

“东方硅谷”人才战略

《企业家日报》大项目实验室

近期，无锡再次打响引人注目的人才海外大战。

过去几年，无锡市的科技创新能力取得显著成效。2010 年，无锡研究与开发投入首度跃上百亿元高点，占 GDP 比重超过 2.3%。按照国际惯例，R&D 投入强度达到 2%是进入“创新驱动期”的标志之一。依此标准，当年无锡已经进入“创新活跃期”。如今，无锡市再次出手，大踏步推进“东方硅谷”建设。

“东方硅谷”的源起

大约 5 年前，科技创新对于无锡来说还是个待破之题。“十一五”期末，无锡市科技进步对经济增长的贡献率达到了 55%，虽然走在经济前列，但与世界发达国家相比还有差距。

早在上世纪 70 年代，美、日、英等发达国家科技进步对经济增长的贡献率就达到了 50%以上，目前，发达国家科技进步对经济增长的贡献率达到 70%左右，美、日则高达 80%以上。

改变发生在 2006 年。这一年，无锡市在全国率先推出吸引海外留学归国领军人才的“530”计划，即 5 年内引进 30 名海外留学归国领军型创业人才。这成为无锡市人才战的第一枪。

对于“530”计划，媒体多有报道。无锡市雄厚的财力，使其引才计划颇具豪气。通过给予创业者创业资金、创业场地、安家费用等多方面的扶持，无锡市迅速吸引了一大批极具实力的海归创业领军人物。

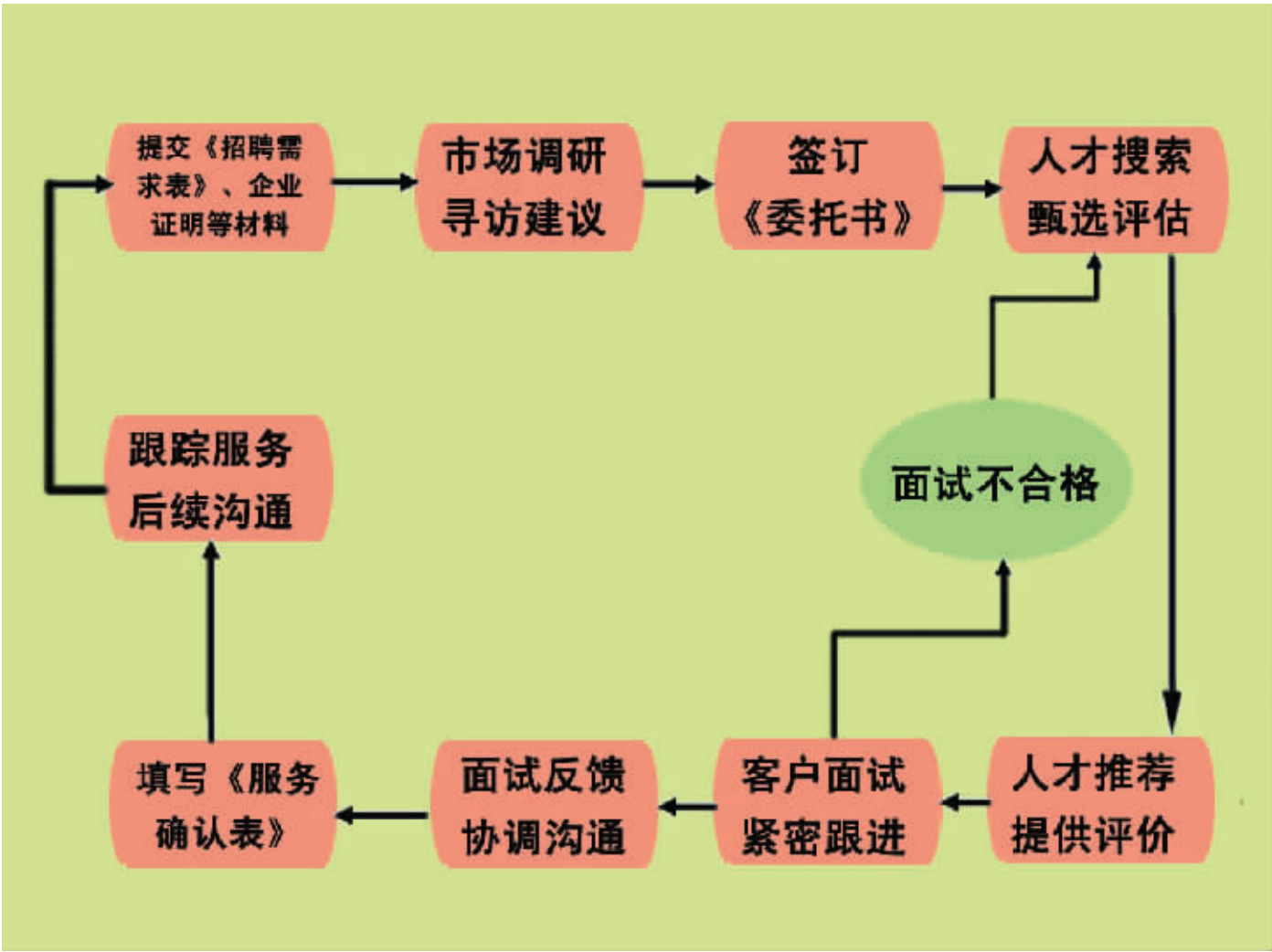
从 2006 年到 2011 年底，这座湖畔城市已经吸引了 1631 家“530”企业注册落地，总注册资本 50.4 亿元，团队货币 30.7 亿元，带动引进硕士以上学历的团队成员 4552 人，企业集聚本科学历人才 6620 人。全市累计有 36 名人才入选“千人计划”，46 名外省市人选“千人计划”专家来无锡创业。

目前，已有 687 家“530”企业产生销售，58 家企业年销售超千万元，4 家企业年销售超亿元。围绕部分“530”企业建起的新兴产业链与产业园区在无锡已渐成规模。

据统计，“530”企业列入无锡市重点发展新兴产业的项目占 90%以上。“530”计划的成功实施，不仅在于引进了一批高层次人才和高新技术项目，其深层次意义在于这些高层次人才携带的科技项目具有前沿先导性，项目落户后能起到对新兴产业的引领实施效应。分析人士认为，“530”计划的实施成为城市迈入创新活跃期的重要抓手。

高层次人才加速集聚，促进了高新技术产业的飞速发展，无锡市集成电路产业和光伏产业规模全国第一，液晶产业和工业设计产业规模全国第三，风能产业规模与原跻身世界先进行列。

2011 年底，在“530”计划诞生 5 年后，无锡市提出建设“东方硅谷”的构想，



即通过深化实施“530”计划，大力引进国际国内顶尖人才、科技创业领军人才、中介服务领军人才、科技创新领军人才、社会事业领军人才，并充分汇聚海内外优秀大学毕业生，支撑科技创新和产业转型升级。

江苏省委常委、无锡市委书记黄莉新在无锡市建设“东方硅谷”动员大会上指出，要积极推动人才、科技、产业的有机结合，健全用好用活人才的政策，建立适宜创新创业的机制，营造催生新兴产业的环境，完善促进传统产业升级的举措，更好发挥科技第一生产力、人才第一资源的作用，推动无锡经济社会又好又快发展。

产业升级之道

作为一座在机械、冶金、电子、纺织等方面都有雄厚产业基础的工商业名城，无锡拥有江苏省最多的中国 500 强企业。放眼全国，无锡市位居所有城市中第七位。而且，相比依靠大批国有企业排在前列的几座城市，无锡市的民营企业、股份制企业相当多。这些，都成为无锡市推动科技创新和产业升级的良好基础。

如今，在物联网、新能源等多个领域，无锡已经领跑全国之先。在新兴产业方面，无锡全力打造物联网、新能源与新能源汽车、节能环保、微电子、软件与服务外包五个世界的特色产业基地，新材

料与新型显示、生物、工业设计与文化创意三个国家级特色产业基地，重点发展 25 个特色产业园区。

“东方硅谷”的建设，力图将无锡眼前的优势进一步扩大。

为了更进一步推进产业升级和科技创新的速度，无锡市推出了极具力度的产业扶持政策。

一方面，无锡市设立 100 亿元规模的科技创新与产业升级引导资金，每年投入 20 亿元左右，加强企业创新能力建设，推动科技成果产业化，引进新兴产业重大项目，支持优势企业跨地区兼并重组，扶持产业龙头企业为先导、现代服务业为主体、先进制造业为支撑、现代农业为基础的现代产业体系，推动经济发展由资源依赖向创新驱动转变、由无锡制造向无锡创造转变。

另一方面，对于科技领军人才创办的企业，政府通过政府采购等实际行动予以支持。

无锡市支持科技领军人才创办企业的自主创新产品纳入省、国家自主创新产品目录，采用各种方式加大政府采购力度。

值得注意的是，无锡通过将此举措制度化给予创业者更大保障。无锡建立了新兴产业自主创新产品政府订购制度，使用财政性资金的机关、事业单位，对列入自主创新产品目录的产品，按相关规定优先采购使用。支持科技领军

才创办企业承接政府立项的重大工程，在同等条件下优先使用。

“东方硅谷”的人才观

2011 年 12 月 17 日，全国人才工作座谈会在北京召开。李源潮在会上指出，要大力宣传和普及人才是最活跃的先进生产力，人才是科学发展第一资源，人才工作要为经济社会发展中心任务服务。

事实上，无锡市近年来科技创新的进步，其根本都在于人才政策的成功。而在推动建设“东方硅谷”的过程中，无锡市亦多次强调：建设“东方硅谷”，就是贯彻科学人才观，从根本上确立人才优先发展的战略布局。

为了加大引才力度，无锡市一级每年投入 4 亿元用于人才的引进、培养。通过提供最高 3000 万元的科研成果产业化配套资金，或给予 30 万元~500 万元安家补贴，或给予最高 100 万元的奖励，或每月 2000 元津贴等多种支持方式，大力引进国际国内顶尖人才、科技创业领军人才、科技创新领军人才、创新创业领军团队、中介服务领军人才、社会事业领军人才；通过给予博士每人每月 800 元、硕士每人每月 600 元、学士每人每月 500 元租房补贴，鼓励他们到企业工作，充分汇聚优秀大学毕业生，建立从诺贝尔奖得主到普通大学生的人才引进政策体系。

在“东方硅谷”的未来建设规划中，人才是一项核心的指标。

无锡市将“东方硅谷”设计为“两步走”，依此计划，从 2012 年到 2014 年，无锡将汇聚科技创新创业人才突破 3.5 万人，其中海外高层次创新创业人才突破 8000 人，科技金融创新示范区初具雏形；到 2016 年，无锡市科技创新创业人才突破 5 万人，其中海外高层次创新创业人才突破 1 万人，科技进步贡献率、人才资本贡献率分别达到 65%和 47%，初步建成“东方硅谷”，成为在全球有一定影响力的人才高地、创新高地、高科技产业高地。

“530”计划成果初显

“5 年内引进不少于 30 名领军型海外留学人才来无锡创业”，这是 2006 年江苏省无锡市制定的吸引海外留学人才创新创业计划“530”计划的初衷。“530”计划源于 2006 年春，因为当时意识到“海归”人才在科技创新中的特殊爆发力，无锡推出了 5 年内引进 30 名领军型“海归”创业人才的“530”计划，当年 5 月就在北美举行了首次“530”计划推介会，引才入锡。而“530”计划产生的爆发力一样让无锡吃惊。

据介绍，4 年来，无锡市引进的“530”项目呈几何级数增长，已累计注册“530”企业 876 个，总注册资本 25 亿元，同时也集聚了各类高层次人才超过 6000 人。目前，落户企业中有 196 家顺利实现销售，其中 15 家企业销售收入突破 1000 万元。4 年 6000 人，海外留学归国人才，远远超过了 5 年引进 30 名“海归”领军人才的预期。而在 2005 年之前，无锡引进的海外留学人才总量仅 500 名左右。人才带来的集聚效应已初步显现。目前，无锡不仅吸引了大量“海归”人才创业，也招来不少美国、丹麦、日本等国的海外研发团队，形成了海外智力和人才的双重集聚。

人才是智慧的化身，无锡“530”计划的推行，也提升着这个城市的智慧。12 月 6 日举行的 2012 年中国智慧城市发展年会上，无锡以 71.2 分的总评分荣获全国智慧城市第一名。

中国工程院院士郭贺铨等专家在会上做了《智慧城市与物联网专题报告》等主题演讲，无锡市信电局负责人介绍了无锡智慧城市建设理念以及近期物联网产业进展情况、发展思路及目标等。

专家指出，城镇化和信息化是当代时代的发展主题，“智慧城市”是当代城市发展的崭新模式，也是城市信息化发展的高级阶段，“智慧化”已成为中国城市发展的共同选择和必然趋势。下一步，无锡将通过汇聚人的智慧，利用信息技术，提升民生服务，加强城市治理与建设，促进民生服务及产业发展，为市民提供更好的生活环境，从而实现智慧城市的美好前景。

微软 3 亿建“无锡中心”

赵楠 报道

微软正通过投资与合作来寻求云服务在中国的落地。

近日，无锡市政府与微软(中国)有限公司达成战略合作协议，微软亚太区全球技术支持中心将于未来三年投资 3 亿元人民币设立无锡中心，双方将在软件产业、智能城市建设、云计算应用、知识产权保护等领域开展全方位合作。

微软亚太全球技术支持中心的总部在上海，而无锡技术中心将成为上海的补充。

微软亚太区全球技术支持中心总经理柯文达表示，“技术创新已经成为全球经济发展和转型的主要推动力，微软亚太区全球技术支持中心通过制订长期的发展规划，招募和培养本地优秀人才，为亚太至全球的客户和合作伙伴提供技术支持，提升国内服务产业的核心竞争力，带动生态系统的进一步发展合作及整体标准的提升。”无锡中心将于明年 6 月启动，未来 3 到 5 年内，员工总数将达 600 余人。

据了解，微软制订长期发展规划，将吸引数百名微软员工，上千名外包合作伙伴团队高层次人才加盟无锡，为中国大陆地区的客户及合

作伙伴提供技术支持。无锡和微软将在营造软件产业生态，推进正版化和智能城市、云计算等方面进一步加强合作，创新商业模式，共同打造在中国乃至全球都具有影响力的成功范例。

此前，微软已通过与其世纪互联的合作，解决了在华公有云运营的牌照问题，而无锡中心除为落实云计算的合作外，还将推出面向中国用户的社交网络。

云计算与社交网络在中国地区的推出也符合微软的全球战略。

财报显示，微软第三季度营收 160 亿美元，比去年同期下滑 8%；净利润 44.66 亿美元，比去年同期下滑 22%；而服务器和工具部门是为数不多的同比营收上升部门，第三季度营收 45.52 亿美元，去年同期为 42.16 亿美元。

目前，微软正渴望通过 Windows 8 的推出，重新建立面向用户的账户系统。此前，微软已将 Skype 代替 MSN 作为微软未来统一的用户账户。但由于中国的政策限制等其他原因，中国地区用户仍将继续使用 MSN。而无锡中心的建立，微软有望通过云平台和社交网络的本地化，构建统一的云服务。

企业家聚首论道“东方硅谷”

近期，江苏无锡市再出引才力招，发布《关于深化“530”计划，建设“东方硅谷”的意见》，面向海内外广揽包括诺贝尔奖获得者在内的国际国内顶尖人才，力争 5 年内海外高层次创新创业人才突破 1 万人；构建政府支持体系、企业创新体系、金融支撑体系、中介服务体系，“东方硅谷”初具规模。

记者：无锡缘何提出建设“东方硅谷”？

朱劲松(江苏省委常委、组织部长)：无锡之所以提出建设“东方硅谷”，是因为无锡人越来越认识到，这是人才高端引领的长远之举：未来 5 年是无锡率先基本实现现代化的关键时期，人才在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用更加凸现，特别是高端人才，是稀缺资源；这是科技创新特别是创新的现实之需：“十一五”期末，无锡市科技进步对经济增长的贡献率达到 55%，走在了全国前列，但与发达国家相比还存在差距；这是产业转型升级的当务之急；无锡在机械、冶金、电子、纺织等方面有雄厚的产业基础。推动传统产业向高端发展，做大新兴产业规模，必须全面增强产业发展对高层次人才的吸附效应，以人才集群促进产业集群发展。

记者：应该说，“东方硅谷”是一个很高的目标。无锡的优势何在？

朱劲松：无锡具有引才的深厚根基：上世纪 80 年代乡镇企业异军突起，主要靠引进“星期六工程师”等技术人才。90 年代开放型经济蓬勃发展，靠的也是高素质人才群体作用的发挥。2006 年，无锡制定实施了旨在用 5 年时间引进 30 名海外领军型人才的“530”计划，此后在全国地级市率先出台“无锡千人计划”，探索建设“人才特区”，人才工作始终保持发展、加力创新、成效显著的良好势头。

尚德，大家都知道，一个堪称神话的“海归”创业典范。从回国创业到成为世界光伏产业前三强，仅用了短短 5 年时间。这种爆发式发展，给了人们太多的启示。毋庸置疑，是尚德领头人施正荣这个“科学家+企业家”的复合型海外领军人才的巨大能量释放，而更深层次的，是无锡对领军人才的渴求，对智力价值的认同，对发展知识型产业的执著。而这些因素，都是高端人才认可、适宜他们发展的创新创业环境。

记者：建设“东方硅谷”，无锡给出了哪些吸引人的“条件”？

朱劲松：人才、科技、产业，是“东方硅谷”构成的三大要素。“东方硅谷”的建设，主要围绕三大要素来设计扶持政策。比如在人才扶持政策方面，无锡市本级每年投入 4 亿元用于人才的引进、培养。通过提供最高 3000 万元的科研成果产业化配套资金，建立了从诺贝尔奖得主到普通大学生的人才引进政策体系。在产业扶持政策方面：一方面，设立 100 亿元规模的科技创新与产业升级引导资金，每年投入 20 亿元左右；另一方面，支持科技领军人才创办企业的自主创新产品纳入省、国家自主创新产品目录，加大政府采购力度。

记者：是什么因素让你来无锡发展？

吴薇(矽鼎科技董事长)：无锡“硅谷式创业”的氛围得到“海归”人才的普遍认可：没有资金，有人给你筹；没有人手，有人帮你找；不懂兼并收购，有人为你操作。你唯一要做的是，拿出创意并付诸实施。

现在矽鼎科技已经完成国有股权的退出程序，而主打产品国内外第一款基于车载 Linux 的新一代低功耗高性能符合车载标准的车联网前后装电脑已打开市场，单是一个品牌的两年订单额就达到了 4.5 亿元。现在还不能说创业成功了，但从目前来看，选择无锡就是最大的成功。