

文化“小盆景”变身矿区“大风景”——安徽淮北矿业孙疃矿企业文化建设掠影

安徽淮北矿业孙疃矿在全力抓好经济“硬”实力建设的同时,注重培育“五种文化”,不断提升文化“软”实力,矿井先后获得“全国企业文化建设优秀单位”、“全国煤炭系统文明煤矿”等荣誉称号。文化“小盆景”变身矿区“大风景”,为矿井发展提供了不竭的动力源泉。

构建文化强企框架 培育特色文化

该矿坚定矿井发展依靠文化引领的指导思想不动摇,按照集团公司企业文化建设工作的总体部署,先后制定出台了《孙疃矿企业文化建设行动宣言》、《孙疃矿企业文化建设指导意见》等文件,构建了由矿党政主要领导任组长的企业文化建设领导小组,设立了文化建设办公室,构建了由矿纪委书记和工会主席主抓、各单位党支部书记具体落实的企业文化建设工作网络体系,确立了安全文化、班组文化、执行文化、廉洁文化及和谐文化“五项文化”。同时,该矿先后 3 次聘请中国矿大教授举办企业文化建设专题讲座,详细阐述煤炭企业安全文化及企业文化建设的内涵及作用,增强干部职工对企业文化建设重要性的认识。矿上还为基层各单位配发了《企业文化手册》,充分发挥文化强企、文化育人功

以和谐力量促企业发展——冀中能源峰峰集团梧桐庄矿和谐管理速写

冀中能源峰峰集团梧桐庄矿在企业发展中,以“实干兴企、福祉民生”的思路,出台了适应矿井发展,顺应民意的“和谐管理、诚信守责、尊重劳动、尊重一线、服务生产、服务基层”24 字治矿策略,为该矿发展注入了正能量,使矿井跨上并保持在了高产水平,发挥了主力矿井敢于担当和勇于负责作用。

生产和谐,采掘同步推进

针对地区衔接和地质条件状况,以矿长魏永军、党委书记黄保群为首的新领导班子,深入工作现场搞调研,广集民智谋划全局,依据当前生产布局和现具备的煤层赋存条件,优化出 207、309、403 三个工作面综采作为主战场,同时开机组织高产,并且在每组主战场挑选出 6 个以上开采衔接延续链条,在此基础上再装备一组备选工作面,备以应急生产,确保生产有序开展。在开掘战线上,该矿结合矿井实际,集中优势兵力在 4 个盘区,组织了 4 支高效快速队伍齐驾并驱,形成采掘开同

家属工人一家亲 百米井下送温馨——北徐楼煤矿开展“井下知艰辛、寒冬送温暖”活动



图为家属代表杨慧为丈夫擦汗。

“女工家属代表来看望我们了!”12 月 3 日,冒着凛冽的寒风,走过起伏不平的巷道,17 名女工及家属代表带着饱含真情的慰问品,跋涉几千米,深入到井下 300 多米

唐口煤业:“走访谈心记录”架起连心桥

“上次就随便说了一句,没想到曹书记还惦记着俺,这不,昨天就帮我给俺媳妇办了探亲房和临时洗澡证。”12 月 17 日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司普掘一队职工郭志兵高兴地对笔者说,由于在山西老家的妻子一直想来山东看看,可探亲房和洗澡证却不知怎么办理,前几天他在井下遇见了该队党支部书记曹其彬,没想到他的随口一说却让曹其彬记在了心里,次日便帮郭志兵办理了探亲房和临时洗澡证。

“事无大小,事无巨细。只有留意职工的每一句话,才能真正为职工解决困难。”在曹其彬的走访谈心记录本里,第一页便写着这句话。翻开他的走访谈心记录本,每页都详细记录着为职工解决的小问题。和他一样,该公司 25 个党支部书记每人都有一本这样的走访谈心记录本。今年初,该公司党委把党支部

能,着力提高职工的文化素质,改善企业的文化环境,提升企业的整体形象。

以安全文化建设为核心 打造本安型矿井

该矿把标语、专栏、牌匾、电子屏及企业歌曲、背景音乐等作为企业文化的宣灌载体,在全矿形成了企业文化视觉、听觉的强大冲击力。在矿主干道及井下南北大巷安装多种多样的企业安全理念牌板、灯箱等,让职工时刻都能接受安全教育。坚持每周一举行升旗仪式,定期开展“形势任务宣讲团下基层”活动,宣传企业精神、企业战略及企业理念,把职工的思想凝聚到了矿井安全发展建设上来。此外,该矿通过推行“三违”处罚金有条件返还制,建立“六必访、七必谈”体制,开设“心理健康理疗室”等形式,不断加大“三违”人员和问题职工安全教育力度,有效筑牢了职工安全思想防线。

以班组文化为基础 打造卓越班组

班组建设与管理水平的高低,直接关系到一个企业的稳定发展大局。为此,该矿把班

组文化作为企业文化的重要组成部分,创造性地构建了“煤炭企业卓越班组安全管理体系”,并将卓越班组建设分为班组组织与制度建设、班组“654”链式安全流程运行系统及班组生产绩效考评与激励等五个子系统,分步实施,扎实推进。在基层区队设置“班组职工精神家园”,描绘班组安全愿景,提炼职工个人安全理念,张贴安全“全家福”,精心培育出班组安全文化。为提高班组管理水平,该矿自 2009 年以来,率先在集团公司首家推行班队长公推公选制度,对新提拔的班队长全部实行公开竞聘,并鼓励专业技术人员、大中专毕业生从事班(队)管理工作。截止到目前,在全矿 189 名班队长中,有 141 人通过“公推公选”走上班队长岗位,竞选率达 75%。

深厚的文化底蕴不仅使该矿迅速成长为淮北矿业 7 年建成 8 对矿井中最耀眼的一颗新星,也孕育出以淮北市、淮北矿业“劳动模范”王彦新、淮北矿业“首席技能专家”薛立勇等为代表的一批先进典型,矿井也实现超常规跨越式发展。“文化的核心,在于服务职工、服务中心、服务大局。在推进企业文化建设中,我们坚持用文明向上的导向,用丰富多彩的形式,推动企业增效、职工增收,以实现企业价值与职工个人价值的高度统一。”该矿党委书记张绍德语重心长地如是说。

(张 雯)

感受到职工激情向上的力量。管理和谐,将全矿干群心凝聚成了强大动力。

生活和谐,热情服务赢民心

和谐产生力量,民安方能兴企。和谐不仅在管理上发生了改变,该矿倡导的“尊重劳动、尊重一线”更是体现在诚心诚意为员工群众办实事,真心诚意为员工做好事。为一线员工发放军用水壶,宿舍换上新床单、枕套、褥单“三件套”。食堂开设清真窗口,并新增了 10 余种饭菜花样,保证 24 小时热饭供给,提升服务饭菜质量。该矿工会组织为日安全生产第一送喜报、小班破纪录送光荣餐、原班创水平贺功送激励、月度上台阶段送奖励、重点头面送慰问等“五送”服务。入井等候大厅,LED 大屏每日重点地区、重点工作“温馨提示”,提醒员工工作注意事项等等,热情周到的服务赢得了民心,更鼓起奋进和谐之帆。

(张怀选)



卧龙湖矿:小小爱心垫 浓浓暖冬情

为了让一线职工在寒冬时节感受到大家庭的温暖,感受到女工协管员们对一线职工们无时无刻的关心,激发广大职工的工作热情,12 月 20 日,皖北煤电集团卧龙湖矿组织 13 名女工协管员深入百米井下,为该矿北翼乘人车系统的猴车套上了“爱心垫”。

图为该矿女工协管员正在为猴车套“爱心垫”。

谢超 尹圳 摄影报道



许厂煤矿:把新春祝福带回家

新年将至,山东能源淄矿集团许厂煤矿为全矿干部职工准备了精心制作的精美挂历《秀美许矿》。挂历内容包括文化许矿、科技许矿、和谐许矿、卓越许矿、许矿新篇等 6 个板块,旨在送上新年祝福的同时,进一步激发干部职工干事创业的热情。

图为工作人员将写满祝福的挂历发给职工。

马剑 摄影报道



大同新通:全力“打假”强化安全风险管控

为彻底遏制假检查、假整改等虚假恶习,大同新通公司结合工作实际,创新安全风险管理模式,在全公司范围分系统、分专业落实隐患排查和整治措施,深入开展了每月一次的剖析式安全检查,并严格落实安全风险考核追究问责制,有力地促进公司全年任务目标的扎实推进。

图为公司总经理贾兴贵(左)、党委书记李岩(右)在旗下通宝公司服装厂检查消防器材。

刘守林 杨兰 摄影报道



涡北矿:巾幗保安全

安徽淮北矿业涡北矿妇女协安会紧紧围绕安全生产这一主题,深入开展“建功十二五、巾幗保安全”竞赛活动,今年共走访职工 362 人,签订“安全双保合同”1586 份,开展各类安全活动 107 次,有效筑牢了安全第二道防线。

图为 12 月 18 日,协安员在井口开展安全知识有奖竞答活动。

陈彪 摄影报道