

中国安全生产

WORK SAFETY

周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2013年1月10日 星期四 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕

企业家日报 9

安全论坛

安全事故“隐瞒不报”根在哪?

■ 谢磊 赵娟

国务院安委会办公室就山西隧道爆炸等4起爆炸事故发出通报,要求加快结案进度,从严从重处罚瞒报事故的单位 and 人员。(据1月4日《法制日报》)

据介绍,2012年12月25日,由中铁隧道集团有限公司经理部六分部在山西临汾蒲县负责施工的山西中南部铁路通道南吕梁隧道一号斜井正洞右线开挖掌子面,现场补炮作业时发生爆炸,爆炸及其产生的有害气体导致现场8人遇难,5人受伤。

这起造成8死5伤的爆炸事故,在发生6天后才被社会所知晓。其实,这就是一个瞒报事故的典型案例。国家《安全生产法》第七十一条规定“不得隐瞒不报、谎报或者拖延不报”。可现实中,像山西临汾隧道爆炸瞒报事故的情形却时有发生。

为什么会出现安全事故隐瞒不报现象?稍作分析,我们就会发现:一是安全事故伤亡者的家属考虑的是经济赔偿,认为人死不能复生,多争取点经济赔偿才是目的,只要达到了自己满意的赔偿金,上报不上报持无所谓态度;二是官本位思想严重,《安全生产法》规定“对安全生产事故实行行政首长负责制”,也就是发生安全生产事故将追究行政首长的责任,因此,生产者也好,地方行政首长也好,安全生产事故不上报,或许上级不会发现,或许不被追责,官可以照当;三是地方行政首长、生产者为了把事故瞒过去,往往在正常赔偿的标准上对伤亡者家属多给赔偿,形成瞒报“同盟军”。其实,这也是安全事故隐瞒不报的根源。

为了预防和减少生产安全事故,保障人民群众生命和财产安全,为了让地方行政首长和生产者认真履行好监督和管理职责,为了让国家《安全生产法》执行到位,必须组建各级安全监管队伍,让“触觉”伸向每一个角落;必须形成常态化的检查机制,强化日常安全监管;必须对安全事故隐瞒不报者进行严厉打击,教育警示他人;必须强化和培养全民的安全意识,自觉维护自己的生命健康权利。

精细管理为发展注入“正能量”——任楼矿坑代科2012年工作小记

随着皖北煤电恒源股份任楼矿采场不断延伸,开采难度增大,对支护材料、设备管理等提出了更高的要求,该矿坑代科负责全矿工字钢、单腿等支护材料的管理及设备的管理,工具超市、加工件超市管理及风动工具的维修,战线长、作业点多,是关系全局的重要单位。2012年,坑代科科长孙道松“以安全管理为重点,以服务生产为目标”,带领全科员工通过精心组织、合理安排、科学管理,修旧利废创产值1239.65万元,在恒源股份设备考核中连续3个季度被评为第一名,在满足一线单位的生产需求的同时为矿赢得了荣誉。

安全为天记心间

“安全第一、预防为主”。孙道松针对科安全管理点多面广的实际情况,不断制定完善各种规章制度,建立健全安全管理实施办法。为提高班队的安全责任,将管理制度与工分奖罚紧密挂钩,强化监督管理,强化班队的执行力和落实力,不断提高安全系数。加强走动式管理,要求班队长做到“走一路查一路,到一处查一片,走动无死角,管理无漏洞,巡查不漏项”,对现场存在的各种问题和隐患要准确及时掌握,力求工作的细化量化,充分暴露存在的问题和不足,并及时有效加以解决,动态监控到位,形成闭环管理,提前预防各类事故的发生,把现场安全管理落到实处,实现“走动式”巡查管理无盲区,减少“三违”现象发生。

服务一线保生产

2012年,该矿井下工作面安装拆除较为频繁,先后完成了8246工作面、7231工作面的拆除,7257工作面安装和7240工作面改造,为确保支护用品的充足供应,该科克服

以塑本安人 创本安环境

恒源矿:安全生产1300天精彩开局 2013

2013年元月1日0时0分,伴随着时钟“滴答”一声,皖北煤电集团恒源煤矿安全生产1300天,实现了2012年的完美收官,也创出了2013的精彩开局。这来之不易的安全业绩背后是什么?是该矿以创建本质安全型矿井为目标,通过塑造本质安全型员工、创建本质安全型矿井而打下的坚实安全根基。

塑造本质安全型员工

该矿坚持“没有不安全的事,只有不安全的人”的理念,用培训帮助员工、用管理引领员工、用文化激励员工,促进员工技能水平、安全意识、对企业文化认同感“三提升”。

培训先行。该矿突出抓好班队长以上管理人员安全管理知识和员工安全技术两项培训重点,通过外请专家给管理人员授课,引入管理思维“新空气”,加强井下作业人员岗位“必知必会”和强制性安全轮训,“四个一”培训从一、二线单位延伸到全员,实行全员“每日一题”、一般员工“每月一考”、班队长“每周练”、管技人员“每季一考”,结合安全薄弱点,按照“干什么、学什么、缺什么”的原则,强化实操培训,提升实战能力。

管理引领。该矿通过规范管理行为和员工行为,塑造本质安全型管理人员和员工。班队长以上管理人员每天下午4:30集中预排查隐患,按照跟班路线图进行走动式管理,坚持周末进矿、反“三违”指标制不动摇,创新推行班队长第一责任人主动汇报制度,确保按章指挥、按制度管理;持续深化安全第一责任人、“手指口述”等优秀经验,重点强化“岗位

标准描述”、“四人联岗”安全确认在现场的落实力度,确保员工按章作业、按标准作业。

文化激励。该矿“1235”安全文化建塑模式以理念引领、行为规范、管理控制三大系统的建塑为主线,严格落实“班前礼仪十步法”,以“六化”为主要内容,推广、固化“四项技术”,强化“珍爱生命,让安全成为我们的习惯”等安全理念的渗透,促进员工形成共同的安全价值观和行为准则,实现其安全行为由他律转变为自律。

创建本质安全型环境

该矿通过打造“示范工程”助推“示范矿井”建设,进一步严格现场管理,提升安全水平,打造本质安全型环境,促进了“人、机、物”的和谐统一。

示范工程旗帜引领。该矿始终坚持“动态达标”的基本矿策,牢固树立“安全质量标准化工作没有最好,只有更好”的理念,强化监督检查,高标准、严要求开展每半月一次的质量达标定期检查和不定日期、不定路线、不定班次的动态检查,班组长认真落实“三三整理”,严格班前隐患排查、班中安全巡查、班后质量验收,及时排查、消除事故隐患,重点加强工序自查和班组交接班验收,确保班班达标、时时安全,并通过分配杠杆让质量达标结果与员工收入息息相关,形成了“质量动态达标、争创‘示范工程’人人有责”的良好局面。在坚持凡新施工的工程必须达到“示范工程”标准的基础上,加大对再用巷道、硐室、设备安全环境的治理力度,每季度各专业召开现

场会,固化、推广“示范工程”的优秀经验,各工作面、掘进头等争相打起了“示范工程”“擂台赛”,形成了质量达标亮相“比学赶超”的局面。2012年打造出的415工作面、454工作面、Ⅱ624工作面、457机巷等6大“示范工程”让该矿井下生产现场亮点频闪、星光熠熠。

现场管理夯实基础。该矿将“五级隐患排查”这一安全管理“绝招”融入到现场管理之中,矿每月各专业进行隐患预排查,并开展本安环境评价,矿每周在现场进行事故隐患排查,科区每天排查,班队在交接班和班中巡查进行每班排查,员工随时进行岗位自我排查,及时将各类隐患消灭在现场。同时,该矿还结合施工现场的条件和面临的困难,因地制宜采取措施,确保安全万无一失。Ⅱ6112工作面过断层,落差达5米,该矿通过采取超前降低采高杀底,使工作面由仰采顺利过渡到俯采,降低了开采难度;在454工作面过河间,灵活采用点柱支护加固河内顶板,确保顺利过河。

带着安全生产1300天的业绩,站在2013年新的起点上,恒源矿瞄准了“321”的安全目标,即“三个杜绝”,杜绝“一通三防”和防治水事故,杜绝重伤及其以上人身事故,杜绝二级及其以上非人身伤亡事故,“二个实现”,实现2013年安全生产年,实现国家级安全质量标准化矿井,“一个力争”,力争实现零事故,向着安全生产1400天、1500天……更高、更远的目标,3、2、1,开始出发!

(刘祖飞 周静)

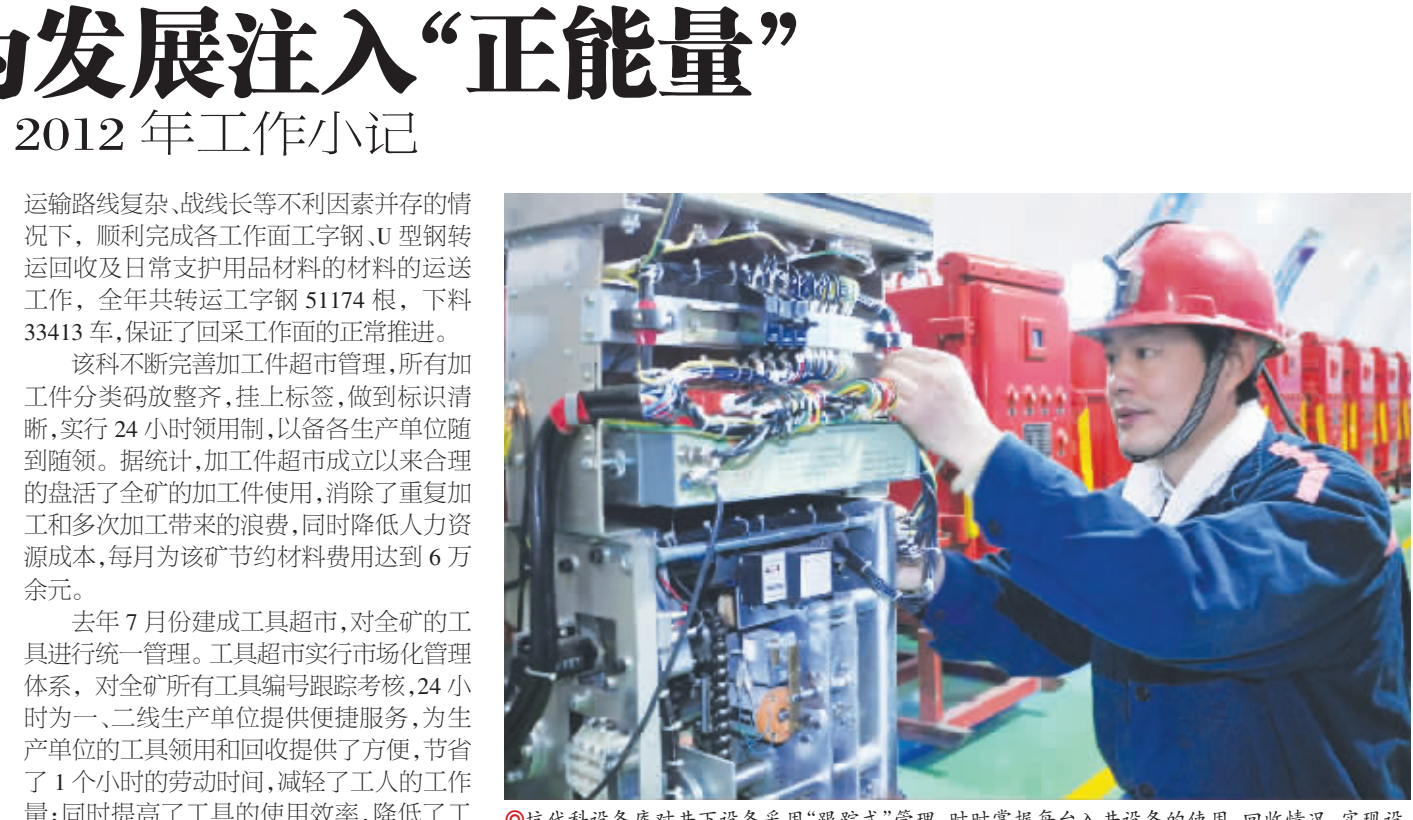


百米井下的新年坚守

2013年1月1日,安徽淮北矿业集团袁店二矿矿工在560米深的井下巡视变电设施,以确保节日期间安全生产。

元旦期间,该矿井下工人放弃休息,坚守在煤炭安全生产一线,默默地付出着辛劳和汗水,在工作中度过特殊但又平凡的新年第一天。

黄世鹏 摄影报道



坑代科设备库对井下设备采用“跟踪式”管理,时时掌握每台入井设备的使用、回收情况,实现设备使用的闭环管理。

化管理,依据矿“四铁”管理办法,严格现场管理,加大单体液压支柱的管理、使用与监督力度,做到一月一查,一月一清,一月一考核,严格考核兑现,有效地杜绝了井下单体支柱的人为丢失、浪费和损坏,确保了单体的正常修复和循环使用。

孙道松说,我们坚持“省下的就是赚下的,能复用的绝不废弃”的工作理念,力争废旧加工件复用率最大化。充分利用废旧工字钢、U型钢,加工出锚杆托盘、铁背板、铁道板、小工字钢托梁、铁鞋等,提高了巷道支护强度和轨道铺设质量,减少了钢材的报废率,提高了边角料的再利用。2012年,该科累计加工工字钢支架、U型钢棚3664架,修复工

字钢、U型钢49217根,皮带、扒矸机等设备6350台,共创修旧利废产值1239万元。

盘点2012,坑代科收获颇丰,展望2013满是憧憬。面对新的形势和任务,孙道松表示要认真落实职代会精神,带领全科员工,提高服务质量和增强超前意识,通过加工件超市和工具超市两个窗口,开展微笑服务,将服务质量与员工的绩效考核挂钩,确保服务质量进一步提升。增强超前意识,根据该矿生产作业计划,提前储备生产所需的各种支护材料、加工件和设备,确保完成各项任务,夺取新的胜利,为建设安全、高效、美丽的任楼贡献力量。

(谢腾飞/文 陈洪/图)

贵州:摘掉“煤矿死亡人数第一”帽子

据新华社电,贵州省人民政府4日发布消息称,经过不懈努力,该省2012年煤矿事故起数和死亡人数大幅下降,一举摘掉了12年之久的“煤矿事故死亡人数全国第一”的“帽子”。

贵州省安监局局长李尚宽说,2012年全省发生煤矿事故58起,死亡117人,同比分别下降60%和58.1%,降幅全国第三,是历史上事故起数和死亡人数最少的一年,提前一年完成了贵州省2011年提出的用两年时间摘掉“煤矿死亡人数全国第一”的“帽子”的目标。2012年煤炭百万吨死亡率0.63,提前三年完成贵州省“十二五”规划提出的“百万吨死亡率1以下”的目标。

贵州是我国南方能源大省,2012年煤炭产量预计将超过1.8亿吨,有望居全国第四位。由于煤层赋存条件复杂,煤矿数量多、规模小、高瓦斯矿井比例大等原因,贵州煤矿事故死亡的人数自2000年起,连续12年居全国首位。

据介绍,近年来,贵州省一直把遏制煤矿事故起数、减少死亡人数作为民生工作的重中之重来抓,自2004年起事故起数和死亡人数持续“双下降”。(辛雯)

山东:千日以上安全矿井185处居全国第一

日前,记者从山东省煤炭工业局获悉,在国家煤监局统计的安全生产1000天以上矿井中,山东省有185处,居全国第一位。

山东省针对省内煤矿现场条件日趋复杂,生产条件逐年恶化、安全管理难度不断加大等现实问题,多层次、全方位构建煤矿安全生产长效机制,形成了富有山东特色、较为完善的安全生产机制。去年,全省煤矿安全质量标准化达标率达到95.6%以上,有45处矿井获评国家级标准化矿井。

山东省煤炭工业主管部门还强化安全隐患排查治理,一年来全省煤矿共排查各类安全隐患12518条,全部实行ABC三级管理,严格做到“六落实”,其中落实隐患治理资金1.27亿元。同时,有序适时进行小煤矿关闭工作,关闭资源枯竭小煤矿3对。

截至目前,山东省煤矿原煤百万吨死亡率已连续9年控制在0.3左右,在国家煤监局统计的安全生产1000天以上矿井中,山东有185处,位列全国第一。

“今年,我们将深入开展‘安全生产基层基础提升年’活动,保障煤矿安全生产,确保原煤生产百万吨死亡率控制在0.3以下,力争0.1以下。”省煤炭工业局局长乔乃琛说。

(左丰岐 孙先铭)

山西:煤矿事故死亡人数要控制在百人以内

1月6日,记者从山西省煤炭工业厅了解到,该省在2013年将开展煤矿安全生产“基础强化年”活动。通过此项活动,将把全省煤矿百万吨死亡率控制在0.1以下,全省煤矿事故死亡人数控制在百人以内,并防止煤矿重大和特别重大事故发生。

活动期间,山西省将根据矿井安全风险程度的高低,建立好、中、差三类煤矿安全评估体系,对安全条件和管理水平好的煤矿实行正常监管,对差的煤矿实行重点监管。对较大以上(包括较大)事故煤矿企业,一律吊销其主要负责人的矿长资格证和安全资格证。同时在采煤过程中降低开采强度,推广“一井一面”模式,减少工作面个数。在过去的2011年和2012年,该省的煤矿百万吨死亡率均在0.1左右,属国内同行业中较低水平。

(钟贺)

湖南:煤矿安全生产取得喜人成效

湖南省持续多年狠抓煤矿安全生产,取得喜人成效。省煤炭管理局1月6日提供的数据显示:2012年,湖南煤矿发生各类事故、死亡人数分别下降43.3%和46.2%,其中重大事故起数和死亡人数,分别下降67%和72%;百万吨死亡率由2011年的3降低到1.67,下降44.3%,均创湖南煤矿安全生产历史最好水平。

煤矿安全,瓦斯为首害。湖南煤与瓦斯突出矿井占全国的一半以上,因瓦斯引发的事故较多。为彻底整治这一煤矿安全头号隐患,煤炭管理部门扎实推进瓦斯防治能力建设。鼓励煤矿企业积极开展瓦斯抽采利用,去年全省瓦斯抽采2.2亿立方米,累计建成瓦斯发电站30个,年发电量超过1亿千瓦时。同时将瓦斯防治能力评估结果与停产整顿、挂牌督办、兼并重组和整顿关闭相结合,去年共有216处未通过瓦斯防治能力评估的煤与瓦斯突出煤矿,被停产整顿、挂牌督办。全年瓦斯事故、死亡人数同比分别下降50%和67.2%。

推进煤矿安全质量标准化建设,大力提升矿井安全水平。近3年来,全省共投入6000多万元用于引导和鼓励煤矿达标建设。去年全省组织开展多次打非治违专项督查,不定期开展明查暗访,对存在重大问题的煤矿企业实施停产整顿、挂牌督办和经济处罚,并督促有关县市政府提出整治矿井名单,明确重点整治对象和重点任务。去年,全省关闭非法井口12处,关闭设计不予利用的井筒47处,处置违法多井口出煤井口102处。

(钟利)