

古文化的智慧光芒

——《周易》与商道学术研讨会在粤召开

由北京理工大学珠海学院国学研究所与珠海伏羲文化传播有限公司、企业家日报社驻广东记者站联合主办的“《周易》与商道学术研讨会”11月23日下午在北京理工大学珠海学院图书馆召开。

本次研讨会邀请了珠海两地的高校学者、企业家、新闻记者、文化名人、市场策划师等约几十人参加。参会嘉宾就传统文化如何更好地服务于现代经济社会发展等进行了研讨,从《周易》卦象,到道学、儒学、兵法等多角度,高谈阔论,深入研讨了《周易》与

商道这一主题。

《周易》是一部百科全书,是中国文化的源头。把古老的《周易》哲学思想运用于现代商战,对于企业在激烈的全球化商战中立于不败之地,具有重要而深远的意义。

当今世界,非常类似两千多年前的春秋战国时代,群雄并起,诸侯纷争。西方的军事、政治、经济理论已显苍白无力。有学者提出的博弈论,给处于迷局的大国政治家们带来了希望;而真正的博弈论是隐藏在《周易》这本古书里的方法论。伏羲画挂、文王演易、

孔子说易、历代君王用易。我们面对的未来像一个看不透的黑匣子,《周易》则是一把打开黑匣子的金钥匙!

这次的研讨会,珠海伏羲文化传播有限公司总经理马镜先生就“《周易师卦》与现代商道”、北京理工大学珠海学院戴志国先生就“易学管理之道”、中国智库近现代军事研究员孙志强先生就“世界战略重心东移体现中华文化力量”、北京理工大学珠海学院金涛先生就“自强不息 厚德载物——现代商业精神的建构”、澳门机电从

业员协会陈荣富先生就“《易经》之‘诚’与‘信’乃现代商战之秘宝”、珠海市第七中学吴克电先生就“我和《周易》”、北京理工大学珠海学院胡骄平先生就“对五行—八卦—阴阳的哲学分析”、北京理工大学珠海学院金爱慧女士就“新时期如何发掘与弘扬儒商文化”、北京理工大学珠海学院蔡苏龙先生就“我理解的《易经》及其演绎的价值”分别进行了主题演讲。

(杨汉生 马镜)

风水沟分公司：夯实群众文化活动的

赤峰市平煤投资公司风水沟分公司充分发挥各单项活动协会的作用,通过自主管理和自我发展,不断夯实群众性文化活动的

基础。
转变活动思维,树立健身理念。多年来,风水沟矿区群众性文化活动存在诸多弊端,健身操、中老年保健操、太极扇、太极拳、太极剑等都是为了表演而活动,大秧歌是为了春节拜年而表演,没有真正把群众性文化活动常态化,更不理解群众性文化活动所赋予的内涵。为此该分公司从今年初开始,以公司党委“企业文化建设年”为契机,积极转变参与各项活动人员的思维,培树全新的健身理念。他们充分发挥各单项活动协会的作用,进行一对一的沟通,向中老年朋友讲述活动所带来的快乐,运动给身体所给予的好处,同时培树全民健身理念,吸引中老年朋友广泛参与全民健身活动。

增加活动项目,力求形式多样,内容丰富。今年7月13日晚风水沟分公司成功举办了风水沟矿区广场群众性消夏文艺晚会,受到矿区百姓的好评和赞誉,同时也把风水沟矿区群众性文化活动推向高潮。该分公司以此为契,拓展群众性文化活动的空间,丰富活动内容。一是健身操协会在巩固晚会所跳的两支曲目外,由舞蹈爱好者组织中老年朋友认真学习新的舞种,力求舞姿更加完美。二是大秧歌协会充分利用暑期放假的机会,邀请在外读书的矿工子弟对大秧歌的动作、步伐、变化花样以及彩带和扇子的正确使用等进行了训练,使参与大秧歌的人越来越多,动作趋于规范。三是太极扇、太极拳、太极剑协会在做好日常各项活动外,又增加了柔力球表演,并基本成形。

倡导自我发展,自主管理模式。过去,风水沟矿区群众性文化活动在重大节假日搞一些综合性的庆典活动,各基层单位从组织人员、组织排练直到演出,虽然耗费大量的人力,但是得不偿失。为此该分公司结合矿区特点,从实际出发,充分发挥年初成立的10个单项协会的作用,扎实推进群众性文化活动的开展。平时自娱自乐,重大节假日进行抽调汇演,确保各项活动步入常态化和各单项群众性文化活动步入正轨。

(王文平)

担当责任益社会 展示成果谢党恩



中铁十八局唱响“好声音”:向责任成本管理要效益

借中国铁建股份公司南宁责任成本管理会议“东风”,中国铁建十八局集团日前在全系统第一家在无锡地铁项目部举行主管领导责任成本管理研讨班,集团公司总经理彭仕国,集团副总经理、总会计师马秀之,各子分公司主管等70多人“论剑管理”,把研讨会变成“怎样遏制‘产高利低’顽症”的“诸葛亮会”。该集团今后将考评问责制,培育选树典型,唱响向责任成本管理要效益“好声音”。

随着市场竞争加剧,企业进入了微利甚至负利时代,挖潜增效成为企业的必然选择。为创增增效,中国铁建十八局集团董事长、党委书记郝赓义,总经理彭仕国亲自带队到各重点工程现场办公,全面“体检号脉”,“对症下药”。下发了《责任成本管理操作指南》,编制完善了工程项目责任成本管理系列台账,为“法人管项目”,研发了涵盖责任预算编制、过程控制、成本分析等内容的责任成本管理系统,全面堵塞效益漏洞,落实方案优化制度,仅2012年就优化方案234项,经济效益显著,打造出效益“聚宝盆”。

在培训研讨班上,邀请股份公司责任成本管理专家城云处长“传经送宝”,让五公司等责任成本管理“明星”闪亮“登场”,



◎十八局集团主管领导责任成本管理研讨班会场

各子分公司对照先进找差距,解析《股份公司责任成本管理考评暂行办法》。该集团副总经理、总会计师马秀之强调“降本增效”七点新思路:优化模式打造,队伍建设提升速度;考评激增压力,以压力提升执行力;严厉实施问责,落实成本管理责任;化督导帮,提升成本预控水平;固化管理流程,夯实成本管理基础;加快信息化建设,助推成本标准质量;培育选树典型,实现成本样板复制,努力提高经济运行质量。

各单位都争做“降本增效”先锋。五公司从机关到每个项目部全覆盖建立责任成本管理体系,把《工程项目责任成本管理办法》作为准则,狠抓标前成本测算,为投标项目设定了6%的利润底线不动摇,

坚持“现金为王”,强化资金集中管理,成立财务结算中心,加强资金全方位监控。通过开发《项目责任成本管理系统》信息化建设“快车”促进管理精细化、资源利用高效化,有效地提高了管理水平,荣膺2011年度中国铁建工程公司20强第一名。

俗话说,“没有亏损的项目,只有亏损的管理”,一公司云桂铁路项目部向预亏项目要效益。他们担负长达11.3公里的东风隧道等高风险且预亏项目,项目经理惠武平等按响“铁算盘”,坚持阳光采购,全面推行材料节超核算,合理利用洞碴资源,10万方混凝土就节约215万元。设备管理实行单机核算,严把租赁价格关,如对罐车实行工程量租赁方式,以混凝土运方量作为计价依据,单方节约用油8.6元,极大降低了成本,严格间接费开支,从而使项目扭亏为盈,东风隧道1#横洞被评为全线安全质量标准化示范工地“一枝独秀”。

目前,该集团以客运专线、地铁、海底隧道、长隧高桥为代表的重难点工程正围绕“规范管理,降本增效”目标稳步推进。

(伍振 姜显茹)

职教战线的“领头雁”

——记湖北省襄阳技师学院院长、高级讲师周先芳

田伯韬 赵兰

在湖北省职业教育战线,周先芳的名字绝对可谓响当当。自参加工作以来,他一直奋战在职业教育工作一线,从技校专业课教师、教科科科长,一直干至副校长、校长,去年经省、市两级政府批准整合本市三所技校成立技师学院后,他又担纲挑起技师学院院长重担。

作为一名职教人,周先芳显得既普通又特别。在干部职工的眼中,他既是一名改革家又是一名实干家;在业内同行的眼里,他既是一头勤于耕耘的“老黄牛”,又是一名诲人不倦的教育家,全身心投入职业教育的建设发展中,不舍昼夜,奋斗不息,是全省技工教育领域的领军人物和学者型领导人。

工作37年来,他用自己的人格魅力感召人,用创新理念引领人,用实干精神带动人,用工作激情鼓舞人,以只争朝夕的敬业精神,默默无闻的工作态度,在职业教育这个平凡的岗位上弹奏着自己人生的壮丽乐章。

把握“高度”,用理论知识扩展“视距”

周先芳始终坚持用科学发展的眼光,符合教育发展本质、特点、规律的思想来审视自己。作为一名院领导,勤于读书,善于思考,广泛涉猎,无论工作多么繁忙,他总是坚持每天抽出时间查阅有关职教政策及学院管理方

面的书籍和资料,积极剖析有利于学院发展的每一项政策,主动研究管理过程中遇到的各种难题,不断完善办学理念。他常说,国家对于职业教育的发展有很多非常好的政策和办法,关键是要认真学习,领会精神实质并贯彻落实。

在倡导科研兴校的今天,身为院长的他在百忙之中仍始终坚持深入教学一线,针对教育教学管理过程中的重点、热点和难点问题,广泛开展专题研讨,不断探究学校发展的动力。他认为,校长应当是学校发展的策划者、经营者、服务者和研究者。校长要“识事”,即学会“正确地做事”;“识市”即学会“用市场做事”;“识势”即确定“做正确的事”。因此,必须深入一线,掌握信息。在他的带领下,学院办学理念先进,办学条件日臻完善,师资力量雄厚,管理体系健全,以培养中、高级技术工人及预备技师为主,兼顾中、短期实用技术培训,并设置了众多适应市场需求的新兴专业。学院建校35年来为社会输送了3万多名合格的毕业生,成为实现“四个襄阳”建设的人力资源储备库。

他常说,对于普通人来讲,下班铃响是休息的开始,而对于干事业的人来讲,下班铃响则是思考的开始。因此,他更多思考的是如何利用先进的管理模式使学院迅速步入发展的快车道。他不仅注重自身学习,更是狠抓干部职工培训,将各类培训制度化、常态化,引导干部职工统一思想及管理工作标准,以其敏锐的头脑引领学校始终走在该省职业教育发展的

前列,成为襄阳市2012年同时申报国家示范校建设项目等三大项目获得成功的唯一一所学校,为学院发展争取项目资金2900万元。

掌握“精度”,靠专业素质滋养“底气”

在教育教学业务上的“精度”,是校长的科学决策能力和非权力影响力提升的基础。扎实的教学基本功和教研科研能力,是校长做管理最厚实的“家底”。

浓郁的教师情节,使他坚持几十年如一日,深入教学一线,始终坚持和学生们在一起。课堂上,他给学生们传授知识绘声绘色;课堂下,他关心学生生活和成长无微不至;工作之余,他给学生和学生干部们举办讲座座无虚席。为了提高教学质量,使学生做到一专多能,他不断探索新的教学手段和方法,大胆探索新的教学模式,采用多媒体教学、推行模块式教学,大力推进一体化课程教学改革,使该院成为全国首批30所一体化课程教学改革试点院校之一。

在教书的时候,他负责的班级年年被评为学校优秀班集体;在担任教务科长的时候,各个班级的教学管理工作井井有条;在分管教学工作的时候,学校教学水平稳步提高;在担任校长的时候,他坚持不懈深入一线,始终坚持广泛地与学生交流,与家长沟通,与企业联系,了解学生家长心态,掌握学生思想状态,把握企业需求的动态,使学校的办学规模

从他初当校长时的不足600人发展到6000余人,为经济建设和社会发展输送了两万多名合格的高技能人才;担任院长后,他更是不断创新思路,坚持高瞻引领,开展多元办学,注重内涵发展,不断深化教学改革,在生源萎缩的情况下,广泛开展短期培训,实行弹性学制和学分制,以短扬长,2012年培养各级各类人才达9000人,为推动地方经济建设和发展做出了突出贡献。

累积“厚度”,以校园文化点燃“灵性”

俗话说,“管理为本,教学为魂,人和为根。”为建立和谐有序的工作环境,他总是不失时机地深入到职工中间,开展“暖心工程”。通过与教职工促膝谈心、正面引导、远景描绘等多种途径,为教职工解开心结;通过组织青年教师拓展,磨练青年人的意志,增强凝聚力;通过开展丰富多彩的文体活动,为教职工搭建沟通交流的平台。为了使干部职工尽快统一思想,共谋学校发展大计,他通过组织召开教育教学研讨例会、行政办公会、座谈会、师生见面会、问卷调查等多种渠道,广泛征求意见,拟定学校发展规划,通过组织干部进行就职演讲答辩,明确工作目标及思路,使学院上下形成良性沟通,充满了平等和谐的气氛。很多干部老师都愿意积极主动地为学院发展提意见、谈观点、出主意、想办法,就连一些离退休的老同志也经常为学院发展献计献策,奏响了一首和谐的天交响曲。

在严格执行制度的同时,他还是一个充满人情味的领导。平时哪位干部或教职工生病住院治疗,无论工作多么忙,他总是亲自前去医院探望,给他们送去关怀。

他常说,工作就是最大的快乐。基于这种



◎十堰职业技术学院副院长张德新与湖北中龙汽车进气系统有限公司总经理赵军(左)签订校企合作协议。

湖北十堰为民营企业搭建人才平台

12月19日,在湖北省十堰市世纪百强酒店百强厅,湖北华昌达智能装备股份有限公司等23家民营企业现场与十堰职业技术学院等3家院校签订校企合作协,十堰同创工贸有限公司等6家企业与14名获奖选手、在校学生签订了意向性用工协议。至此,由十堰市茅箭区工商联承办的汽车产业技能大赛圆满落下帷幕。

茅箭区作为车城十堰国际商用车之都的核心区,近年来,利用低丘缓坡建设“工业梯田”1万亩,入驻规模以上民营工业企业达200多家,实现规模以上工业产值300多亿元,汽车及零部件产业集群成为湖北省52家重点产业集群之一。近年来,该区工商联走访会员企业时,普遍反映招工难、用工难,高技能人才奇缺,企业安装的进口设备,难招到操作工。针对现状,区工商联积极争取领导支持,提议举办技能大赛,帮助企业发现人才,搭建校企合作平台,缓解用工难题。

在为期半年的精心筹备中,区工商联克服人手少的困难,加班加点工作,承办活动策划、选手报名、经费筹措、竞赛场地、裁判安排、校企合作等一系列具体事务,先后吸引了47家汽车企业的技术工人和3所院校学生150人报名参赛。在历时12天的项目竞赛中,参赛选手通过理论测试和实际操作,分别参加了数控车工、数控铣工、普通车工、普通铣工、普通焊工共5个工种技能比赛。在校学生李廷禄、孟祥鹏、李敬和企业员工王维、周进余分别获得各单项竞赛第一名,获得“职业技能状元”称号及奖金1万元,同时取得相应的国家级职业技能鉴定证书。

大赛达到了实现校企优势互补、资源共享、共同发展的目的,得到了广大用工企业一致好评,在企业内部掀起了“技能大培训、岗位大练兵、劳动大竞赛”的热潮。上市公司、湖北华昌达智能装备股份有限公司主动要求协办下一届大赛。同时,大赛也得到了职业院校的充分肯定,十堰职业技术学院负责人感谢搭建的校企合作平台,主动为下一届比赛无偿提供场地支持。

茅箭区政协副主席、区工商联主席谢海表示,紧紧围绕经济发展的中心工作,加大民营企业服务力度,激发市场主体活动,继续为职校学生、企业员工搭建学习技术、展示才能的平台,积极为国际商用车之都建设提供强有力的人才支撑。

(万正龙 王建卫 付磊)

理念,他经常满怀激情、废寝忘食地投入到工作中去,“5+2”、“白+黑”对于他来说就是工作常态。在学院申报国家示范校项目期间,时间紧、任务重、工作新,随时8月,酷暑难耐,他带领项目组成员驻扎在武汉,每天挥汗如雨,亲自带队向专家请教,亲自修订项目申报书,经常为修订文件和准备材料带着同志们一起奋战到天亮。

目前,他正引领学院围绕国家、省、市经济社会发展和促进就业需要,加快培养一流人才和高素质的劳动者,逐步形成办学理念先进,培养模式科学,服务社会功能显著,具有中国特色的现代技工教育培训体系。使在校规模达到10000人(其中,高级技工、预备技师在校生比例达到40%以上),毕业生就业率保持在96%以上,面向社会开展各类职业技能培训年均达10000人次。两年内将学院建设成为国家中等职业教育改革发展示范学校。建立职业园区,打造中国技工教育之乡,十二五末建成全国一流的技师学院。经过他多方奔走,占地1000亩的新学院将按照市委、市政府规划建在东津新城动工兴建。

周先芳秉持一名共产党员的操守,在自己平凡的岗位上,以其独特的人格魅力和学识魅力,忠于职守、无私奉献,在不同的岗位上,带头学习研究、带头遵纪守规、带头弘扬正气,带头争创佳绩。他从一个普通教师,到教务科长、副校长、校长再到技师学院院长一路走来,始终看到他对事业挥洒一个“爱”字,对业务追求一个“精”字,对工作坚持一个“实”字,对学习秉承一个“勤”字,对自己恪守一个“廉”字。除了做好本职工作,还积极参加社会公益活动,经常向贫困地区捐款捐物,奉献力所能及的爱心。