

【编者按】:上海证券交易所1月7日正式发布实施《上海证券交易所上市公司现金分红指引》防范大股东套现。

2012年刚刚结束,根据证券时报网络数据部的统计,去年全年上市公司高管去职(不含换届因素)达到4839人次,同比2011年增长了32.9%。考虑到2012年末沪深两市上市公司总数仅比2011年末增长了6.6%,上市公司高管去职速度快于上市公司数量增长速度。

在2012年发生的高管去职统计中,发生在2012年完成IPO的上市公司中的有185人次;2011年IPO的上市公司中有552人次;2010年IPO的公司中有567人次。由此可以推算,在2012年去职统计中,有约26.9%的去职人次发生在最近三年IPO的上市公司中。

多位分析人士表示,大部分创业板和中小板高管辞职,意在规避减持套现限制。

高管密集辞职 意在减持套现

上交所急发新规喊停

高管密集辞职 或为规避减持套现限制

1月7日晚间7时许,沪深两市共有7家上市公司陆续发布高管辞职公告。现代快报记者发现,临近年底,高管辞职公告已成为上市公司公告中的固定节目。

高管上月密集辞职

在此轮高管辞职潮中,深市无疑成为沪深两市高管辞职的重灾区。据不完全统计,2013年至今不过短短几个交易日,已有逾20家公司的30多位高管宣布辞职。而从2012年12月以来至今,沪深两市已有超过100家上市公司逾120位高管辞职。其中,深市发生高管辞职的上市公司数量更是高达80家左右,占两市高管辞职上市公司总数的八成左右。

沪市上市公司低调不少。据不完全统计,2012年12月以来,沪市约有25家上市公司发生高管辞职。虽然没有深市密集,但沪市上市公司中独董辞职现象也引人关注。当月,约有6家上市公司发生独董辞职。其中ST联华更是短短10日内,2名独董提出辞职。

辞职多为减持套现做准备

中小板创业板高管疯狂套现过肥年

深圳商报消息,上个月初至1月8日记者截稿时,已有约140位高管辞职。而数据还显示,去年全年上市公司高管辞职同比增长32.9%。

高管辞职浪潮此起彼伏原因何在?多位分析人士表示,大部分创业板和中小板高管辞职,意在规避减持套现限制,辞职潮与套现潮的背后,是投资者伤痕累累。

中小板和创业板成为高管减持的重灾区。数据显示,2012年共有329家中小板、创业板公司股份遭高管减持,累计减持量为7.23亿股,套现金额合计98.85亿元,而全年沪深主板仅88家公司被减持,减持量为2.26亿股,套现金额为14.5亿元。

统计数据显示,2012年海康威视高管套现金额最高,公司副董事长龚虹嘉合计套现7.75亿元;其次为歌尔声学,全年高管共



套现6.05亿元,除这两家公司之外,广电电气、华丽家族等25家公司的高管套现金额也超过1亿元。从高管减持次数看,歌尔声学、富瑞特装、大华股份等14家公司,在

或为规避减持套现限制

市场人士一直质疑上市公司高管辞职的真正意图则在于减持套现。尤其是创业板、中小板公司高管密集辞职,很可能是在为套现埋下伏笔。这从本次统计数据中也可以看出,两市中深市上市公司高管辞职数量遥遥领先。而为了规避相关法律法规的限制,一些上市公司的高管很有可能以辞职的方式为未来减持套现做准备。

2012年12月28日,南国置业发布公告称,原副董事长裴笑笋因个人原因向公司提出了辞职。这一辞职举动被质疑是“回避监管”。据媒体报道,其父亲裴兴辅并未在南国置业担任任何职务,却是公司原第一大流通股股东。当所持股份解禁之后,裴兴辅在短短两年时间内大举减持超过4000万股,套现达2.34亿元。

千名高管 2012年套现逾百亿

根据深沪交易所公布的高管人员股份变动数据,2012年共有417家上市公司的

1070位高管对其持有的股份进行了减持操作,合计减持量约9.5亿股,套现金额约113亿元,与2011年相比,套现金额相当,减持量同比增加了近四成。

对高管套现的金额进行统计,2012年海康威视高管套现金额最高,公司副董事长龚虹嘉分别在2012年2月27日、2012年3月9日进行了两笔减持,合计套现7.75亿元;其次为歌尔声学,2012年全年高管共套现6.05亿元,除这两家公司之外,广电电气、华丽家族等25家公司的高管套现金额也超过1亿元。

从各公司高管减持量来看,2012年共有广电电气、川润股份等20家公司的高管减持数量超过千万股,其中,广电电气的4位高管合计减持量为1.20亿股,是2012年唯一一家高管减持量超过1亿股的公司。

分板块来看,2012年共有329家中小板、创业板公司股份遭高管减持,累计减持量为7.23亿股,套现金额合计98.85亿元,而全年沪深主板仅88家公司被减持,减持量为2.26亿股,套现金额为14.50亿元。

(刘元媛)

上市公司 高管财富榜出炉



曾经连续7年“最富”的苏宁电器董事长张近东,在刚刚过去的2012年,其财富市值“败”给了同为中小板公司的海康威视副董事长龚虹嘉。这是和讯网最新发布的2012年上市公司高管财富榜的最新排位。

5家中小板高管 身家过百亿

这份高管财富榜单显示,截至2012年12月31日,龚虹嘉持有海康威视4.42亿股,以当天收盘价31.11元计算,市值137.51亿元,居2000余家上市公司之首;张近东持有苏宁电器19.518亿股,以收盘价6.65元计算,市值129.8亿元,排名第二;比亚迪董事长王传福持有比亚迪市值116.13亿元,排名第三。

此外,大华股份董事长傅利泉、东方园林董事长何巧女,分别以114.15亿元和101.3亿元的持股市值成为众多上市公司中最“富”的5位高管。

张近东7年来 首失最“富”宝座

苏宁电器董事长张近东连续7年个人持股市值居上市公司之首。但去年,安防行业的龙头海康威视股价一路上涨,尽管公司副董事长龚虹嘉在年内率先开启了减持的大幕,但至年末,龚虹嘉仍以137.51亿元的持股市值,成功超越张近东。2010年、2011年,张近东的持股市值分别高达255.69亿元和164亿元,其过去两年市值缩水分别达到92亿元和34.2亿元。而2001年11月参与创建海康威视的龚虹嘉,去年全年累计减持股份1855万股,合计套现7.75亿元。

歌尔声学董事长财富增长最快

去年A股市场的跌跌不休,使得上市公司高管的财富都不同程度出现缩水。其中,财富缩水最严重的是慈星股份董事长孙平范,其所持公司股份缩水60.17亿元。股价从每股30.22元下跌至9元。此外,内蒙古君正董事长杜江涛财富缩水53.02亿元。

但一些上市公司的高管非但财富没有缩水,有的还实现了大幅增长。歌尔声学董事长姜滨持市值增长26.07亿元。科伦药业董事长刘革新持股市值增长17.76亿元。(王洁)

上交所发新规 防范大股东套现

上海证券交易所1月7日正式发布实施《上海证券交易所上市公司现金分红指引》。上交所表示,该《指引》旨在引导和推动上市公司建立持续、稳定、科学和透明的分红机制,促进资本市场理性投资、长期投资和价值投资,实现长期资金入市与现金分红之间的良性互动,保护投资者合法权益。根据《指引》,上市公司应当合理制定现金分红政策和决策程序,完善现金分红的信息披露及监督机制,引导投资者形成稳定回报预期和长期投资理念。

《指引》表示,上交所鼓励上市公司,特别是每股市价低于每股净资产的公司、完成重大资产重组后仍存在未弥补亏损而无法

进行现金分红的公司,通过现金回购股票的方式回报投资者。上市公司当年实施股票回购所支付的现金视同现金红利。在公司提出不超过回购比例的再融资申请时,上交所将在所承担的负责范围内给予“绿色通道”待遇。

为防止出现大股东利用现金分红“套现”的情况,《指引》强调,首次发行股票并上市的公司和新发行证券的上市公司所确定的现金分红方案,应当与招股说明书、募集说明书或发行预案中载明的股东回报规划、现金分红政策和现金分红承诺保持一致,维持现金分红的连续性和稳定性。对于此类公司大比例现金分红涉嫌大股东套现等异常

情形,上交所将要求负责持续督导的保荐机构和主审会计师事务所予以特别关注并发表专业意见,同时提请相关监管机构进一步核查。

对于持续稳定地进行较高水平的现金分红的上市公司,《指引》列出了若干激励措施。比如在确定上市公司治理指数、红利指数及其他核心指数样本股时,将上市公司持续现金分红水平或社会公众股东对其现金分红政策的满意度作为重要考量指标。对于现金分红水平持续稳定的上市公司群体,将编制专项指数予以集中反映。特别是对于符合现金分红比例不低于50%等条件的上市公司,在涉及再融资、并购重组等市场准入

情形时,上交所将在其相关职责范围内给予“绿色通道”待遇,并向有权机关出具支持性文件,在公司治理评奖、上市公司董事会秘书年度考核等事项中酌情给予加分。

对于现金分红政策不合理、决策程序不合规或现金分红方案不利于中小股东的上市公司,上交所鼓励单独或合并持有公司3%以上的股东在公司股东大会召开前按规定程序提出临时提案,鼓励单独或合并持有公司10%以上股份的股东提请召开临时股东大会,提出切实体现中小股东利益的现金分红方案或政策,督促公司形成持续、稳定、科学和透明的现金分红机制。

(中证)

联想集团1月5日晚正式宣布,联想集团将在4月1日正式调整为Lenovo和Think两大业务集团。新的Lenovo业务集团将由联想高级副总裁刘军负责,专注于主流消费类和商用桌面电脑。Think业务集团将由公司高级副总裁霍腾休斯负责,专注于服务器、存储设备和工作站等企业解决方案!

战略分拆 联想调为Lenovo和Think两集团

刘军距离联想接班人的位置又近一步

■ 萧何

董事局主席兼CEO杨元庆用12个字概括了此次分拆目的,“木业专攻,各个击破,赢得胜利。”

杨元庆此前,在内部邮件中表示,此次业务调整的目的是“要清晰化和简单化我们的品牌策略,让市场更清楚地理解Lenovo和Think这两个产品品牌各自的定位。”Lenovo只在主流和低端领域有明显成效,而在高端产品市场,Think是联想最好的品牌资产,也是唯一可以在高端市场与苹果一争高下的品牌。

原MIDH部门(移动互联网和数字家庭业务集团)将并入Lenovo业务集团,原MIDH业务负责人刘军将成为Lenovo业务集团的负

责人,同时原联想全球产品部门总裁彼得·霍腾休斯将成为Think业务集团负责人。在此次业务架构调整中,四大区的组织结构将保持不变,但后续将进行一系列调整。

在业界看来,此次被委以重任的刘军距离联想接班人的位置又近一步。

连续五年连续调整公司架构

据了解,联想已经连续五年在公司架构上发生了重大变化,2009年柳传志回归联想任董事长,杨元庆转任CEO;2010年联想划分新兴和成熟市场;联想2011年成立MIDH集团,刘军被寄予厚望,进军移动互联网;2012年兰奇加盟,组织架构大变,分为四个大区;2013年,新的调整接踵而至。

有分析认为,一年一次公司重大架构调整,在世界500强中都属于绝无仅有的,这也从另外一方面说明联想这家公司在架构上并不成熟,需要不断调整来寻找适合自己发展组织架构。

飞象网CEO项立刚则表示,整体上来看,此次拆分Lenovo和Think两大集团,说明联想已逐渐完成了其初始的规模扩张,转而进入以利润为侧重点的发展阶段。

“在未来两三年里,联想希望至少提升一个百分点的净利率或税前利润率。”杨元庆如是强调。

对此,中国社会科学院信息化研究中心秘书长姜奇平认为,将Think与Lenovo品牌拆分,是联想在为其国际化拓展扫清障碍。“在中国二三线城市、巴西、印度等新兴市场,

联想凭借出色的渠道能力和相对低价的产品,收到了很好的成效。而对于像日本这样顽固的高端市场,Think的高端品牌形象才能助联想一臂之力”。

刘军进入管理层“三巨头”

联想的新业务调整中,刘军进入管理层“三巨头”是最受关注的,刘军正走在联想集团最高权利宝座的路上。

在1月6日的媒体评论中,有门户科技频道称,刘军在此次调整中重掌了联想核心业务,距离联想接班人的位置又近了一步,若能将Lenovo集团的业务迅速提升,那么很有可能在未来接过杨元庆目前兼任的CEO职位。

柳传志在2011年11月2日宣布卸任联想集团董事长时曾公开表示:“联想自己培养一个人才不容易,刘军是一个全面的企业领导者。”因此,刘军此次重掌联想核心业务的安排,被外界视为其接班的“终极考验”。

PC业务结构调整不会裁员

对于公司近期发生的这一系列变动,联想发言人日前表示,公司业务的这一系列调整将不会导致裁员。

联想美国发言人米兰卡·穆克(Milanka Muecke)表示,“公司的这一系列举动并非重组,只是对后端组织架构的优化,以帮助我们更好的找准自己作为PC市场领导者的位置。”

穆克还表示:“此次业务结构的调整将有助于联想在未来的发展,而这一系列变化正是由公司强劲的增长所激发的。在调整后,我们的组织架构能更有效地管理集团业务。目前,联想已经是行业内的领先者,公司规模也达到了4年前的两倍。”

杨元庆表示,联想目前以大区划分的全球市场结构将保持不变,具体的结构调整将于未来四个月内公布。