

春风化雨润心间

——鲍店煤矿建设理论大众化示范点走笔

近日,在山东省命名的 56 个“理论大众化示范点”,兖矿集团鲍店矿名列其中,成为集团公司唯一获此殊荣的单位,也是该矿在荣获全国文明单位后获得的又一荣誉。

“流动课堂”、“中心发言人”、“五位一体”学习法……一系列的新鲜词汇在该矿宣传理论教育中流行开来,这得益于该矿党委的理论教育贴近基层、贴近生活、贴近群众,让生硬难懂的理论概念变得通俗易懂,由枯燥乏味变得生动形象容易吸收,就如同春风化雨般滋润在干群心间。

“流动课堂”,打开心结

2012 年 12 月 17 日下午 3:00 ,该矿运转工区班前会会议室内,40 余名工人正在热烈讨论十八大精神,大家对“美丽中国”、“人均收入翻两番”、“安全生产”等与矿工们密切相关的事项充满愿景。

“十八大报告提出,‘实现国内生产总值和城乡居民人均收入比 2010 年翻一番’。也就是说 2020 年我们矿的人均工资是 2010 年的一倍,人均收入为 12.6 万元。”该矿党办主任马洪利利用幻灯片图文并茂的解读着十八大报告。

近年来,该矿在区队中创新实施“流动课堂”宣讲载体,组织党群部门负责人分组到区队进行宣讲,将理论知识通过幻灯片、视频等现代化多媒体手段送到职工面前,使形势理论教育由单向的硬性灌输式学习转变为双向的互动式交流式学习,职工坐得住也愿意听。同时,在理论教育内容选择上,他们本着“职工需要什么就学什么”的原则,进一步提高

理论宣讲质量,定期举办理论骨干业务培训班或把理论骨干送出去进行理论提升式培训,对宣讲成员进行政治理论、形势政策、宣讲方法及技巧的培训,引导宣讲团成员加强对理论和实践问题的研究思考,自觉坚持理论与实践相结合的学风和教风,不断提高自身理论素质和宣讲能力,使理论宣讲实现了由“定餐”向“点餐”、由“独唱”向“合唱”、由“传统”向“传媒”的转变。

声影共震,启迪心灵

“幸福是什么啊?对我来说,如果没有那次事故,有一个健全的肢体,帮父亲干农活,帮老婆干家务,亲手为女儿穿件衣服那才是幸福。”讲者声情并茂,一次次哽咽难平;听者为之动容,不时潸然泪下,掌声和着泪水在俱乐部里激荡……这是该煤矿举办“我要争当安全放心人”报告会上的一幕。

该矿党委不断增强安全思想教育的实效性和针对性,通过开展“我要争当安全放心人报告会”、“安全——我们共同的心愿青年演讲”、“家书进区队,亲情嘱安全”等形式多样的教育活动,达到触动心灵深处,全员深悟安全的目的。每到安全生产月,该矿总要分批次组织采掘等生产辅助单位干部职工观看黑板报、安全典型事故案例图片展览,由宣讲员对案例进行讲解、剖析,用血的事实和教训再敲安全警钟,进一步强化干部职工的自保、互保、联保意识,最大程度地减少事故危害。仅 2012 年,该矿累计开展大型安全演讲 33 场(次)、开办“聚焦安全生产”电视访谈 34 期、举办安全事故案例警示排版展览 42 场次。

祁南矿工会:建温暖“家”聚职工心

2012 年以来,安徽淮北矿业祁南矿工会把关心职工、维护权益作为建家的出发点和落脚点,充分发挥工会的作用与功能,倾情为职工打造“民主之家”、“阳光之家”、“爱心之家”,矿井凝聚力明显增强,促进了矿井和谐稳步发展。

该矿在职工代表中开展“我上岗、我代表、我负责”巡视活动,每季对民主管理、集体合同履行及矿承诺为职工办实事落实情况进行巡视。对巡视问题采取闭环管理,下发建议书限期整改。加强职代会制度建设,每年年初

召开职工暨会员代表大会,审议通过矿行政工作、工资分配、安全工作等事项,民主评议领导班子和领导班子成员,重新签订集体合同。对立案的提案和各代表组反映的建议,逐一由矿党政制定措施加以落实。

矿工会定期开“民主接待日”活动,为员工工情感宣泄架起了一条沟通的桥梁,每季定期召开由部分采掘、辅助、及地面职工代表、行政代表、工会专兼职干部组成的座谈会,为职工提供情绪宣泄平台,增进了矿与职工之间交流。他们把解决职工最直接问题作为终

昊华鸿鹤:开展节前安全大检查

昊华鸿鹤公司为巩固 2012 年以来安全生产取得的良好成绩,确保该公司生产经营在“元旦”节期间能安全平稳运行。2012 年 12 月 24 日下午,昊华鸿鹤公司董事长、党委书记、总经理谢学端主持召开了公司 2013 年“元旦”节前安全生产综合大检查布置会,他强调了公司进行节前安全生产综合大检查的重要性,要求认真查找安全隐患,进一步采取有效措施消除或控制不安全因素,防止事故发生,保障全公司职工度过一个祥和、平安的“元旦”节日。

安全管理工作没有冲刺之别

■ 李传富

每到年终,类似“再努些力,再加把劲,再冲刺,力争今年实现零事故”等字样都会频频在报刊、网络上闪现,无形中给人一种感觉,年终了就更应该强化安全生产管理工作。

细细想来,这是一种错觉。笔者以为,类似安全管理工作冲刺之言最好不讲或少讲。原由何在呢?

安全管理工作是每个企业长久而持续的重要工作,是永恒的话题,它没有阶段之言,没有重次之分,没有前后之分,只有结合本企业的实际特点,持续抓下去;只有随时紧绷安全思想这根弦,才会不松懈;只有

遵循客观规律,按章操作,才能得以平安。

因此,每到年终,就把安全管理工作提出来谈冲刺,显然就有点不符合逻辑。让我们想想,如果年底安全管理工作再提冲刺,那么,企业在平时的安全管理工作就做得不到位吗?力度就不够吗?员工的思想出现波动了吗?很显然这种疑问肯定是不正确的。

既然如此,年终再提冲刺之言就有点失去了常抓安全的意义。

每到年终,给企业的管理层和操作层自觉提个醒当然也是有必要的,这正好验证了安全管理工作的持续深入性。无论在每个年末的春夏秋冬四个季节里,企业抓安全管理工作的侧重点虽然有所不同,但最终目的只有一个——实现安全生产。

岱庄煤矿:“争星晋级”激发党建活力

2012 年 12 月 21 日,在山东能源淄矿集团岱庄煤矿准备队学习室,被评定为三星级党员的郭志磊不服气地找到该队党支部书记杨光锋,并立下“军令状”,表示下个月一定要在业务技能提升方面努力,争取成为四星级党员。这是该矿开展“争星晋级”竞赛活动以来的一个缩影。

为进一步加强基层党组织建设,按照集团公司要求和部署,该矿率先试点开展了“争星晋级”竞赛活动。各党支部工作由矿竞赛考评小组每月按照自身建设、思想教育、融入管理等五部分进行评定,并进行奖惩,党员由各党支部进行落实考核和奖惩。

在该矿文化长廊内的党支部“争星晋级”考评结果牌板上,各党支部名称下面清楚标

明了该单位每月的夺星数,每月将考评结果公示出来,接受职工监督。“‘争星晋级’竞赛为我们党支部指出了工作应该干什么、怎么干、干到什么程度。每月我们对照考评结果,就能找出自己工作中存在的不足。”

“开展‘争星晋级’竞赛,我们也是摸着石头过河。”据该矿党委组织科组织员许东海介绍,试行的前两个月,他们发现各党支部虽然做了大量工作,但是整理的资料比较乱,没有头绪。针对这一现象,该矿及时设计了党员理论学习笔记、党支部工作、党小组会议、党支部“五小工作法”和党员亲情管理及帮扶等记录本,并在首页注明了使用方法、记录要点、记录周期等,印发到各党支部。与此同时,该矿还为每个党支部统

“衷”心发言,“语”润心间

“2011 年,我矿人均收入是 7.3 万元,你认为如何在经济形势严峻的情况下,保持住人均收入不降低?”

“我认为,要在分配上,建立和完善各项管理制度;在考核上变过去单纯硬性考核指标为生产经营变化的动态综合指标相结合,从而达到有效降低消耗,减少浪费,保资增效的目的。”这是三季度科(区)长座谈会上的一组镜头。提问者是会议主持人,回答者为矿财务科长。

2012 年以来,该矿一改以往念稿子、读本子的理论学习方式,每次根据不同学习主题,区分党委中心组、党支部书记和科区长、职工政治学习等不同层次,分别指定“中心发言人”进行专题讲解或重点辅导,参学人员联系实际积极谈体会,这一创新大大提高了党员干部政治思想素质。同时,他们还创新实施以“读、听、看、讲、写”为主要内容的“五位一体”学习法,针对不同层面人员的学习实际,形成了理论学习的全新形式和格局。2012 年,组织党委中心组、党支部书记、科区长理论学习 84 场次,收听收看辅导讲座 20 场次,组织撰写体会文章 600 余篇,发放《2012 年理论热点面对面》100 本,较好地激发了职工群众学习理论知识的积极性。

“由‘书面语’向‘群众语’的转变,仅仅是创新理论教育的切入点,让党员干部学懂、吃透现在的国际、企业面临的形势任务,增强理论大众化的创造力和感召力才是真正目的。”该矿党委书记郭军如是说。(唐志勇)

极目标,针对特殊群体不同利益诉求,建立了困难救助、大病救助、金秋助学、特困帮扶等保障措施,确保每一名困难职工得到有效帮助,患大病职工得到有效救助,困难职工子女上学得到有效资助。组织开展“生日祝福、安全尽责”亲情互动活动,为全矿职工送去生日祝福。组织广泛开展技术培训、岗位练兵、六比六赛等多种形式的“学练树”活动;在职工中开展“班前练”、“专题练”、“岗位练”、“练绝活”等练兵活动,职工参与率达到 90%以上。

(王文东)

检查。检查组深入到合成氨液氨库、精细分公司甲醇储存岗位以及氯碱厂液化岗位、油库等重大危险源生产要害岗位进行拉网式安全生产大检查。对查出的部分隐患和不安全因素,检查组进行了汇总,并要求相关单位负责人立即组织整改,节前向公司上报整改结果。节前安全生产综合大检查收到了良好效果,为公司“元旦”期间的安全平稳生产打下坚实基础。

(本报记者 何沙洲 特约记者 吴玲 罗永富)

正是有了这个共同目标,企业抓安全管理工作才会出现日复一日,年复一年,往返重复,循序渐进的发展之道。不管在一年里的某个时段,企业抓安全的紧迫感、责任感、持续感始终不会动摇,因为追求安全生产是时时刻刻的老话题。

年终是期盼新年的最后一个台阶,安全管理工作在干好今天的基础上,在取得成绩的前提下,在不断增加修订完善安全管理规章制度的背景下,防微杜渐,总结提炼,延伸安全管理工作的内涵,把每个时段、每个季节的安全管理工作置于同等重要位置,脚踏实地真抓实干,有效杜绝各类事故的发生,去实现企业安全效益最大化。

一配发了 5 个档案盒,实现了资料分类码放。

“争星晋级”竞赛不仅提升了党支部的战斗堡垒作用,也提升了党员的先锋模范带头作用。综采二队队长党员林建忠,在矿上试行内部市场化的大形势下,主动学习内部市场化运行流程,并分三班为职工讲解,帮助职工认识实行内部市场化的必要性,减少了实行阻力。在他的带动下,该队在全矿确定的两个运行内部市场化试点单位中脱颖而出,率先建立健全了价格体系和结算体系,并取得显著效果。现在,该队实行内部市场化的模式已经成为了其他区队的学习样板,慕名来参观和学习的人络绎不绝。

(苗晋刚)



杨村矿:“青安岗提醒您”

山东兖矿集团杨村煤矿团委把警示教育和情感教育作为安全文化创建的重点内容,组织青安岗员开展创建“青年安全生产示范岗”活动,并精心设计制作了醒目的“青安岗提醒您”警示牌,悬挂在地面及井下各个班组的重要岗位,使隐患排查和监督提醒有效结合,进一步规范职工的作业行为,打造了一个全面的安全警示教育阵地,增强了青年职工杜绝违章作业、遵守劳动纪律、抵制违章指挥的主动性和积极性。

王志伟 摄影报道



任楼矿:党员宣讲促年底安全

在岁末年初的安全攻坚战中,恒源股份任楼矿党委充分发挥党员干部在安全生产中的“宣传员、守门员”作用,将党员先锋模范作用与矿井本质安全型环境建设紧密结合,确保了四季度安全生产工作平稳运行。

图为该矿机关党员深入一线进行安全宣传及慰问。

董志红 摄影报道



柴里煤矿:手握“亲情卡” 宣誓保安全

山东能源兖矿集团柴里煤矿不断加大全员安全教育力度,要求一线职工每次下井前,都要手握印有亲人安全寄语和全家福的“亲情卡”进行安全宣誓,目的是用亲情感化职工、用责任激励职工,提醒矿工要时刻牢记安全,增强自我保护意识,为矿井安全生产多做贡献。

刘光贤 摄影报道



百善矿:“红色小本”备受党员青睐

连日来,皖北煤电集团百善矿党委将学习新《党章》与学习党的十八大精神紧密结合起来,在各基层支部发放、宣传十八大报告辅导材料的同时,还为全矿 700 余名党员精心准备了新修改《党章》小型本,以便随身携带和学习。如今,新《党章》已成为该矿党员干部的必读教材和行动指南。

图为该矿一名年轻党员在井口候罐室内学习新《党章》。

沈尊超 摄影报道