

人员减一半 产量增三倍

雷鸣科化公司
新线当年上马当年满产

时至岁尾年初，雷鸣科化公司为即将到来的 2013 年送上一份新年大礼包：今年 5 月正式投产的乳化炸药生产线圆满完成年度凭照后于 12 月 18 日停产，进入检修整顿阶段，标志着该新生产线实现当年投产当年满产目标，不仅为企业培育了新的经济增长极，还为同行业上马新线提供了有益借鉴。

今年乳化车间共生产乳化炸药 11000 吨，产品入库合格率和优良品率均为 100%，综合节约资金 80 多万元，实现了“六无”安全目标。这一成绩是在人员由 146 人减少到 75 人的前提下，以高效的速度赢得的。

纵观乳化车间全年生产可谓一波三折，试生产期间从担心新产品用户不接受，到产品供不应求，再到生产线“吃不饱”。面对新工房、新技术、新设备和火爆的市场，车间积极创新生产管理标准和管理标准，按照公司统一部署，耐心做好职工思想工作，顺利进行了公司历史上第一次大规模人员分流工作，科学合理地对新线进行了“四定”，制定了各岗位奖金系数分配方案，最终让职工留得高兴、走得满意，实现了车间的平稳过渡。车间人员由原来的 146 人减至 75 人，并率先取消了两名专职值夜人员和两名发料人员，将全部机电人员充实到生产班组，并实行三班作业。人员锐减，工作量倍增，但职工干劲更足。为有效配合市场旺盛需求，6-11 月，机电人员打支援生产 129 天，办公室及后勤人员打支援生产 67 天。据统计，5-11 月人均生产炸药 40.86 吨，减员后，同期比人均生产炸药 115.8 吨，人员减了一半，但人均生产炸药产量提高三倍。

生产模式在产品规格生产转换频繁中逐一定型，用户是上帝的理念更加牢固。面对不同市场、用户的多样化需求，车间把困难当做沙场练兵，不厌其烦地根据用户要求摸索和创新不同产品规格的生产模式。从 70 药卷套编织套，到重铵油炸药分小包，再到生产现场混装，每一次改变都经受了考验，积累了经验，保证了产销。

今年是乳化线第一年正式生产，安全无疑是重中之重的工作。试生产期间，无论是现场操作还是安全管理都存在一些盲区，地面站生产长期存在高空作业现象，尤其是夏季高温天气，职工长期室外作业，思想情绪极不稳定，甚至出现职工主动要求调离车间现象，给安全生产带来很大隐患。为此，车间积极探索，利用一切可利用的时间和机会做职工思想教育和培训，提高职工的安全意识和安全技能，落实隐患排查整治制度，不断完善安全管理体系，在混装车顶部安装防跌落护栏和系保险带，上马提升机，及时调整车间工资政策，出台野外作业安全规定等，让职工安心工作。针对新线自动化程度高、设备精度高的实际，车间制定出乳化生产线设备管理、维修保养等一系列制度，明细责任、刚性管理。操作工对所使用的机器设备做好日常的维护保养、定期校验、定期加油等工作，机电维修工把所有设备包干到人、责任到人，有效将盲区屏蔽在正式生产之外，疏通了高效运转的通道，以无一起轻伤的好成绩跑完了年度决赛。

质量是企业的生命，更是用户使用过程中的安全。作为新产品，该公司从产品投放市场第一天起就把产品质量放在重要位置狠抓落实，不断听取用户和专家意见，对产品规格和外在质量持续改进。在平时生产过程中做到全员、全过程、全方位的质量管理，对重点岗位挑选责任心强、自控力好、业务精湛的员工担当，定期开展工艺纪律检查和仪器仪表的校验，强化标准、规范意识，保证关键质量控制点工艺执行的稳定，安装自动校秤报警装置，制定并不断完善一系列质量奖惩措施，与操作人员签订奖惩协议，确保了产品入库率和优良品率稳定在 100%，产品成为市场供不应求的“香饽饽”。

（吴信玉 童玉俊）

“三板斧”锻造掘进“尖刀班”

川煤集团达竹公司小沟嘴煤矿掘进一队黄云建班通过严抓安全、开好班后安全总结会、推行和谐管理这“三板斧”，确保了安全生产，被誉为地层深处的掘进“尖刀班组”。因工作成绩突出，该班多次被评为全矿十佳班组和先进班组，班长黄云建连续两年被评为矿级十佳班组长。

严是对职工最深的爱

“抓安全决不能心慈手软，只有严才是对职工最深的爱。”黄云建深知，只有严抓工程质量、严查隐患才能搞好安全生产。工作中，他一旦发现施工质量不合格，就立即带领职工返工。

百苦练就冀中煤“状元”

“大家都来看看李荣全班干的活，光爆成型好，巷面平整度高，锚杆、锚索打注根根角度合格，托盘紧贴岩壁，锚固力符合要求，联网搭接还极为严密，真是无可挑剔啊！”“李荣全真有两下子，不愧是冀中能源第二届职业技能大赛状元……”12 月 5 日，冀中能源峰峰集团大淑村矿安全矿长王思带领井下单位行政正职，来到通风系统改造岩巷锚喷头面参观学习时，被眼前漂亮的技术吸引住，不住地发出赞美声。

苦练成“高手”

年近 30 的李荣全，2008 年技校毕业来到大淑村矿，6 个月就成为生产骨干，一年后担任班长职务，2012 年 10 月，在冀中能源第二届职业技能大赛中荣获锚杆支护工技术状元殊荣。在这跳跃式成长的过程中，李荣全也付出了常人难以付出的努力。

刚参加工作时，班长安排李荣全在后路工作，可他主动要求去前头作业，由于没有工作经验，刚开始的几天，风锤震得他双手

肿痛，两耳轰鸣，全身酸麻，班长劝他“去后路干几天，等缓过劲来再来前头。”不愿屈服的他，咬牙坚持干在前头，并班班记录每道工序和生产技巧，下班后仔细揣摩消化。一次，他本已请假准备回老家探亲，晚上在家时有一个问题始终没搞明白，第二天他不顾爱人反对，早早地来到单位向技术人员和区领导请教，直到把问题搞明白才带着媳妇回老家。凭着这样一股冲劲，几个月下来，他就成为既能卖力又有技术的生产高手，各个岗位他能够胜任，领导交办的任务他都能够出色完成。单位和矿上组织的理论考试和技术比武，他每次抢着参加，次次荣获前两名。

苦学夺“状元”

凭着优异的成绩和出色的表现，2009 年 10 月，李荣全破格走上班长岗位。担任班长后，他更加注重学习，针对岩巷掘进中经常遇到锚杆角度不对、深度难以把握的问题，他在施工过程中反复思索，甚至端着饭碗仍在分析考虑，还几次在睡梦中嘟囔着所

杜全生：勤勉摘取“双科状元”星

他勤奋好学，孜孜追求，练就了高超的技能，在现代企业的机械化设备的竞技场上，在连续两届群雄逐鹿的大赛中，他出手不凡，摘得两个不同工种的桂冠。他就是淮北矿业综掘进司机和维修工的“双科状元”，祁南矿掘进四区综掘机修工杜全生。

勤奋

2006 年，杜全生从掘进四区调到综掘区，成为一名综掘机机电工。当时，他所在班组同事马利在全矿是小有名气。马利不仅在全矿职工技术比武中荣获综掘机司机和维修工“双科状元”，还在当年集团公司职工技术比武活动中再拔头筹，夺取双冠，成为全矿的一颗闪亮的“新星”。杜全生暗自下定决心，要把马利作为学习的“明星”榜样，争做一名技术过硬的金牌矿

工。在检修综掘机时，杜全生总是留心马利检修和处理故障的技术要领。下班后，他就找马利借来相关技术书籍系统地学习。对于棘手的故障或不明白的问题，他就向马利咨询，或者查找资料；有时，他和马利会针对出现的故障和处理方法进行交流、探讨。渐渐地，杜全生的技术本领大有长进，逐渐成为驾驶综掘机的“技术新秀”。

突破

2008 年 8 月，杜全生调到掘进四区。针对综掘机组出现的故障，他总是积极主动地认真排查和处理故障，确保设备安全运转。一次，他在操作机组时，听到声响不正常，便停止操作，仔细观察，确认声响是从液泵泵部位发出来的，他在对液泵泵部位进行检查

想的方案。“功夫不负有心人”，他终于摸索出一套“锚杆精准操作系列法”，先是自制角度仪器，打眼时风锤钻杆与巷道岩面的角度进行测量，保证了钻眼的角度精准；其次将锚杆的长度进行测量，在钻杆上做上标记，钻眼钻到标记位置就停止，使钻眼的深度与锚杆的长度相一致，保证了眼深精准。他还提出锚杆“四不装”、喷射混凝土“四不喷”、一班“三找线”等作业法，既简单又实用，实现了施工质量、工作效率的大提升，所在施工头面月月被集团公司和矿评为精品工程示范头面。他本人也在今年冀中能源举办的第二届职业技能大赛中一举荣获锚杆支护工技术状元称号。

苦教带好班

“一枝红不算红，满树红才算红”。李荣全在刻苦钻研，全面提高自身业务技术水平的同时，更注重抓好班组员工业务技能的学习，他要求全班员工都要成为既肯付出又有技术的行家里手。

执着

获得综掘机操作司机“技术状元”称号的杜全生，并不满足已有的成绩，仍以马利为榜样，勤奋学习，执着追求进步，积极争做一名综掘机操作与维修的“多面手”。一次，综掘机出现故障，杜全生反复处理后并未发觉机械部位毛病，经几次拆卸后

工作中，李荣全长期坚持各岗位员工轮流换岗制，如绞车司机在开了一段绞车后，再到头上干一段锚杆支护工，干了一段锚杆支护工，还必须当一段把勾工。总之，岗岗都得干，啥活都得会。对学习接受新生事物和业务技术能力差、进步慢的职工，李荣全不急不躁、耐心的进行教育引导。职工小八人长得粗壮有力，干活卖力气，一个顶俩，而一遇到打眼、注锚杆、喷浆等技术活，他老是撤到后边，不敢去干。李荣全发现他这个缺点后，每次打眼、注锚杆、喷浆就让他去干。不会干，李荣全就十遍百遍地手把手教他。他不仅在井下手把手的教，而且，还在井上开办了实物培训课堂，将业务不精、操作不熟练的职工组织到工房、设备大院，由他亲自示范，精心督导，学不会决不罢休。一次，为教会职工小刘风锤维修技术，李荣全从下午 3 点教到夜里 12 点，晚饭都忘了吃。在李荣全的精心帮助下，全班 13 名职工，无论理论考试还是技术比武，综合成绩一直名列全矿前茅，而且，该班连年获得集团公司和矿红旗五好班组等光荣称号。

（孟广彦）

故障未能消除。可杜全生有一种不服输的性格，又一次检查梳理，最终在更换油质后，综掘机总算恢复了“元气”。还有一次，一名职工为综掘机做润滑保养时，无意漏掉了一个部件，综掘机立马出现状况。该职工自查一遍后没找到原因。后来，经杜全生再次细心检查才终于找到“病根”。日积月累，杜全生逐渐掌握了许多综掘机操作故障与排除方法，成为大家佩服的综掘机操作与维修技术双全的“技术能手”。

挥洒汗水和心血，收获鲜花和掌声。经过多年的勤奋努力，杜全生在综掘机操作和维修技术上，赢得了大家的普遍称赞。在今年淮北矿业举办的十一届职工技术比武大赛中，他在综掘机维修工种比武项目中，独占鳌头，成为继马利之后，淮北矿业综掘机操作和维修工的第二个“双科状元”。

（蒋隆和）

柴里煤矿：“全盘扫描”让隐患无处藏身

山东能源枣矿集团柴里煤矿采取有力行动，不定期对井上下设备、人员、环境进行“全盘扫描杀毒”，清除生产“隐患”，堵塞安全“漏洞”，预防“病毒”发作，及时维护职工生命的防护“软件”，确保实现全年安全生产。

根除生产隐患，“修复漏洞”。强化管理干部安全履职，凡是管理人员违章指挥或直接参与违章的一律撤职。该矿加大“三违”惩处力度，对“三违”人员升级处理，开展严重“三违”过关帮教和亮相活动，由违章人员到区队班前会进行现身说法，对本人违章行为进行剖析检查、深刻反思。开展顶板管理、“一通三防”、文明生产专项整治和机电运输安全大检查活动，确保根除各类生产隐患。同时，把易发生事故的地点设为隐患重点治理区，做到小隐患当班处理、一般隐患限时处理、紧急隐患停产处理，全力消除管理盲区。

排除设备隐患，“实时防护”。该矿成立设备隐患排查治理小组，将人员、设备划分成 7 大块，把提升运输系统作为重点检查对象，分别由班组长以上干部进行包保，包保责任人每周全面排查包保区域不少于 3 次，并严格记录，确保隐患及时整改。同时，淘汰落后老旧的设备，定期对新设备主要零部件进行性能测试和探伤试验，将设备隐患及时登记在册，根据安全隐患的级别实时对设备进行全面体检，加大设备整治力度，有效提升设备质量，全方位卡控安全管理，防范季节性故障发生，杜绝设备带病运行。

消除思想隐患，“优化加速”。该矿在全体干部职工中深入开展思想隐患大排查活动，下发宣传提纲，让干部职工主动“揭短亮丑”，管理干部人人写出摆查小结，职工人人开口摆查，排查自身存在的思想隐患。大力开展组织整顿，对全矿各单位人员进行优化整合，提升职工队伍素质。在全矿分阶段、分批次、分专业、分工种深入开展全员安全教育培训活动，采取职工“点餐”、名师“掌勺”的“菜单式”教学模式，对矿井安全生产中的重点和薄弱环节等内容有针对性地进行培训，以小、快、精、活等特点吸引职工。采取跟踪帮教、重点教育等方式消除安全“不放心人”的不良情绪，定期组织职工看安全宣传片，听亲情教育演讲，使其自觉做到上标准岗、干标准活。

（刘光贤）



岱河矿：争做“降耗”当家人

面对严峻的煤炭经济形势，安徽淮北矿业岱河矿业公司不断加强井下物资的回收复用和修旧利废管理，完善市场化运行机制，合理利用企业内部的可再生资源，提高物资复用率，降低新材料投入。

图为机电科员工对回收上井的电缆进行统一保管。
王明明 摄影报道

许疃矿运输区：青年“突击队”在行动

淮北矿业许疃矿运输区活跃着一支青年节能降耗突击队，他们发挥聪明才智，发扬吃苦耐劳的精神，积极开展各类技术创新、修旧利废节支降耗活动，取得显著成效。

年初，该矿运输区成立了由机电队为主体的节能降耗突击队，这是一支由 65 人组成的平均年龄 33 岁的年轻队伍。该机电队不仅担负着全矿井下拉煤系统和地面排矸系统的 14 部大电车、4 部大绞车、近 800 只矿车以及充电机、翻笼、水泵等设备日常维护、检修工作，还积极开展各类技术创新、修旧利废、节支降耗的活动。

总结会

2011 年 11 月 8 日，该班在-1214 风巷施工。黄云建检查施工质量时发现，该班职工张某和王某未拧紧刚架好的棚子下帮卡兰螺丝就准备架第二架棚子，当即要求他俩立即停止，先拧紧螺丝在进入下道工序。黄云建告诉大伙：“我严格要求大家是对大家负责。如果为了进尺而忽视安全和质量，那最终受害的还是我们自己。”

开好班后安全总结会

“班组安全管理的重点在与现场，召开班后安全总结会，是黄云建班安全生产的法宝。”掘进一队队长刘学观介绍说。长期以来，黄云建班坚持召开班后安全

该队针对电车蓄电池箱体因长期使用锈蚀破损严重，外购不到蓄电池单独的箱体，无法满足安全需要这一难题，根据实际情况进行优化设计，加工制作电车蓄电池箱。11 月 26 日，他们经过反复测绘、校核，自主设计加工制作了一台 5 吨蓄电池箱体，经过装配、充电投入使用后，蓄电池箱性能完全达到机车运行的安全供电要求。

众所周知，煤矿的矿车和地滚消耗量非常大，矿上每年都要投入大量资金。针对矿车在使用过程中损毁、锈蚀严重等情况，该队本着“能修则修、能修不弃、修必修好”的原则，抽调精兵强将，通过研究、

实验、改造，对一些报废的矿车实施拆解，分拆出有使用价值的部件，如底梁、大碰头、轮对等修好后分类存放。对一些有修理价值的矿车进行技术改造、修复，车厢破损的修补车厢，大碰头、轮对损毁的，能修的修，须更换的，经过刨焊技术处理更换。最后通过矿车拉力对修复好的矿车进行检验，合格后再投入使用。

今年以来，该机电队共修复矿车 154 辆，修复、更换轮对 313 组。针对地滚消耗量大的情况，在确保安全的前提下，他们通过实地勘察，灵活设计，对地滚实施“再加工”等技术改造创新，大大提高了地滚的利用率。

（王伟 纵雷）

和谐管理聚安全力量

“人心齐，泰山移。只有全班职工团结一心，班组才能安全发展。”在 12 月 17 日的班