

岱河矿业:开展“美丽岱河”民生工程侧记

12月5日,在岱北社区文化广场,冬日的暖阳洒在人们身上。今年77岁的退休职工谢家新的心里暖意融融:“我现在生活得很幸福,住在干净明亮的廉租房里,心里比‘蜜’还甜。”

近年来,安徽淮北矿业集团岱河矿业公司将保障和改善民生作为工作的出发点和落脚点,着力推进廉租房建设、生活环境、文明社区、困难帮扶“四大民生幸福工程”,加大生态文明建设,不断提升绿化水平,让“美丽岱河”更加动人。

该公司自2006年开始廉租房建设工程,截至目前共建成廉租房1224套,大大改善了困难职工的住房条件。2010年,为确保职工生活供电正常,该公司对全矿居民区的生活用电线路、插卡电表进行改造,共投入补贴资金300余万元。2011年,该公司投入1000多万元用于居民区天然气改造,岱河两岸三村实现全面供气。本着以人为本的理念,保障职工生活健康用水,该公司今年又投入900万元用于居民区生活用水改造,目前供水主管铺设已近尾声。

为创造干净整洁、优美舒适的生活环境,让职工安居乐业,该公司以精细化的管理为

手段,着力做好社区环境卫生整治工作。社区卫生实行全天候保洁,定期开展“阳台、楼道、屋顶”专项整治活动,消除卫生盲点。着力加强社区管理,完善社区服务功能,每日设专人巡查、通报存在问题,并实行落实整改的全程跟踪检查,确保问题整改落实到位。加大社区软硬件投入,投入资金100多万元改造社区围墙,实现小区封闭式管理,保障职工生活安居。为方便职工出行,对社区内的道路进行修复完善,同时,改造社区下水道,全部更换成涵管,保证排污、防汛畅通;对社区内树木、花草进行补栽,使绿化布局更加合理,社区环境得到进一步美化、亮化,更加整洁优美。多次荣获安徽省文明小区、第二届、第三届淮北市文明小区及集团公司文明小区称号,2010年被评为国家级卫生小区。

真心实意,多方位扶贫解困送温暖。用心创建和谐之家是该公司党委、工会深入实施“民心工程”的基本目标。深入调查了解和掌握职工群众的疾苦,建立困难帮扶档案,做到为职工群众排忧解难不遗余力。公司领导主动与特困职工结成帮扶对子,定期走访慰问,送去真情关怀。今年两节期间,慰问各类困难职工及家属1200人次,送去30余

万元的慰问金和物品。1至10月份共为2111人次的职工发放困难救济28万余元,缓解了职工的燃眉之急。春秋两季又为特困、患重大疾病、病亡职工及伤残职工等子女们减免学杂费。同时,该矿还挤出资金为职工进行全员健康体检,让企业的关爱“全覆盖”每一位职工。

在致力于安全生产的同时,岱河矿业始终把“推进绿色文明建设,创建生态和谐家园”作为企业发展的重要内容,不断加大创建力度,努力实现环境改善与经济发展相互促进、人与自然和谐共生。近年来,公司已累计投入资金8000多万元专门用于绿化美化工作,矿区生态环境和文明社区建设得到明显改善,矿容、矿貌发生了根本性变化,一个充满绿色和生机的煤矿企业形象如诗如画地展现在人们的面前。公司先后被授予“全国双十佳煤矿”、“全国环境保护先进单位”、“全国环境优美工厂”、“安徽省文明单位”、“省花园式单位”等省部级120余项荣誉称号。

如今,“和谐岱河,美好家园”已成为矿区广大职工的心声,更增强了职工对企业的归属感和自豪感。

(王明明)

精心筑就防火墙——大同通宝公司强化消防安全掠影



公司组织的消防演练现场。

在这个集体企业里,由于所从事经营项目的原因,火灾风险无处不在,然而这里却又与火情彻底绝缘。公司上自领导、下至一般员工自主强烈的火险责任意识,加上长效、细致的制度和措施的从严落实,确保了这方天地的长久平安。这就是山西大同通宝实业有限责任公司的。

以提高理念为先导 夯实责任意识

“消防安全无小事,责任重于泰山。”这是通宝公司全体员工一直以来的共识。公司始终坚持“预防为主,防消结合”的方针,紧紧围绕“全民消防、生命至上”的主题,开展了持久的消防安全教育,以不断增强干部职工的消

防安全意识。

该公司利用周交班会和周五理论课堂,开展《部局关于加强和改进消防工作的意见》和《全民消防安全宣传教育纲要》的学习、宣传和贯彻工作;采取板报、橱窗及播放消防宣传片等形式,加强消防安全教育,从“要我安全”到“我要安全”;在车间、班组等主要生产场所和消防重点部位张贴防火警示、标语105条,使干部职工始终绷紧消防安全弦。

以强化培训为手段 增强消防技能

初冬的塞北,寒风阵阵,在一个空旷场地上,只见油桶里火焰熊熊。消防警官一声令下,负责灭火操作的人员提着灭火器迅速冲

向“事发现场”,对准火点果断喷射,立刻干净利落地将油桶内的火苗扑灭,赢得一片喝彩声。这是该公司于近日举行的大规模消防演练现场的情景。

在公司里,像这种以提升干部职工消除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力、组织疏散逃生能力、消防宣传教育能力等“四个能力”为目标的演练活动一年中总要举办三至四次,使公司上下从干部到职工,消防安全的管控能力越来越强。

以落实制度为切口 规范从业行为

在消防安全风险管理中,该公司始终坚持“谁使用,谁负责;谁经营,谁管理”的原则,逐级落实消防安全责任制。

公司先后出台并完善了《消防巡视制度》、《消防逃生应急预案》、《出租房管理办法》等18项管理办法及制度,从制度上规范了公司员工及租房户日常的安全从业行为。公司防火委对各车间防火巡查等工作制度及各岗位防火职责的落实情况严格督察,发现问题实行通报、奖惩,并限期督促整改。车间消防安全检查组对辖区的电器设备、生产物料、关键场所和重点部位等进行轮番排查,并建立隐患问题库,落实专人负责。

近年来,公司持续加大对消防安全基础的资金投入,对一处消防重点场所的监控报警设施进行了及时更新,有效保证了各项消防安全风险管理措施的落实到位。截至11月29日,公司取得无火灾火情10186天的好成绩,为公司经营发展再上新台阶提供了坚实的保障。

(刘守林 杨兰)



大江工业公司:认真开展“119 消防安全月”活动

12月3日,在重庆大江工业公司举行的消防队业务技能竞赛运动会上,来自公司事业部、动力公司等7支代表队、42名义务消防员参加了比赛。

“119 消防安全月”期间,该公司通过在交通要道上悬挂消防标语、开展消防培训、举办义务消防队技能竞赛运动会等形式,进一步提升公司的消防管理水平,确保2012年火灾事故“零”目标的实现。

马占超 摄影报道



超化矿:开展自救器培训

为确保职工在危险时刻能够使用隔绝式压缩氧自救器,保证自身安全,日前,郑煤集团超化矿对全矿2000多名井下职工进行培训和演练操作。

本报记者 任二敏 通讯员 梁建东 摄影报道



赵坡煤矿:温情“寄”回家

临近年底,山东丰源远航煤业公司赵坡煤矿开展了“员工家属新年慰问”活动,职工们以寄安全信、贺年卡和拍摄视频的方式,感谢家人对他们工作的理解和支持。

图为职工在拍摄工作视频。

孔德涛 摄影报道

抓安全,“有远虑”方能“无近忧”

■ 赵清洪

安全工作中,欲求“无近忧”,便需“有远虑”,对安全形势保持清醒预见,对安全隐患做好深入和长远防范,并且深刻认识和把握安全工作内在规律,增强安全工作紧迫感、责任感和使命感。

回顾安全生产史,正是有千千万万安全工作者“虑得远、管得住、守得严”,始终保持清醒的头脑,不断创新工作思路、持续完善管理办法,才创造和维护了生产平稳局

面。今天,企业员工凝聚聚力促发展、全面开创新局面,更需要在安全工作领域着眼细实、考虑长远,抓住安全工作主动权。

有远虑,才能清醒认知安全职责和使命。干好工作、成就事业,“安全”都是极其重要的出发点和立足点,只有深入考虑、长远打算,才能科学认识安全工作规律、自觉把思想行动与安全工作紧密联系起来,矢志不渝推进安全工作纵深发展。

有远虑,就会经常检验并提高安全工作本领。面对生产领域各种安全风险,岗位人

员只有保持长远的思虑,才能坚持不懈地刻苦学习、探索创新、不断进取,才能持之以恒地查治安全隐患,纠正违章行为,为生产清除安全隐患。

思虑源于责任,思虑激发动力。今天的企业生产,发展速度和工作成绩令人赞叹,但安全领域的困难与风险也具体存在,这就要求广大岗位人员把“虑得远”当作一种追求和责任,放眼长远,理性思维,务实求进,齐心协力夯实安全基础,实现安全发展。

许疃矿:立足岗位学习落实十八大精神

近日,淮北矿业许疃煤矿以党的十八大精神为引领,以“学习精神、立足岗位、坚定信念、激发干劲”为主题,以“奋战四季度、双学双保”活动为载体,领会精神,结合实际,指导实践,做实今年、谋划明年各项工作,确保实现矿井安全发展、科学发展。

该矿党委制定、实施了《许疃矿党委关于认真学习贯彻党的十八大精神的通知》,充分利用广播、网站、橱窗、短信平台等多种途径,宣传、解读十八大精神;通过举办党委中心组学习会暨员工大讲堂、党员干部论坛、专题辅导等多种方式,认真学习贯彻党的十八大精神,并把十八大精神纳入新进毕业生培训内容,使该矿干部职工进一步解放思想、统一认识,转变思路、指导实践,

用十八大精神指导矿井各项工作。

该矿找准切入点,把学习贯彻落实党的十八大精神与“奋战四季度、双学双保”活动全方位对接,积极开展隐患排查整改、质量标准化创建、职工行为规范、技术创新、修旧利废竞赛等系列活动,进一步深化了年底安全、经营攻坚活动,推进了安全生产体系建设。进一步转变干部作风,提高管技人员跟班带班质量,要求基层单位党政正职除每月完成当月井下井数外,还必须完成小班跟班带班任务。矿领导和职能部门干部带班下井必须和本班次工人同上同下,带班时巡查同采区不得少于3个工作地点,跨采区不得少于两个采掘工作面。针对周末、周一易发安全事故的情况,规定双休日基层单位必须有一名正值班,周日下午所有正职全部返

矿上岗,周日夜班必须有一名正职下井。把周一干部集体上岗分为周日晚上和周一上午两个时段进行,分别由矿长和党委书记带队排查安全隐患,促进了管理干部转变工作作风,深入井下、深入一线,实时掌握矿井安全生产动态。

时近年底,该矿认真总结今年工作,积极谋划明年工作,通过召开座谈会、个别约谈、发放调查问卷等方式,对安全生产体系建设、经营考核政策、干部队伍建设、党支部建设、企业文化建设、员工教育培训等15项工作开展专题调研,及时梳理调研活动中“含金量”较高的意见和建议,形成高质量的调研报告,召开政策务虚会,为做好明年的安全、经营、党建工作打好基础。

(王伟)



演习中“可疑人员”被抓获。