朱成龙：用和谐弹奏班组安全音符

20年来，他从没出过事故；20年来，他月月都上班；20年来，他所在班组年年实现安全生产；他从一名采煤临时工到一名城镇采掘劳动合同工，从工人到班长，他脚踏实地，爱岗敬业；他注重自学，善于总结；他为人友善，和班组工友们的心都紧紧地扭在了一起，用快乐和谐的音符弹奏着他带领的班组工友的安全幸福生活。他，就是安徽淮北矿业双龙公司采煤二区一班班长朱成龙。

百米井下的朱成龙

11月10日下午6点，在公司采煤二区回采的Ⅱ5213工作面，链板机阵阵作响，工友们和谐操作，黑色的汗水顺着他们黑亮的脸颊大颗的滑下。正在指挥职工进行回柱作业的班长朱成龙时而望着老塘，时而上上下下地来回走个不停，嘴里还不断喊着："回掉的柱子一定要打在老塘里的末排支柱的放顶线上。"他一边走着说着喊着，一边又把精力放到刚分到班里不久的10多名青工身上。每走到一个青工身边时，他不是教青工如何回柱，就是讲解回柱时要注意的事项，把员工的安全时刻放在第一位。正是凭着一股子实干劲，朱成龙从一名采煤临时工转为一名城镇采掘劳动合同工，2010年不仅被评为淮北矿业集团公司劳动模范，又被职工们推选为班长。

爱学习的朱成龙

人生最大的乐趣就是学习。朱成龙特别好学，用他的话说："人来到这个世界上，就要活到老学到老。"

1992年，初中毕业的朱成龙进矿当上了一名采煤临时工。从进入煤矿的那天起，他深深认识到学习的重要性，不仅把采煤专业知识学深学好，而且又掌握了出煤系统上的有关机电知识。多年来，他凭着对知识的熟练掌握，被聘为工人采煤技师。同时又利用业余时间参加淮北煤炭管理中专班学习，并以一名优秀学员的成绩毕业。

身为一名班长，朱成龙在岗位上不断钻研。在工作面，他爱动脑筋，善于总结，遇到新问题，他总能提出好建议。朱成龙所在区队回采的工作面需要用煤焦共采技术，煤焦共采对他们来说是一项新开采技术，没有经验可借鉴。朱成龙没有退却，他边实践、边操作，边摸索、边总结、边改进，掌握了生产中的第一手资料。实际操作中，他提出要把工作面放炮管理作为工作重点，随时掌握爆破数据和爆破效果，并提出"开采跟底走、老塘出焦"的办法，并在实践应用中获得成功。

为避免队伍出现采煤技术力量上的断层，朱成龙先后与班组中的12名青工签订了合同，承担起培养技术人才的重任。朱成龙每天完成工作后，就抓紧时间给青工讲解操作规范，带他们练习实际操作。多年来，朱成龙带出徒弟23人，都是区里的生产骨干，其中2人已经成为工人技师。

为人友善的朱成龙

身为班长，朱成龙为人友善，同时也用友善将全班带得井井有条，和谐有声。他所在的班组有58名职工，大家相互关怀，相互关照，朱成龙让和谐时刻搭起了班组文明的桥梁。2011年，该班职工武成信的妻子患病，花去10多万元的医药费。朱成龙知道后，二话没说拿出500元，后又组织全班职工捐助。在这次捐款中，朱成龙动情地说："武哥家有事，俺要帮助，为人就是这样，只要把友谊处处放在心上，不仅工友们的安全做好了，而且工友们相互间的情谊也彰显了。"

身为淮北矿业集团公司劳动模范，朱成龙所带的班组朴实、和谐、笑声多，同时多次被评为淮北矿业集团公司"五好"班组和"标杆"班组。擂煤、架棚、干窑，这些工序对他来说就是生活中的柴、米、油、盐，朱成龙说："我需要这些，是它们给了我生活，让我真正体会到当代矿工真正的含义。"（赵素萍 郭显新）

青东矿："三个教育"强化班组安全文化建设

淮北矿业青东矿不断创新班组安全管理模式，实施"三个教育"工程强化班组安全文化建设，有效发挥班组现场安全管理的第一道防线作用，促进了安全生产。

理念教育引导职工。为使班组职工养成遵章守纪、按章作业的安全生产习惯，该矿不断组织职工学习安全操作规程、措施等，广泛开展了人人查找"习惯性违章行为"活动。

案例教育警示职工。在班组积极开展事故案例教育展览和用身边的事教育身边的人活动，加强《安全警示教育》学习，播放3D动漫事故案例警示片，教育职工警钟长鸣，关注安全，关爱生命，唤醒职工内心对安全的需求意识，让每一位班组职工切实认识到安全是自己的事，使安全意识深深印在了每位班组职工的脑海里，较好地发挥了警示教育的作用。

技能教育提高职工综合素质。该矿除正常开展"每日一题"活动外，还通过安全例会、生产会以及班务会加强对职工技能培训，"师带徒"活动更使青工学有榜样，赶有目标。通过技能教育提高职工操作水平，提升职工技能素质，从而筑牢了安全生产防线。（单勇 周青云）

袁店二矿：选树优秀班组标杆

今年以来，安徽淮北矿业集团袁店二矿开展"矿长放心班组"创建活动，选树安全管理好、组织建设好、职工队伍好、和谐奋进好和团结协作好的优秀班组典型。

图为11月23日，荣获"矿长放心班组"的班队长在展示流动红旗。

黄世鹏 摄影报道

班组搭擂台 职工秀技术

"真是不比不知道，一比吓一跳。再不努力就要OUT了！"12月8日，在山东丰源煤业公司北徐楼煤矿调度指挥中心维修班技术比武现场，青工苗义树感慨地说。

进入四季度以来，该矿在各基层区队、班组中大力开展了岗位练兵、技术比武等形式的技能竞赛活动，搭建起班组成员间的技术交流的平台，让广大职工在交流和竞赛中进步提高。同时，该矿还对岗位能手、拔尖人才实行岗位津贴、技术补贴，努力营造"学技术、用技术、比技术"和"尊重技能、尊重人才"的良好氛围。

黄永峰 摄影报道

一对"黄金搭档"带出一个"金牌班"

在今年开展的每月一次评选全矿"百名班组擂台赛"活动中，荣获2011年淮北矿业祁南矿"金牌班组"的掘进四区一队二班以优异成绩月月荣登光荣榜。问及如何永葆活力，魅力在哪？该班组职工给出的答案是：一对"黄金搭档"带出一个"金牌班"。

师傅让贤，徒弟当上"领头羊"。40多岁的李明是该班老班长，初中文化水平，现任班长张春光是3年前分来的大专毕业生。小伙子不仅文化水平高，而且爱学习肯吃苦，一年多下来，他不仅走向迎头当了大工，而且打眼、架棚等迎头的活样样拿得起放得下。不久后，班组推选他为副班长。当了副班长的张春光，依旧是把李明当作师傅尊重，为帮助师傅抓好班组建设，他对师傅提出了许多宝贵意见和建议，提高班组管理水平。去年底，师傅李明主动找到区领导提出让贤，张春光知道后说什么也不同意，后经班组公开投票，老班长出任副班长，新徒弟成为班组的"领头羊"。

徒弟施政，师傅甘愿当"助手"。常说"新官上任三把火"，张春光当上班长后，也放了"三把火"：管理新法让师傅"把脉"。为进一步规范班组管理，提高班组管理水平，争创全矿标杆班组，张春光首先对班组管理办法进行了改进和完善。每次他总是事先征求师傅的"老经验"，再经班务会审议。由于徒弟文化水平较高，思想观念又比较前沿，对班组管理提出许多规范化管理办法，成为提高班组管理的"助力器"。

班组管理让师傅"把关"。为充分发挥师傅几十年工作的丰富经验和心细的优势作用，张春光让师傅主抓班组职工技术培训和班中的安全巡查，更好地传授他的"绝活"，把好班组安全质量关。

推行班组管理新举措。张春光创新推行了班组"自制、民主"管理法，即：班组所有的管理制度都经班务会审议通过后实施，做到制度面前人人平等；民主，班组所有的工分、奖罚都进行阳光操作，公开接受大家监督，形成"班组管理大家管"的良好氛围，激发职工的工作热情，调动职工工作的主动性和创造性，提高了班组管理水平。

2011年，在全矿开展的"百名班组擂台赛"活动中，二班荣获"金牌班组"称号，今年以来，二班再次以月月综合考评名列前茅，成为大赛光荣榜上不倒的"红旗"班组。（蒋隆和）

"我来说安全"走进班前会

"我在井下工作16年了，安全培训没少参加，但从没因习惯性违章而被罚过款，也没出过工伤，大伙让我谈谈经验，我就先从煤矿安全'老虎'，顶板预防说起……"近日，在川煤集团达竹中山煤业公司掘进一队一班的班前会上，达竹公司十佳班组长、班长卢其成在向全班职工讲述自己的安全经验。

该公司掘进一队以打造安全型班组为契机，开展了"我来说安全"活动，在活动过程中，每月推选出本班组的安全放心人和业务技术带头人，让他们利用班前会向职工传授自己的安全生产经验、业务上需要注意的细节。其间，还要求每名职工都要积极参与，对本班组的安全放心人和业务技术带头人的工作经验进行总结分析，找出自己在工作中存在的问题和改进方法，在共享他人安全生产经验的同时，提高自我的安全防范能力。

自活动开展以来，该队职工习惯性违章比率比同期下降了40%，收到了良好的效果，该队已实现连续安全生产16周年。（何永兴）

临涣矿：上下联动治理克扣截留效果显

"以身作则，坚决按制度办事，光明磊落，说在明处，干在亮处。不以任何形式贪占职工一分一文钱，保持职工队伍稳定，促进安全长足发展。"这是淮北临涣矿综采二区区长周峰向矿纪委作出的书面承诺，也是该矿治理克扣截留职工工资奖金的有效措施之一。

全员学习，重点教育。自11月下旬以来，该矿开展了治理克扣截留职工工资奖金"再学习、再排查、再承诺"活动，进一步巩固克扣截留职工奖金专项整治成果，防止克扣截留职工工资奖金事件发生，切实维护职工权益，打造风清气正的政治生态环境。该矿纪委充分利用全矿干部会、矿安全办公会、基层班子会等形式，组织干部学习《淮北矿工报》刊发的相关文章，将学习材料下发到各党支部并全员学习，同时结合《中国共产党纪律处分条例》、淮北矿业《关于重申淮北矿业八条"高压线"及加强领导人员作风建设"八不准"规定》及《关于临涣矿制止克扣截留职工工资奖金的若干规定等有关规定》等文件规定，要求每人结合自身岗位，认真剖析，写出承诺书。

全程公开，全员监督。该矿纪委强化对公开的监督，将对基层各类公开检查作为当天矿值班人员检查、巡查、监督必查内容之一，并在每天早会汇报各单位公开情况。同时要求基层单位加强对班队长、计分员、办事员的督导管理，做到个人工分24小时内公开，让当班职工能看到上个班的工分，确保职工的工分分配公平公正。加强对奖金、单位活动经费、职工的违纪处罚、班队长公推直选结果等涉及职工利益的事宜公开，保证公开及时准确，保护职工的知情权，强化民主监督。11月中旬以来，综采一区、综采二区、支护科等单位，分别以公推直选的形式由职工选出了自己信得过的班组长。

严格考核，严厉查处。该矿党政负责人自觉树立"让公平正义的阳光普照每个人"的理念，严格制度，严肃惩处，向全矿职工做出"打入职工卡里的钱就是自己的血汗钱，谁要谁违纪，就严惩谁"的承诺。矿纪委将对侵害职工利益的行为严格按照规定进行严厉查处。同时要求各党支部开展自查自纠，认真整改，把活动开展成效纳入本月"星级支部"考核。11月份以来，矿上按照文件规定开展集中自查自纠，对自查自纠中发现的问题现场制定整改措施，并以书面报告的形式，把自查自纠、整改情况报到矿纪委备案。通过学习教育、强化管理、考核惩治并重的有效措施，遏制了克扣截留职工工资奖金违纪现象的发生，全矿呈现出风清气正的良好政治生态环境。（郜宏田）

弹响"三注重"曲 唱好"班组管理"歌

淮北矿业工程建设公司煤巷项目部在班组安全管理工程中，不断创新，勇于实践，用"实""活""严"管理法，打造了"本质安全型"班组。

班组安全注重"实"。结合实际，根据工种、条件的不同，制定了不同的标准，使班组管理不断完善、规范。做好了班组内部管理"小制度"，做到既不违反相关文件规定，又能结合班组自身特点，不断实践与创新，提高了班组自我管理能力。项目部在安全管理中，除了日常安全学习、班前安全教育、班后安全讨论外，还定期组织岗位技术练兵。根据不同时段、不同季节的重点工作，组织班组职工有针对性地开展安全隐患排查活动，自查互查生产中的不安全行为和不安全思想，进行揭短晾丑，互相提醒、互相学习，取长补短，达到了共同提高的目的。

安全教育注重"活"。结合项目部的实际现状，抓好解放思想、转变观念的教育，要求每一名职工充分发挥一技之长，实现岗位成才，通过多学多思多练，迅速适应多专多能的需要。摒弃死板教条的学习培训模式，想方设法增强趣味性，提高吸引力，确保学习效果。在开展技术比武、技能考试、安全知识竞赛的基础上，曝光日常生产中的不安全行为，使职工能清醒地认识到自身存在的不足和作业中的危险，自觉养成安全行为，避免发生事故。

班组建设注重"严"。严格班组各项考核，将班组建设、管理与评先树优紧密结合起来，严格兑现奖惩，形成动态考核，使班组管理的压力层层传递，使领导有责任、班队长有压力、职工有动力。项目部在严格执行"规定动作"外，经常创新"自选动作"，使安全工作常抓常新。开展了"无违章、无违纪、无事故、无人身伤害""四无"班组竞赛，组织"三违"人员现身说教，增强了每位职工参与班组安全管理的意识和积极性，有效提升了班组安全管理的质量。（孙晓超）

古城煤矿：强化"五型"班组建设 夯实安全生产基础

近年来，山东能源临矿集团古城煤矿秉承"明德立新、包容超越"的核心价值观，铭记"奉献绿色能源，创造人本价值"的企业使命，以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，围绕安全生产和经济效益中心任务，大力加强班组建设，通过创建学习型、技能型、创新型、安全型、和谐型"五型"班组，进一步强化了班组责任意识，增强了团队观念，夯实了矿井安全生产基础。

开办学习交流"小讲堂"

定期举办"班组风采"、"班组论坛"等活动，让班组长、老职工现身说法，现场讲述自己的奋斗历程，详细介绍多年积累的好经验做法，分析班组管理中存在的问题，促进班组内部的交流沟通，进一步提升班组成员的综合素质和技能水平，努力打造出"白国周式"的高素质班组队伍。各工区会议室设立职工学习交流园地，先后购置了管理、技能、专业、励志等多类书籍，为班组职工提供理论依据和技术支撑，进一步提升班组长的管理水平、业务能力、技术技能。充分发挥好班组长一线"指挥官"作用，履行好各项职能，通过大力组织开展师带徒、案例分析、经验交流会等多项活动，在班组内营造浓厚的"比、学、赶、帮、超"氛围，促进班组成员业务素质的不断提高，保质保量的完成生产任务。

搭建职工成才"大舞台"

根据各岗位工种特点有针对性的组织培训，以干什么、学什么、练什么、比什么为宗旨，定期在全矿范围内开展技术比武、岗位练兵活动，真正做到工作学习化，学习工作化，使职工具备相应的思维能力、创造能力、沟通能力，通过层层练、层层比，近年来，该矿各班组中涌现出一大批"能工巧匠"和"技术能手"，先后有4名班组长获得山东省"金牌班组长"荣誉称号，其中，机电工区女子主井提升组获2010年度中华全国总工会"全国五一巾帼标兵岗"荣誉称号，成为该年度获此殊荣的唯一女工集体。该矿创新性的组建了两支大学生创业团队，即防治冲击地压大学生创业团队、精煤浮选大学生创业团队，主要致力于矿井冲击地压防治、精煤浮选工艺课题的攻关研究，为在矿大学生提供了一个展现个人才能、快速成长成才的平台，使其互取所长、补己之短，将学到的理论知识及时、快速、有效地运用到矿井安全生产中来，为矿井安全快速发展添砖加瓦。

打造技能竞赛"演武场"

在全矿班组中广泛深入地开展了"安康杯"、"技术能手"、"岗位练兵"等多项劳动竞赛，进一步激发了广大职工的积极性，提升了职工队伍的整体素质，推动了各项目标任务的顺利完成。充分发挥岗位标兵、技术能手的示范作用，在班组中广泛开展传帮带活动，采取师徒带学、岗位互学、自励自学等方式大力开展岗位培训，努力营造出了浓厚的学理论、练技术、比技能的良好氛围，使一线职工的技术素质在较短的时间内取得了长足的进步，为职工提高专业技术，实现岗位成才搭建了有效平台。

通过"五型"班组创建，在班组内部进一步形成了"目标细化到个人，人人肩上有责任"的良好氛围，使现场工程质量、文明生产实现了动态达标，班组管理迈上了新台阶，为矿井科学发展、持续发展、和谐发展奠定了坚实基础。（国明）