

中国商学院,校园尽显“高富帅”

《《 [P2]

- 高:学费水涨船高
- 富:渐成“富人俱乐部”?
- 帅:“帅小伙”忙生活更忙发展

本期导读

■500 万年薪“网”总裁 厦企流行网上叫卖高管

最近,厦门的几家企业把总裁、总经理等“高级别”的高管职位也频频拿来在网上公开“叫卖”。在任世达集团厦门公司相关人士刘先生看来,其实,总裁、总经理等高管很少会在网上投简历,这种招聘模式存在弊端。

《《 [P3]

■半坡咖啡的“中国梦”



秦副董事长将他热爱的咖啡事业投放在这块古老的现代热土地上,不能不说是他博古通今、高瞻远瞩的一种明智抉择。作为最适宜高品质咖啡生长的地域,这里的光、热、水、土、气都与咖啡完美契合,加之原生态有机耕种、全程不落地、国际顶级标准调配、纯手工采摘、以及 27 道严苛工艺的环环雕琢,半坡咖啡以极品之道成就了世界级精品咖啡的实质。

《《 [P4]

■李锦霞:历练“胜”经



通过 26 年的职场打拼,李锦霞用自己的“三级跳”演绎了一个“CFO 是怎样炼成的”绝佳案例。

《《 [P6]

■百苦练就冀中煤“状元”

年近 30 的李荣全,2008 年技校毕业来到大淑村矿,6 个月就成为生产骨干,一年后担任班长职务。2012 年 10 月,在冀中能源第二届职业技能大赛中荣获锚杆支护技术状元殊荣。在这跳跃式成长的过程中,李荣全也付出了常人难以付出的努力。

《《 [P11]



“企二代”聚会:诉苦“掌门”难当 柳传志女儿柳青:第二代企业管理者应谋变

■ 稿件撰写 齐文婷

在外界眼中,“富二代”是他们甩不掉的标签。随着第一代民营企业的创始人逐渐步入老龄,未来这些年轻人中将有很多成为企业的下一代接班人,他们是一个怎样的群体? 拨开外界的看法,这些年轻人正在走着怎样的成长轨迹?

人脉“圈子”

凌超是一家香港上市公司创始人之子,除了在上市公司担任要职外,他还自己创业并投资于多个领域,对环保、科技、文化等皆有涉足。

他说,外界常认为“富二代”是奢侈、腐

日前,近百位来自内地民营企业的‘企业家二代’齐聚在香港一家低调的会所,他们在这里寻求机会、增长见识、相互诉苦,并探讨关于‘继承’的话题! 他们是‘接力中国青年精英协会’的会员,多数来自中国民营 500 强,包括三一重工、拉芳集团、汤臣集团、立白集团等。

化的代名词,其实是因为父母总会希望儿女生活得好一些,因此会在物质上满足他们,“但是这些人本身来讲还是比较勤奋努力的,他们自己在寻求好的项目,也愿意积极跟人交流”。

凌超说,这些家族企业的未来传人多数来自传统行业,目前这些行业发展很难,因此希望引入一些新的模式,通过在各种商业组织里交流来不断探索。

“很多人谈到了整合资源,实际上目前各种商会、组织,都是在搭建一个信息平台,如果我的行业在江苏省内的市场是有限的,通过认识外围的一些朋友,就能利用他们在其他地区的市场信息、人文环境熟悉的优势,实现优势互补。”他说。

事实上,虽然一年只见几次面,但只要是在协会里混个脸熟,会员之间普遍愿意互相帮助。因为入会有严格的资质审核,这确保了他们在身家、实力上有能力互利互补。此外,这些会员的父辈偶尔也会参与这样的活动,给他们以指导和帮助,使这个由青年组成的人脉圈子更加牢固。 [下转 P2 版]

人财论坛

■ 文荆

“富不过三代”的魔咒如同一道枷锁,令“创一代”们难以抉择。是传承子孙还是禅让他人? 这不仅仅是自己小家的问

题,也是整个社会的问题。缺乏清晰的传承计划会导致中国的家族企业出现“短命”现象。改革开放至今,随着中国经济的飞速发展,造就了一批迅速崛起的家族企业。民营企业消化了大量的社会劳动力,为经济发展做出了巨大贡献。它们的未来归属和企业前途,决定着更多人的命运。时至今日,这些家族企业已经发展壮大,甚至成功

上市,资产高达千亿,已是经济社会发展的重要力量。但是伴随其资产增长的,还有时间。“创一代”们毕竟寿命有限,如何将自己辛苦一生的巨大财富传承下去,变成一个难题。

据《福布斯》近日发布的“中国现代家族企业调查报告”显示,A 股民营上市公司中有 49% 属于家族企业。而这些上市的家族企业中,仅有 7% 实现了第一代和第二代的权力更迭。但是,另一份调查却显示,有 82% 的第二代,并不愿意接班或者是非主动接班,就是说没办法去接班。

众多家族企业面临交班,但是子女们

并不愿意接班,这导致的结果就是,作为创业一代的企业家们不得不在企业传承这个问题上重作思考。

究竟应该如何抉择,著名的“美的经验”为处于传承困境中的家族企业树立了一个标杆。美的集团创始人、70 岁的何享健卸任美的集团董事长,由方洪波接替担任集团董事长,及上市公司董事长和总裁。何享健的儿子何剑锋则以大股东代表的身份列席美的集团董事会,并不会担任任何行政职务,也不参与美的的日常经营管理。方洪波并非何享健的家族成员,而是何享健精心挑选的“职业经理人”。据媒体报道,这个

选择早已酝酿了 10 年之久。

有人说,美的为民企们树立了一个标杆,它的经验值得效仿。但是,与传承给那些扶不起的“富二代”一样,引入职业经理人,也并非没有风险。如果选错了人,企业一样会面临困境。因此,不论是选择谁来做接班人,能力、素养才是王道,对企业的忠诚度更是首要考虑因素。

职业经理人并非家族企业传承的唯一路径,但它却是一种道路的选择。从长远看,企业所有权与经营权分离的管理模式也是一种更符合现代企业制度的发展方向。



苏通丝绸

http://www.stjsc.cn 服务热线: 0513-84889999

药物去屑,就是康王



康王 滇虹药业

国药准字 H53021775



联邦电缆

联接世界的力量

- 750-1100KV 特高压、220-500KV 超高压电力电缆
- 110-500KV 海底电缆、碳纤维导线
- 核电力电缆、风能电缆、特种电缆
- 国家级重点工程急需的高精尖产品
- 国家“125”规划重点发展产品

电话: 0717-6697188 传真: 0717-6510555

网址: www.chinaunicable.com

做食品就是做良心 —— 杜诚诚



方便米饭 肉食下饭菜



河套王

天赋神韵 淡雅浓香



国酒茅台

酿造高品位的生活



河套王

天赋神韵 淡雅浓香