

名企用人

高盛集团将现有大部分中国高管请走,空缺位置将由高盛集团指派的海外高管接任。留守高管称,趁年底前大幅请走高管,高盛集团的如意算盘之一,就是再也不用逞强支付大笔员工激励费用。

请退中方高管
高盛中国本土化“推倒”重来

稿件采写 闫蓓

12月初,高盛集团(吉利公告直接称为“高盛集团”,指的是高盛全球的主体)成功减持已投资3年的吉利汽车,高盛集团投资银行部亚洲工业组联席主席党翊却没有想到这竟然成为其在高盛集团的“绝唱”。

在该交易相关投资人落实减持、等待最佳减持点时,党翊和她的同事们意外收到的是高盛中国“请退信”。接近高盛中国的多位高层人士向媒体透露:“这一系列‘请退信’掀起高盛集团进入中国以来的最大一场人事地震,誓将现有大部分中国高管请走,执行董事以上级别离职率高达40%。”

大面积请退中方高管

12月3日,港交所最新资料显示,吉利汽车主要股东高盛集团场内减持其持有量的一半,套现23.76亿港元,成交均价3.3港元/股。

3年前,高盛集团进入吉利的综合成本是2.3港元/股。高盛集团通过套现已基本

收获了3年前的投资成本,并仍持有一半的股权继续获取高额回报。

但遗憾的是,这笔交易背后的功臣之一党翊和她的中国团队不会参与论功行赏,他们已在10月份陆续被高盛中国“请走”。

除了党翊所在的工业组,隶属于投行的公司组、地产组、金融机构组的高管们无一组幸免,多位资深董事总经理悄然离开。

即便暂时留下来的高管也岌岌可危。一位仍留守于高盛中国的高管将本次“请退”解读为借“势”杀人,貌似是行业寒冬大规模裁人,实则不然。

高盛集团将现有大部分中国高管请走,空缺位置将由高盛集团指派的海外高管接任。“目前两个海外高管已到位,还有几位仍在转岗调整中,将会陆续在2013年春节前到达。”上述高管称。

请退的“如意算盘”

早在2012年2月,高盛中国已在内部通知,时任高盛中国投行业务总裁、高盛高华证券CEO蔡金勇很有可能离开高盛中

国,去国际金融公司(IFC)任职。

8月份蔡金勇去职公示后,随着这位中方最大的保护伞的体面离开,高盛集团拉开“请退”大幕。

上述留守高管称,趁年底前大幅请走高管,高盛集团的如意算盘之一就是再也不用逞强支付大笔员工激励费用。

除了员工的固定工资及福利外,资金池是投行激励计划的重要组成部分,激励员工工作年限越长,从资金池所获得福利越多。而这一动态额度基本由高盛中国自行安排。

根据高盛(亚洲)2011年年报披露,2011年员工激励计划中已支付6074万元,2010年为3633万元,增速近一倍,若加上高盛高华2011年员工工资及福利为2.24亿元,仅2011年一年近3亿元的人工成本接近高盛(亚洲)全年收入的60%。而与之对应的是,2011年高盛高华没有完成一单投行最为赚钱的内地IPO和并购业务。

高盛集团已宣布,从2013年开始不再增加对高盛中国的投资。根据高盛(亚洲)年报显示,每年高盛集团为内地注资,于2011

年注资3430万元,2010年是7545万元。

本土化推倒重来

高盛集团亚太区董事长马克的构想之一是延续“同一拨人两块牌子”的经营风格,建立一支更强大的团队。

“同一拨人两块牌子”,是高盛中国拓展业务的生存手段,即高盛投行团队既可以选择利用高盛高华在内地做业务,也可以通过高盛(亚洲)做海外业务。这种模式在风光了2005年-2007年,跃升为中国内地IPO规模TOP5后,高盛高华失声了3年之久。

高盛中国怎么了?是合资券商先天基因的困扰?激励机制的不足还是阴错阳差的机会主义?这也是市场多年累积的重大疑问。

美银美林中国投资银行部联席主席王竝在接受记者采访时表示,外资在前几年吃香是因为教会了这个市场如何做IPO,IPO其实是技术标准工,并无太多个性可言,换言之,谁都可以做,IPO做多了,外资的优势就不明显了。

北重科研团队入选
包头市“5512工程”

近日,北重集团自动化、智能化、信息化武器装备研发三个科研团队入选首批“5512工程”创新团队,共有33名科研技术专家入选领军人才名单,并在包头市5512工程创新团队、领军人才颁证大会上被授予牌匾和证书。这标志着北重集团成为推动包头市科学发展进程的主力军。

据悉,此次包头市5512工程创新团队、领军人才颁证大会共为全市首批命名的44个创新团队和257名领军人才颁发了牌匾和证书。预计到“十二五”末,包头市将培育50个创新团队,培养选拔500名领军人才、1000名学术技术带头人和2000名专业技术骨干,这正是“5512工程”的意义所在。而对于选拔出的创新团队,包头市政府将根据研究项目的类别、层次和大小,采取多方投入的办法,对重大项目 and 能取得显著经济效益的项目给予创新研发经费资助。

(周珊)

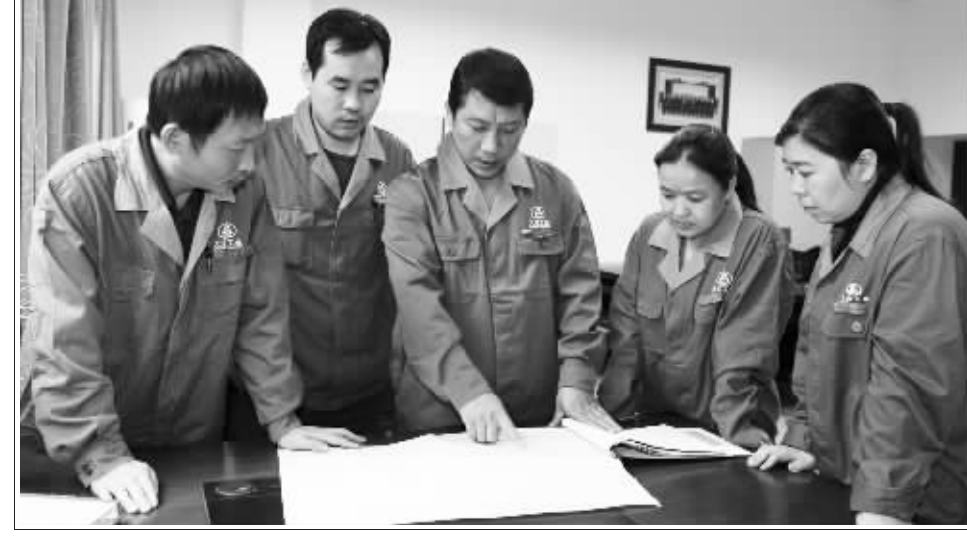
SFM 热塑性塑料微粉磨

一种目前国内常温下即可对热塑性塑料进行粉碎加工的理想设备——SFM热塑性塑料微粉磨,由国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司研制而成,在通过了省级新产品鉴定的基础上,被评为国家重点新产品。专家认为在不需要水冷条件下进行热塑性塑料在常温下的粉碎加工,此项技术在国内尚属首创,标志着我国粉体工程获得了重大突破。

目前国内对热塑性塑料的粉碎主要采用深冷粉碎法,需消耗大量液氮,生产成本低;而国内在常温下进行塑料粉末加工,一般是涡流式叶片粉碎机,生产率低,粉末颗粒不均匀,流动性差,影响塑料粉末的质量和产量;进口国外设备,价格昂贵。塑料的粉碎是塑料回收利用中必不可少的工序。

这种新一代常温塑料粉碎设备不但能在常温下对热塑性塑料(聚乙烯、聚氯乙烯、聚丙烯、尼龙)等各类塑料进行粉碎加工,且能达到深冷粉碎加工的同等产量和细度。该机采用在静盘和动盘表面均匀布置勾形齿槽结构形式,物料在动盘和静盘间经高速剪切、撞击、摩擦,在转瞬粉碎过程中产生极少热量,故可在不需要水冷条件下进行热塑性塑料常温下的粉碎。整机具有设计先进、运转平稳、产品粒度细(最细达120目)而均匀、流动性好、产量高、能耗低、安全可靠等优点,在国内同类设计中居领先水平。

咨询热线:(0575)
83105888 83100888
83185888 83183618
网址:www.zjfngli.net
邮箱:fengli@zjfengli.cn



为公司生产经营工作培养更多的化学分析检验人才
吴华鸿鹤第二届化学检验工
技术能手比赛鸣金收兵

本报记者 何沙洲
特约记者 吴玲 罗永富

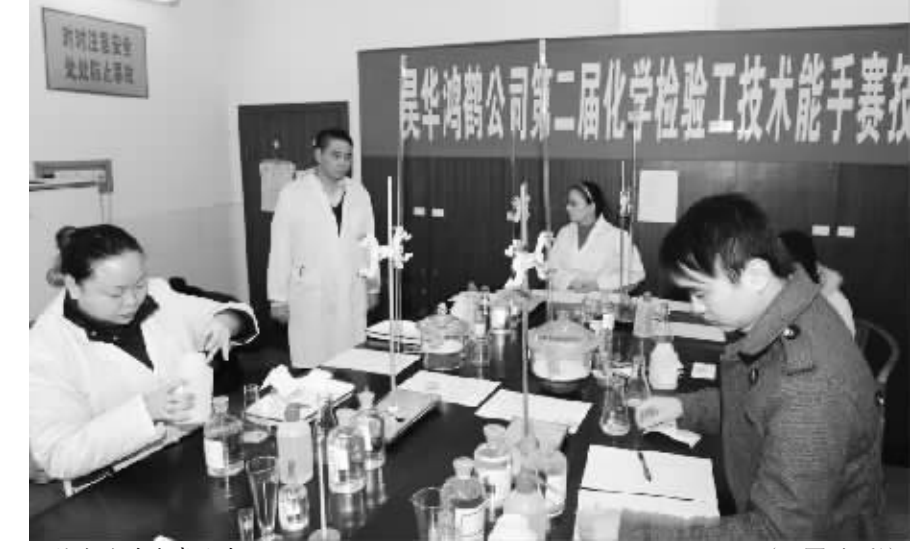
11月底,吴华鸿鹤公司举行了第二届化学检验工技术能手赛技能比赛,来自10个基层单位的28名化学检验工在参加了两小时的理论考试后,全部参加了技能比赛。经过两天激烈角逐及公司8名具有中、高级职称的分析检验技师等评委的客观、公正评卷,最后,荣获前2名的选手秦晓华、曾铮为该公司第二届化学检验工技术能手;荣获第3至5名的选手谭建利、黄祥玉、钟世祥为一等奖;荣获第6至10名的选手为二等奖。

据了解,吴华鸿鹤公司第二届化学检验工技术能手赛技能比赛是继2008年首届之后举办的,在比赛中,该公司工会主席胡必明、副主席陈力军、质量处主任工程师姚祖英等来到比赛现场,参加监考并鼓励选手们发挥出最好水平,赛出好成绩。

11月28日上午8时,通过抽签参加当日技能考试的14名选手准时来到现场参加技能比赛。在质量处容量分析操作室里,参赛选手陈二秀、杨燕、宋劭华以及小伙子吴云等按监考人员指定的位置进行考试时间为1时30分的“样品中锌含量的测定”比赛,选手们信心百倍、一丝不苟地参赛,在规定的时间内要独立完成操作和计算,并且计算公式自行确定,参赛者每一项操作都是对技能熟练与否的考验;该项目完成后,他们

还将进行第二项目时间为2.5小时的“样品中铁含量的测定”比赛才算全部完成整个技能考试。在仪器分析室(1)里,参赛选手林雪萍、夏珊等正在认真进行“样品中铁含量的测定”比赛,考评人员喻晓慧、詹常书等人在认真监考。29日的技能比赛,另外14名选手激烈角逐到下午6时20分,整个技能考试鸣金收兵。在两天半的理论考试和技能比赛中选手们严格遵守考场纪律,赛出了爱岗敬业的精神,赛出了技术水平。

吴华鸿鹤公司第二届化学检验工技术



技术能手赛考试中

(石磊 摄影)

企业社会责任知识讲座

平文艺 苏东来

第十六讲 怎样认识企业社会责任行为形成的具体过程

企业社会责任行为的形成不是一蹴而就的,其中,主要经历了以下5个步骤:

第一,对当前企业责任行为的评价。企业决策者基于满意原则和有限理性对当前企业社会责任行为加以评价,无论企业环境变化如何剧烈还是企业效率能令人满意。企业一般都不会考虑改变原有的经营

模式。但在履行企业社会责任过程中,对于企业行为效率的评价,重点在于企业自身的目标及利益相关者的目标是否令人满意。

第二,寻找替代方案。在制定企业社会责任方案时,企业也基于自身目标与利益相关者目标的整体考虑。这一考虑也受到意识制度和有限理性的限制,意味着企业必须在那些熟悉的且与之价值取向一致的行动空间中进行选择。

第三,效率预期的获得。这一过程,主

要考察企业在与利益相关者互动中的相互适应而获得的整体绩效是否令人满意。

第四,方案的确定。经多次选择的行动方案,总结企业以及利益相关者的目标达成度,在满足了制度环境和其他组织认同的前提下,将其固化成为一种履行社会责任的行为方式。

第五,反馈。确定后的企业社会责任行为与制度环境之间存在反馈,反馈的目的在于,企业社会责任是否符合制度环境及其他组织的认同,以利于进一步的改进。

上汽依维柯红岩与
高专院校人才定向
培养模式正式开启

汪海波

12月6日,上汽依维柯红岩商用车有限公司(以下简称“上汽依维柯红岩”)与山西交通技师学院校企合作签约暨上汽依维柯商用车实训中心揭牌仪式在山西交通技师学院举行。山西交通厅党组成员、总会计师张德仪、山西交通厅机关有关处室、山西省人力资源、社会保障厅和上汽依维柯红岩总部、山西销售服务中心、省内17家经销商单位以及合作办校单位的有关领导参加了签约仪式。这标志着上汽依维柯红岩与高专院校人才定向培养模式正式开启,为打造高素质的售后人才队伍、提高售后服务水平奠定了强有力的基础。

上汽依维柯红岩人事执行总监路华指出:人才是一个企业发展的基础,在校企合作模式的带动下,企业 with 学校一起能有效培养出更多适合企业发展需要的人才,为企业扩大规模、提升产能提供人才储备与人才保障。

山西交通技师学院院长表示:技术才是世界的通用货币,学院将牢固树立起人才培养已任,加强与上汽依维柯红岩总部的战略合作,培养更贴近企业需求、更符合市场需要的优秀技术人才,实现学校与企业的双赢。

今年年初,山西交通技师学院与上汽依维柯红岩签订了战略合作协议,上汽依维柯红岩提供牵引车、发动机、变速箱等价值50余万元的实训设备,学院提供场地,并先后投资20余万元用于新建的上汽依维柯红岩实训中心,双方实施“共建、共管、共有”的原则,共同确定教学计划、教学内容,携手进行学生技能培养。目前,学院已从汽车专业中选拔了18名学生组建了红岩重汽班,同时成立了校企合作项目教学顾问团,特聘5名上汽依维柯红岩在山西省内的经销商代表担任教学顾问团成员。上汽依维柯红岩也特别设立了专项奖学金,用于奖励优秀实习生。

签约仪式上,上汽依维柯红岩人事执行总监路华与山西交通技师学院院长徐利民代表校企双方签订协议,学院成为了上汽依维柯红岩全国首家校企合作的技术院校,进一步填补了该院汽车类专业重型汽车领域的空白,有力地推动了山西交通技师学院品牌专业的建设。



校企双方代表签约现场



公司人事执行总监路华参加揭牌仪式



售后服务部总监张立向校方授牌

国药准字H46020636

快克®

复方氨酚烷胺胶囊

适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状,也可用于流行感冒的预防和治疗。

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药生产

海南快克药业总经销