



职场转岗 想要问问你敢不敢

混职场的朋友都知道,转岗和跳槽,强弱幅度和性质不可同日而语。转岗只是一家公司内部,或在一家单位内部进行,涉及的人事、财务等问题比较简单;而跳槽就已经是换一片天地,重新开始,虽然说原来的工作经验和人脉还可以延续,但在人事和财务,甚至在职务上可以说是从零开始。

案例:转岗把握不准 导致原有优势不能延续

这里有一个案例,是我从一家职场网站看到的,姑且转述一番。有一哥们,是做企业内训的,做得很顺手,风生水起,在企业内部口碑很好,良好的工作业绩给他带来了良好的信心,他要转岗做HR(人力资源)。于是打报告,申请转岗,上头根据他以往的表现,以及公司内部对他的印象,于是很快批准了。

一切都是水到渠成的事情,这哥们以后接下来的工作也会顺着这个态势走,信心满满地上岗了,只要在这个岗位上表现突出,他就可以提升,正式转为HR。

然而,人算不如天算,这个“天”,不是指迷信中的天意,而是指客观的工作环境,人事环境和他本人的工作经验的糅合体,是一些不可逆转的因素。这哥们在实际操作中,发现过往的工作经验根本无法顺利地移植到如今的工作经验当中来,最后的结局呢?“三个月后考核,各部门主管对他的招聘工作业绩都不太满意,最终,转岗失败了。”

专家意见: 人生的跨度与跨岗

职业生涯也伴随着痛苦。因为很多痛苦并不在于选择本身,而在于可选择的项目参差不齐,很难横竖向比较得出最优化的科学结果。

换岗随时在发生,有人风光有人哭,成功与否似乎全凭运气,其实也看个人特长和客观形势,拿着上一个没有挑战的成功经验换了岗往往不好使,乔丹从灌篮高手转去做橄榄球员被人哄下场,无人能行行出众,决定转岗就是决定归零,没有归零心态,就不要转岗。为什么转岗?人生价值最终实现的不仅仅是工资的翻倍增长,更多是人生经历与感受的可能性,有跨度的广,有深度的精,你求什么,你该比任何专家更清楚,所谓规划永远围绕个人追求而去,所有的“他人”都是自我生涯的装饰。

以往的积累能用,最好;用不上,不急,重新再来。其实,无论你转到什么岗位,人品、性格、能力与执着而顽强的韧性都是可以传承的资本,所谓人脉、资源、方法与技巧,这些,全是飘在个人能力之外的浮云,你当然可以乐在浮云里,当然也可以潇洒跨界云游。人生没有失败的旅行,但是有失败的期望。

(《广州日报》刘黎平/文)

正确称呼同事:别被姐妹情深绑架

每个初来乍到的职场新人总会面临一个同样的窘境:不知道该怎样称呼办公室里上上下下的同事们。

怎么叫人,在刚刚迈入职场那会儿,一度成为同学聚会中的重要议题,一群涉世未深的愣头青坐在一起,拿捏着人际交往的尺度。

有头衔的还好说,李处、王局、张总、谢导、陈主任,抑或是佟掌柜、展捕头、郭巨侠,既体现了尊重,又突出了对方的身份,还保持了必要的客套和距离感,得体恰当。

元芳体问答暗藏职场智慧

猜测1:“大人”还没想好,让“元芳”秀下低智商,然后再摆出自己的高见。

作为下属,重要的不是你有什么想法,而是你能衬托出“大人”多有想法,也就是说“元芳”们越笨,就显得“大人”越聪明;“大人”没思路时,“元芳”的任务就是说点蠢话或者无关痛痒的话来填补空白,铺好台阶,然后再给“大人”发表高见提供最好的时机。

微博上的“元芳体”让人忍俊不禁,对于狄仁杰的“元芳,此事你怎么看?”的问话,虽然网友杜撰出许多答案,但无疑剧中元芳的回答是最“合理”的答案。元芳的“大人,此事必有蹊跷”,一方面可能确实是不知,不能给出更进一步的解答;另一方面就算元芳知道也不能说,再说很可能就跟领导看法不一致了,如果说对了,那水平就跟领导相当,甚至比领导还高明了,这可冒犯了官场大忌。此刻,最明智的答案便是点到为止,指出有蹊跷就足够了,剩下的让狄仁杰来阐述。当狄仁杰阐



述完自己的看法后,元芳称赞一句“大人真乃神人也”。可谓恰到好处,甜到狄仁杰心坎上去了。

猜测2:“大人”不过就是想表达一下对下属的重视。

“元芳,你怎么看?”“大人”问完之后,元芳怎么答都不重要。“大人”不过是想居高临下地“关怀”一下元芳,表达一下对下属的重视。这既是领导获得下属好感的方式,也是领导的习惯。一家机构的老板彭女士

有一个习惯,每隔一段时间就会从自己的办公室走到员工办公大厅,走到每个员工的卡位边坐下,跟他们分享最近看的电影、读的书,交流心得体会,然后问一些员工“你怎么看?”彭女士说:“很多时候,对于工作上的问题,其实我自己是有答案的,但是,我还是会单独询问员工的看法,其实只是想表达我对他们的关心和重视。我偶尔抽出5分钟时间跟员工聊一聊,他们会很高兴,能

感受到老板对他们的重视。”

猜测3:真心想听下属的看法。狄仁杰虽然是智者,可也不可能无所不知,无所不晓,他也许是真的想听听元芳的意见来给他一些建议或提示。丁先生是一家大型IT公司的运营总监,他也很爱问下属“你怎么看?”“我是搞市场的,而市场又是风云变幻的,所以,我们在做出决定的时候,武断是大忌。我每次问下属‘你怎么看?’的时候,我是真心想听意见,这样既可以扩大自己的视野,又可降低决策风险。”

【菜鸟元芳】元芳,你怎么看?元芳:不知道。点评:在领导面前显示愚钝,自证无能,是大忌。

【进阶元芳】元芳,你怎么看?元芳:@#¥%……&*……¥(口若悬河,夸夸其谈,卖弄聪明,说得头头是道。点评:让领导无从置喙,则是锋芒过盛;领导气量若小,就会生成

心,也是大忌。

【优秀元芳】元芳,你怎么看?元芳:大人,此事必有蹊跷……点评:先来上个“此事必有蹊跷”的万能句式,之后就听领导的“神算”与推理,不多说,不要言,既充分尊重领导权威,分寸拿捏又恰到好处,一个优秀合格的元芳,会开个好头,启发领导思维,让结论从领导嘴里说出来。

作为长期追随“高级领导干部”的铁血护卫,“李元芳”既要在危险时刻成为力克群魔的孤胆英雄,又要时时处处陪着小心做好领导同志的参谋与助手。既不可以“无能”,又不可以“太能”,当他频频遭遇“你怎么看”的提问时,总是先来上一句“此事必有蹊跷”的万能句式,之后就洗耳恭听领导对事件的“神算”与推理,不多说,不要言,既充分尊重领导权威,分寸拿捏又恰到好处,这样有正气、有智慧又有喜感的好同志自然为人民群众所喜闻乐见。

(《广州日报》李琼/文)

职场跳槽也需看准时机

你一定有过这样的同事,他们无论何时都非常清楚自己在什么情况下应该主动跳槽,一旦内部条件或外部机会出现,就会紧紧抓住,绝不放过;你也一定有过这样的同事或许你就是,他们在面对内部出现的种种“推力”因素、不协调迹象时无动于衷,面对外部的“拉力”和良好机会依然反应迟钝,不敢冒险,于是坐失了良机。

那么,究竟哪些情况属于到了你该主动另谋高就的时候呢?下面这些迹象你一定要看准了,也只有这样,你才能走出自己职业和工作、身体和心灵被困的窘境。

1、公司陷入困境
你所在的公司正面临着经营上的困境,例如整个企业的销售额、总利润呈现螺旋形下降趋势,很多客户纷纷离开,而且还有很多关于公司要倒闭、裁员、被收购的谣言不断在同事之间散布,而你的一些朋友、同事已经开始浏览其他公司的招聘启事了。

2、同上级交恶
你同主管之间关系恶化,甚至无法弥补。不管是因为什么原因,无论过错究竟属于哪一方,一旦你和主管之间的关系产生了无法弥补的裂痕,那么你今后在公司就真的是生死未卜了。要知道,目前在公司里能够掌握你的生杀大权的,还是你的主管。

3、生活遭遇重大变故

如果你的生活遭遇了非常重大的变故,例如买了房子、嫁了丈夫、生了孩子、孩子要上学,或者是亲人罹患重病等等。这些情况都可能倒逼你当前的收入无法维持你正常的生活水平,你的生活质量正在不断下降,而此时你仍有能力寻找到一份报酬更丰厚的工作。

4、企业文化与个人理念格格不入

如果你发现公司的企业文化同你的价值观相互抵触的时候,你很可能被老板或主管看成“异类”分子。你想,你的老板和主管会去提升一个异类吗?而且,由于你和公司两者之间缺少价值观的一致性,这会导致你无法以良好的态度去工作,这对你对公司都不是件好事。

5、当前工作让你恐惧
你发现自己对目前的工作已经完全丧失了兴趣和热情,甚至早上起床的时候就开始对接下来要面对的工作感到恐惧,那你确实该换换工作了。

6、陷入人际困境
你突然发现自己莫名其妙成了公司锁定的“负面人物”,你周

围的同事、上司甚至老板都开始跟你格格不入,无论你做什么、说什么,在他人眼中都是不对的。那么你将很难在这个企业里继续生存下去了。

7、工作压力巨大
如果你现在正长时间承受着巨大的工作负荷和压力,而且得不到丝毫解脱,甚至影响了你的身体、精神甚至家庭生活,那么你应该在最后的健康危机和婚姻危机到来前,赶紧和现在的公司说拜拜吧。

8、好运从天而降
如果你遇到了真正的馅饼——潜在的雇主会为你提供职位上的升迁、较大幅度的涨薪、良好的发展前景和工作环境,而同时新雇主又是你所仰慕的大公司,这样的机会真的是可遇而不可求,你不妨大胆尝试一下跳槽吧。

(《圣才学习网》)



哥看的不是《三国》是职场

近日,有网友将《三国》与职场联系在了一起,认为其中主要人物的性格及处事方式简直就是一个“古代版职场”。

孙权:民企“富二代”
职场上的“富二代”幸运还是不幸,冷暖自知。父辈舍命夺得市场份额,交予孙权这个产品研发、行销的门外汉,多少有些强人所难。所幸用人得当,身边有周瑜、鲁肃、吕蒙、陆逊等能人护驾,总算是保住江山。

关羽:销售主管
销售主管的成败,并非惟业绩是瞻。比起销售业绩,关羽的名字更是一种信誉的保证:所谓一诺千金,既是他个人特质,更是商业屡试不爽之道。

周瑜:常务副总经理
所谓常务,那就是大大小小的事儿齐上阵,全拿下。巅峰时刻定格于赤壁之战的周瑜,身为孙刘联军的前敌总指挥,工作能力非常突出;除一贯的运营能力外,还力求另辟蹊径,寻求江东特色,发挥自己的特长。

刘备:“高干子弟”
有网友说,作为皇室之后的刘备就像是当今的“高干子弟”,他的背景加上他的性格,才真正成就了他的地位和成功,就像职场中一些家里有后台、自己也有真本事、能让下属既敬佩又信任的CEO,网友阿里球说:“刘备根本是个老江湖,有点背景,有点才能,又会做人,太牛了。”

赵云:最懂职场做人法则
“赵云是最懂职场之道的,比关羽张飞要强得多。”对于赵云的“左右逢源”,会做人,网友表示要好好学习。有网友调侃称:“在职场,要搭档就要找赵云这样的人。冲锋时赵云会冲在你前面,你只要掠阵就行了;撤退时他会替你断后,你只要先走就行了;你被包围的时候赵云还来救你,只要你还没死就行了;领功劳的时候赵云会分你一半,你只要站在他的身边就行了。这样的人还不成职场的宠儿才怪。”

(《山东商报》李林/文)

职场故事 |

偶然失误可以让你职场更完美

我和阿鸣是同学,后来又一起进入一家公司做行政工作。大学时,我俩不把规矩当回事,经常迟到缺课。

上班后,我变得谨慎起来,因为我知道职场如战场,丁点错误都可以耽误前程,于是在一年多的时间里,我各个方面都力求完美。而阿鸣却有点懒散,虽然工作很扎实,但总改不了偶尔的迟到,偶尔的上班间接私人电话。

按照公司的安排,试用期过后,我们两个新人就要分到其他部门进行全面培训。公司要开拓新的市场,准备抽调人员赴外地组建分部,我们很有可能被提拔去外地。想象着有机会去外地担当重要职务,我更加重视起自己的言行来,我要在这不长的考验期里树立一个分部负责人该有的形象。

但阿鸣好像对这件事情没什么兴趣,一如既往地工作,偶尔还是那么粗心犯点小错误。我本来想提醒他,后来想想也许他想跳槽。

自己。有时真羡慕阿鸣不把工作当回事,他的率性是我不能做到的。

很快半年到了,公司人事部长分别找了我 and 阿鸣谈话。部长是这样评价我的,说我做事稳重、扎实,人缘好,分部的策划方案也做得不错,希望我能再接再厉,为公司做更大的贡献。听着这样的话,我心里特受用,看来我付出的辛苦是值得的,是有人肯定的。

最后的结果是我依然在公司本部工作,而阿鸣带着几个新来的人员去外地组建分部,我极度郁闷。

后来人事部长告诉我说,阿鸣的偶然错误恰恰与我的过分稳重形成了对比,偶然发生错误说明了心态平和,对工作得心应手,具有可培养性,易形成独特的领导风格,而老成不仅少了青春活力,而且这成熟是刻意追求的,有疲于应付的意思,这既对个人工作不利,也对公司发展不好。

(《中国青年报》方亮/文)

(据《瑞丽网》)