

赵兴贵：班组安全工作无小事

走进川煤集团达竹公司小河嘴煤矿采煤一队生产班班长赵兴贵的宿舍，最醒目的就是整整齐齐摆放在案头的一摞荣誉证书，“安全明星员工”、“十佳班组长”、“优秀班组长”、“金牌员工”一个个荣誉称号，记载了赵兴贵 2008 年担任班组长以来的安全工作历程。

好品性，吃苦耐劳

熟悉赵兴贵的人都说，赵班长是个不善言辞、不张扬、憨厚朴实的人，但是却与安全生产有着深深的情结。

作为采煤班长，赵兴贵吃苦耐劳的精神是大家公认的，无论现场作业环境多么恶劣，他始终保持从容应对的心态，从不向困难妥协。今年 6 月，赵兴贵班组回采的 2018 采面地质条件发生变化，遇到断层和冲刷带，局部地段垮落达 2 米高，支护材料更换频繁，给安全生产带来很多不利因素。为把好现场安全关，赵兴贵每班在采高只有 0.7 米、倾角达 43 度的极薄煤层采面上爬下爬十几趟，常常累得精疲力竭。工友们常心疼地责备他太傻，说他傻得连自己的身体都不顾惜，可赵兴贵却乐呵呵地说：“只要安全搞好了，兄弟们安全了，我累点没啥。”在他的带领下，班组奋战 20 余天，顺利采过断层和冲刷带，受到矿上好评价。

好作风，严格履职

赵兴贵常说：“安全抓不好，作为班长，就不称职。”在安全生产中，他不仅注重生产任务的完成，更注重抓好现场安全管理。

9 月 16 日夜班，2018 采面机巷皮带机主滚筒损坏，急需更换，面对几百斤重的滚筒，又没有运输轨道，全靠人工搬运，个别职工打起了“退堂鼓”。赵兴贵及时召开班中会，制定了切实可行的安全措施。带领职工用肩膀抬的方式，硬是将滚筒一步步抬到皮带机头并进行了更换。由于更换及时，没有影响矿井正常出煤。

据该班副班长徐显政介绍，今年 5 月 7 日，当赵兴贵进入采面发现溜煤井有一个棚子严重变形，给正常出煤带来隐患时，他立即安排职工改棚。当班有职工因怕麻烦提出：“棚子还能凑合，改不改没有多大问题。”一听这话，赵兴贵当即严肃指出：“多一分隐患，就多一分危险，只要棚子有隐患，就必须整改，绝对不能凑合。”虽然改棚处理隐患耽误了出煤时间，却保证了安全。

好行动，关爱职工

在赵兴贵心里，他始终认为，自家的事情再大也是小事，班组安全生产中再小的事情也是大事。

赵兴贵在做好班组各项工作的同时，还以实际行动，让班组成员感受到班组“小家”的温暖。为更好地关爱职工，赵兴贵总是科学合理地安排班组生产任务，做到量入裁衣，并热情帮助体弱的职工干活。同时，还利用班后时间与班组违章频率较大、技能较差的职工沟通思想，通过教育、引导、谈心等方式，引导职工们远离违章，共同搞好安全生产。

今年 11 月，2018 采面出现变薄带，且顶板破碎，安全生产的难度很大，有些职工甚至请假探亲。赵兴贵在做好职工安全教育的同时，每天深入采面逐个工位检查和巡视安全状况，叮嘱大家注意安全，按章操作。有次，赵兴贵和一名职工在交谈中获知其父亲身体不好，很是牵挂后，马上安排该职工请假回家探望病中父亲。赵兴贵动情地说：“班组安全生产任务再紧，但是父母身体健康都是大事，你怎么能不去看看几天呢？”周围的职工听了都很感动。

(杨涛)

Teams Safety

班组安全

英雄团队奋进路

——记全国煤炭工业先进集体恒源矿综采二区

这是一支英雄的团队——皖北煤电集团恒源矿综采二区，曾经走出了“感动中国的百名矿工”谢圣峰，走出了全国劳动模范王其华。如今，这支平均年龄 30 岁的年轻团队，在地层深处犹如煤海蛟龙用智慧和勇气攻坚克难，倾力打造百万吨综采队，凭着良好的安全管理效果、过硬的员工队伍素质，综采二区今年再次问鼎“全国煤炭工业先进集体荣誉”，成为皖北矿区一面旗帜。

安全为重 培训有方

“实现安全的关键在现场，根基在班组，核心在员工。只有提高员工发现问题和处理问题的能力，让他们正规操作，才能使员工们不仅想安全，要安全，而且在任何条件下都能懂安全，会安全。为此，我们特别重视井上教育、井下管理。”综采二区区长程学政说。

为增强培训效果，该区改变“你说我听”填鸭式的教育方式，采取关键知识点竞赛法创新员工培训，注重引导员工自觉学习。利

用班前会和周六例会时间，在班组开展知识竞赛对抗赛，组织进行“手指口述”关键知识点和“四个一”关键知识点比赛；坚持在员工中开展一天讲一项技术、学一点知识、弄清一个问题和同工种员工之间讲经验等方式方法，效果良好。

大力实施“四人联岗”工作制，班中由班队长巡视现场进行动态排查，并设立专职的质量验收员，班班对质量监督检查，交接班时必须保持工程质量达标，区跟班人员进行动态监督。该区工程质量在历次集团公司、矿达标检查中均达到一级。

攻坚克难 敢于亮剑

面对长达 17 年的安全周期，全区千群时刻保持清醒头脑，居安思危，严抓细管，把措施贯彻执行到位。区主管技术员周光辉说：“我们必须时刻根据工作面变化现场修订措施，利用班前会向员工认真贯彻落实，每一个工作面上下来，围绕现场定措施不下于几十条。”

该区在Ⅱ6119 工作面的机电设备除运输机外全部是老旧设备，检修、保养、使用难度非常大，煤机多次出现牵引故障、转载机溜槽强度不够等情况，该区检修班采取“看、听、查、找、帮”的方法和重点查、突击查、反复查、普遍查、跟踪查相结合的方式，通过大量的预防性检修工作，保证了生产正常运行，同时锻炼了一支技术素质和作风过硬的检修队伍。

“我们区坚持让员工参与到工作量考核、工分考核当中，现场签字确认，每班干多少活、挣多少钱，一目了然，心里踏实，干活有劲！班组管理更顺畅。”四队队长潘光彪满意地细数着“四级看板管理”的好处。

近几年来，综采二区呈现出良好安全态势：事故率下降、“三违”率下降、成本下降，开机率升高、煤炭产量稳步提高。

创新发明 氛围浓厚

目前该区回采的 454 综采工作面位于该矿 45 采区中上部，是一个倾斜长壁孤岛

工作面，这个工作面设计走向宽度是 175m，倾斜长度是 1505m，截止到目前，还剩余 220m。该区一直着力将该工作面打造为“示范工程”，并顺利通过集团公司验收。

该区通过大力营造创新环境氛围，着力提升全员创新意识，建立健全有利于创新的各种机制，化危为机，使科技创新成为攻坚克难、摆脱困境的制胜法宝。

让区长程学政最感慨的是遇上了好时机，矿上的“管理创新年”，使他们通过持续改进，打造本质安全型环境，让员工在降低劳动强度、提高工作效率上尝到甜头，并安心、快乐地干好本职工作。在 454 工作面，各种小改小革发明创造是随处可见，创先成果用于安全生产的有 30 项之多；该区坚持每月召开创新项目评审会，评出一二三等奖给予精神物质双重奖励；为鼓励员工的“首创精神”，以员工的名字命名的创新成果，在该区井下工作面形成了一道靓丽的风景线，更成为员工的“平安心愿加油站”。

(吴小平)

南屯矿：烹制班组安全套餐“招招鲜”



班组是落实安全生产的最基层的生产组织，是一切安全工作的落脚点，是加强企业管理、搞好安全生产、减少伤亡和各类灾害事故的基础，是实现企业安全目标的关键。

山东兖矿集团南屯矿为促使班组成员思想上扭转安全意识，促使职工养成自觉安全的好行为，针对职工不同口味，推出班组“色、香、味”俱全的安全“套餐”，备受职工欢迎，为班组成员提供了安全精神食粮，有力地推进了安全生产。

“色”即突出特色，不断创新安全教育机制。该矿实行班中联防教育。针对生产过程中多人联合作业的实际，在各班组内部建立安全联防、联保和结“安全对子”等制度，要求班组长或是有安全经验的老工人，在作业时多走一步，多看一眼，多说一句，关键时刻提醒一句，促使职工自我检查、修正安全工作中出现的各种偏差，做到既要管好自己，又要帮助别人。开展班后反省教育。在班后收工会上，当班班长不仅要讲述本班整体工作情况、存在的问题和安全隐患，还要让每名职工开展“查找反思隐患”活动，即查本班组工作中是否都严格按照操作规程进行作业，查工作中是否留下安全隐患，找个人和工友是否存在违章作业行为，让职工把当班发生的问题、隐患及工作中相互扯皮的行为讲出来，起到互相警示、提醒的作用，让大家在反省中改正不足，提高安全执行力。

“香”即让班组长成为“香饽饽”，激发班组长抓安全的积极性。该矿认真落实班组长各项待遇，让优秀班组长“名利双收”。在政治上，坚持把有班组长经历的作为选拔领导干部、发展党员的重要依据。在荣誉上，坚持每月表彰一次优秀班组、优秀班组长，给他们上光荣榜，拍摄电视专题。坚持班组长年会制度，在年会上交流班组建设经验，对表现突出的班组、班组长进行大张旗鼓的表彰奖励，每年都组织优秀班组长外出观光疗养。在经济上，落实好井下班组长各项津贴，加大对班组长分配倾斜的力度。政治上关心、精神上鼓励、经济上重奖等一系列措施地实施，极大地增强了广大班组长的事业心和荣誉感。

“味”即安全教育具有“人性味”，打造安全和谐高效团队。该矿坚持“以人为本、安全第一”的方针，让家属给职工写安全信、违章职工现身说教、照全家福、组织子女妻儿念安全家书等具有“人情味”的活动，去感化职工，切实由“要我安全”到“我要安全”，再到“我会安全”的转变。对待班组成员，讲求亲情管理，把班组成员当成自己的兄弟姐妹去关心和爱护，凝聚班组成员的合力，打造高效团队。充分发挥区队、班组安全教育培训主阵地作用，利用班前会时间开展“班前安全宣誓”，开展事故案例教育，职工轮流讲安全经验或体会，技术人员传授岗位操作的“小窍门”，使职工人人参与，个个说话，增强大家抓安全生产的责任心和自觉性，牢牢筑起坚固的安全防护大堤。

(陈倩)



孙疃煤矿：大学生“拜师学技”成时尚

为使新进大学毕业生尽快熟悉生产现场，掌握业务技能，淮北矿业孙疃煤矿采取“拜师学技”的形式，为每名大学生挑选技术过硬、作风扎实的“土专家”或技术能手当师傅，和大学生“牵手”结对子，让大学生们与师傅同下井、同作业，充分发挥师傅的现场“传、帮、带”的作用。

图为 12 月 14 日，该矿保运一区青年技师、技术能手刘安全（左一）现场向徒弟传“真经”。

王亮 周仁鲁 摄影报道

一人“三违” 四人扣工分 钱营孜矿：“五人联责”除隐患

在皖北煤电集团公司 2012 年年底的安全文化评估检查中，钱营孜矿机运事业部排查“11 种隐患人”的做法得到了评估组的肯定。管理秘诀在哪里呢？笔者一探究竟。

“我们把身体不好的、做生意的、家里有病人的、爱上网的、干活粗心大意的、安全意识淡薄的等 11 类员工作为隐患人重点对待。在安排岗位上，把这类隐患人放在多人从岗的工作地点，‘一帮一’，让‘放心人员’带‘不放心人员’，这样避免此类人单独作业，大大减少了潜在的安全隐患。”机运事业部部长杨明利介绍说。

据机运事业部党支部书记刘文斌介绍，该部共有员工 364 人，其中党员 42 人。该部主要担负着全矿井下运输、矿车修理、钉道等任务，工作地点较为分散，靠领导单方面管理安全难度较大。为了确保安全生产，该部在今年 6 月建立了党员联保体系，支部包党员、党员包职工包现场，印制了党员与安全薄弱人员《结对帮促协

议书》，督促各支部及时发现和掌握不放心人员的思想和工作动态，及时向部领导或跟班干部汇报，进行快速处理，交班前对处理情况进行详细说明，并由队长或书记签字，进行闭合管理，较好地加大了薄弱人员的安全管理。该部还对党员安全生产责任制度落实情况每月检查，严格考核，进行月度公布，并把考核情况作为党员年终评优的主要依据。

该部实施了“五人联责”工作制，这 5 名员工中由一名党员担任组长，其中一人“三违”，其余 4 人均扣工分。“五人联责”工作制要求做到“四必须三应当”，一是区队井下作业时必须建立互保联保小组，对职工作业现场安全互保情况进行动态不定期巡查；二是互保联保小组成员在井下工作面必须相互明确互保联保责任，做到分工明确，责任到位；三是井下单岗作业人员必须和区队值班人员、临近作业人员建立联保关系，并定时、定点进行安全确认；四是作业现场两人以上配合作业，防

止单独作业“三违”行为导致安全事故发生；五是凡是井下作业施工就必须明确联保责任人，值班人员负有联保责任工作面现场不得开工，并对值班管理人员进行联保责任追究。“三应当”，一是联保小组成员在作业过程中应当进行联保提醒，发现员工有“三违”行为时，小组成员应当及时进行提醒纠正，防止“三违”现象发生。二是联保小组成员相互监督，作业现场严格按照作业规程进行作业，一旦发现“三违”苗头，应及时制止。三是联保人员应当进行联保保证，每个班组开工作业时，必须有“安全保证”，保证本班组作业过程中无“三违”现象，无安全事故。

据悉，三违联保责任制推行以来，员工“三违”现象明显减少，一名员工深有感触地说：“现在我们干起活来，不但自己不能‘三违’，还得提醒同事不能违章蛮干，因为我们也是安全责任人，只有杜绝‘三违’，才能保证安全，所以必须保证自己安全，同事安全。”

(吴琼)

马钢铁运：冬季安全运输保产落在实处

随着冬季的来临，马钢铁运公司立足于防大冻、抗大寒的思想准备，紧密结合铁路运输保产实际，深入开展冬季安全防护工作，针对露天作业面广，露天移动作业设备多，铁路运输容易受雨雪冰冻天气影响的实际，全面启动和落实冬防各项措施，制定系列冬季安全防范措施，强化职工安全防范意识，确保天气寒冷条件下铁路运输畅通，目前，冬防各项各项工作已落实到位。

铁运公司担负马钢原燃料铁路运输达、产品铁路发送、内部铁路运输保产以及股

份公司和上海铁路局成立的路企联办日常工作。由于该公司均为露天作业，机车、铁路、信号等设备设施均在露天，安全防范难度大，为从源头上消除隐患，该公司把防寒防冻工作列为冬季安全生产的重中之重，认真谋划和组织实施，扎实推进。为此，公司按照马钢关于防范重特大事故工作要求和隐患管理制度，持续扎实开展安全隐患排查治理工作，组织开展了季度安全生产大检查、安全生产集中整治、事故案例教育活动；重点做好冬季安全隐患专项检查，落实冬防各项措施。强化对

职工的冬季安全教育，普及冬防安全知识，进一步提高职工的自我保护和安全防范意识。为防止职工作业时发生滑跌等事故，各站段对露天的斜梯、过道、行车等采取捆扎草绳、铺设草垫等有效措施，避免事故发生。暴雪霜冻等恶劣天气，可能发生道岔冻死及信号显示故障，对铁路运输影响较大，该公司提前组织专人对机车、铁路信号等设备进行检查，对水管、蒸汽管道、阀门等提前包扎保温，并制定有效的安全防范措施，杜绝寒冷天气条件下各类设备事故的发生，保持设备的良好运转。

(汪盛竹 刘远景 李杰)