

中国安全生产

WORK SAFETY

周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2013年1月3日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕

企业家日报 9

安全论坛

安全没有自然“安全地带”

■ 杨艳军

如何防事故、保安全?这个问题各方探讨甚多,也研究出了很多好的措施,但事故还是不断,比较普遍的一个原因,恐怕还是未把安全措施真正落到实处。笔者以为,在这方面多下功夫,甚为关键。

民间有句话叫“安全人人,人人安全;安全事事,事事安全;安全处处,处处安全”。这话有点绕口令,但不失为保安全的一句“名言”,一条思路。

安全人人,是说安全事关你我他的身家性命,大家人人都有责任,个个都挑担子。对安全防范工作,只是领导和少数人重视不行,即使多数人重视亦还不行,非得人人都高度重视不可!一个人麻痹大意,也会酿成大的事故;每个事故案例,就造成人员死伤,造成社会财产的巨大损失,教训多么惨痛!所以,我们每一个人,都千万不要以为防事故与自己无关,否则,说不定事故就出在你的手上。

安全事事,是说凡事都不可忽视安全,不可不抓安全。你在这件事上落实了安全措施,在那件事上没有落实;在一百件事上落实了安全措施,在一件上没有落实,同样可能会发生事故。安全工作就像“一盘棋”,需要步步谨慎,招招逼真。不然,“一招不慎”,就会“全盘皆输”。时时事事记安全,大事小事讲安全,急事缓事抓安全,安全才会与事事结伴而行。

安全处处,是说任何地方任何单位都要落实安全风险措施。现实中有些人老觉得自己那个地方是“自然安全”的,不用抓防范。其实不然,虽然有些部门行业和单位事故易发风险不大,但并不意味着没有发生事故的危险性。行业种类不同,事故的隐患也不同。在安全问题上,没有自然“安全地带”,处处都得大抓防范。

许多事故案例证明,事故难防但又并非不可防。这需要我们人人尤其是各级领导,摒弃侥幸心理,强化安全意识,以高度的责任感抓好安全措施落实。只有人人重视,事事防范,处处落实,安全工作才能见实效、有保障。

而“把安全带上岗,把幸福带回家”的温馨祝愿就会在千家万户尽欢颜。

锻造“金刚钻” 做好“瓷器活”——任楼矿提前20天完成全年钻尺任务

皖北煤电集团任楼煤矿水文地质条件复杂,煤与瓦斯突出,打钻是消灭、防治水的重要措施。钻尺任务重,打穿层孔、顺层孔多,施工难度大。如何提高打钻效率和打钻质量,为一线单位服务好是钻探区的重要工作。

面对困难,钻探区区长章修玉带领全区职工牢固“树立没有钻尺就没有进尺,没有抽采量就没有产量”的理念,采用新技术新工艺,不断提高打钻效率,每日钻尺由原来的300多米,提高到现在的500米左右。截止到2012年12月10日,完成瓦斯抽放孔11.3万米,完成全年总计划的100%;水文地质孔6000米,完成全年总计划的206%,提前20天完成全年钻尺任务,为该矿瓦斯治理和防治水打下坚实的基础。

打造管理“金刚钻” 激发职工潜能

钻探区加强员工培训,提高员工的素质,规范员工的作业行为,确保员工按标准打钻,安全打钻。在各钻场瓦斯抽放孔施工中,强化现场交接班,管理人员与工人同上同下,跟班在现场,把好安全作业关。在7224底抽巷施工中,坚持做到“三看、两听、一及时”,进尺时及时关注压力动态,保持均衡进尺,看孔口返水变化了解孔内情况,仔细听孔内震动与钻机的运转声音,及时排除隐患,提高了开机率和钻进速度,创单日进尺突破700米的好成绩,比改进前进尺增加了两倍以上。在7257高位钻场施工水文地质孔时,因砂岩裂隙水富集,探放水难度大,章修玉多次深入现场了解情况,引导职工按章作业,合理施工,按期完成钻孔2000米,放水量达1.2109万立方米,确保回采期间能及时疏放掉裂隙水,为工作面正常推进做出了贡献。在管理上,章修玉总结出自己的一套

皖北煤电集团恒源矿瞄准“安全好、生产好、效益好、员工生活质量高、矿区和谐程度高”的企业愿景,紧紧围绕“带好人、出好煤、建好井、零事故”的工作方针,精心打造悉心培育企业文化,以文化无形的力量,给力矿井人才建设、安全生产、民生和谐,推动该矿扬帆远航。

给力人才建设,汇聚能量

该矿将“带好人”放在各项工作之首,坚持学习培训先行,构建起党委中心组学习、管理干部培训班、员工培训、全员学习的四大体系,坚持每周党委中心组学习、每月干部培训班制度,邀请国内知名教授授课,引入管理思维活水;发挥“读书明理·求知成才”读书学习节活动的品牌效应,“学海无涯,欢乐大比拼”趣味知识PK赛、主题原创文学大赛、网站读书频道等异彩纷呈的活动引领读书学习成为员工追逐的“风尚标”;稳扎稳打夯实“四个一”培训基础,实行“导师带徒”常态化机制,建立“在线考试”网上学校,让在线培训触手可及、永不掉线。

该矿畅通成长通道建立“人才储备库”,通过民主推荐、公开竞聘等方式,拓宽选人、用人渠道,让优秀人才脱颖而出,目前已有142人进入“后备人才库”;以课题攻关的方式制定《技术人员本单位独立跟班管理办法》,科学合理给技术人员加任务、压担子,促进其更快地成长、成熟;积极开展高级工技能评价活动,近年来,该矿产生3名高级技师、18名技师、76名员工获“高级技能工”称号,并享受特殊津贴,为培养素质优良、结

构优化的技能人才梯队注入活力。

给力安全生产,固本强基

该矿探索出独具特色的“1235”安全文化管理法,即,找准一个切入点打造本质安全型人,建立两套体系三基管理体系和安全隐患处理闭合体系,密织三张保障网:组织保障网、合力保障网、亲情帮教保障网,推进五项管理:“三三整理”管理、干部走动式管理、四项技术管理、安全诚信管理、创新品牌管理,以文化夯实安全生产根基,截至2012年12月24日,该矿实现安全生产1293天。

将安全文化的精髓实实在在地落地在井下、生根在现场。“全国十佳安全班组”、“全国工人先锋号”——保运科保运队检修班把岗位描述与“三三整理”相结合,制定闭合的“双述”安全确认流程,把“双述”与问题暴露机制、“五级”安全隐患排查有机融合,形成“暴露问题、分析问题、解决问题、确认解决”的隐患闭合工作机制;在48采区运输石门以及459机巷建立“五精”管理示范岗,针对树脂锚固剂搅拌时间、凝胶时间、固化时间的精确要求,每班人员以秒为单位记录,不断培育精确意识,做到“人人心中有安全,人人心中有质量”;深部井建设始终坚持“高境界、高标准、高要求”,严格落实项目安全责任制,24小时值班盯现场,全方位闭合治理隐患。截至日前,已提前安全顺利地完

给力民生和谐,幸福和美

在该矿“1+6”的企业文化建塑格局中,始

终贯穿着“以人为本”的主线,将员工的需求和利益放在首位,给力民生,提高员工生活质量和矿区和谐程度,呈现了员工幸福和美好生活的良好局面。

以民主管理促进和谐,健全维护机制,不断拓宽和畅通民主渠道,打造矿务、科区务公开“透明墙”,坚持矿领导主接待日制度,持续完善民主管理体系,将职代会提案落到实处,让员工真正参政、议政,畅通信访渠道,努力把矛盾化解在萌芽状态。

以民心工程巩固和谐,注重劳动保障和职业防护工作,加大综合防尘工作力度,实施“降尘、灭尘、隔尘、除尘、个人防护”环环紧扣的“五环防尘法”,通过主动防尘、全程控尘,竭力为员工创造更好的工作环境;动态跟踪并及时补充“困难员工档案”,建立重点、一般、遭受临时意外而临时致困的走访慰问三级帮扶机制,做好节日“送温暖”慰问工作;在完善助学制度和助学形式的基础上,创新载体,从思想上启发困难员工子女自强不息、点亮梦想;加大员工大病医疗保险互助力度,兑现了“坚决不让一名患病员工因家庭困难而看不起病,坚决不让一名员工子女因家庭困难上不起学”的诺言。对井下班中餐进行加热保温,为采掘单位下井员工每季度配发一双劳保鞋、大修进矿公路、解决Ⅱ61下采区、454工作面人员运输问题、改扩建小班浴池,更新两辆通勤客车等。该矿承诺2012年为员工办的5件实事和力争办好的2件实事也都全部提前落到了实处。

(张建设 周静 陈丽)



特殊时段 查隐患保安全

2012年12月26日,淮北矿业孙疃煤矿党团员组织开展“特殊时段查隐患保安全”活动。

临近岁末年初,该矿充分发挥党团员、协安员、兼职安监员的安全督查作用,采取“日常督查、突击排查、集中夜查”三结合方式对地面、井下存在的安全隐患点进行重点排查,杜绝隐患漏“网”。

王亮 摄影报道



◎严格施工质量管理,技术人员不定时对钻孔施工参数进行抽查,确保了钻孔施工质量。

浆管,对钻孔进行注浆,套管内返浆液时,将截止阀打开,放出注浆管内的浆液,待沉淀30分钟后,再次进行壁外注浆,待套管内返浓浆,将套管加闷盘门上进行带压注浆,直到注浆泵压力持续升到设定值时停止注浆,然后将闷盘卸掉,放掉套管内浆液。采用该技术不仅降低了成本,还提高了注浆效率和效果,也提高了瓦斯抽放效率。

谈到技术创新,章修玉兴奋地说:“在打钻方面,我们已获得1项专利,3项技术正在申请专利,多项技术获得矿创新奖,这些技术成果全都应用到打钻实践中,保证了钻孔质量,提高了打钻的安全系数和打钻效率。”

磨好设备“金刚钻” 提高综合台效

工欲善其事,必先利其器。为保证设备效能的充分发挥,该区加强钻机检修、维护工作,包机到人,负责到人,提高了使用、检修人员的责任心,从而提高了设备完好率和

开机率。在章修玉建议下,该区引进了4台杭钻第4代钻机,新钻机带有变速箱,能换档操作,不易出故障,钻进速度更快了。针对原来光钻杆穿煤层7至8米,容易塌孔、抱钻、卡钻头的问题,该区采用浅螺纹钻杆施工,带出煤渣,充分发挥了设备的功能,进尺速度明显提高,钻孔成型效果更好,单机台效不断提高。近两个月,该区钻机综合台效达到2500米/月,扭转了以前“回采撵着钻场走”的局面,为该矿瓦斯抽放、防治水打下良好的基础。

群雁高飞头雁领。章修玉带领钻探区员工发扬皖煤人“坚韧不拔,众志成城、特别能战斗”的精神,攻克了一座座难关,取得了一个个胜利,为任楼矿的安全生产做出了积极的贡献。现在,章修玉以敢为人先的态度,团结带领全区干部职工,创新工作,勇往直前,为2012年收好尾,为2013年开好头,确保完成公司、矿下达的各项任务,力争为企业十二五大发展做出新的贡献。

(陈洪文/图)

安监总局:通报“十二五”首批643个关闭煤矿

国家安监总局日前通报了“十二五”首批643个关闭煤矿名单,涉及河北、山西、内蒙古、安徽、江西、河南、广西、贵州、云南和陕西等10个省份。

安全监管总局指出,各地要落实煤矿整顿关闭责任,加强社会监督,对已经关闭的煤矿要防止死灰复燃;对公告但正在实施关闭的矿井,要坚决关闭到位,不留后患。2011年印发的《煤矿安全生产“十二五”规划》提出,要建立煤矿有序退出机制,关闭灾害严重难以治理、生产力落后、资源浪费严重、环境污染严重、不具备安全生产条件的煤矿,明确相关政策及补偿办法。

据介绍,为进一步深化小煤矿整顿关闭工作,加快淘汰落后煤炭产能,安全监管总局制定了到年底全国至少关闭625处小煤矿的目标,此次公布首批关闭矿井名单标志这一任务顺利完成。

据介绍,当前全国约有12000座煤矿,其中小煤矿有9000多座。这些小煤矿安全保障能力差,机械化程度低。其中,不具备瓦斯防治能力的落后小煤矿、不具备安全生产条件被责令停产整顿后擅自从事生产的煤矿等五类煤矿成为关闭重点。

(陈炜伟 朱立毅)

山西:煤矿安全百日行动 查改隐患6414条

2012年12月5日至12月25日,山西省新一轮煤矿安全隐患集中整改百日专项行动第一阶段中,共检查煤矿394座,排查一般隐患7153条,其中6414条已整改销号,下达执法文书138份。

2012年2月、8月,该省已连续开展了两次煤矿安全百日专项行动,前两次煤矿安全百日行动中,全省检查矿井次数达2518次,检查出隐患总数60643条,其中,省级督查组检查22734条,各市、煤炭集团合计检查37909条。

2012年以来,该省连续开展的煤矿安全百日专项行动,落实了两个主体责任,排查整改了一大批隐患和问题,加强了基层基础安全工作,营造了浓厚的安全氛围,为全省转型跨越发展创造了良好的安全生产环境。

(齐作权)

上海:发现事故隐患不治理 最高罚10万

2012年12月26日,记者从上海市府新闻发布会上获悉,《上海市安全生产事故隐患排查治理办法》从今年1月1日起实施。近6年来,上海共排查治理各类隐患128万项,投入治理资金30多亿元。

据介绍,上海通过立法的形式对安全生产进行源头治理,及时发现和消除各类安全隐患,切实有效预防重特大生产安全事故发生。

在《办法》中,除了按照危害程度、整改难度和排除时间把事故隐患细分为三个等级外,还特别明确了生产经营单位及负责人的责任,形成了从隐患问责到事故问责的全过程规制。《办法》规定,生产经营单位若涉及隐患排查治理违法行为,除了将对单位进行处罚外,还将对单位主要负责人进行处罚,并将相关处罚内容记入单位或负责人信用信息记录。若尚未发生事故,罚款数额上限为1万元;一旦发生事故,将按《安全生产法》对负责人处以2万元至20万元的罚款。对于发现安全事故隐患不按规定治理的,《办法》用足市人大常委会授权政府设定行政处罚的权力,将罚款上限定为10万元。

(钟雯)

河北:全省金属与非金属矿将减少600处以上

河北省安监局日前出台《加强“两个环境”建设的实施意见》,提出将加大对矿山等重点行业领域安全生产监管力度,到2015年全省矿业开发秩序得到根本好转,金属与非金属矿减少600处以上,煤矿控制在200处左右。

《意见》指出,要深入开展尾矿库治理,到2014年,全省尾矿库总数减少500座以上,减少受安全隐患威胁区域5000平方公里以上,解决库区因担心安全问题项目引不进、厂子建不起等限制发展的问题;整治矿山安全生产秩序,提高煤矿、金属与非金属矿山整顿关闭标准,把恢复植被、净化绿化作为矿山整顿关闭、尾矿库治理等必要内容,改造矿山和尾矿库的生态环境;强化危险化学品和烟花爆竹行业专项整治,加大“两重点一重大”(重点监管危险化工工艺、重点监管危险化学品和危险化学品重大危险源)装置、设施自动化控制系统改造力度,积极推进化工园区(化工集中区)规划建设,实现园区安全一体化管理,烟花爆竹行业重点治理“三超一改”、分包转包房等违规行为;强力推进职业健康监管,扩大试点行业范围,实现职业卫生工作突破性进展;督促指导有关部门共同做好道路交通、消防、人员密集场所、建筑施工、民爆器材、特种设备、电力、旅游等行业领域安全生产工作,加强监督管理,有效防范各类生产安全事故。2013年年底前,全省煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、冶金建材等行业企业要达到安全标准化等级。

(李煦)