

无锡人才顶层设计

近日,张晓东又迎来一个好消息,自己成功入选第二批国家“千人计划”。接到通知时他很开心,因为这是对他个人价值和创业经历获得的高度肯定。张晓东说,参加评选时,深刻感受到评审过程的新颖与严格。“千人计划”的评审委员都很年轻,有着全新的视角,对新东西的接受程度更高。同时评审标准也很高,不仅“千人计划”引进的教授,一定要在国外的顶级大学做到副教授以上(在国外的此级别教授就是终身教授),各类人才也要在国内工作六个月以上时间,且在国外的高薪工作要半放弃,才能进入评审。

2007年,张晓东与无锡新区创投总经理于波的一次偶然接触,让他从此与无锡结缘,并于次年把公司主阵地移到无锡。张晓东说,“选择无锡,一是缘分,二是契机,要感谢无锡尚德公司,当时它的成功对境外风险投资有一个很大的影响,因为政府投资的主要目的不是来挣钱,更多的是希望公司能成功”。

在看到尚德的成功后,张晓东对在锡创业产生了浓厚的兴趣。而期间的一个插曲更坚定了张晓东的决心,原来与他深交的于波在北大读博士期间,写了一篇关于XML的论文,案例的主体就是“倍多”的技术。可以说这个创投总经理向张晓东伸出橄榄枝,是有着深思熟虑的。而张晓东在与懂

行的于波共享行业的展望后,对来锡创业也有了定心丸。

既然决定到无锡创业,张晓东就想一心一意做好。于是对美国的风险投资商做了多次工作,并以牺牲自己的股票权益为代价,把美国公司的核心技术与自主知识产权转到中国,让核心技术与自主知识产权有了变成内资的机会,也为落户无锡做了基础性工作。2008年8月,江苏倍多科技有限公司成立,由倍多科技(上海)有限公司及管理层、无锡创新创业投资有限公司、无锡高新技术风险投资股份有限公司联合投资成立,集软件产品开发、销售、信息集成相关技术咨询、培训服务于一体,是当年无锡市“530”A类项目,总注册资本4300万元人民币。张晓东感慨:项目敲定之前,要解决很多复杂的事情,幸亏新区招商人员的坚持和全方位服务,才使这个项目顺利在新区落户。而此后新区对公司更加贴心的服务,更增强了张晓东扎根无锡的信心。

2009年初,国家“核高基”重大专项评审中,杀出一匹“黑马”。进入复审答辩的五个项目中,相较于其他由名牌院校牵头的课题,“江苏倍多”领衔的“非结构化数据管理系统”格外引人注目。

因为是首次参加“核高基”的评审,不谙流程的“倍多”到了北京才知



道,申报材料里缺了很多内容。此时,新区成为他们放心倚靠的“大后方”。需要补什么材料,一个电话打回去,新区全力配合,毫无怨言。为此,张晓东感慨道:“无锡是一个很好的平台,在此发展,值得!”

2006年开始,无锡市成立了由分管科技的副市长挂帅的“530”计划办公室,办公人员涉及科技局、人事局、财政局等业务相关部门。从这年开始,每年分管人才工作的主要部门都会到欧美日韩等国进行推介。

相比国内其他城市,“530”计划的率先推出使得无锡在引进海外人才方面获得了先发优势。2006年,“530”计划推出第一年,完成注册的项目7个。2007年,“530”完成注册的项目达到61个,1年就完成了5年总计划的两倍。其后3年的数据更是暴涨至208个、600个、604个。

经过几年发展,落户在这里的企业现身说法,成为了宣传和推动“530”计划扩大影响的最佳渠道。每年的海外推介会,都会有落户企业一同前往,他们就是最有说服力的广告。

就在“530”计划呈现爆发态势之时,恰逢2008年国际金融危机横扫全球,无锡市“530”人才创业服务中心创业服务部部长吴腾骝认为,2008年的金融危机,正好为“530”计划的腾飞提供了契机。“原来一直提转型,但是缺乏

动力。金融危机导致了一大批资金转移到高新科技企业,这使得2006年开始筹备的“530”计划在2008年爆发。”

也就是在2008年年底,中共中央办公厅转发了《中央人才工作协调组关于实施海外高层次人才引进计划的意见》,即“千人计划”。

自从1995年“九五”规划首次提出转变经济发展方式,“千人计划”是为此最为重要的人才工程之一。这个国家层面的整体规划提出,要“引进并重点地支持一批能够突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科的战略科学家和领军人才回国(来华)创新创业”。而在此前两年,无锡市已经先行一步。

如今,无锡市的产业升级正在全面铺开。虽然发展时间并不长,但已经涌现了一批颇具规模的企业。例如张雷创办的江阴远景能源科技有限公司,在去年与全球最大的风力发电机叶片生产商丹麦LM公司签订战略合作协议;屈志军凤凰半导体有限公司上马了国内第一条NPT-IGBT芯片薄片生产线,以此帮助国内电力节能产品摆脱芯片依赖进口的局面;还有吴薇创办的无锡矽鼎科技有限公司,甚至先于国外公司推出了类似于I-PAD的移动网络终端。这几位企业家和沈立、朱昕、戴政,都已经入选了国家“千人计划”。

无锡高新区与“东方硅谷”

中关村软件园太湖分园的加盟,必将挟中关村的科技创新优势,增强无锡高新区的整体科技实力,并与其他专业园区相互配合、呼应,进一步构建完善“创新生态圈”,共同助力于无锡打造“东方硅谷”的宏伟蓝图。

近期,第十五届中国北京国际科技产业博览会在北京召开。无锡国家高新区管委会主任嵇克俭在论坛上专门做了《承接与创新》的主题演讲,向与会嘉宾介绍了无锡高新区近年的发展情况。

崛起的无锡高新区

据嵇克俭介绍,无锡高新技术产业开发区成立于1992年,经过20年的开发建设,再一次站到了历史性的“高地”:2011年,无锡高新区实现地区生产总值1100亿元,同比增长13%,GDP挺进“千亿级俱乐部”。区域发展水平和综合经济实力处于国家级高新区先进行列。当前,无锡在国内制造业排名第七位,2011年经济总量排名全国第九位。

自2009年国家提出在无锡建设“感知中国”中心以来,无锡的物联网产业蓬勃发展,为高新技术产业尤其是物联网产业发展提供了良好的产业基础和产业环境。无锡高新区培育了施正荣、刘海涛等科技创新创业的典型楷模,也成为为数不多的同时拥有两家中央直接命名的海外高层次人才创新创业基地的高新区。

对于大家关心的创新集群问题,嵇克俭介绍说,无锡高新区始终坚持集聚研究型大学和应用型工科大学等高等科技教育资源,围绕物联网、IC等战略性新兴产业发展,先后引进了上海交通大学无锡研究院、东南大学无锡分校、电子科技大学无锡俱乐部等一

批大学和工研院。自2009年,国务院批准无锡建设国家传感网创新示范区后,无锡高新区已经成为全国高新区中集聚物联网科研资源和机构最多的高新区。作为国家传感网创新示范区,当前无锡高新区正在率先探索推动物联网规模化、产业化发展,2011年,物联网产业产值已达到350亿元。预计到2015年,无锡高新区物联网产业销售收入将达到600亿元。此外,无锡高新区还将重点发展设备研发制造和应用系统集成两大产业,着力发展芯片和云计算两个领域,同时加快布局发展物联网服务业。

据悉,“十二五”期间,无锡高新区计划引进研发、销售、管理、创意专业人才15万名,为在高新区创业的团队创造优秀的智力支撑环境。

南北合作

嵇克俭透露,无锡高新区始终关注北京中关村实施创新转型战略的发展动态和最新经验,并积极与中关村开展产学研方面的多层次合作。截至目前,已有9所中关村地区院校在无锡高新区合作设立了65个产学研项目,包括中星微在内的23家中关村企业在无锡高新区启动了产业化项目并迅速发展壮大。

位于江南的无锡高新区引进发端于北京的中关村软件园,意在何方?

“无锡高新区220平方公里,其中包括很多园中园,中关村软件园太湖分园是我们和北科建集团合作打造的重要园区之一,我们希望把它打造成一个成果转化为主的科技园区。”嵇克俭说。

“无锡高新区发展采取两条腿走路:一、530计划引进海外高层次的领军人才;二、提供科技载体,那么,北科建无锡中关村软件

园太湖分园是重要的科技载体,能够提供良好的发展环境,提供海归人才、优秀人才培养服务平台、科技金融的平台。”显然,嵇克俭把中关村软件园太湖分园看成一个有效的平台、载体。

而事实上,另一面,北科建集团也正在思考自己的发展模式,集团总经理郭莹辉介绍:北科建集团近些年一直在思考自己的发展模式,提出了三个问题:

- 1·传统的园区怎样升级
- 2·作为园区开发企业怎样承接国家的战略方向
- 3·作为园区开发企业,在当下或未来大格局下,如何引领房地产发展或转型

通过三年多的思考,北科建集团于2011年提出科技地产理念。所谓科技地产,主要是以创新型和成长型企业为客群,并为之提供研发载体和产业增值服务的综合平台。北科建集团以科技地产为理念,打造了一个独具特色并且有十足效用的地产模式:即结合中关村科技园区开发运营经验,将科技产业成长规律和房地产开发规律、以及金融资本结合起来,实现以房地产为手段,把产业和金融实现跨界整合,支持产业的发展。

据郭莹辉透露,北科建集团的战略布局,预计“十二五”期间布局8到10个园区,无锡中关村软件园太湖分园正是一个重要战略组成部分。

目前,北科建无锡中关村软件园太湖分园按照科技地产开发模式,以“服务区域经济、助推产业升级、加速科技转化、提升社会贡献”为使命,研发载体建设和产业招商工作正在如火如荼地进行,68万平方米的孵化器基本完工,与中国技术交易所、北京软件和信息服务业交易所等30多家企业签订了入驻协议。据无锡中关村软件园太湖分园董事长白廷全介绍,经过6-8年的开发建设和产业培育,无锡中关村软件园太湖分园将吸引10多

家国际一流龙头企业,5家大型企业总部和500多家创新型企业,年均实现产值超过200亿元,上缴税收18亿元,吸引4万多名创新型人才创业就业。

独具特色的园中园

据白廷全介绍,在北科建无锡中关村软件园太湖分园的开发上,有诸多创新和领先之处,这也是无锡中关村软件园太湖分园高定位、高品质的保证。而正因其独到之处,它连续两年在科博会中国科技创新发展国际论坛上特别获得自主创新园区奖项。

整个园区被科学划分为孵化中心区、创意研发区、总部研发区、中央景观区、标准研发区、大企业办公区、商务酒店区、宿舍配套区、教育培训区等功能区,从人文人性关怀出发,做到了“基础设施完善、功能布局合理、服务配套方便、水系景观优美、步行系统科学、专业服务一流”。

目前,园区已引进中国技术交易所、北京软件和信息服务业交易所、中国软件协会教育委员会等单位,将重点为园区企业搭建技术平台和知识产权交易平台,为园区培养软件高端人才。同时,园区已经与多家VC、PE机构达成了合作意向,目前已经初步搭建了科技创新融资平台、人才培养平台和产权交易平台,并且将进一步搭建公共技术平台、政策平台、行业服务平台,形成支撑企业发展的六大专业服务平台。

近年来,为了打造无锡国家传感网创新示范区等目标,无锡高新区建设了传感网信息服务园、传感网创新园、传感网产业园、大学科技园和感知中国博览园等众多“园中园”,并在物联网技术研究、创新、应用示范、企业培育以及人才引进集聚等方面取得了明显成效。

无锡提升“蓝领”补贴

邹皓美 报道

12月10日,记者从无锡市人社局获悉,无锡市人社局、市财政局联合发文,对无锡高技能人才培养专项资金的使用管理进一步明确规范。市高技能人才培养专项资金根据当年资金总量预算编制明细补贴项目,确保重点及优先项目。申报时限为本年度12月10日至下一年的11月止,受理时间为每年6月份和11月份。

无锡市紧缺高技能人才的补贴标准调整为,高级工1200元/人、技师1500元/人、高级技师2000元/人。获得“无锡市企业首席技师”荣誉者可获得5000元/人的资金奖励。高技能人才代表受邀参加国际学术会议、交流访问、技术技艺交流以及组织选派短期进修的可获得经费补贴。市技能大师工作室启动经费、考核经费也得以提升。经市人社局公布的“无锡市技能大师工作室”,可获得2万元的启动经费;经考核成效显著的技能大师工作室可获得1万元工作经费补贴。

新增对市技能大赛表彰激励项目规定,每两年开展一次的有10个以上竞赛项目、30万人以上参加各级竞赛的全市性技能大赛活动中,由市人社局会同有关部门开展市高级技能人才竞赛或参加国家级、省级技能竞赛并组织开展的选拔赛,将根据技能竞赛职业(工种)、参赛选手人数、竞赛职业工种材料成本费用等因素确定具体补贴额度。对市高级竞赛取得前三名者按规定分别授予“无锡市技能大赛”、“无锡市五一劳动奖章”和“无锡市技术能手”等荣誉称号,并给予第一名3万元、第二名2万元、第三名1万元的奖励。对无锡推荐参加全国技能大赛获得前五名者和全省技能大赛前三名者,由选手所在地区按国家和省的奖励额度给予1:1奖励。

“用非所学” 无锡就业量高质不高

陈菁菁 报道

12月6日,在无锡举行的第二届全国高等职业教育“文化育人”高端论坛上,记者了解到,高职院校毕业生中十个人有五个人“用非所学”,专家们认为,如何将先进的文化育人理念引领高职教育健康发展应该成为教育工作者值得思考的问题。

12月5日,第二届全国高等职业教育“文化育人”高端论坛在无锡举行,来自全国29个省、市、自治区的180多位高职教育专家,带着最新研究成果和实践经验参加了这场“头脑风暴”。

调查显示,全国总体高校毕业生专业对口率,普通高校约为60%,而高职院校大概在50%左右,也就是说,十个高职毕业生

中有五个人“用非所学”或“学非所用”,他认为这是一个值得教育工作者反思的现象。

“一方面大学生找工作难,另一方面企业找合适的人也难”,刘洪一称出现这样的“两难”境况由多方面原因造成。在他同时针对企业所做的一个调查发现,企业对员工排在前几位的要求分别是敬业精神、工作态度、团队精神和综合素质,而职业院校强调的却是学生的专业和岗位技能。职业院校更应关注综合素质

“突出技能当然很必要,但是通过对企业和社会需求的研究可以看到,整个社会对人才的素质要求从结构上发生了很大的

变化。”刘洪一认为,学校应该研究企业和社会到底最需要学生的哪些素质,适度调整人才培养的理念、模式和能力结构,职业院校在强化技能特征的同时更多关注学生的综合素质和文化素养,这正是企业用人单位经常提出来的。

在美国,职业院校改革经过了四个阶段,分别是知识本位、能力本位、人格本位和素质本位。这几年,我国高职院校技能型人才培养的改革也在逐步强调学生的综合素质。全国上百所国家重点高职院校发起了“文化育人”高端论坛,意义就在于培养更适应社会转型的可持续发展人才,这和国际先进的技能型人才培养理念是一致

的。作为高职院校第一本以文化育人为主题的杂志《文化论坛文集》还将在今天的论坛闭幕式上举行发放仪式。

本届论坛上,北京、上海、浙江、湖南等地7所高职院校分别介绍了各校构建特色文化育人体系的成功经验。其中,无锡职业技术学院的一系列做法令人称道。有关负责人介绍,高职院校特别是工科类高职院校开展文化素质教育的最大难点就是,许多工科专业背景的教师自身缺乏人文素养。为解决这个瓶颈,学校整合了校内与校外、课内与课外、专业教育和实习实训教育等各类资源。

该校要求所有高级职称教师一学年

内至少为学生开设一门或一次人文素质教育课程和讲座,同时广泛聘请校外人文艺术教育方面造诣较深的专家学者来校讲学,并通过数字存储设备建立文化素质教育虚拟师资库,把精彩人文通过网络传递到每一个学生心里。这些举措不仅有效解决了师资紧缺问题,也使文化素质教育方式更加形式多样。

高职学生3年期间85%的学习时间是在专业课和实习实训中度过的。无锡职业技术学院通过实践证明,专业课程中渗透人文精神和科学理性教育,在实践性教学中培养高职学生职业精神、职业个性及职业情绪,是提高学生综合素质的重要途径。