



TechWeb 联合创始人顾晓斌已出任盛大旗下掌门科技副总裁，并代行果壳电子 CEO 一职。

盛大果壳 CEO 顾晓斌自述：我为什么加入果壳

顾晓斌加入果壳电子并代行 CEO 近三个月后,此事终于得以在不久前正式对外披露。为此,顾晓斌应记者之邀作出如下自述,首度披露一个“媒体人”的跨界经过,以及他对盛大手机业务的期许。

有不少朋友问过我“为什么要加入果壳”这个问题,在一次次的回复中,我也渐渐清晰,于是索性将之整理成文字,既是作为对诸位关心我的朋友的公开回复,亦当作是日后回顾此事时的一点记录吧。

在外人眼里,我是一个“媒体人”,但熟悉我的朋友知道,我是从制造业技术人员出发,1999 年跨界到火热的互联网行业,2006 年又与新浪同事祝志军一起创业 TechWeb。碰巧的是,每一次跨界的间隔都是 6-7 年,这次也不例外。

好友给我贴的标签是:务实、低调、重感情,其实我也喜欢享受跨界过程中的征服感,满足感。

果壳传统的手机公司大抵可以分为两类,一类曰“技工贸”,比如 MOTO;另一类曰“贸工技”,比如联想。越来越明显的是,“贸”这条路几乎已经无路可走。

作为一家互联网企业,果壳和传统手机公司的区别是如此地明显:果壳有盛大的品牌、有数亿用户、有雄厚的资金,有自己的研发团队;果壳有盛大的内容,有小说,有游戏,有音乐,有动漫,有视频;果壳没有选择贴牌,却选择了投资、收购,方案公司自己做;果壳没有选择原生系统,却自己开发更适合于国人的系统。

前两条是资源,后两条是态度。资源易找,态度难求。大家都知道手机行业是红海,所以我们看到,阿里来了,悄悄地走了;网易来了,悄悄地走了;百度来了,悄悄地走了;腾讯来了,选择了另外一条路。只有盛大,将自己的手机做出来了,而且上市开卖了,而且还在继续投入资金做软硬件研发,而且还在继续收购相关产业链中的公司。

显然,和那些玩票的公司不同,果壳是真心要做这件事情的,虽然起步时难免有一些跌跌撞撞,但这是国内唯一的真正互联网背景的互联网手机公司,而且,还是一家有着平台梦想和硬件基因的公司,很是值得一试。

3 个月前,盛大 COO 陈大年先生找到我,问我愿不愿意一起来做点有意思的事情。因为此前对盛大公司的认同感及对果壳 Bambook 手机、电子书的好印象,我答应一试。到了 10 月,果壳前任 CEO 郭朝晖因为家庭原因离职后,我正式加入果壳。

俗话说“新官上任三把火”,在这一个多月来,我倒是有意无意刚好推进了三件事。

一是让果壳更专注于手机。果壳原来还有电子书业务,而且已经做到了国内 30% 以上的市场份额,可谓成绩斐然。但电子书和手机毕竟是两种形态的产品,一个小众一个大众,从产品到目标人群到营销方式到销售渠道全然不同,因此我们决定果壳只做手机,而电子书由盛大旗下另一家公司来做。

二是让盛大手机的官方网站的重心,从电子商务转向产品展示,目前来看成绩还不错,改版后销量翻了 5 倍多。

三是促成了盛大手机开放 ROOT,而且果壳也成为第一家开放 ROOT 后依然提供保修的手机厂商。对于 Android 用户,ROOT 意味着什么不言而喻,我们也面临着很大的风险。不过既然要做互联网手机,就要和传统厂商不一样,要有一些互联网的精神,不能因噎废食。所以我们做了。

果壳的团队年轻而有激情,我很享受和他们在一起工作无所不能的感觉,也很享受每天午饭后与团队的同仁们绕着我们的新办公地点边走边聊的锻炼时间(不多不少,一圈下来 5 公里)。

任重道远,努力前行,我是新兵,请多多指教。果壳电子绝不会掉队。

(顾晓斌)

盘点 2012 年十大 CEO 怪诞离职事件

《福布斯》列举的 2012 年十大 CEO 离职事件不乏戏剧性。

1、最具戏剧性的一幕发生在花旗集团。10 月中旬,在与董事会对峙了数月之后,维克拉姆·潘迪特(Vikram PandIT,中文名:潘伟迪)被迫辞去花旗集团 CEO 一职,这一事件让这家美国第三大银行的投资者和员工备感惊讶。据说他是“自愿”离职的,但《纽约时报》刊发的一篇报道称,他在一次董事会议上受到攻击,董事们给了他三个选择:辞职,即刻生效;年底离开;被无故解雇。这次会议的发起人、极富权势的董事会主席迈克尔·奥尼尔言简意赅地表示:“董事会已经对你失去了信心。”潘伟迪选择立刻辞职。

从 2007 年开始担任花旗集团 CEO 的潘伟迪引领这家银行度过了金融危机,在花旗获得 450 亿美元救助资金之后,他同意领取 1 美元的象征性年薪,剥离了数十亿美元的不良资产,并最终使得联邦政府的投资成功退出——这笔投资为纳税人挣得 120 亿美元。但到了今年,形势突然变得紧张起来。3 月份,花旗集团未能通过所谓的压力测试,这项由美联储发起的测试旨在衡量各大银行在经济低迷期的抗压能力。随后在 4 月份,大多数股东反对给予潘伟迪 1500 万美元的年薪。

2、另一家同样经历了一场备受关注的 CEO 离职事件,目前依然在苦苦挣扎的公司是大型电子产品零售商百思买集团。4 月 10 日,该集团 CEO 布赖恩·邓恩因董事会正在就其“个人行为”进行调查而宣布辞职,就在他下台仅仅两周之前,他还宣布了一项集团重组计划。公司审计委员会于一个月后发布的报告显示, 现年 51 岁的邓恩一直与一位女下属保持着“极其亲密的关系”,此举“已经对公司的工作氛围产生了负面影响。”

邓恩和这位 29 岁的女雇员坚称,他们并没有发生性关系。但该委员会发现,尽管两人在交往过程中并没有动用过公司的资源和公务机,但许多员工多次发现他们单独停留在邓恩的办公室之中,他们还经常共进午餐,一起喝酒。此外,邓恩至少赠给了这位女下属 7 场演唱会和体育赛事的门票。2011 年,在一次为期 4 天和另一个为期 5 天的海外旅程中,邓恩至少给她打了 224 次电话。在两人的关系曝光之前,邓恩已经受到了批评者的



猛烈攻击。批评人士指出,他并没有采取足够多的措施来应对消费者的压力——许多消费者在百思买商场发现中意的商品之后,常常使用智能手机搜寻价格更便宜的渠道,然后迅速离开。虽然百思买集团目前步履维艰(在最近一个财年,该公司亏损 12.3 亿美元),但依然慷慨地给予了邓恩一笔价值 660 万美元的资金,其中包括 285 万美元的遣散费、价值 254 万美元的股票期权、一笔“之前赢得的”奖金(114 万美元),以及未使用的假期工资 10.67 万美元。

3、虽然斯科特·汤普森从雅虎公司下台的过程没有邓恩的离职故事那般刺激,但与潘伟迪的经历倒有一些相似之处:他们都是管理层争斗的牺牲品。在 CEO 的位子上仅仅坐了 4 个月,汤普森就遭受到来自丹尼尔·勒布的攻击,后者执掌的对冲基金第三点投资是这家互联网巨头最大的外部投资者。为了获得雅虎董事会的掌控权,勒布此前已经发动了一场长达数月之久的代理权争夺战。5 月初,勒布致信雅虎董事会,声称汤普森的履历涉嫌造假。汤普森此前表示,他从波士顿的斯通希尔学院获得了会计学 and 计算机科学两项学位。事实证明,他只拥有会计学位。直到他毕业 4 年之后,这家学院才开始颁发计算机科学学位。雅虎公司承认他的履历的确存在不准确之处,并将其描述为一次“无心之过”,但不到两周后,汤普森宣布辞职,第三点投资公司获得了 3 个董事会席位。前谷歌公司高管玛丽莎·梅耶

被任命为雅虎公司 CEO,该公司股价目前已经持稳。

4、天狼星卫星广播是另一家因内部权力变化而导致 CEO 出局的公司。梅尔·卡尔马津 10 月份宣布,从明年 2 月 1 日起,他将不再担任天狼星公司 CEO 一职。卡尔马津曾引领这家总部位于纽约的公司安然度过金融危机的考验,并主导了该公司与其竞争对手 XM 广播公司的合并事宜。天狼星此前连续多年亏损,但在卡尔马津任职期间,用户数量不断增长,该公司也随之开始盈利。有报道称,这家公司今年产生的自由现金流有望达到 7 亿美元左右。天狼星的股价已经从每股几美分上涨至最近的 2.80 美元。但约翰·马龙领衔的自由媒体公司将其持有天狼星的股份增加至近 50%(这家公司曾经在 2009 年给予天狼星公司一笔价值 5.3 亿美元的贷款,使其免于破产),并督促卡尔马津尽快走人。

5、导致伦敦巴克莱银行 CEO 罗伯特·戴蒙德下台的,并不是权力争斗或其他内部问题,而是一起国际性的金融丑闻。今年 7 月初,在巴克莱银行为谋取一己私利,操纵银行间拆借利率(其中包括伦敦银行同业拆息率)的行为被揭露之后,这位出生于美国的投资银行家连同另外两位高管一起辞职。这家银行已经向英美两国监管当局缴纳了 4.5 亿美元,以解决民事指控,但他依然有可能受到刑事检控。8 月下旬,巴克莱银行挑选长期供职于该行的零售银行业务负责人安东尼·詹金斯出任 CEO。

6、本年度最令人费解的 CEO 离职故事发生在总部位于北卡罗来纳州夏洛特市的杜克能源公司,该公司先后发生了两起 CEO 离职事件。7 月初,杜克能源正式完成了对罗利市发展能源公司的并购事宜,收购价格为 260 亿美元。监管当局批准了一项任命发展能源公司 CEO 比尔·约翰逊执掌新合并公司的计划。但在约翰逊上任不到一天之后,由杜克能源主宰的董事会迫使其辞职,并任命前杜克能源公司 CEO 吉姆·罗杰斯接替他的工作。约翰逊获得 4400 万美元离职补偿。然而,不到 5 个月之后,迫于不满该公司领导层更替方式的监管当局的压力,罗杰斯同意于 2013 年末辞职。约翰逊表示,由于董事会对两家公司合并的热情减退,他也就成了这起并购案的替罪羊。

7、一个最能体现“辉煌不再”的例证是移动研究公司。该公司联席 CEO 吉姆·贝尔斯利和迈克·拉扎里迪斯 1 月份宣布辞职。他们二人既引领这家黑莓手机制造商迈向令人炫目的成功,也见证了其骤然衰落那令人唏嘘的一幕。一份市场调查报告显示,仅仅 3 年前,黑莓手机还占据全球智能手机市场近一半的份额,但到了 2011 年第 3 季度,其市场占有率已跌落至区区 9%。2011 年,这家总部位于安大略省滑铁卢市的公司的股票价值暴跌了 75%, 今年履新的 CEO 托斯滕·海因斯也无法阻止公司股价持续跌落的势头。

8、电子产品零售商 Ra-

dioShack 是另一家正在经受销售业绩疲软和股价低迷折磨的公司。9 月份,在 CEO 任上刚刚呆了一年多的 CEO 詹姆斯·古奇黯然辞职。尽管该公司并没有给出古奇离职的原因,但在此前一年中,Ra-dioShack 公司逐渐将销售对象从电缆等有利可图的电子产品转移至诸如平板电脑和智能手机这类价格更昂贵、竞争更激烈、利润率更稀薄的产品,其股价也随之暴跌 80%。现在,这家总部位于美国得克萨斯州沃思堡市的公司不仅需要应对来自在线卖家的竞争,还要面临作为其合作伙伴的无线运营商的挑战。横亘在古奇继任者道文·莱文面前的是的一条异常艰辛的前行之路。

9、福布斯榜单还包括两起让管理层颇感意外的离职事件。6 月份,麦当劳公司长期的老板,已经在这家总部位于伊利诺伊州奥克布鲁克镇的快餐巨头供职 41 年之久的吉姆·斯金纳宣布辞职。在斯金纳监管下,麦当劳的股价翻了近两番。现年 67 岁的斯金纳拥有一个引人注目的职业生涯:斯金纳没有大学文凭,在结束 10 年海军生涯来到麦当劳公司之后,他最初只不过是一名不起眼的见习管理人员,随后就拾阶而上,最终成为这家公司的掌门人。今年 10 月份,麦当劳公司宣布其月度同店销售额 9 年来首次出现下跌。

10、英特尔公司的员工和股东们也对其老板的辞职决定感到惊讶。今年 11 月份,CEO 保罗·欧德宁出人意料地宣布,他将在 2013 年 5 月份离职,这一时点较英特尔公司法定退休年龄(65 岁)早了 3 年。自 2005 年以来,欧德宁一直担任该公司 CEO,在他的任期内,这家总部位于加州圣克拉拉市的公司的营收增加了 57%,在 2011 年年底达到了 550 亿美元。在此期间,该公司的利润也不断扩大。但随着计算处理技术的重点转移至移动设备领域,作为全球最大半导体制造商的英特尔公司正面临着严峻考验。欧德宁是旧金山人,毕业于加州大学伯克利分校,他在英特尔公司取得了一系列骄人的成就:他以 12.5 亿美元的代价,解决了一起反垄断诉讼案,并劝说苹果公司将英特尔芯片植入其电脑之中。此外,他还削减了 2 万个职位;英特尔公司现拥有 10 万多名员工。

(《福布斯中文网》)

郑莱莉:有能力承担责任是幸福的体验

幸福来源于对人生所持的态度

■ 本报记者 何沙洲

特约记者 王滨

“我一直秉承一个理念,就是‘快乐工作,幸福生活’,这也算是我的定位和追求吧。”康奈集团副总裁郑莱莉不久前受邀参加温州公共民生频道,在政情民意中间站栏目的特别节目“我在温州,感受幸福”,与观众一起,分享了自己在工作、生活中的幸福。

问:郑总是民营企业“新生代”的优秀代表,曾荣获“中国十大经济女性”称号。大学毕业后,她进入康奈集团,从车间做鞋起步,直到现在的岗位。很多人都说你是成功的女企业家,但是我记得做企业家不容易,要做好一个女企业家要付出更多时间和精力。我想问,你觉得幸福是什么?您如何理解幸福?

郑莱莉:我觉得幸福来源于对人生所持的态度,知足是一种幸福,那是一种知足常乐的幸福体验;尽责是一种幸福,有能力承担责任是幸福的体验;家庭亲情、朋友友情和社会温情也是一种幸福的体验。我一直秉承一个理念,就是“快乐工作,幸福生活”,这也算是我的定位和追求吧。

对于我来讲,对幸福的理解首先是“快乐工作”,和志同道合的团队一起努力、拼搏和奋斗,从而实现共同的目标和愿景;其次是尽职一个企业家的社会责任,在做好企业,为广大员工提供实现自我价值平台的同时,有能力为社会做一些力所能及的事情,如送上自己的爱心,给人们带去



郑莱莉做客电视台访谈节目“说幸福”

帮助和快乐。最后是事业和家庭的兼顾,刚刚主持人讲到要做一个女企业家需要付出更多的时间和精力,我想其中一部分原因就是因为我们在做好企业的同时还要照顾好家庭,这种家庭亲情温馨带来的幸福感是最美好的体验。

问:郑总,在 10 月 19 日“关爱候鸟基金”捐款当天您发了一条微博,您觉得当时有一种“小小的幸福感”,为什么?

郑莱莉:是的,那是 10 月 19 日上午举行“关爱候鸟圆梦基

金”捐赠仪式后,有感而发。其实之前我也一直在尽个人的力量,帮助贫困大学生完成学业等,在了解我们民工子弟学校的基本情况和面临的困难后,我更感觉身上的那份沉甸甸的责任,我也是尽自己的一点绵薄之力,帮助他们克服暂时的困难。当看到孩子们脸上洋溢着的笑容,沉浸在幸福之中时,我也由衷地感受到那种温暖的场景带来的幸福。

问:郑总您看,孩子们对企业送去的爱反响如此强烈,对您的善举如此感恩,这是不是也鼓

舞了你接下去做社会公益的信心呢?接下去还会有什么样的爱心计划吗?

郑莱莉:是的,我也很受鼓舞。我是想通过自己的微薄力量,号召更多的爱心人士加入到关爱行动中来。我们这次就和瓯越小学的三个校区签订了 3 年的捐赠协议,在接下来的时间里,只要条件允许,我和我所在的企业康奈集团,每年都会坚持开展贫困大学生结对、关爱候鸟等教育、扶贫、赈灾等社会公益事业,尽自己的一份力量。

武汉职业技术学院大三男生当上职业经理人

12 月 12 日,武汉职业技术学院旅游与航空服务学院举行综合招聘会,当大多数同学在现场寻找适合自己的岗位时,该校酒店管理专业大三学生何衍威,带着学校其他 10 名同学,正在黄石阳新一家大型酒店现场做开业前的准备。

据悉,这家酒店由何衍威父亲的一个朋友投资,目前投资近 600 万元。对方得知何衍威在学酒店管理专业并了解了他的学习情况后,决定聘请他当酒店总经理,负责整个酒店的管理和运营工作。“明天,酒店将迎来第一桌客人。”电话里,何衍威一面向记者介绍情况,一面不时提醒着工作人员,“这个灯具保洁的时候,千万要小心。”“说实话,我心里很忐忑,毕竟这么大一酒店。”何衍威说,尽管一直梦想毕业后有一家自己的酒店,但真正接到聘请还是觉得“压力山大”。

事实上,从入校的第一天起何衍威就开始为自己的梦想做准备。在班主任任超眼里,何衍威是个非常有主见、知道未来要干什么的人。大一时,他就利用业余时间兼职做销售,锻炼自己的口才;作为学校民乐乐队的吉他手,他和乐队成员一起去琴行拉赞助,举行演唱会。“这些看似与学习无关的事情,其实锻炼了我与人交往的能力以及组织能力。”何衍威说。“虽然我是总经理,但 16 号开始试营业后,我就只是一个服务员。”何衍威说,他跟同学们说好了,开业后所有人都从服务员做起,“我希望一年后,他们都会成为酒店行业里的骨干。”

(徐啸寒 刘佳 彭婷 尹淑云)