

百善矿：“文化育人”成安全发展“助推剂”

皖北煤电集团百善矿以企业文化建塑为抓手,着眼广大职工素质的提高,在潜移默化中引导员工树立安全生产观念,形成安全理念深入人心,安全文化活动丰富多彩,企业文化氛围浓厚喜人的新景观,用文化力锻造出了一支具有饱满战斗力的员工队伍。截至目前,该矿顺利实现安全生产 1210 多天,产煤 50 多万吨。

制度是文化的保证。严明的制度、严细的管理,是强化执行力,培育和造就高素质的员工队伍的有效手段。近年来,该矿先后建立完善了企业文化建塑规划、安全管理规划、经济管理规划等各类岗位责任制百余种,配套出台相关制度与考核细则,明确划分监督与考核职责,按月检查,每季度一考评,严格考核兑现。今年 3 月,一生产班底煤回收不及时,原煤清理不尽,没有达到经营管理煤质规范要求,矿上当即给予扣除全班人员当班工分,当班队长被罚款处理,区党政在全矿作通报检讨,使全矿员工受到震动。在强有力的制度执行下,下半年矿底煤回收率,精煤产出率显著提升,直接创效达数百万元,生产单位员工也在精细管理的氛围中获得 100—500 元不等的奖励。

善于运用正激励,捕捉员工中的“闪光点”,培养典型。该矿党委以“党员示范

岗”“党员小红帽”等丰富的党建活动为载体,大力开展示范评比活动,营造浓厚的比、学、赶、超文化学习氛围,以典型引导,发挥示范引领与辐射作用。矿宣传及企业文化职能部门积极推广阵地宣传、文化培植的先进做法与经验,对月度、季度精细化、企业文化、安全文化建设中评出的“优胜班组”“优秀员工”“英雄团队”大力表扬奖励,优先参与年终评先,并通过“明星照”上墙,宣传牌板、小讲台、小会议等形式大力宣传,增强先进员工的荣誉感,让广大员工在学习中增强进取心,在竞赛中激发员工的工作积极性,培养协作精神和团队意识。

在该矿,无论是在整洁有序的办公场所,还是在机器轰鸣的百米井下,员工们时刻能感受到文化的气息和氛围。基层各单位都有一面安全文化墙,贴满了员工“全家福”照片,家庭的全家福及亲人的安全寄语挂在其中,成为全矿安全教育的活教材。

在三班班前会上,员工每班学习公司《企业文化手册》《安全文化手册》是必修课;组织开展企业文化知识学习和安全理念讲座,每月进行一次集体测试。班前,员工们合唱的《皖煤之歌》高亢嘹亮,举行的安全礼仪庄重严肃,安全理念一日一题活泼轻松。该矿通过

多年的坚持,使优良的企业文化渗透到员工心里,融化在日常管理中,用文化力提升生产力,增强战斗力。

今年,在 12 采区创建示范采区的过程中,广大员工充分发挥“坚韧不拔、众志成城,特别能战斗”的精神,以文化力锻造品牌效应,牢牢把握质量意识、精品意识,高标准、高起点,所辖 635 复采面、68 南翼等 8 个工作头面被集团公司延续和命名为“示范工程”、12 采区重点工程,被集团公司命名为“示范采区”,所辖采掘机运通等各专业施工工程全部被命名为“示范工程”。

着力提高员工整体素质,打造“精一会二通三”的员工队伍,使员工队伍从“单一型”向“复合型”转变,是用文化力锻造战斗力的关键。该矿采取“分批集中,轮番授课”形式,对全矿人员进行基本理论、业务技能培训,培训人员千余人次;印制涵盖全矿各工种岗位标准的“手指口述”手册,员工人手一册,班前学,班中问,班后查,全矿形成浓厚学习氛围。今年,全矿各工种培训合格率、持证上岗率达百分之百,优秀率较往年提高 10 个百分点。截止到 10 月份,该矿有 34 名普通员工被恒源公司统一命名为“优秀高级工”荣誉称号。

(谢长青)

热心 爱心 诚心 祁南矿女工委:用“心”筑牢安全防线

今年以来,淮北矿业祁南矿女工委紧紧围绕矿井发展的中心开展工作,大打亲情牌,用热心、爱心、诚心构筑了矿井第二道安全防线。

“热心”牵挂,想安全。该矿女工委创新安全宣传教育方式,大打亲情牌。利用班前会、周五安全例会、节假日等时间,组织职工家属、妇女协管员、“五老团”和幼儿园孩子到基层单位、井口等,开展“矿嫂呼唤安全”、“巾帼话安全”、“事故案例”、“我给爸爸写封安全信”、“我与爸爸说句心里话”等活动,让职工感受到家庭亲情的可贵,认识到自己的安全就是全家人的幸福。今年以来,女工委组织他

们进区队、进班组开展安全宣传教育活动达 25 场次。

“爱心”关怀,保安全。利用各种节假日,女工委组织妇女协管员到井口、生活区等开展“温暖送职工、爱心系安全”活动。为井下职工缝补工作服、钉扣子、送姜茶、包水饺等,让职工在关爱的氛围中受到启发,认识安全工作的重要性,增强“对生命负责、为幸福着想”思想认识,做到遵章守纪,确保安全生产。

“诚心”感化,要安全。妇女协管员对“三违”人员积极开展家访谈心活动。采取结对子、开“小灶”等形式,开展了矿嫂帮教进家庭、进区队、到班组等活动,对“三违”人员做

大淑村矿:形式多样打造和谐矿山

今年以来,冀中能源峰峰集团大淑村大搞和谐矿山建设取得新成就。安全上,该矿杜绝轻伤以上人身伤害事故,创出持续健康稳定的安全生产新局面。

在构建和谐矿山工作中,该矿首先主抓职工的思想道德建设,在职工中广泛开展“公民道德知识竞赛”、“普法知识竞赛”,举办先进性教育党课、先进模范人物座谈会、优秀党员事迹报告会,使全矿 2000 多名职工的思想素质得到了提高。同时,利用广播、电视和黑板报等载体,及时宣传好人好事,有效营造了学习教育的声势和氛围。

抓安全,管理和装备两手都要硬

■ 杨 涛

企业安全生产千头万绪,而抓好安全生产的管理和装备尤为重要。许多安全事故,都在发生前就显露出了隐患,如果能够提前排查出安全隐患,及时整改消除,完全能够避免安全事故的发生。

要实现安全生产,最理想的状态就是做到本质安全,最有效的办法就是做到管理治标和装备治本,管理和装备两手都要硬,并真抓实干,持之以恒,最终达到安全生产事故可防可控,必防必控。

坚持管理治标。安全工作中的管理是看不见,摸不着而又客观存在的,安全工作中

的管理,包括规章制度、人员素质、安全信息、安全活动内容,这些内容并非固定,有很强的不稳定性和可塑性,安全管理模式在不同的企业可能会有较大的差异,使得在管理上有很大的难度。企业要搞好安全工作,重要的研究对象应该是员工。人是安全生产中最重要的因素,安全工作的着眼点是人,落脚点也是人。因此要把员工的安全教育放在首位,在员工素质方面要加强培训,注意日常安全生产宣传教育,不断提高员工的安全意识。

坚持装备治本。抓安全工作的装备配置,这就需要一个完善的防护体系,着重是加强安全生产装备管理,也就是要提高建

板;制作宣传“依法治矿、安全兴矿、科技强矿、高效富矿”等企业文化理念的卡片发放到全矿职工手中,规范员工安全行为。

该矿始终把创建“文明单位”、“星级文明班组”、“文明家庭”纳入党支部工作竞赛、“六好”区队和“五好”班组活动中,严加考核,促进落实。坚持开展职工马拉松运动会,卡拉 OK 演唱会和其他经常性的娱乐活动,凝聚职工和谐力量。同时,严加社会治安管理,各类案件得到有效遏制,全矿到处呈现出和谐美好的景象,促进了企业的健康发展。

(孟广彦)

设、生产设备的安全性和可靠性,减少由于装备安全可靠率低、运行寿命短引起的人身、设备事故。强化装备的巡检,使其达到规定的状态,通过对装备检修维护和改造,淘汰由于可靠性低、寿命不长和存在缺陷及隐患的装备,从装备方面使事故防患于未然,增强抵御和防止安全事故发生的威力。

企业安全生产管理是一个相当复杂的系统工程,必须实行全员、全过程、全方位的安全管理,通过实施管理促安和装备兴安,将安全事故避免于无形,并对生产现场中人、物、环境等生产要素进行合理、有效地组织,使之处于正常运转状态,最终达到本质安全。

带头作用。

构建和谐劳动关系,创建平安和谐矿井建设。该矿党委不断完善“1461”工作机制,扎实做好党的十八大召开等政治敏感期和特殊时期的信访稳定工作,全年杜绝集体访、越级访和群体性事件,来访人次同比下降 10%。他们坚持“分析、走访、谈心、交友”四项制度,落实“区队、班组、政工科室”三级排查,搭建“情感宣泄、心理门诊”两个平台,实施思想政治工作闭环管理,形成了思想政治工作“4321”工作法。坚持三级矛盾纠纷排查分析制度,严格执行矿领导和基层单位信访值班制度,对不稳定因素和重点人物实行了领导包案和部门包保。召开特殊时期信访稳定工作会议,层层签订责任书,制定应急预案,实行“零报告”制度。不断强化社会管理综合治理,深化“打黑恶、反盗抢、破案件”活动。健全完善矿务公开管理体系,组织职工代表对民主管理、矿务公开等情况进行巡视。不断深化“两树一送三贴近”活动,发放各类慰问救助金。(杜长芬)



马钢铁运公司:“6S”管理提升设备保障力

铁路运输均在露天环境下作业,为了保障设备安全有效运行,马钢铁运公司重点对铁路站场、检修厂房、信号微机联锁控制室、动力配电房所等区域推进“6S”管理,查找薄弱环节,优化工作秩序,规范作业行为。同时,严格执行内燃机车点检、轮检作业标准,同时加大对内燃机车的点检定修力度,提高点检定修质量,确保了机车运用率达到 70%以上。

图为该公司乘务员在检查保养内燃机车。

汪盛竹 刘远景 李杰 摄影报道



古城煤矿:千米井下也能吃“大餐”

“没想到在井下也能吃上热乎乎的饭菜,喝上滚烫的开水,别提多幸福了,现在我们干起活来也更带劲了。”山东能源临矿集团古城煤矿采煤二区职工贾章才在班中餐间歇高兴地说道。

为最大限度提高职工劳动幸福指数,该矿自行研制的集饮水、加热、就餐、存储于一体的多功能餐饮车,经试用后在全矿范围内迅速推广开来,为冬日里奋斗在井下的一线职工提供了一份特别的“温暖大餐”。使他们在千米井下工作间隙,能够随时吃上热腾腾、香喷喷的饭菜,既补充了体力,又为安全生产倾注了“一臂之力”。

丁悦 摄影报道



刘桥一矿:文化佑矿更平安

12 月 13 日,安徽皖北煤电刘桥一矿井口电子屏幕反复播放的安全漫画吸引着上、下井矿工的目光,时刻提醒大家安全是最大的幸福,是亲人的期盼。将文化导入安全管理,用文化滋养矿井安全是该矿取得连续安全生产 1539 天的秘籍和法宝。

吴辉 摄影报道



朱仙庄矿:急救培训人人过关

12 月 14 日,在安徽淮北矿业朱仙庄矿第四期群安网员培训班上,学员们逐个进行了生命迹象判定、心脏复苏、人工呼吸等现场模拟施救操作,并在专家考核下实现人人过关。

医学上把发生伤病后的头 4 分钟称为急救“黄金时间”,煤矿是高危行业,矿工在现场一旦发生意外,须在医护人员未赶到前抓住“黄金时间”进行自救自救抢救挽救生命的先机。目前,该矿已分四期对 200 多名班组长及群安网员进行了培训,确保每个班组都有“救生员”。

王道玉 摄影报道