

中国国际人才交流大会吸引各国人才 国际人才 中国“绿卡”欢迎你

■ 罗旭

当今世界的竞争就是人才的竞争。中国“绿卡”政策的适时完善,无疑为我国积极应对国际人才竞争,建立与国际接轨的人才引进机制,营造良好的外籍人才工作生活环境提供了政策保障。

近日,在深圳举行的第 11 届中国国际人才交流大会开幕式上,国际桥梁与结构工程知名专家、意大利帕多瓦大学教授布鲁诺·布里斯杰拉满心欢喜,从中组部副部长、人力资源和社会保障部部长尹蔚民手中接过国家特聘专家证书。

这是中国政府第一次向外国专家颁发国家特聘专家证书,和布里斯杰拉一起获得这个证书的一共有 42 名外国专家,他们都是“外专千人计划”的入选者。

重视国外智力

“外专千人计划”全称是“千人计划”中的高层次外国专家项目,面向非华裔外国专家,目前重点引进长期项目专家,即至少连续来华工作 3 年,每年不少于 9 个月。截至 2012 年 12 月 10 日,共有 94 名外国专家入选。

“‘外专千人计划’目标是围绕中国经济和社会发展重点行业和关键领域的需求,利用 10 年左右的时间,引进 500 至 1000 名高层次人才外国专家,每年引进 50 至 100 名。”国家外国专家局局长张建国说,“‘外专千人计划’重点是引进一批能够推动关键领域突破、带动战略性新兴产业发展、促进新兴学科建设的战略科学家、科技领军人才,引进一批重点领域国际化创新团队,为建设创新型国家提供有力的国外智力支持。”

改革开放以来,来中国工作的外国专家从最初的每年不足 1 万人次,上升到 2011 年的近 53 万人次,外国专家成为中国现代化建设的一支生力军。“目前这批国际著名专家、新技术领军人才通过‘外专千人计划’,在中国找到发挥才智的舞台,更为推动中国迈入世界科技发展的快车道作出了突出贡献。”张建国认为,“吸引和支持更多外籍高层次人才来华创新创业,必将进一步推动我国创新驱动和转型发展。”

■ 艾保国

龚卫红是湖北东风德纳车桥有限公司十堰部件厂二车间的一名物流员,也是该车间生产一线上的唯一女工。她在平凡的工作岗位上干了一千就是 20 多年,谱写了一曲曲巾帼不让须眉的优美赞歌。

干好物流岗位就要有一颗很强的责任心。在 2012 年高产月期间,该车间三个班组每班生产品种达到 50 多种 1400 多件,特别是现场毛坯、标准件的进出,真是让人目不暇接,稍不留神就会造成物料收发出错误。由于车间采用双班制,原本人员就十分紧张,如果再抽出一个人员担任夜班物流员,显然不太可能,安排谁来负责夜班的物流配送呢?正在关键时刻,龚卫红主动站出来说:“车间目前人员一个萝卜一个坑,安排其他人员上夜班,你们放心我还不放心呢,为了避免出现质量事故,干脆由我一个人顶

宝徽集团:打造学习型民营企业结硕果



■ 屈联西

2012 年 12 月 3 日,由甘肃省工信委、财政厅、统计局、国税局和地税局等部门联合确认的甘肃工业百强评选结果在兰州正式对外发布,甘肃宝徽实业集团公司再度入围“甘肃百强企业”。这是该公司坚持打造学习型民营企业取得的丰硕成果。

狠抓学习培训

作为一家地方民营企业,员工整体素质低,成为企业继续发展的瓶颈。为了切实提高公司员工整体素质,增强员工对企业的归属感和主人翁责任感,公司领导班子决定,从 2012 年 8 月起,每周都要在全集团公司组织员工职业素养培训,集团总部员工全部参加培训。



开放中国机会

12 月 12 日,中国“绿卡”政策放宽的消息向社会公布。这让众多在华工作或者渴望来华工作的外籍人士无比欢欣。

在中科院化学所工作的威克姆·雅各布在中国工作多年,并娶妻生子。由于外籍身份,他不仅每年要重办签证和外籍专家证,还要为儿子未来的教育和医疗问题烦恼。无独有偶,在中科院动物所工作的皮尔·约翰·阿尔斯特罗姆则一直因为孩子在中国上国际学校的费用头痛。他们注意到此次关于绿卡政策的调整,不仅放宽了绿卡申请的条件,而且首次明确持“绿卡”人员可凭“绿卡”办理社保,其子女可在居住地接受义务教育。这个消息显然成为他们在华长期工作的一颗定心丸。

近年来,我国“千人计划”红红火火,而以能长久留住人才的“绿卡”制度而言,目前美国每年会发放 100 多万张绿卡,而 2011

车间的“管家婆”

着,虽然自己辛苦一点,但可以为车间减少实际困难!”多么朴实的话语!她是这样说的,也是这样做的。

曾有人这样问她:你一天到晚不停地忙,到底累不累呀?可她总是笑嘻嘻地说:要说不累那是假话,每次下班后全身腰酸背疼的。现在车间产品品种多了,某一个环节出了差错,小则影响均衡生产,大则影响及时发交,自己累点不算啥,只要计划按时完成不出质量事故就是我的最大快乐!的确,一个零件、一个标准件都是马虎不得的,特别是后总成零件,漏装漏序的现象时有发生,时常影响产品的正常入库。为了少出质量问题,她只要一有空,总是盯在后总成那块,一边帮着检查环境、检间是否压到位,一边看看总成配架是否

宝徽集团:打造学习型民营企业结硕果

这次培训共进行了 5 个专题,分别是李强主讲的《自动自发:员工必修的三堂课》、余世维主讲的《管理者的情商》、朱莉安主讲的《管理者如何提升语言表达主讲艺术》、李真顺主讲的《语言艺术》和李践主讲的《砍掉成本——财务的 12 把砍刀》。

甘肃省作家协会会员,徽县作协副主席、宝徽集团党委办公室陈革宁,连续几周聆听了余世维先生关于管理者情商(EQ)的讲座,感触颇多,其中最深的是关于诚实的话题。他说:“在有社会责任感的企业家看来,给员工创造诚信、自尊、充实和有活力的工作和生存环境,也同样是对社会和谐发展的实实在在的贡献。再来说员工对企业的诚实。只有诚实守信,才能切实做到爱岗敬业、遵章守纪、履职尽责,为企业发展创造更多的效益。试想,一个对自己都不负责任的人,又怎么会对企业负责?企业又怎么放心对他委以重任呢?”

集团审计监察部李四建说:“李践老师的课使我受益最大。有价值的员工可以为公司创造效益,没有价值的员工只能是公司的累赘。我们每个员工都要努力做一个有价值的员工,要在自己的岗位上创造最大的价值。同时,作为一个工程审计人员,手上的结算价百万千万不在小数,所以更要牢记岗位职责,不该拿的不拿,该问的一定要问,抵挡住诱惑,公司利益至上。”

集团财务部高建新则说“令我深有感触的是余博士对情商(EQ)所做的阐述——负起责任。每个人都负起责任,把自己的工作干好了,企业才能有好的效益。企业效益好了,我们才能有好的收入。”

集团办公室办公用品采购员武桂菊表示:“学习了李践老师的财务的 12 把砍刀,就要把自己看成是公司的老板,把公家的事当作自家的事来干,这样才能把采购价格砍到最低。而我们每砍一分钱,公司就增一分利。”

以活动促学习

12 月 20 日,由国家安全生产监督管理总局和中华全国总工会共同主办,中国职业安全健康协会、工人日报社和中工网承办的“神华神东杯”(职业病防治法)知识竞赛颁奖大会在北京隆重举行。国家安监总局副局长杨元元,全总副主席、书记处书记张鸣起和中国职业安全健康协会理事长张宝明等出席会议并为获奖者颁奖。虽为民营企业,但宝徽集团公司却是甘肃省唯一一家荣获“优胜单位奖”殊荣的企业。

2012 年是我国《职业病防治法》修改并颁布实施的第一年。宝徽集团公司组织全体员工学习了《中华人民共和国职业病防治法》。为配合学习,从 4 月 15 日至 6 月 15 日,在《宝徽报》刊登《中华人民共和国职业

提供了政策保障。

“这不仅是中国发展的需要,也是一个国家实力的显示。”中国人事科学研究院院长吴江指出,当前中国经济发展势头强劲,中国梦不仅是中华民族的复兴梦,更是世界经济的复苏梦,中国市场的巨大机会,对世界范围内的人才来说都具有强大的吸引力。中国“绿卡”,必将成为世界一流人才圆梦中国的通行证。

展现大国胸襟

“广纳天下英才,彰显了我们为世界一流人才提供中国舞台的胸怀。”欧美同学会副会长、中国与全球化研究中心主任王辉耀说,国际人才交流事业推动了世界各国合作共赢,放眼世界,和平与发展仍然是时代的主题,各国之间的相互联系、相互依存不断加深,国际社会日益成为你中有我、我中有你的命运共同体。中国吸纳国际人才,扎实推进同各国的务实合作,坚持向发展中国家提供力所能及的帮助,是在为世界作出更大贡献。

王辉耀指出,对于积极引进人才的中国而言,今后应在相关的科技体制、社会体制等方面下大功夫,作出积极的改革,以能激励人才,产生创新的制度,真正引进并留住人才。

正确对待文化差异,相互尊重文化就可以互补,就可以丰富本民族的文化。”

在问及中国文化在国际商业交流中的应用时,赵启正认为,“诚信”应该成为我们推广的理念。赵启正指出,现在中国产品正饱受质疑,从奶粉、婴儿车、服装、鞋子、轮胎等,据统计数百种商品被提出质量与说明书不符,这在国际商业交流中是很致命的问题。“所以目前在商业交往中我们中国文化的闪光点应该在‘诚信’二字上,也就是‘诚信就是生命’。”(正云)

赵启正:国际人才交流需跨越四障碍

在第十一届国际人才交流大会深圳论坛上,中国人民大学新闻学院院长赵启正作“国际合作中的跨文化问题”主题演讲时指出,“中国的发展离不开国际合作,而国际合作的基础就是人与人之间的交流。”

赵启正认为,国际人才交流需要跨越四方面的障碍:语言的障碍、生活方式的障碍、宗教信仰的障碍和意识形态的障碍。“世界文化的多样性仍旧是当今世界的基本特征,并且继续会是人类存在和发展的一种方式。良好的交流需要跨越文化障碍,

物流员是一个特殊的岗位,要做到“账、卡、物”保持一致,不是一件容易的事情。龚卫红以她女人特有的细心和热心,认真对待工作中的每一个环节,尤其是品种调换和标准件更换时,她都要对班长和操作工一一交待清楚,落实到位,直到零件合格上架后她才放心地离开这个生产线。每个月底是产品盘点的日子,要求比较严格,“账、卡、物”必须要完全一致,不能出半点差错。她首先安排各班班长自查好本班的零件,确保“账、卡、物”一次验收准确率,然后自己亲自复查一到两遍,确认正确无误后才善甘罢休。由于她工作认真负责,每次月底和季度大清点都是一次性顺利通过,并受到生产部门及北京安永事务所的好评。

病防治法》。7 月 1 日至 8 月 1 日,刊登《职业病防治知识 100 问》。7 月至 9 月,组织全体员工参加由国家安全生产监督管理总局、中华全国总工会共同主办的《职业病防治法》知识竞赛。公司掀起了学习、宣传普及职业卫生和《职业病防治法》知识热潮,大大丰富了员工的职业卫生防护知识。

狠抓消防安全培训

为了进一步提高全公司员工的消防安全意识,切实加强消防安全工作,12 月 1 日,宝徽集团邀请徽县公安消防大队教官,组织全公司约 70 名安全管理人员,进行了消防安全知识和应急演练培训。

培训课上,来自徽县公共场所消防大队的讲师,通过 PPT 课件和视频资料,向广大学员图文并茂地介绍并分析了我国近年来发生的火灾案例,围绕企业和酒店的实际情况,深入浅出地向大家介绍了防火知识、消防急救、逃生自救、灭火常识、消防安全法律法规及各类灭火器、消防栓等消防设备的使用方法。并现场组织了消防应急演练。

通过学习,大家不仅提高了检查消除火灾隐患的能力,组织扑救初起火灾的能力和消防宣传教育培训能力,切实保障了全公司的消防安全,保障了公司的正常生产经营,促进了企业的稳步发展。



年末人才争夺战 “蓝领”越发吃香

■ 赵晓华 李朝星

岁末年初正是企业储备人才的好时机,不少企业开始了人才争夺战。在这场战争中,有的企业是因为员工紧缺,有的则是为新的一年企业发展储备力量。记者在采访中发现,和综合类专业的高校毕业生相比,技术型求职者的行情似乎更好。

对此,石家庄市人才市场工作人员认为,造成技术工人与大学生待遇持平甚至更高的原因,与现在的“用工荒”和大学生就业难有关,是人才供给不对称造成的。“现在是行政管理、文秘、客户经理等适合大学生的岗位,求职的大学生几倍于岗位,而生产线的普通工人、技工,以及服务员等岗位,则是岗位大大多于求职人数,也就是‘白领’不缺,‘蓝领’紧缺。”

技工专场招聘八成签约

那么石市人才市场上的“蓝领”到底有多么短缺?一场技工学校举办的就业洽谈会就能给出答案。

日前,石家庄市高级技工学校举办了 2012 年度(冬季)毕业生就业洽谈会。参加本次招聘会的单位共有 40 余家,提供了 800 余个岗位,入场的求职者近 500 名,最终签约率达到了 80%左右。从这个结果不难看出,技工类职位供不应求的局面再度出现。本次入场的单位有华北制药集团、河北联通、首钢集团、新燕春集团、神威药业、长城汽车总装天津分公司等企业。招聘会现场布置得十分简单,但一个个知名企业的名字却堪比一次人才大集。

对此,石家庄市高级技工学校校长助理、办公室主任闫朝辉说,“即使这 500 多名学生被一网打尽,还是远远不能满足企业的需求。”果真,企业为了招到优秀技工,纷纷以高薪、优厚待遇吸引广大求职者,并提供十分优厚的福利待遇。一家企业的招聘人员告诉记者,技工类型求职者所在单位干得都不错,因此,他们技工生的专业限制放宽了许多。

除了专业限制外,招聘单位更看中的是学生的综合能力,“有些工作对特定的技术要求并不高,也不是特别难懂,只要有勤奋和踏实的工作态度,都可以胜任,所以毕业生的综合素质考查在实习阶段才是最重要的。”负责招聘的工作人员说。

技术过硬不愁找工作

“你的成绩不错,简历我们留下了。”首钢集团负责招聘的工作人员拿着一份求职简历说。投递简历的求职者叫张涛,是石家庄高级技工学校 2013 年的毕业生,学的是数控技术。张涛说,自己毕业后就可以获得中级证书,而且学校安排了大量的实践课程,技术绝对没有问题。

在招聘现场,还有不少像张涛这样的技术专业强的毕业生,他们个个都是企业急需的人才。“现在只要掌握技术,就不愁没活儿干。”学电气焊专业的王明,在一家企业展位前他停下了脚步:电气焊工,月薪 2500 元以上,上三险。得知王明的专业成绩后,这家企业人力资源部的负责人张女士显得很兴奋,她们单位十分需要像王明这样技术娴熟的工人。“如果你能来我们单位,不仅工资将来会涨,而且年底还会有年终奖。”

现场不少企业负责人表示,石市人才市场上好的技术工人身价都在增长,普通工人工资已从以前的 2000 元起升至 2500 元起。如普通磨具车工每月工资要 2500 元,加上各种福利和保障 600 多元,实际上每月收入超过 3100 元。此外,石市最低工资标准已经上调,再加上企业自身上调薪水,优秀工人的待遇的确比一些应届本科生要强。

有一技之长易求职

对此,石家庄市人力资源和社会保障局一位工作人员说,其实高学历和高技术并不矛盾。本科生、研究生、博士生等高等学历者是人才的标志,技术娴熟的焊工、电工、钳工等高科技工作者同样也是人才的标志,只是他们的工作重点不一样。

这位工作人员还说,如今石家庄很多企业对技术人才的需求量增大,各种掌握了一定职业技能的人才非常短缺,为此这些人才企业开出的工资自然越来越高。现在很多招聘会上,都是行政主管、会计、工程师、文秘等岗位收到的简历多,而钳工、车工、焊工等技术岗位少有人问津。在高等学历工作挤破头的同时,企业却在为找不到真正需要的技术人才而发愁。因此,很多中专或高职等综合型专业的毕业生,完全可以根据自身的特点,有针对性地学习一些实践技能,掌握一技之长,来应对就业市场。