

168 小时抗寒斗雨突击抢修忙

——淮北矿业工程建设公司突击更换童亨矿主井设备纪实

12月20日,在安徽省淮北矿业童亨煤矿主井提升设备更换施工现场,淮北矿业工程建设公司安拓项目部和安实项目部80名职工组成的突击队顶风雨,经过连续168小时不间断突击作业,顺利按期啃下童亨煤矿主井提升系统箕斗、天轮、绞车电机等总重达300吨的大型设备更换这块“硬骨头”,并实现一次性空负荷试车成功。

童亨煤矿此次停产检修计划用时9天,检修更换范围包括主井、生产、运输系统和采区部分,涉及国内外设备供货厂家10多家,其中上海华菱与西班牙INGETeAM公司联合研制的绞车电控设备居世界领先水平,是淮北矿区有史以来检修时间最长、检修更换项目最多、更换设备最先进、涉及设备厂家最多的一次停产检修。该矿主井井架高49.8m,主要承担矿井原煤提升任务,主井提升系统箕斗、天轮、绞车电机等大型机电设备的更换可谓此次停产检修中的一块“硬骨头”。

面对时间紧、任务重、高空作业、天气寒冷等诸多不利因素,承担抢修任务的安拓项目部和安实项目部组织施工人员提前进点勘察现场,认真分析检修方案,编写科学周密的安全施工措施,加强现场演练和技术交底,严格新设备尺寸校验,提前清理井架杂



图为12月18日,几名突击队员正在紧固绞车钢丝绳的情景。

物,做好施工标记,做足各项工作准备。

12月13日,随着现场指挥一声令下,80名突击队员迅速投入战斗,开始进行南、北勾旧箕斗拆除。队员们有的用大锤砸,有的用氧气割,有的扳手拧,有的用风镐钻,现场机械轰鸣,弧光闪烁,一片紧张有序的忙

碌景象。雨水、煤灰弄花了队员们的脸庞,汗水、雨水浸湿了队员们的棉衣,一阵寒风吹过,冻得直打哆嗦。湿透了就回宿舍用暖气烘烤,换一件干棉衣回来继续干。施工队长王峰爬上爬下指挥作业,一个班来来回回换了3件棉衣。几名队员相继感冒,可他们吃

药后又继续上阵。

12月14日夜,气温降至零下4度,天黑上雾,能见度很低,21点整主井天轮拆装如期进行。只见一台300吨的大型吊车将天轮缓缓吊起,灯火照射上去也看不清楚,施工队长刘学军站在井塔上用对讲机指挥吊车司机作业,队员们也只能借助矿灯照明操作。大家全神贯注,密切配合,严格按既定方案规范作业,在刺骨寒风中战斗至凌晨3点,确保了天轮精准就位。连续3天的阴雨天气,风雨严寒没有让队员们退缩止步,反而激发了他们旺盛的斗志,经过72小时艰苦奋战,终于顺利完成了拆除单台12吨旧箕斗2台、安装单台15吨新箕斗2台和拆装单重12.5吨的新旧天轮4套的任务,使矿井提升能力每勾增加3吨。

抢修期间,淮北矿业机电处、公司等领导经常深入一线,现场解决施工难题,指导施工作业,项目部经理杨峰和集团公司劳动模范、副经理韩正兵紧盯现场,靠前指挥。全体突击队员们发扬能打善战、任劳任怨的优良传统,迎难而上,苦干加巧干,确保了停产检修任务的按时完成,又一次展现了工程建设公司机电安装队伍关键时刻顶得住、攻得下的矿区抢险突击风采。

(张峰 文/图)

作评估等方面,要紧贴现场实际,增强超前性和预见性,考虑周全,科学安排。其次,要抓好各级人员安全教育工作,强化安全意识,清醒认识到抓好检修安全工作的重要性 and 必要性,主动学习和掌握检修项目的《安全技术措施》,绷紧安全检修弦。各项目负责人要认真落实工作职责,坚持召开班前会,让每位人员牢记自身工作职责。再次,各煤矿企业要成立检修安全巡查组,通过开展形式多样的安全巡查活动,对各检修点人员在岗状态、安全技术措施落实、隐患的排查和处理等进行全面细致的检查,将隐患消灭在萌芽状态,共同确保检修安全。

(王红斌)

临涣矿：多举措收好尾开好局

12月18日晚,淮北矿业临涣矿开展团委书记夜查、党员身边无事故联合行动,分别对西部两个采区14个头面进行隐患排查,并就检查结果在19日的早上进行了通报,把存在的问题落实到单位进行整改落实。这是该矿打好年底安全攻坚战,守住安全阵地采取的有力措施之一。

时至年底,该矿在加大对淮北矿安全工作会议宣传力度的同时,强化措施,打好年底安全攻坚战,守住安全防线。深入开展以安全稽查、团委书记夜查、党员身边无事故、青岗岗零点行动、职工代表视察、督导组督查、集体上岗大排查、隐患排查为主题的安全协查、督查活动,重点对关键环节、关键岗位、高瓦斯头面等进行全动态安全检查,查隐患、查“三违”、查干部作风。充分发挥网络信息平台的作用,利用菜单式管理把每天查处的问题及时通知区队,明确责任人,限期整改,对没有按期整改的单位和个人进行加倍处罚,切实把事故隐患消灭在萌芽状态。利用人员定位、视频系统,严查集体升入井、干部跟班带班、特殊岗位工种上岗等制度执行情况,形成安全监督网络化、工作监察常态化、管理层次梯次化、数据统计信息化的安全管理格局。严格执行“工作复命制”,严明工作纪律,加强干部作风建设,提高工作的执行力。要求跟带班干部在井下盯重点、把关键、现场交接班,做到现场存在安全隐患不离开、措施现场落实不到位不离开、不完成现场交接不离开“三不离开”,同时班中向调度所三汇报,凡重点安排的工作必须进行“复命”,副点以上领导带班未按规定执行的,每次罚款5000元,并在周一安全办公会做检查;基层及职能部门管技人员不按规定跟班,视其情节轻重,给予诫勉谈话、降职、撤职处分;值班干部脱岗离岗、不参加班前会给予诫勉谈话6个月;遇到问题绕道走,遇到困难不解决的,一律诫勉谈话6个月。出台了“奋战一百二十天,打好安全攻坚战”特别规定,明确了奋战目标,设置安全“高压线”。开展反三违、反事故、保安全,“问责风暴”行动,确保矿井收好今年的尾,开好明年的局。

(部宏田)

教学二矿：科技创新成效多

今年以来,郑煤集团教学二矿以“科技兴企”为目标,坚持做好科技创新管理工作,千方百计提高矿井科技水平。先后对井下在用的YB系列电机和东、西副井绞车进行了淘汰更换,对外修悬移支架推行编牌管理、掘进巷道进行差异化支护改革、废旧老高压管压制成长高压管再利用、掐溜子器改进为液压掐溜子器,安装了27031梭车,建立了井下煤矸分运系统等,截止到10月底,该矿共完成技术革新、技术改造、新技术推广应用12项。

(本报记者 任二敏 通讯员 刘运奇)

把好年底检修安全关

■ 姚荣华

时至年底,各煤矿企业相继拉开了停产检修工作序幕,为明年工作的开展夯实基础。笔者认为各煤矿企业要积极采取措施,全力确保年底安全检修关。

由于煤炭行业的特殊性,干部职工天天与水、火、瓦斯、煤尘和顶板“五大”自然灾害打交道,不仅体力消耗大,还承受着较大的心理压力。企业进行停产检修,部分干部职工认为不用像正常生产那

样高度紧张,慢慢放松了心中的安全弦。同时,矿井停产检修包括了井巷、机电运输设备等众多检修项目,在人员抽调、施工工艺、安全管理等一系列工作上与正常生产组织、现场管理、隐患排查等方面存在诸多不同,也对检修安全带来严峻考验。

把好年底检修安全关,笔者认为煤矿企业要认真做好检修工作安排。首先在确定检修项目,制定安全措施技术、明确施工工艺、现场安全管理、信息反馈以及安全工

王庄矿贯彻落实“十八大”精神促进矿井发展

近段时间以来,王庄矿掀起了学习、宣传、贯彻“十八大”会议精神热潮,在井口、社区内等场所,在矿区的大街小巷,人们纷纷谈体会、谈畅想、谈打算,力争通过学习会议精神,以饱满的精神状态投入到工作中来,以实际行动促进矿井的发展。

该矿党委在会议结束后就立即下发重点工作督办卡,要求各单位要制定全面系统的学习贯彻方案,制定学习计划,明确学习内容,保证学习时间,并通过广播、电视、报纸、网络、宣传橱窗、简报、宣讲团等多种

渠道,迅速在全矿掀起学习贯彻“十八大”精神的热潮,进一步动员各单位把思想和行动统一到“十八大”精神上来,以实际行动认真抓好各项工作落实,为企业的又好又快发展做出应有的贡献。

位厚峰是该矿综采二队一名职工,他说:“我认为落实‘十八大’精神就是干好自己的本职工作,安安全全生产,规规矩矩作业,做到不安全生产。”从会议召开当天开始,该队在每天班前会和周二五安全例会上,部署完安全生产工作后,都会抽出5

分钟时间,为职工宣读一段十八大工作报告内容。

为切实学习贯彻好会议精神,该矿要求全矿各单位、各部门紧紧围绕完成全年各项工作任务这一中心工作,结合各项工作实际,强化思想认识,正确认识矿井当前面临的压力和发展现状,进一步明确自身担负的责任、使命,进一步解放思想、发扬创新精神,加大工作力度,为全矿的可持续发展打下坚实的基础。

(王红斌)

矿建战线上的农民工骄子

煤矿建设属高危行业,常年在恶劣艰苦环境下作业,走南闯北,四海为家,人们大都不愿选择这个行业工作。他却格外珍惜,用汗水和艰辛执着追求,带领员工创造一个又一个奇迹。他就是重庆市第四届“十佳农民工”、“五一劳动奖章”获得者、中共重庆市第四次党代会代表、重庆能源集团巨能川九公司第六项目部建设科长王佑。

执着追求 干出个农民工样子来

目光炯炯有神的王佑,出生在大娄山一个普通农民家庭,山的伟岸造就了他如山一般坚韧的性格。1995年,王佑力排亲友劝阻,来到川九公司当上一名掘进工,人称“煤二哥”。面对又苦又累又脏又危险的井下作业,他踏实肯干,早入井晚出井,刻苦钻研技术,不懂就问,很快就熟悉井下施工流程。

两年后,王佑挑起掘进班长的担子。为带好班组,他常念安全质量“紧箍咒”。在陕西老虎沟矿井石门发锚中,班组成员认为顶板岩石坚硬,有无腿棚作临时支护,支模尺寸也不检查就施工作业。王佑来到矿头,发现问题当即制止:“无腿棚接顶不实,是虚的,实际上是空顶作业;支模不检查尺寸会造成质量事故。如果冒顶,悲剧就会降临到我们头上。”他立即组织员工接实棚顶和检查支模尺寸,待隐患整改完毕,才安排大家继续发锚。

身为班长的王佑,处处冲在前。有一次,因地质构造压力过大导致立井井壁破裂,形成导水裂隙,涌水量高达12m³/h。当时正值寒冬,他和员工硬是把1.2吨的槽钢拉上去安装好,又把锚杆网片固定后再次喷浆,然后再打注浆孔灌浆,连续干了18小时,等他出井时浑身早已湿透,分不清是汗水还是涌水。眼睛肿了,全身漆黑,回到家,连妻子都认不出来。这正是他常说的“干出个农民工



王佑出井后在调度室填写工作检查情况。

样子来”的拼搏精神。

善于运用 总结出“四勤”工作法

当上队长后,王佑常常是值了白班又值夜班。员工问:“这样干身体吃得消吗?”他微笑说:“挺过这段时间就好了,再说 not 这样做,就很难掌控施工现场的安全生产,会影

响全队的工作情绪。”员工被他的精神所感动,只要他值班,不仅工作效率高,而且无安全事故。

王佑还将企业管理培训中学到的循环制约理论用于施工安全质量管理。他根据各个工序特点,实行施工安全、工程质量循环制约,以每道工序的优良品和施工安全来保证每班工程质量的优良品,再以每班工程质量优良品和施工安全来保证全队工程质量的优良品,从而一环扣一环,施行严密的工

老矿的年轻“找煤人” ——记“淮北矿区十佳毕业生”袁庄矿地测科副科长张超

他是2009年“淮北矿区十佳毕业生”,2010年“淮北矿区优秀青年”——一串串光环背后映射出他对一个资源枯竭、已步入知天命老矿找煤工作所付出的艰辛及肯定。他,就是安徽淮北矿业袁庄矿地测科副科长张超。

2006年,安徽理工大学资环系毕业的张超,只身来到袁庄矿当了一名地测科地质技术员。在当技术员的3年里,他刻苦钻研业务知识,将袁庄矿的矿井地质结构了然于胸,从“课本先生”变身“实践大拿”,成为该矿名副其实的“地测专家”。

“作为‘80后’,能用所学知识为一个开采50多年的老矿多找些煤,延长矿井寿命,为国家建设做点贡献,对我来说是今生最值得荣耀的事情!”张超发自肺腑地说。2007年,参加工作的第二年,张超就幸运地参与了该矿4煤层和6煤层的“补充勘探工程”,经过艰难的勘探工作,初步探明煤炭资源可采储量500多万吨,使矿井寿命一下延长了6年多。这次磨练,为张超今后“夹缝找煤”打下了良好的基础。

“煤矿找煤,说难不难,说不难也难,关键是你‘如何’去找。”张超这样说。2009年,张超通过对该矿井下地质资料进行认真分析和现场探查,发现在现使用的矿井地质报告中煤层对比失误问题,通过对矿现开采采区的煤层进行重新对比,重新圈定各煤层的可采范围,其中,发现4煤层“下分层”大面积有150万吨可采,推翻了该矿建矿以来对4煤传统的认识,消灭了地质条件不清带来的重大隐患。此后,他又对原有地质资料进一步分析和现场探查,先后为矿井增加煤炭资源200多万吨。

经过53年的开采,矿井老空巷道错综复杂,加之其他原因,生产用图上老空巷道遗缺较多,地测图纸精度、准确度不高,给安全生产带来诸多不利因素。鉴于此,张超用了4年的业余时间,系统整理了该矿建井53年来所有现存的地质资料,新建并完善了地测资料数据库,独自绘制完成了全矿高精度的1:1000的电子版地质资料汇总图,将各种日常地测用图绘制在一份电子图上,改变了以往查阅地测资料散乱、费时、不系统,想到哪查到哪的弊端,被同事形象的称为“GPS定位系统”。

村庄压煤一直是影响该矿正常生产布局的老大难问题。为解决好村庄压煤边界的合理留设问题,通过查资料、看现场,张超独立完成的《袁庄矿地表研移观测及塌陷范围预计》课程研修方案,为让压煤多年难以解决的牛眼村“满意乔迁”提供了准确依据。该方案重新圈定各煤层上的村庄压煤边界,可多开采煤炭资源100多万吨。

谈及自己的工作成绩,这位现年28岁的“80后”是那么轻描淡写:“工作是大家干的,我只不过做了我应该做的,今后需要学习和努力的地方还有很多。”(陈贤云)

程质量和施工安全监督。在山西三水沟煤矿施工中,王佑带领掘进队在30天完成断面28㎡,掘进成巷231m的施工任务,创工程质量优、掘进速度快、安全无事故新纪录。

在新疆浅水河煤矿掘进过程中,突遇流沙层,在一段高6m、区域24m³的流沙冒顶地带,王佑指挥大家撤离现场后,他自己却直接爬上箴背,安排安全员站在安全地点指挥他,一根一根的材料被他用来填实、封顶,确保了施工安全。在实践中,他还总结出一套“四勤”工作法,即勤查顶板和岩帮、勤查风管接头、勤查打眼有无异常、勤查隐患是否消除,有效地保证了施工安全。

科学施工 被称为“当代鲁班”

王佑担任项目部建设科长后,常常“泡”在井下,探索出“目具结合、立俯结合、一米不漏线、一孔一标尺、一米一顺坡、一米不倒流水、电缆风水管跟着走”为标准的作业新方法,提高了工程质量和施工进度。

进入半煤巷施工,顶板岩石破碎,有浸水,易坍塌,支护尤其难。王佑与施工人员结合实际,研讨出新支护方式:除网片加锚杆、锚索外,采用斜拉钢索金属架支护新工艺,其支护效果特别好。针对旧枕枕换新费事且安装质量不高的实际,王佑琢磨研制出井下轨道托枕定位器,不仅换枕木方便且节省人力。同时,他还创新综掘机载临时支护与前探梁的互换,有效降低锚网工劳动强度。善动脑善创新的王佑更被大伙称为“当代鲁班”。

在山西东风矿井施工快进入6.5m厚的3#煤层时,面对瓦斯大、揭煤危险的困难。领导考虑到王佑身体不好,没有安排他参加揭煤应急救援训练。王佑得知后,主动向经理请战,承担起对3#煤层揭煤演练全过程的技术指导,将他多次参加揭煤施工的过硬技术和经验,毫无保留地传授出来,受到大家好评并被传为佳话。在王佑身上,彰显出农民工这个群体的坚韧品质和奉献精神。

(杨海云 谭兴元 文/图)