期间党风廉政建设，严禁出现克扣截留职工工资、奖金和侵害职工利益的现象发生，及时对职工工资、奖金公开，接受职工监督。同时该矿对基层各单位公开情况当时值班检查、纪委定期检查、职工监督委员会、星级支部考核四检查。除此之外，该矿纪委还坚持每月一次的“班队长满意度测评”，从源头上堵塞克扣截留、分配不公的现象发生。

该矿纪委还紧紧围绕矿井安全生产中心工作，加大节日期间安全监督检查活动频率，

在节日期间组织开展“党员身边无事故”活动，带班书记夜交接班活动，对党员干部、管理人员跟班班、现场交接班情况进行督查，并在安全办公会、内部网站上进行通报，重点对安全生产薄弱地段、边远块段、重点地段、薄弱环节和关键时段进行安全隐患排查。自元月3日夜班起，不定期组织采区党团书记，对井下西四、二下、东九、东三采区安全生产进行检查，对查出的安全隐患和问题，由安监处整理形成书面材料，在第二天早上通报，并按照“五定表”的要求，逐一进行落实，为矿井安全生产奠定了坚实的基础。

(郁宏田)

大江工业公司：顺利通过消防安全标准化达标复评验收

日前，西南兵工局消防安全标准化周期性复评验收专家组来到重庆大江工业公司进行复评验收。专家组成员认真检查了大江工业公司的消防安全责任及消防安全管理、防火检查及火灾隐患整改、消防宣传及教育培训、灭火应急疏散预案及演练、消防档案及消防奖惩等方面内容，一致同意通过消防安全标准化达标复评验收。

大江工业公司于2009年11月顺利通过了西南兵工局组织的第一批创建消防安全标准化达标企业验收，被西南兵工局授予消防安全标准化管理“达标企业”称号。自通过达标验收活动以来，该公司严格按照《西南兵工局消防安全标准化达标企业验收标准》加强公司内部消防安全管理，从建立消防安全管理体系、完善管理制度、落实消防安全责

任、积极开展防火安全检查和隐患的整改、广泛开展消防安全培训和演练、加强重点防火部位的管理、实施消防设施器材的可视化管理、规范消防安全基础管理档案等8个方面入手，进一步强化公司的消防安全长效机制建设，圆满完成了各时期的消防安全任务，为公司生产经营和各项工作任务圆满完成提供了消防安全保障。

(何家云 晏宗清)

安全总结要增强开放性

■ 唐宗礼

一年工作结束之际，各单位都要对安全工作进行一番总结，其目的就是要归纳成绩，梳理经验，查找不足，铭记教训，便于在新的一年里更加扎实、更加有针对性地抓好安全工作。这就需要安全工作总结必须深刻、系统、辩证、全面，切不可为了总结而总结，应付差事。

然而，有少数单位对待安全总结不够严肃，不够认真，没有组织干部职工进行集思

广益，充分反思，而是由少数笔杆子东拼西凑，甚至把上一年的总结拿来换换时间和数据，将外单位的总结进行剪切、复制，使得总结失去了应有的效果。

要保证安全总结的实效性，就必须在增强总结的开放性上下功夫。首先要由闭门造车向深入调研转变。在撰写总结之前，要深入基层、深入生产一线听取职工群众的意见和建议，实地查看基层安全工作情况，深入对比安全工作变化所在，使总结的内容更加全面、实在。其次要由少数人撰写总结向全

员总结转变。不仅单位要进行总结，班组、个人都要进行总结，通过全员、全方位的总结，形成处处重视安全、人人追求安全的良好氛围。第三要由束之高阁向对外公示转变。要把撰写好的单位总结进行公示，印发到基层单位征求意见，逐步加以完善；岗位职工的安全总结要通过班组会等形式进行交流，相互补充，相互警示，相互借鉴，使总结的过程变为征求意见的过程，集中民智的过程，学习提高的过程，从而避免安全总结就是玩文字游戏的空对空现象。

亮出工会干部身份

——兖矿集团东滩矿工会“双服务”模式解读

接待职工来访1189人次，帮助解决具体困难768项次……连续7年保持“全国模范职工之家”荣誉的兖矿集团东滩矿工会不断创新维权维护机制，2012年5月启动“服务矿井促发展、服务职工促和谐”活动以来，以“全天候、全方位、无间隙”服务，为职工群众排忧解难，不断提升职工群众幸福指数。

“听知解促”，深入基层排忧解难

“哪个单位(科)务公开执行不到位，需要工会出面协调解决；哪个班组存在重复罚款现象，影响职工情绪，工会都能第一时间知道。”矿工会组织民管主任李云东说。

把全总“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动与2007年以来创新开展的“听职工心声、知职工意愿、解职工忧愁、促矿井和谐”活动有效结合，该矿工会主席、副主席、委室主任每月一次深入车间工作，了解职工心声，帮助基层单位解决职工生活上和工作上的困难。矿工会各委室每季度有针对性选取4个基层单位或一线车间(班组)，开展调研活动，各车间工会委员坚持随时与车间(队)、班组职工交流谈心，倾听职工意见。

让职工有意愿表达的平台，该矿工会建立民主议事会，设立主席信箱，开通主席热线电话，公开电子邮箱，定期召开职工对话会、座谈会，了解职工利益诉求，达到维护稳定、促进和谐的目的。

在基层走访时，矿工会发现个别区队存在着要进尺、要效益而忽视职工健康的现象，于是积极与有关单位联系协调，合理安排各

班次工作量，避免职工超负荷工作。了解到井下辅助及一线区队员工普遍存在年龄偏大、心血管、腰椎间盘突出等疾病患者多的情况后，矿工会马上会同有关部门对不宜井下工作的通过劳动合同等措施调整了岗位。

该矿运搬工区车间工会主席李居坤说：“站在职工的角度，工会开展的活动才能让职工得实惠，才能聚人气、有魅力、可持续。”

“两器一校”，增添矿井凝聚力

该矿工会主席邢传忠指出，“两器一校”就是为了最大限度地满足更多职工对工会组织的服务诉求，努力为全体职工提供全方位、多层次、广覆盖的服务。

延续矿井投产23年来的经验，该矿工会帮扶工作正努力实现3个转变，对象上由偏重帮扶困难群体向服务全体职工转变，载体上由单纯帮扶手段向广覆盖、多形式服务转变，内容上由单一困难救助向全方位、多层次服务转变。持续不断的救助代表巡视检查“两堂一舍”等，使职工在繁忙的工作之余洗上热水澡，吃上卫生、合口的饭菜，住上舒适的旅馆化宿舍。

同时，多形式的劳动竞赛使职工的创新要素得到有效聚集，刘健、于宝兴、丁玉民、邓盘辉、潘兴波分获全国煤炭系统劳模、济宁市劳模、集团公司劳模、省煤炭系统金牌班组长、优秀班组长、济宁市五一劳动奖章荣誉称号。2012年，该矿安全生产、精煤产量、销售收入、内部利润、职工收入等多项指标再创历史新高。

(王建)



朱庄煤矿：表彰“安全好夫妻”

1月8日，安徽淮北矿业朱庄煤矿一对受表彰的“安全好夫妻”正在互戴大红花。

该矿通过评选“安全好夫妻”、举办夫妻“安全课堂”、签订夫妻安全承诺书等活动，发挥安全亲情文化的感召作用，让父母的叮嘱、妻子的期盼、儿女的牵挂时刻常驻职工心间，“送一声叮咛，多一份关爱，保一班平安”，筑牢安全防线。

韩亚春 韩荣 摄影报道



刘庄煤矿：情深意浓送祝福

1月1日，国投新集刘庄煤矿工会组织女工协安员、爱心志愿者团队带着毛巾、肥皂等慰问品来到副井等候大厅，开展大型协安慰问活动，为节日期间坚守岗位的矿工师傅们送上节日的美好祝福，共祝美好新年。

图为慰问活动现场。

王宗免 摄影报道



赵坡煤矿：文艺晚会迎元旦

1月3日，山东丰源远航煤业公司赵坡煤矿工会举办“庆元旦 安全之歌”文艺晚会。晚会通过歌舞、小品等精彩的表演，为职工送上了新年的祝福和欢乐。

孔德涛 摄影报道



袁庄矿：“安全抽奖”受欢迎

1月4日，安徽淮北矿业袁庄矿掘进一区对2012年度70名“三好一无”(安全意识好、操作行为好、自主保安好，无“三违”)职工进行现场抽奖，旨在提升职工“安全幸福指数”。据悉，该区去年实现了巷道进尺、工程质量、安全生产“三个圆满”。

图为一名职工抽到奖品后喜笑颜开。

陈贤云 杨园场 摄影报道