

认真学习十八大精神，推动企业党的建设科学发展

■ 杜遵海

党的十八大报告提出了全面加强党的建设，对“以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党的建设科学化水平”进行了深刻阐述。通过认真学习十八大精神，我感到在当前形势下加强党的建设具有非常重要的意义。结合我公司实际情况，我认为加强党的建设应从以下三个方面入手。

一、加强企业党建，必须强化基层党组织建设

党的十八大报告提出：党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖面，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。作为企业党委而言，注重加强基层党组织建设，充分发挥基层党组织在促进企业发展方面的积极作用至关重要。

一是充分发挥基层党组织的作用。基层党支部是联系上级党组织与基层最广大党员群众之间的桥梁和纽带，对各项工作的落实和党员先锋模范作用发挥起到了至关重要的作用。要把党性强、作风正、懂业务、会管理作为选拔党支部书记的标准。紧紧围绕企业中心，创新党支部工作，在坚持好“三会一课”、民主生活会等制度的同时，积极探索党支部工作的新路子、新方法，真正把党支部工作与安全、生

产、经营更加有机地融合在一起。特别是要把集团公司关于安全生产的制度、规定和理念作为党支部工作的一项重要内容。切实发挥好党支部在新形势下的战斗堡垒作用。

二是充分发挥党员的积极作用。发挥好共产党员的先锋模范作用，有利于促进各项工作的扎实开展。要大力实施党员素质提升工程，采取上党课、开设“党支部课堂”和组织专题研讨等多种形式，有计划地组织好党员的学习，着力提高党员的政治素质、文化素质和业务素质。采取有效形式，鼓励广大党员围绕安全生产、经营管理、降本提效中的重点、难点问题，进行小改小革，建言献策，在本职岗位上展现党员的先进性，切实发挥好广大党员在急、难、险、重工作任务中的模范带头作用。下一步，公司党委将在全体党员中开展“增强党员先进性意识，为鲁安加快发展立新功”党性实践活动，为广大党员服务于企业发展搭建平台。

二、加强企业党建，必须严抓反腐倡廉建设不放松

党的十八大对反腐倡廉建设做出了重大部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设，做到干部清正、政府清廉、政治清明。

一是多措并举抓好廉政教育。事实充分证明，廉政教育是预防腐败的有效途径。要以权力观教育为重点，集中开展理想信念教育、

党纪国法企规教育。以倡树“六廉”为抓手，即：存廉心、施廉行、从廉政、树廉风、扬廉德、留廉名。在全公司党员干部和“三管人员”中开展“提素质正作风，树形象促发展”廉洁从业教育活动。通过廉政谈话、观看警示教育片、剖析典型案例等形式，教育党员干部加强党性修养，注重把握小节，自觉接受监督，切实筑牢拒腐防变的思想道德防线。

二是加强党员干部作风建设。全面加强领导班子建设，提高领导干部的执行力、学习力、创新力，推动工作开展和工作落实，必须在干部队伍中坚持“四个严抓”。一要抓教育，提高领导班子队伍素质。督促党员干部带头抓好自身理论学习及业务学习，并积极参加公司组织的“大课堂”培训和技术学习，首先做本单位、本部门的业务骨干，在此基础上，抓好日常管理工作。以党的基本知识、党纪条规教育、政绩观教育、发展观教育，以及集团公司党委、行政的要求和有关制度、理念等内容为重点，坚持党员干部自学与集中学相结合，引导党员干部自觉加强理论修养，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力。二要抓督查，确保工作任务落到实处。要求党员干部带头执行公司的各项规章制度，带头抓好工作落实，凡是要求员工群众做到的，干部首先要做到。严格抓好对公司重点工作、活动，以及上级各类会议精神、传真电文传达贯彻情况的督查，进一步提高执行力，促进工作落实和工作质量提升。三要抓公开，让领导干部自觉接受监督。日常工作中，领导干部必须认真

听取员工群众的意见和建议，坚持政务公开、党务公开、厂务公开、信息公开、重大事项公开制度，真正落实好员工群众的知情权、参与权、表达权和监督权，使公司的各项决策真正体现员工群众的意愿。四要抓形象，规范党员干部自身行为。要求公司领导班子认真落实集团公司《关于加强领导班子思想作风建设的决定》等规定和纪律。督促公司中层干部严格执行我公司《关于进一步严肃会议纪律的通知》和《关于进一步严格各项纪律的规定》，确保以过硬的干部作风促进工作落实。努力改进工作方式、方法，提高领导艺术，创新管理模式，切实做到以身作则、科学管理、诚信履职。

三、加强企业党建，必须紧而又紧地抓好稳定工作

党的十八大报告指出：要正确处理改革、发展和稳定的关系，团结一切可以团结的力量，最大限度增加和谐因素，确保人民安居乐业、社会安定有序、国家长治久安。就我们公司而言，稳定是干好一切工作的前提和基础，必须把稳定工作放在重要位置来抓。

一是开展好形势任务教育。广泛开展形势任务教育，对于动员干部员工认清形势、明确任务、增强忧患意识、责任意识、发展意识具有重要作用。必须通过多种形式加强形势任务教育，引导干部、员工树立长期过紧日子的思想。坚持做到严管严控，在调动员工工作

积极性上下功夫，在工作质量上定措施，在搞好降本提效上想办法，真正形成“知形势、明企情，亮家底，提信心”的良好局面，为企业度过“严冬”、加快发展注入强劲动力。

二是全力加强信访稳定工作。稳定是发展的前提，也是各级干部的第一政治责任。要按上级规定坚持定期排查与随机排查，普遍排查与重点排查相结合，重大节日、重要活动及敏感时期“零报告”制度，做到及时、准确地收集信访信息，确保信息传递渠道畅通。对于排查出的不稳定问题，实行领导包案负责制，对热点、难点问题继续落实好主要领导签批制度，实行主要领导批示—分管领导协调—责任(单位)部门落实—一信访办、联保部门督查—向主要领导反馈的落实信访问题闭环管理模式，确保及时、依法、合规的解决好员工群众反映的问题。

三是狠抓治安保卫工作。企业的发展离不开良好的治安环境。要严格落实治安保卫责任制，着力加强治安队伍自身建设，规范警容警貌，推进文明执勤，不断提高治安保卫人员保障企业安全、处置突发事件的应变能力。开展“法律知识进社区”活动，进一步提高广大干部员工崇尚法律、遵守法律、维护法律的意识。加强对重点区域、重点部位、重点场所以及消防安全的管理，不断提高整体治安防范能力，最大限度地减少企业不稳定因素、不安全隐患，为企业发展创造良好的治安环境。

(作者系山东肥城矿业集团新陶阳公司党委书记、高级政工师)

当议家乡环境对人生的影响

■ 袁孝冲

人的社会关系，是一切社会关系的总和，他（她）的人生价值如何，不仅与他（她）的主观思想和努力有关，而且与他（她）的出身有关。河水的好和坏总与河床土质的优劣相关，人不论出生何地，多会秉承该地的优质和劣质。素有“人杰地灵”和“人才辈出”之说就佐证了地方对人生的积极影响，有的人正因为比别的人多蒙其家乡故土的恩惠，以至于在某一领域或某一方面捷足先登、胜人一筹。

相传，孟母为了孟子的成长曾搬过三次家：一次是把家安在墓地附近，年幼的孟子就学会了挖墓筑坟；于是孟母便把家迁到离屠宰场不远的地方，孟子却又学会了杀猪宰羊；孟母不得不再把家搬到学宫旁边，这时孟子才开始努力读书，最终成为战国时代的哲学家、政治家和教育家。如果当时孟母不迁居的话，也许孟子是个泥匠或屠夫。还有三国时期的诸葛亮，他的青少年时代，是在家乡阳都和襄阳度过的，当时齐鲁文化和荆襄文化早在春秋年代就以儒学文化昌盛而著称，正因为其家乡的文化底蕴和氛围，为诸葛亮的学业精进、德操磨砺和志向抱负，提供了广阔天地和丰富养料，使诸葛亮成为“千古入龙”，在这个时期，齐鲁、荆襄之地英才豪杰辈出，已不足为奇。这说明家乡的环境因素对人的素质和才能的养成起着重要的作用。

相反，诸如我国的西北地区等一些落后地区有许多自然条件差、劳动力素质低、经济生活贫困的县市，那里办学条件差，师资力量弱，教育质量低，导致其家乡子孙后代知识面单一，见识浅陋，素质和特长得不到全面、充分发展。这样落后的教育环境对其家乡后人的成才将会受到制约或负面作用，这对他们的人生定有不良影响！

人的一生不仅要受本人的后天环境（家庭、教育培训、社会生活和文化环境）因素的影响，而且更受本人先天遗传因素的影响，而这些因素最初就渗透在其家乡所具有的各种环境中，影响人的先天素质和后天成长。

据报道，新疆和甘肃地区的某几个村落出生的人，几乎不是先天性肢体残疾，就是先天性头脑呆滞，经地球化学元素分析和评价，是其家乡的一种严重缺少硒、碘等稀有元素的地质病；江苏盐城三庄村、山东肥城肖家村、陕西华县龙岭村等村庄被称为“癌症村”，主要是受砷、铅、镉的污染导致其许多本地人患癌而撒手人寰；南方某些地区出现了婴孩一落地就得流口水、呈痴呆状的先天性怪病，原是汞中毒遗传症状。这都是其家乡恶劣的生态环境摧残人生的悲剧！经生物遗传学家、生物化学家的科研证实，环境因素对遗传的改变有着巨大作用。如今我们提倡胎儿教育和保护孕妇良好的居体环境，就是其中原故之一。

因此，呼吁有所建树和有所成就的企业家人士，不仅要支援家乡的经济建设，而且更要为家乡的教育发展、生态环境改善、人才联姻等方面给予援助，为家乡的子孙后代健康、聪明地成长，创造一定的条件！使每一个家乡人拥有美好人生。

矜锐让企业发展成果惠及员工

“我做梦也没想到，在获得‘创业功臣’表彰之后，我又获得一台笔记本电脑。”这是在矜锐集团工作了 21 年的李忠清在得到宏基笔记本电脑时发自内心的话语。

党的“十八大”报告在“必须坚持走共同富裕道路”的论述中提出：“使发展成果更多更公平惠及全体人民”；“更加自觉地把以人为本作为深入贯彻落实科学发展观的核心立场”。贯彻落实党的“十八大”精神，近日，矜锐集团对工作满 10 年以上的员工进行了表彰，并邀请新县县委书记杨明忠，县委副书记、县人民政府代县长吕旅等领导见证、参与相关活动，为每位员工发放了一台宏基笔记本电脑。同时，在评选的基础上，对工作满 15 年以上、在企业发展历程中的重大、关键时期或重要事项中作出过突出贡献，或在企业创新活动中担任主要责任人或独自承担有创新项目，有典型的突出创新案例，为企业直接或间接创造了较大的经济价值和社会价值的“十佳创业功臣”、“十佳创新之星”进行了“创业贡献奖”颁奖活动。

去年，适值矜锐创立 20 周年。为鼓舞士气、弘扬社会主旋律，充分发挥先进典型人物在企业科学发展中的示范引导作

用，努力构建和谐矜锐，进而鼓励员工在企业生产经营的各个方面争做敬业爱岗、乐于奉献的好员工，在企业形成“学习先进、崇尚先进”的社会风气，矜锐集团在全集团范围内组织开展了“创业贡献奖”评选与表彰活动。据悉，这是矜锐集团自 2002 年以来第三度大面积集中性地隆重表彰企业员工活动。

矜锐集团注重以人为本，通过做好企业发展工作，让广大员工分享企业发展成果，并在企业有地位、有尊严、有责任、有归属感、有幸福感和光荣感。

每年的年终岁尾，是矜锐员工最为高兴的时候，因为每年这个时候评选出的“优秀企业管理者”、“优秀企业经理人”、“优秀员工”、“优秀操作能手”、“优秀新人”等先进人物都会兴致勃勃地开始他们的“光荣之旅”。这些先进人物当中有企业管理者、老员工和刚毕业的青年大学生，代表了公司不同岗位和不同身份的人员。近年来，公司先后组织员工赴安徽黄山、西递和宏村，江西井冈山，河南林州红旗渠、驻马店嵯峨山和泰国、新加坡、马来西亚、澳大利亚、韩国、意大利等地观光、考察、旅游。

“这项工作我们已经坚持了多年，借

每年组织员工外出旅游的机会，可以让大家放松心情，享受公司的发展成果。”公司党委副书记、工会主席吴希振津津乐道。

矜锐集团总裁熊维政在每年企业职代会上讲话时讲得最多的一句话就是：“将企业发展成果惠及每一位员工，让他们切实感受到企业大家庭的温暖。努力营造一个干事创业的和谐氛围，让员工的个人价值得到充分体现。”在每年组织的员工体检中，公司针对生产、科研和销售人员分散甚至遍布全国各地，集中组织有难度的实际情况，采取了在哪里工作就在哪里体检，体检费用由企业统一报销的办法，定时定点组织员工进行体检。近两年，企业在有条件的员工生活、工作区域、地点安装了太阳能热水器、置办了洗衣机，并在建立篮球场、员工俱乐部的同时，购买安装了健身器材，尽最大努力解决了员工洗澡难、洗衣难、业余生活单调等问题。企业还在为员工办理医疗、养老、失业保险和住房公积金的同时，为奋战在销售市场一线的员工办理了意外伤害保险和互助保险，给大家系上“安全带”。每年春节前，公司都采取调查摸底的方式，为困难员工发放救济金，体现了人文关怀。

(汤兴)

以党建工作科学化引领助推全面标准化智慧矿山建设

■ 张斌

党的十八大报告全面论述了提高党建工作科学化水平的重要意义，提出了党建工作科学化的具体措施，着重强调了三个方面，就是必须更好地以科学的理论来指导党的建设，科学的制度来保障党的建设，科学的方法来推进党的建设。山东能源肥矿集团梁宝寺公司结合实际、创新思路，积极探索，努力提高企业党建科学化水平，助推企业又好又快发展和全面标准化智慧矿山建设再上新台阶。

党建工作做到一个创建、五个加强

一个创建：创建智慧党建系统，实现党建工作规范化、信息化和科学化。建立了党建工作标准化管理考评、全员诚信履职档案考核、全面标准化管理标准、安全标准化管理制度、安全教育绩效考核、安全教育培训考核、区队八类记录、班组管理制度等八个信息管理，实现了党建工作管理考核的闭环对接、闭环管理。将党建绩效管理的考评内容、考评标准、考评办法全部输入智慧党建系统，特别是将 10 个专业共计 1566 条考核标准全部编码排序输入标准管理模块，并在基层单位党支部学习室安装了摄像头、录音器，与公司安全隐患闭环管控系统、人力资源信息管控系统相连接，实现了党建工作标准化管理考评由“人治”到“机治”的转变。

五个加强：一是深入开展形势任务教育，大力加强了宣传思想工作。广泛开展了“五讲五树立五破除”教育活动、“珍惜岗位，诚信履职”活动、“打造全面标准化标杆企业我该怎么办”大讨论活动，有力推动了思想解放、观念更新和工作新突破。二是大力加

强党员队伍建设，积极开展了党员“一托一”帮扶、党内“一区一岗”、党支部“安全堡垒”等党内创新争优活动，为锤炼党员队伍、提高综合素质、发挥先锋模范作用搭建了舞台。尤其结合井下安全生产开展的反“四违”斗争、“四违”人员帮教、“党员身边无违章”等活动取得了较好效果，较好地发挥了党员在安全生产中的模范带头作用。三是进一步加强了党风廉政建设。建立了全员诚信履职档案，采集了公司 5173 名员工的基础档案信息，制定了 1299 条考核细则，并开发了诚信履职考评系统。初步开展了廉洁风险防控工作，对权力运行每个环节逐一分析，共排查出廉洁风险点 1539 个，涉及 107 个岗位、459 名管理人员，制作单位职责风险流程管理图 277 个，制定了廉洁防控措施 1539 条，为下一步全面开展廉洁风险防控打下了基础。四是进一步加强了维护稳定工作。认真落实“四预八步”信息闭环管理法，及时掌握员工思想动态。进一步规范了信访稳定工作流程，责任分工、信息研判、应急预案、责任追究等项制度，加强维稳目标管控和信访稳定标准化管理工作。五是进一步加强了群众工作。成功召开了二届四次、二届五次职代会。继续开展了星级员工评选活动，“金牌员工”评比工作，认真开展了员工优秀合理化建议征集评选活动，共立项 133 项，并组织开展了技能大赛、小改小革及关心群众等活动。

全面标准化智慧矿山建设工作再上新台阶

山东能源肥矿集团梁宝寺公司以“全面标准化智慧矿山”建设为愿景，大力实施以全面质量管理、全面预算管理、全面风险管理、全面对标管理、全面绩效管理为内涵的

“5F”协同管理法，实现企业管理提档升级，打造高度规范化、集约化、科学化、智能化、数字化、自动化的全新管理模式。确立了“十化六过硬”的愿景目标，突破过去质量标准化仅限于安全生产领域的定式，围绕体系、标准、岗位、团队、机制、现场、科技、考核十六字方略，由井下向井上下、各岗位、全员、全动态、全方位辐射，以信息化建设为保障，实现 5 个子系统的互联互通、协同共享、区队落地。

强化标准完善提升。不断补充完善标准指标库，始终保持标准的动态完善提升。在技术标准上，重点放在井下安全质量标准化建设。结合自动化控制技术和群众性科技创新、小改小革成果，以及精细化要求，对井下“七大专业”、综合防尘等原有标准进一步完善提升，对冲击地压、瓦斯异常等肥矿没有的标准创新制定，有完善、有提升、有创新。三大标准的建立，使“每个人、每个岗、每道工序、每项作业、每个动作”都在标准管控之中，基本实现了人人有标准、事事有考核。

强化岗位标准落实。把安全生产、经营管理等方面各环节标准全部纳入到岗位，由过去的管理“人”变为规范“岗”。一是岗位标准的制定。二是岗位指标的确定。三是岗位风险防控。四是岗位考核，将薪酬考核按比例转化成分值，与层级管理、诚信履职考核对接，实现员工业绩四级评价，以此作为职级升降、福利分配、选先树优的依据，考核结果联薪、联职、联责、联岗。

打造“智慧矿山”信息化平台。收集 30 多万个基础数据，建成地理地测信息、智能化矿井通风、灾害隐患避险处理指挥、调度管理、监测监控等 12 个子系统。自主研发安全闭环管控、机电设备计划检修、文明环境、任务督查、安全教育、平台数据等六大数据同步系统。通过信息化建设，建立覆盖全员、

全方位、全过程的管理工程信息，有效服务于“5F”管理，形成了全面标准化智慧矿山建设数据“一张网”。

创新“六大考核”系统。根据各类岗位标准，创新实施“六大考核”系统，保证了 135 项管理标准对各岗位每一项标准的考核落实。一是安全质量考核。二是生产经营考核。三是风险防控考核。四是党建绩效考核。五是责任追究考核。六是文明环境考核，建立环境和行为标准，改善员工生活基础设施，强化文明行为稽查，打造环境优美、生活舒心、文明和谐形象。考核结果全部进入人力资源考核系统，定量考核、定性评价，直接与个人薪酬挂钩。

创新安全管理流程。突出管控闭环、心智重塑，研发安全闭环管控信息系统，创办安全文化培训学校，现场写实、预警提示、入校培训，实施安全闭环管控，制定“四违”、隐患源、检查点菜单，查出问题、短信通知、自动升级、逐级考核。使员工充分认识到安全生产的关键，掌握科学思维的模式，采取合作配合的态度，提高抗击逆境的能力，促使员工从心理转变和技能提升两个方面重塑心智模式。

管理要素落地基层。坚持顶层设计、层级落实、岗位落地的原则，推动“5F”管理模式进区队、入班组、到岗位。一是提升安全教育质量。二是建立公司、专业、区队、班组、个人五级对标体系。三是建立“有偿交接、班子回购”制度。四是强化业绩考核。针对月度考核各类考核事项和奖罚明细，分为安全违章、人工效率、材料消耗、和谐稳定、文明行为 5 个类别进行张榜公布，规范业绩考核结果运用，不断提升员工综合素质，为安全生产等各项工作奠定坚实基础。

(作者系山东能源肥矿集团梁宝寺公司党委书记、董事长)