

中国安全生产

WORK SAFETY

周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年12月20日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梅健秋

企业家日报 9

创特色品牌 当好“娘”家人 建和谐“家庭”

济三矿:三字经打造特色工会

先后获得山东省最具幸福感企业、全国模范职工之家、全国安康杯竞赛优胜单位等荣誉称号的山东兖矿集团济三矿工会,以创建品牌特色工会为目标,紧紧围绕矿井安全生产中心任务,充分发挥组织优势,认真履行职能,推动矿井“独具特色、安全高效、生态文明”现代化矿井可持续发展中实现了新作为。

创特色品牌

矿工会坚持平等协商签订集体合同制度,每年对集体合同条款进行修改完善,集体合同履行率达98%以上。创新实施了以人为本、安全为天、预防为主“三为”核心理念为指导,预教、预测、预想、预报、预警、预控“六预”为运作流程的“3+6”安全预控管理模式,初步探求了一条事故预防预控的有效途径,促进了矿井持续安全发展。截止到10月22日,矿井实现安全产煤5000余万吨,连续安全生产2390天。

积极参与矿井职业病防治的监督管理。矿工会制定了矿井9章60条的职业安全健康管理办 法;在集体合同中增加30岁以下地面职工3年查体一次,实现井下井上职工查体全覆盖;建立档案跟踪管理,每年

分批组织科区长、生产骨干、劳模外出疗养,维护了广大职工的健康权益。

深入贯彻落实《企业民主管理规定》。矿工会大力开展争创厂务公开民主管理示范单位和星级职代会竞赛活动,严格落实职代会规范化建设新模式;建立职工提案征集和交办制度,在公司率先开发投用电子提案管理系统,两年来共承办职工代表提案436件。把矿务公开作为深化民主管理、构建和谐矿区的“人心、人本工程”和“阳光工程”来抓,开通网上“民情直通车”、员工论坛等新载体,及时公开领导干部带班下井、休养养派出等信息,形成集“会、栏、箱、网、群”等为一体的公开网络,畅通了职工利益表达诉求和发表意见的渠道,维护了职工的知情权、参与权和监督权。矿工会先后荣获山东省劳动关系和谐企业、济宁市五一劳动奖状、厂务公开民主管理三星级单位、依靠群众办企业先进单位等称号。

以建立完善工会安全生产监督责任体系为有效抓手,矿工会健全矿、区队、班组“三级”组织网络,完善源头参与、群众安全监督检查、劳动保护监督检查、群众安全宣教、亲情联手帮教“五项”机制,深化“安康杯”、“双先双优”、井口群监员接待站达标和平安和谐家庭“四项”竞赛活动,形成了

“354”群众安全工作联动格局。连续多年被评为全省煤矿群众安全工作先进单位、山东省煤炭系统矿(处)际群监竞赛优胜单位等荣誉称号。

当好“娘”家人

矿工会以持续深入开展“学先进典型、练内功绝活、树名优品牌”活动为载体,广泛发动职工群众投身创建“工人先锋号”、“创新示范岗”、“优质服务岗”等主题竞赛活动,引导和鼓励职工立足岗位建功立业。近年来,共征集各类技术创新和小改小革项目1085项,表彰奖励优秀成果673项;表彰小改小革能手116名,命名创新示范岗37个,工人先锋号30个,《煤矿井下矸煤运输简易皮带机的研制和应用》获全国煤矿职工技术创新成果一等奖。

矿工会围绕矿井“科学发展、平安富美”目标,深入开展“巾帼建功”竞赛,组织女工参加劳动竞赛、合理化建议、技术革新等活动,取得10余项技术创新成果的环节能环保科女工委,被评为全国女职工建功立业标兵岗、山东省女职工建功立业标兵岗。煤质科女职工杨滨敬业爱岗,与丈夫苏振涛双双获集团公司第五届职工技术比武第一名,成为名副其实的“状元鸳鸯”。

建和谐“家庭”

矿工会充分发挥协管保安全作用,健

全完善了由13名协管委员、91名协管员形成的协管安全网络,连续6年开展十佳安全和谐家庭、安全矿嫂、安全父母、安全小卫士评选表彰,筑牢了矿井安全生产第二道防线。

广泛开展爱心助学、扶贫送温暖活动。矿工会将各类救助基金整合为扶贫送温暖基金,制定了《扶贫送温暖基金管理使用办法》和《职工大病互助金管理使用办法》,建成了困难职工利益保障体系。积极开展“金秋助学”等活动,累计资助220名困难职工子女顺利完成学业;定期走访慰问单亲职工子女、患大病、残疾儿童家庭,先后使410户困难家庭渡过难关,180名患大病职工及时得到治疗。

坚持走特色基层工会之路。矿工会在提升内涵、创建特色上下功夫,创新开展了三星级、四星级、五星级职工小家竞赛活动,制定七大类、六大项18条考核标准,实行“361”规范化考评机制。实行星级职工小家考评与分会、车间工会主席日常工作绩效相结合的挂钩考核兑现机制,制定了六大类16项基层工会主席挂钩考核标准,不断提高了建家的层次和水平,推进和谐矿井建设作出新贡献。

(齐锋 宋瑞三 李万仙)

安全论坛

安全监督员要有“三不怕”精神

安全监督是预防和控制事故发生的一个有效方法,在生产现场,看到有人习惯性违章,安全监督员立即上前阻止,或是进行一番思想开导,可能就避免一起安全事故的发生。然而,安全监督这个得罪人的“角色”往往在生产现场难以发挥好其应有的作用。

笔者认为,安全监督员在日常管理工作中,要尽心尽责就应当有“三不怕”精神。

首先,监督上级要有不怕被“穿小鞋”被报复的精神。领导深入现场查看工作情况是常有的事情,但领导对安全防护措施有时没能考虑到太周全,难免在安全规章制度面前吃“红灯”,这就要求我们安全监督员对待领导违章也不能过分迁就,而是要一视同仁地该纠正的要纠正,该罚款的要罚款,这样既能确保政令畅通,又能够起到以儆效尤之作用,领导本来就应当在安全工作上做表率、当示范。

其次,监督同事不怕失去人缘。同事之间理应相互关爱,相互帮助,但在安全工作上就容不得丝毫马虎和大意了。对待同事违章违规,我们千万不可有包庇纵容的念头,而是要苦口婆心地把安全危害讲透、把安全危险性讲够,让同事明白自己的用心良苦,最终要赢得同事们的真心理解和支持。

此外,监督下级不怕丢失选票。俗话说:不想当将军的士兵不是好士兵。安全监督员在企业单位就是一个出力不讨好的岗位,你对他们监督严一些、看得紧一些,员工们总是不理解、不配合,有的还嫌你烦,把你当成人群中的“另类”,无奈之下,很多安全监督员只好在工作中充当“睁眼瞎”,遇到违章现象只好绕道走,避免发生冲突。这样对安全违章者的放松和袒护不出事故是偶然,出了事故才是必然。

因此,笔者认为是,安全监督员在查处违章行为时就应当把“严”字当头,要敢于用事实说话、用制度说话、更要用事故案例说话,对违章行为不论是什么人,都要管得严、管得细,安全监督员眼睛里要“容不得沙子”。当然,遇到一些习惯性违章者,他们不理解、不支持,有时得罪下级确实要丢失一些评先评优的选票,但丢失这样的选票也是暂时。在安全管理上不是有这么一句话嘛:“宁听骂声,不听哭声”。这就很好地诠释了安全监督员们对所从事的工作几多无奈、几多艰辛。但是,笔者认为,只要安全监督员真正能把安全工作当成重中之重,对生产现场的一切习惯性违章现象敢于抓得紧、抓得严、抓得细,那么事故苗头就会随之逐渐减少,直至消绝,同时员工们的生命安全、健康幸福也能得到根本保证。

任楼矿:安全技术创新 获得国家专利

日前,皖北煤电集团任楼煤矿钻探区研制的“钻机控口卡紧装置”获国家实用技术专利。这一装置成功解决了井下高压区域钻探的高压力涌水控制难题,进一步提高了该矿对复杂水文地质钻探探测施工能力。

陈洪 摄影报道



创新开启集约高效“加速度” ——来自山西潞安集团五阳矿科技创新的报道

2012年,潞安集团五阳矿坚持创新、突出重点、注重实效,着力搭建创新创效平台,广泛开展小改小革、技术创新活动,积极研究探索和推广应用新技术、新工艺、新材料,扫清制约影响矿井安全生产的“绊脚石”和“拦路狗”,“加速度”打造集约高效矿井。

“小平台”拓展“创新路”

“综掘预备队赵占宏的技术革新项目《占宏排水系统自控操作阀》、洗煤厂韩忠伟《韩忠伟过滤机闸板滚轮维修法》荣获季度技术革新一等奖,奖励5000元……”在五阳矿技术革新推进会上,技术革新领头人受到了大张旗鼓的表彰奖励。

该矿遵循“三用、一个特征、一个目标”的原则,把提高自主创新能力作为提高企业核心竞争力的重要抓手,向创新要动力,以创新激活力。该矿设立金牌员工奖励基金,每半年选树一次,月度考评兑现奖励待遇,让金牌员工既有面子、又有票子。推进“大师工作室”建设,相继成立综掘预备队职工创新工作室、综采安装队金牌员工工作室等队组工作室,为拓展员工学习空间、开展学习和难题攻关等创造更加有利的环境和条件。深入持久开展小改小革活动,广泛发动职工围绕安全管理、工艺控制、工程质量、物质消耗、成本控制诸方面存在的问题和难点,有针对性地开展技术革新和攻关活动。成立创新创效活动成果评定委员会,定期评审和认定优秀岗位能手、实名操作法(工艺)和创新示范岗,实行“特殊人才特别待遇,特殊贡献特别奖励”制度。

此外,该矿通过月度技术研讨会、技术创新项目奖励基金、创新成果收购制度、安全生产论坛等形式多样的载体来推进员工创新素质提升,切实营造出“比学习、比作风、比技能、比贡献、比创新”的浓厚氛围。

“金点子”结出“金果子”

今年10月国际质量管理小组会议上,五阳矿供电队先锋QC小组作为全国煤炭

行业唯一代表,与来自韩国等13个国家和地区的200多个课题成果同台交流竞技,其QC成果《减少185mm2电缆连接不合格次数》荣获“三星”最高荣誉。在该矿,每年都有将数十项革新成果应用于QC成果申报发布,并获得良好的经济效益和社会效益。

“革新无大小,能用就是宝。”谈起小改小革,素有矿山小发明家的赵占宏深有感触,“节支降耗要靠全员参与和精细化管理,在这方面矿上既给奖金,又给荣誉,可谓名利双收。”

机修厂采用翻转铣键槽的方式,重新在损坏轴上加工新键槽,从而使轴具恢复其机械性能,实现废旧减速机、电机轴的再利用。巷修队研发制作自动炮土机,提高了炮土制作速度,保证了炮土成型及炸药爆破的效果,为快速炮掘进创造了条件。新世紀洗煤厂优化改造加压过滤机的滤液管道,不仅使精煤回收率由原来的68%提高到了70%以上,而且有效减少了循环水的补充量、尾煤产生量和絮凝剂消耗,保证了循环水水质。南丰工区研制“万向节装置及检修平台”,并将其安设在污水处理站滑线桥电磁轨道连接部位,实现了轨道上下前后全方位调节,彻底消除了运行过程出现的卡阻、断裂、设备停运等问题,为安全高效检修维护设备提供了前提保障。通风科、综采预备队联合研制的《后溜机尾抽瓦斯系统》,从根本上有效降低上隅角瓦斯浓度,从而提高了回采工作生产效率。

今年以来,该矿各单位、各部门依托自身技术优势,结合本专业、本工种、本岗位工作遇到的技术难题,大力开展技术革新活动。全矿申报技术革新项目102项,立项66项。其中“采煤机外喷雾技术革新”、“可调式中线测量杆”、“托梁弯直液控装置”等40多项小改小革成果在实际工作中得到了充分运用,并取得显著成效,成为矿井安全高效发展的助推器,为实现企业效益最大化提供

了技术支持。

“科技进步”打造“新增长极”

把科技进步作为集约高效矿井最大效益源、最核心的竞争力。今年,该矿完成了7801工作面漳河下水体下综放开采可行性论证与技术方案、基于采动矿压的煤与瓦斯共采技术、7602综放工作面沿空留巷瓦斯治理技术研究、7603工作面“U+L”型通风结合岩石高抽巷瓦斯抽采技术等科技攻关。其中,主向斜轴部强烈扰动近距离巷道群破碎围岩控制技术、低透气性松软煤层卸压增透瓦斯治理关键技术研究两项科研项目达到国际先进水平,为矿井集约高效生产融入了新的科技含量。

为进一步提升大断面岩巷掘进效率、缓解采掘衔接紧张的不利局面,该矿在借鉴成熟经验的同时,一方面因地制宜,大胆改用液压掘进钻车全断面打眼,履带挖掘式装载机装渣的机械化作业线,达到打眼、装岩、转载、运输等主要环节实现机械化配套,为机掘创造条件;另一方面借脑引智,积极与国内爆破专家技术合作,改变传统爆破工艺,实施准直眼掏槽技术,将设备升级与技术改造结合,实现安全高效掘进,达到公司岩巷掘进一级台阶验收标准。

该矿把解决制约矿井安全生产的关键环节、提高综采综掘技术核心竞争力作为科技创新的着力点,加大系统优化升级改造和技术装备的投入力度,通过完善快速掘进成套技术,构建快速响应的安全生产指挥平台、KJ66NA安全监控系统,对主采工作面切顶板进行定向水力压裂处理、综采工作面端头打设切顶眼和使用单体柱专用底座靴,增设钻孔窥视仪、可视化液压支架坡度规,加注酥软煤墙永固S化学材料,应用树脂纤维聚合网代替金属网、防火花截齿、千米钻机等先进工艺和材料设备,有力促进了矿井安全集约高效生产水平的不断提升。

(郭维新)

国家安监总局:与中石化共建安全教育培训基地

12月14日,国家安监总局和中国石化集团公司共建教育培训基地合作协议签字暨揭牌仪式在京举行。国家安监总局副局长孙华山、中国石化集团公司高级副总裁章建华共同为教育培训基地揭牌。

孙华山指出,安全培训作为安全生产立法、执法、培训和保险的“四大支柱”之一,在安全生产工作中多对策略措施中,投入最少、见效最好、也最长远。随着科学技术的不断发展,特别是现代化、信息化的发展,必须在安全培训的方式、方法、手段以及管理上有所突破、不断创新,共同把安全培训工作推向新的更高台阶。孙华山强调,要切实做好共建各项工作。不仅要高度重视教育培训基地的软硬件建设,还要从师资队伍、教学方法、教材质量等方面,采取有效措施,切实提高安全培训的针对性、时效性,建好办好教育培训基地,将其打造成全国一流、国际先进的教育培训基地。

据悉,国家安监总局与中国石化集团公司还将合作加强安全培训信息化建设,将重点建设好一个网络学院(全国安全培训网络学院)和两大应用系统(全国安全培训考试系统和全国安全培训管理系统),突出实现优质资源共享、泛在学习、自主选学、互联共享等功能,提高安全培训的便利性、安全性和实用性。

(邱美辉)

山西:煤矿安全责任险将全覆盖

日前,山西保监局与山西省煤炭工业厅联合下发了《关于推行煤矿安全责任服务保险的指导意见》,确立“政策引导、政府推动”的发展原则,明确到2013年底,全省建立起符合煤炭行业安全发展需要的保险制度,煤炭安全责任保险覆盖全省煤矿企业的目标。

《意见》明确,参保企业范围为全省所有煤矿生产、建设企业,试点承保公司为中煤财产保险股份有限公司,制定四级赔偿限额及标准,并提出承保企业建立应急救援、医疗救护、安全培训及风险评估等服务要求。

《意见》要求,健全三级保障机制,省煤炭厅与保监局建立定期沟通机制,注重数据监管分析、定期交流问题,强化监管;要求各级煤炭管理部门将煤矿安责险作为重要安全经济政策措施,建立目标责任制、标准化考核机制,确保政策落实;要求中煤保险公司建立定期报告制度,及时报告承保、理赔、费用等情况,切实维护广大投保人权益。

(张海晶)

陕西:严厉查处伪造安全生产许可证事件

2012年12月6日,陕西煤监局接到有关部门关于府谷县沙沟岔煤矿伪造安全生产许可证的情况反映。对此,陕西煤监局领导高度重视,责成榆林监察分局严厉查处。经查,府谷县沙沟岔煤矿伪造安全生产许可证属实。

该矿属资源整合矿井,2010年8月该矿井下发生煤层自燃,经紧急处置灭火后,该矿一直处于停止建设状态,现该矿已列入榆林监察分局的重大安全隐患进行管理。该矿伪造安全生产许可证的行为,事实清楚,证据确凿,违反了《安全生产许可证条例》第二十一条第二款的规定,依据《安全生产许可证条例》第十九条规定,榆林监察分局于2012年11月23日对该矿做出继续停止施工建设,并处10万元罚款的行政处罚决定。

(吴明)

云南:下放非煤矿山安全生产审批权

2013年1月1日起,云南省级非煤矿山安全生产行政许可审批权限放权至州市一级,以提高安全生产审批效率。

据省安监局介绍,审批调整放权后,省级负责发证范围缩减至6类非煤矿山企业(除国家负责发证以外),分别为国有、国有控股企业,外商独资企业及中外合资、中外合作企业(含港资、澳资、台资企业),生产建设规模为中型(含中型)以上的企业;跨界跨州(市)的企业;设计等级为三等(含三等)以上的尾矿库,石油、天然气、页岩气企业。今后,生产建设规模为小型的非煤矿山企业,设计等级为四等(含四等)以下的尾矿库,采掘施工企业,地质勘探单位的安全生产许可调整至州、市级负责发证。

权限调整后,非煤矿山安全设施“三同时”(与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用)的审批按照“谁发证、谁审批”原则进行。凡第一次申办安全生产许可证的非煤矿山和尾矿库,必须按规定严格履行安全设施“三同时”审批手续后,方可办理安全生产许可证有关审批手续。凡是安全设施竣工验收不合格的,一律不予颁发安全生产许可证。

(李海玲 宋翼卿)