

东滩矿：“亮剑”出击第六个安全年

为进一步夯实安全基础管理,确保实现第六个安全年目标,兖矿集团东滩矿“亮剑”出击,全面打响年终安全生产“保卫战”。

重抓安全制度建设,确保安全管理机制有效运行。该矿对照一系列安全管理新标准,推行黄牌预警、红牌预控、最差警示“三级”预警,探索宽严相济的安全管理方法。创新全员安全风险预控抵押和安全罚款定期考核返还机制,实行融法、理、情于一体的人性化安全管理模式。巩固群防群治防控体系建设,明确分管领导指导、科室业务保安、区队自治管理、班组自主预控、个人自律守安的“五级”安全责任,严密构筑个人保班组、班组保区队、区队保专业、专业保全矿的安全保障体系。

重抓安全专项整治,确保动态防控能力不断增强。该矿组织开展安全生产“六项行动”、“打非治违”、“查隐患、反三违、强管理、防事故”等一系列专项整治行动。尤其重点强化临时施工和零星工程管理,严格任务

书、派工单使用,加大现场把关检查力度,对不执行、执行不认真的单位一律挂红牌停止施工,确保零星作业安全。落实“五级”隐患排查制度,对于各类隐患分级建档,闭环管理,由安监处和业务部门联合督办,复查验证率达 100%。

重抓风险预控管理,确保安全风险评估全面推进。该矿按照“简单、实用、可操作”的原则,形成科室预控、区队自治、班组自主和个人自律“四级”安全风险评估预控管理体系,并配套完善教育培训、档案管理、监督检查、考核奖惩等制度,构建了以安全风险评估办为主的日常综合管理检查考核,以安监员为主的班组岗位检查考核,以“两个”小分队为主的对井下辅助单位抽查考核,以安监处管理人员为主的综合随机检查考核和以分管副处长、各科室、评估办参与的“系统安全风险评估”、“区队安全风险评估”检查考核的“五级”安全风险评估检查考核层次。

重抓安监队伍建设,确保安全监管职

能充分发挥。该矿研究出台《安监处内部管理规定》,成立 4 个监督检查小组,对安监员的失职失察和不规范行为不护短、不回避、不遮掩、不留情面,先后查处 17 人次违反劳动纪律的安监员。设立“安监处长信箱”,及时反馈落实职工意见建议,严肃查处乱罚款、凑指标等行为,营造出“严格监督、严肃执法、尽职尽责、敬业奉献”的浓厚氛围。公开招聘 15 名工作经验丰富、综合素质较高的职工充实到小班安监队伍,增强了安全执法检查力量。组建“信息安全监察小分队”,加大对边远区域各类隐患和违章违规行为 of 机动排查、监察力度,提升了监管效能。

重抓安全监督检查,确保现场安全管控能力全面增强。该矿采取拉网式安全大检查、剖析式精细化检查、专项检查、零点夜查等方式,以跟班人员、工班长履职、“三位一体”检查、岗位安全风险评估确认、违背措施、违章作业和现场隐患整改为重点,超前

排查分析各类苗头性、倾向性安全问题,强化现场安全生产过程管控。对于查出的各类安全突出问题,一律按照“四不放过”原则,从严分析、从严问责、从严警示。强化职业安全健康检查,加大防尘口罩、耳塞、防砸靴等劳动防护用品使用监督,确保作业过程中个体防护有效使用。

重抓教育培训督查,确保全员综合素质持续提升。该矿针对矿井安全周期不断延长、干部职工易产生松懈麻痹思想的实际,坚持开展事故案例教育,及时制作安全警示教育片,定期组织严重“三违”帮教班、“三违”人员电视访谈节目、典型红黄牌跟踪访谈节目。强化管理人员、工班组长等“六类”人员培训监督,每周对各单位在用规程措施、安全必知必会等知识进行不打招呼、不定时间、不定内容的“三不定”突击性抽查考试,并在安全办公会上通报考试成绩,调动了干部职工学习安全业务技能的积极性。

(盛玉强)

岱庄煤矿：膏体充填年产量破 40 万大关

12 月 9 日,从山东能源淄矿集团岱庄煤矿调度室获悉,截至当天,该矿膏体充填队今年共置换原煤 426902 吨。这是该队建队以来首次年产量突破 40 万吨大关。

岱庄煤矿现有 2351 和 2352 两个膏体充填工作面。年初,山东能源淄矿集团公司按照矿井生产实际,为该矿膏体充填制定了置换原煤 40 万吨目标。为完成这一目标,该矿生产技术科组织技术人员提前利用跟班时间调研两膏体充填工作面情况后,在综合分析的基础上,细化生产目标到每天和每班。他们根据两工作面面长不同,制定了不同的充采计划和循环组织图表。“2352 工作面每循环我们按照进尺 2.5 米组织 4 刀炭。2351 工作面每循环按照进尺 4 米组织 6 刀炭。两个面每循环就可置换煤炭 3200 吨。一个月按 25 天计算就是将近 39000 吨。”据该矿膏体充填队党支部书记崔慎刚介绍,遇到现场条件好时,他们还会适当调整充采计划。从 6 月份开始,他们针对现场顶板好的有利条件,每月多增加一个工作循环,使得膏体充填月产量连续 4 个月突破 4 万吨。9 月份更是创纪录地达到了 4.1 万吨。

膏体充填采煤工艺与综采采煤工艺相比,增加了面前支护、堵漏、充填三道工序,和拆管、拆布料阀等许多外围工作量。合理进行穿插,才能不影响面上的正常生产组织。为此,他们根据充填时需要人员少的实际,慢慢摸索出了一套交替作业的方法。当一个工作面充填时,留下少量充填人员工作,其他人员到另一工作面组织生产或者干些诸如面前挂网、打设锚杆、拆卸管路等外围工作,提前为该面充填和生产创造条件。“这样不仅减少了职工怠工窝工现象,也为我们探索出了一条科学的组织采掘之路,为以后充填产能的再次提高打下基础。”该矿膏体充填队队长杨贤江说。

在膏体充填开采的过程中,各种创新始终伴随其左右。今年年初,他们就根据膏体充填生产实际,提炼整合出了“充的实、不堵管、提产快”的工作理念,引导膏体充填质量和产能不断提高。同时,生产中,职工们也处处依靠创新来完成充填产能服务。他们改进了充填布料阀,加大了料浆流量,并在充填泵出口料口安装了自制的管路切换阀,更方便充填泵送。他们还多次进行料浆配比试验,调配出了最合适的料浆浓度,最终将膏体的凝固时间由以前的 10 小时缩减为 8 小时,极大地减少了充填所占时间。据了解,今年一年,该矿在膏体充填方面创新就达到了 30 多项。这些创新不仅优化了充填工艺,也为完成任务提供了时间保证。

“能提前完成今年生产目标,除了优化生产组织和坚持创新外,对人员的培养也是我们制胜的关键。”据崔慎刚介绍,年初,该队只有职工 141 人,要想实现两个工作面一采一充,人员安排上具有一定难度。为使职工成为生产多面手,尽可能胜任多个岗位,该队每天安排副队长、技术员,利用技师工作室和技术讲堂对职工进行技术培训。为满足生产需要,从 3 月份开始,矿上陆续从其他区队抽调 61 名生产骨干充实到膏体充填队各班班组。为了让这些“新”工人尽快熟悉充填流程,他们在原有培训基础上,每周一、三、五还组织区队技术“大拿”对其培训。同时,各班组长上班时也会在保证其安全的前提下现场对其进行培训。“矿上要求他们 3 个月出徒,我们只用 2 个月就使他们可以像老工人一样工作。”据了解,在这培训的 2 个月中,该队共对他们开展授课培训 35 场次。

(苗晋刚)



斌郎矿：职工出入井堪比机场安检

川煤集团达竹公司斌郎煤矿严把安全检查关,实行 24 小时对入井、出井职工进行安全检身,像机场安检一样严格,把所有不安全因素消灭在萌芽状态。

建矿 25 年来,该矿杜绝了职工入井、出井安全漏检、空检和假检等现象,矿井未发生一起违禁物品入井事件,有力确保了矿井安全生产。图为职工自觉接受入井安全检查

潘广平 摄影报道

刘桥一矿：安全小分队在行动

12 月 15 日凌晨,安徽皖北煤电刘桥一矿安全督查组在井下检查“三大员”上岗履职、员工规范作业及安全设施完好等情况。

年终岁尾,该矿充分发挥安全督查组“独立执法”、随时出击的优势,最大限度消除人的不安全行为和物的不安全状态,使现场管理始终处于受控状态。

吴辉 摄影报道



北宿矿：布好“三颗子”打好收官仗

时值年终岁尾,山东兖矿集团北宿煤矿围绕全年安全生产、经济效益、和谐稳定等各项任务目标,集中精力保安全、抓生产、提效益、促和谐,全力冲刺全年目标,确保 2012 年矿井各项工作实现完美“收官”。

该矿深入开展“决战年终、实现历史安全最好年”活动,在各单位设立实现安全最好年“倒计时”牌,严防思想上的麻痹松懈。从严强化现场安全管理,狠反各类“三违”行为,坚决消除影响安全生产的各类苗头,真正做到拧紧安全阀、绷紧安全弦。通过层层学习、传达贯彻上级有关文件、事故通报精神,吸取教训,做安全上的聪明人,克服图省事、怕麻烦的惰性、侥幸心理,践行“用辛苦换取安全、天道酬勤能安全”的理念,真正做到用“一万”的努力堵住安全上“万一”的漏洞。同时,强化业务保安、监督检查、安全包保等责任落实,从严落实各级安全生产责任制,全面排查安全管理上的死角和漏洞,加大现场安全监督检查、隐患排查治理力度,坚决制止违章指挥、违章作业等行为,确保实现矿井历史上的安全最好年。

在经营管理方面,该矿狠抓成本控制,严格执行“一支笔”签字制度,严控非生产性开支,牢固树立“省下的就是赚了”的理念,大力开展“十大清理十大提升”活动,形成降成本、提效益的浓厚氛围,持之以恒地落实好节约挖潜措施,同时严把考核关,坚决杜绝突击消费、集中采购、无计划开支等现象。要求各单位进一步提高煤质意识,把煤质放在与安全同等重要的位置来抓,加大煤质动态管控力度。同时,超前做好 2013 年各项准备工作,科学测算好明年年

度经营目标,安排好矿井生产接续,确保各项工作有序衔接,为今年工作收好尾、明年工作开好头奠定坚实基础。

该矿充分发挥党组织优势,突出抓好党的十八大精神及上级一系列会议、指示精神的学习贯彻,大力加强形势任务教育,全面加强政治思想工作,加强党风廉政建设和企业文化建设。严格落实信访稳定“一岗双责”和“四定五包”责任制,加大对各类矛盾纠纷的排查协调力度,保持矿区整体稳定;不断深化温馨家园建设,抓好“两堂(塘)一舍”的管理和卫生防疫工作,为职工创造良好的生活环境。加强社会治安综合治理,建设“平安北煤”,统筹兼顾地做好其他各项工作,促进矿井整体工作和谐健康发展。

(张兴茂)

“减员提薪” 减出效率提振精神

山东能源肥矿集团梁宝寺公司运搬工区以实现区队自主管理为目标,扑下身子认真研究制定符合自身实际的管理方法,在公司内部率先出台并施行区队内部减员提薪具体办法,有效提高了劳动效率和员工工作热情,促使区队整体工作水平大幅提升。

今年,该公司全面标准化整治工作不断深入开展,并且面临搬家撤面高达 17 次的严峻形势,再加上巷道变形,井下路面硬化工作量不断加大,这些客观因素使运搬工区整体工作一度陷入非常被动的局面。该区队调整领导班子后,在召开的第一次班子会上,就针对各岗位人员不足的实际

情况积极想办法解决实际问题,努力扭转被动局面。他们破除常规思想,不但没有向公司要人,反而自行“裁员”,这一举动让很多人费解。

运搬工区经过多次召开班子会分析研究,制定出每个班组、岗位最低需求人数,然后通知相应班组的班组长,实施减员方案。他们采取先自愿后强制执行的方式,首先征得班组成员同意,确定自愿退出本班组人数,若达不到规定人数要求,由班组长指定人员清出班组。所有自愿退出或被清出的人员被分到新成立的自制加工组、废料回收组、标准化整治组 3 个班组,保证了区队整体工作顺利开展。运搬工区研石山

组由原来每班派 3 人翻研变为全天 6 人的小组,并把节约出来的 3 人的工资总额平分给这 6 人,既提高了员工收入,又确保了工作效率的提升。以前,最脏最累的道路组、道工组人均工资在 4000 元左右,10 月份他们工资都在 7000 元以上。不仅如此,该区队在公司 10 月份各类考核中是受罚最少、获奖励最多的。

通过一个月的减员提薪政策试运行,不但促进了质量标准化水平的提升,有 3 名员工主动要求到以前谁都不愿去的铁路组、道工组工作,切实提高了广大员工的工作积极性,为顺利完成各项工作任务提供了强有力保证。

(魏俊泉 李岩)

大平矿：开展“百日安全生产大检查”

为以实际行动贯彻十八大精神,进入四季度以来,郑煤集团大平矿牢固树立“生命至上、安全第一、责任如山”理念,进一步落实各级安全生产责任制,全面深入开展百日安全生产大检查活动,并制定切实可行的活动方案。

为加强组织领导,该矿成立了以矿长、党委书记为组长的领导小组,严格检查安全生产法律法规、安全生产责任制、标准规程执行、隐患排查整改、应急管理措施实施、安全基础工作及教育培训等落实情况。组织安全保障措施学习,开展百日安全自查自纠活动,认真贯彻落实国家、省关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动文件,做到区域瓦斯治理、水害防治、火工品管理、供电、运输提升系统等特殊作业要有专项措施等。

(本报记者 任二敏 通讯员 尹静)

百善矿：复采工作面再造顶板工程“开注”

日前,皖北煤电百善矿 FC635 工作面注浆再造顶板工程再次开钻施工,为该矿节约集约开采煤炭资源,打造生态文明矿井并提供技术支持。

该矿 FC635 工作面为该矿 63 采区首个复采工作面,原 635 工作面早于 1982 年回采完毕。由于受当时煤矿开采技术和生产装备的限制,煤层没能全厚采出。目前该区域顶板经过 30 年的沉积,有一定的压实度,但由于顶板无水,胶结性差。

去年下半年回采该工作面里段前,为确保该工作面安全回采,进行了皖北煤电集团首例再造顶板试注浆工程,取得巨大成功并实现了工作面安全回采。根据矿井生产接替安排,该矿近期将对 FC635 工作面外段区域进行回采。该矿认真参考复采工作面试注浆再造顶板技术参数,科学设计钻场位置与注浆角度,合理安排施工进度,为该工作面煤炭资源的安全回采奠定坚实基础。

(王广河)

小河嘴煤矿：测定急倾斜瓦斯抽采布孔参数

12 月 16 日,川煤集团达竹公司小河嘴煤矿对该矿 2012 年度矿级职工技术创新成果进行了评定,由该矿通风队通风瓦斯青年技术攻关小组报送的“急倾斜煤层瓦斯抽采布孔参数研究”项目被评为矿级职工技术创新成果。

该矿属于急倾斜极薄煤层开采,煤炭赋存条件差,随着向深部开采,矿井裂隙瓦斯涌出严重,由于对深部延伸水平瓦斯的参数及涌现规律不明确,导致瓦斯超限影响安全生产。在“急倾斜煤层瓦斯抽采布孔参数研究”项目中,该矿通风队通风瓦斯青年技术人员根据在现场施工发散形的试验钻孔,对试验钻孔进行封孔,接入矿井抽采系统进行抽采,测定各钻孔瓦斯抽采体积分数随时间、随钻孔与工作面水平距离的变化规律,并根据测试的结果确定急倾斜煤层顶板抽采钻孔布置的最佳位置参数,以提高抽采瓦斯体积分数与抽采量,确保采面安全回采。

(杨涛)

大淑村矿：巧开“天窗”解巷道设备运送难题

近日,冀中能源峰峰集团大淑村矿在新东翼轨道巷里段向顶部开了个“天窗”,并在“天窗”处加装了 1500×1500mm 活动推拉板门,方便了物料上下,解决了南翼皮带机道更换电机、减速机等大型配件难题。

该矿南翼皮带机道是 174404、174405 工作面的主要出煤系统,设备更换时只能依靠工人从距运输轨道地点 300 多米的的地方拖、拉、拽,用工多、工作效率低。该矿技术部门巧妙利用了新东翼轨道巷从南翼皮带巷下部交叉通过,使两巷在不同一个平面上呈现的一个“交叉点”,在“交叉点”处使两巷上、下贯通,顶部挂有一个 20 吨的手动葫芦,设备像“吊篮”一样缓缓上下、升降,解决了生产单位的大难题。(陈震亮)

袁庄矿：四季度巧打“安全经营仗”

在进入四季度、冲刺全年的关键阶段,已安全生产 1360 多天的安徽淮北矿业袁庄矿,就如何延长安全链条和应对持续的煤炭“寒冬”,打出一整套“漂亮战法”。

该矿大张旗鼓地宣传四季度安全生产的难点和重要性,鼓舞干部职工“背水一战”,开展“保安全、降消耗、促效益”建言献策活动,积聚广大职工智慧,为实现全年安全、经营目标推波助澜;打好品牌战,开展“原煤精采”活动,堵塞矸石混滑漏洞,最大限度地减少因洗煤多而损耗大的浪费;严控费用支出,对井下超过 5000 元的安全支出和地面超过 500 元的非生产性支出进行科学论证,强化安全和效益的评价。此外,该矿还深化“挖潜力、降成本、增效益”活动,挖掘一切增收潜力,努力实现经营效益的最大化。

(陈贤云)