

名企用人▶



平安集团董事长:马明哲

■ 黄蕾

继梁家驹、张子欣两位大将“解甲归田”后,中国平安再失一位元老级高管罗世礼。尽管多位“外脑”高管离任,但平安的用人策略并未变化,其在高管选任上没有任何刻意的“洋”、“土”倾斜,目前高管团队中“洋”、“土”的比例差不多一半一半。而在马明哲心中,无论是“洋猫”还是“土猫”,只要能抓到老鼠的就是好猫。

再失“外脑”元老

据《上海证券报》报道,知情人士透露,已伴随中国平安走过 11 个年头,发起 IT 市场化革命的该集团副总经理兼首席信息执行官(CIO)罗世礼悄然请辞,接棒挑大梁者将来自平安最早的“外脑”输送伙伴——麦肯锡。

作为中国平安海外军团的领军人物之一,罗世礼在平安近 10 年的成长中功不可没。他是被平安掌门人马明哲请来的剑桥大学计算机“牛人”,是管领着平安 IT、科技的总教头。他亲掌平安科技公司,

中国平安再失元老高管 管理层趋向年轻化

是关系平安 IT 系统大集中、打通不同子公司信息“孤岛”革命背后的领导者与推行者。他用 8 年的时间打造出一支庞大到惊人的后援支持体系,成就了平安的金控梦想。

然而,身为平安 IT 后援的“大管家”,罗世礼为人相当低调。任职平安 11 年来,见诸报端寥寥数次。49 岁的他斯文儒雅、处事严谨,话虽不多却句句精炼。他也是中国金融机构中身价最高的 CIO,2011 年他的年薪超过了 500 万。

合同到期提前退休

天价 CIO,缘何要请辞? 据中国平安内部知情人士称,已近知天命的罗世礼,聘任合同即将到期,因其个人原因表示不再续约。他曾在接受媒体采访时多次表达过:“身上的压力随着平安的扩张与日俱增”。提前退休,是很多平安内部人对这位 IT“大管家”请辞原因的最多说法。

经中国平安证实,对于罗世礼的请辞,平安方面尊重其个人选择。但为了继续发挥他在 IT 管理方面的专长,平安有意聘请其转为集团顾问,继续为平安日后的科技创新出谋划策。

管理层团队日趋年轻化

罗世礼的低调处事、高调业绩,为继任者带来了不小的压力。经证实,接替罗世礼之位的新任首席信息执行官,是新加

坡籍华人陈心颖,同时她还将兼任平安科技公司董事长、CEO。她的任期将从 2013 年初开始。

在百度上搜索这位新任 CIO,记者一无所获。辗转从知情人士处获悉,陈心颖,英文名 Jessica Tan,毕业于麻省理工学院,在被挖到平安之前,她在麦肯锡担任了 5 年多的全球合伙人,专攻及主管商业科技咨询业务。可见,在 IT 后援这一重要命脉上,马明哲依旧延续了他的“外脑”用人策略。

熟悉中国平安成长轨迹的人都知道,麦肯锡是为平安输送诸多高管的第一个“外脑”伙伴。1996 年,马明哲请求麦肯锡为平安的未来规划“号诊把脉”,麦肯锡给出的答案是:走综合金融之路。在此后数年时间里,马明哲分别将麦肯锡的张子欣(前任平安总经理)、顾敏(现任平安常务副总经理)、计葵生(现任平安首席创新执行官)等“洋大夫”挖至门下。

此前,因为多位“外脑”高管的离任,外界一度定调:“平安用人策略生变——从引入外脑转为重用本土人才”。但平安内部人士解释称,其在高管选任上并未有任何刻意的“洋”、“土”倾斜。

但一个不可否认的事实是,随着一波高管的更迭,中国平安的管理层团队日趋年轻化,诸如顾敏等 40 岁以下的高管亦不在少数。这个越发年轻的高管团队,能否引领这家历经风雨的金控集团迈上一个新台阶,这是眼下各界人士心生质疑、同时又拭目以待的。

延伸阅读

中国平安两“汇丰籍”董事离职

中国平安保险(集团)股份有限公司 12 月 10 日晚发布公告称,非执行董事王冬胜和郑小康离职。对于离职的原因,中国平安在公告中称,是因为汇丰控股有限公司之间接附属机构汇丰保险控股有限公司已将占中国平安 3.24% 的 H 股股份,转让给正大集团有限公司之相关附属公司。

对于离职的原因,中国平安在公告中称,是因为汇丰控股有限公司之间接附属机构汇丰保险控股有限公司已将占中国平安 3.24% 的 H 股股份,转让给正大集团有限公司之相关附属公司。

公告进一步表示,王冬胜和郑小康均确认与中国平安董事会、监事会并无不同意见,亦无任何需要通知本公司股东的事项。

资料显示,王冬胜今年 60 岁,自 2006 年 5 月起出任中国平安的非执行董事。自 2010 年 2 月起出任香港上海汇丰银行有限公司行政总裁兼汇丰控股有限公司集团常务总监和集团管理委员会的成员。

今年 52 岁的郑小康是于 2012 年 6 月的股东大会上新当选为中国平安的非执行董事,其现任香港上海汇丰银行有限公司亚太区营运总监,同时为香港上海汇丰银行有限公司执行委员会委员,负责信息和亚太区的银行运营管理。此外,郑小康还是香港印钞有限公司、香港银行同业结算有限公司及香港银行同业结算服务有限公司的董事。

用爱传递人生正能量 ——记全国优秀志愿者、昊华鸿鹤公司团委干事卢丹

■ 吴玲 文迪佳 本报记者 何沙洲

走近卢丹,从她大大的眼睛里,你永远都能感受到那一直存在的纯纯的笑意和果敢的坚毅。这份单纯和果敢,似乎都与她 27 岁年龄不相符。

直到她荣获“2012 年度全国优秀志愿者”称号,我们带着疑问再次走近了卢丹。

“或许是志愿者工作和共青团工作必须的特质吧。”仍是那纯纯的笑。身为昊华鸿鹤公司团委干事,同时也是自贡灵犀义工组织成员的卢丹,其实早从大学时期就积极投身到志愿服务活动。从开始对志愿服务的懵懂好奇,一直到参加工作后与共青团工作有机结合,从此对志愿者工作有了更直观、更深刻的认识。

用爱心化解震灾阴影

2008 年的汶川大地震后,自贡市建设汶川威州小学成为了几百名来自灾区的儿童的临时学校。经历了大灾大难的儿童,心理变得脆弱,孩子们很长一段时期食欲不振、噩梦连连,身体也急剧消瘦。

作为自贡灵犀义工组织成员,卢丹积极响应号召,全身心参加了“汶川关爱活动”。



昊华鸿鹤公司团委干事卢丹在图书馆阅读。

每周卢丹都放弃节假日给孩子们上课,陪他们做游戏,消除他们对地震的恐惧感和远离家乡的孤独感,让他们感受到社会的关心、他人的重视,重燃对生活的信心 and 希望。

同学们刚到自贡时,由于水土不服身上长满了大大小小的红疹,奇痒难耐。为了让他们有一个舒适的生活和学习环境,卢丹和其他义工不厌其烦地为孩子们擦药水、给宿舍消毒。由于这些小朋友远离父母,生活自理能力有限,卢丹和其他义工们就耐心地给他们洗头、洗澡,教他们整理床铺、浆洗衣裳。经过一段时间的相处,看到义工们真诚的付出,小朋友们不但学会了生活自理而且性格也变得开朗起来,把卢丹他们当成了知心的朋友。每次分别,小朋友们有的抱着她的腿不让她走,有的要她承诺下次早点来。

本职工作与志愿工作完美结合

2010 年,四川省第十一届运动会、第七届残运会在自贡盛大举行,其中为期 15 天的省运篮球项目第一、第二阶段比赛在昊华鸿鹤公司体育馆拉开帷幕。卢丹作为公司团委干事全程参与了志愿者服务工作。这次工作不仅仅是单纯的志愿服务,因为比赛在公司举行,还涉及公司的声誉,在卢丹看来,这次考验是“本职工作与志愿者工作的完美结合”。

比赛期间,卢丹负责对赛场内外观众文明行为劝导、看台秩序维护、省运宣传资料发放、现场卫生清扫以及留言信息的收集等工作。盛夏的骄阳好似炉火,场外像晒场,场内像汗蒸,但作为一名志愿者,她每天总是第一个来到现场,最后一个离开,耐心细致地为运动员和观众们服务着。有时等观众退场后已近晚上 10 点,她仍然坚持和其他的志愿者们一道分类现场留下的垃圾、杂物。她逐一将比赛现场大量的矿泉水瓶和纸屑作为可回收垃圾统一收集,其余杂物作为不可回收垃圾统一倾倒,这样做虽然增加了工作量,但是她毫无怨言,“绿色环保就在我们的手中”,她说到做到。一次,她在现场清理

卫生时发现一块蓝色运动护腕,当时所有的运动员都已退场,无法判断是遗失还是丢弃的,她细心地将护腕代为保管。当晚 6 点多,一名小伙子返回比赛场馆内急切地寻找什么,得知是在寻找遗失的运动护腕时,她及时将妥善保管的护腕归还。“帮助失主找回失物是我们的责任与义务。”一件小事真正诠释了志愿者责任的含义。因为出色的表现,卢丹被挑选作为省运开幕式志愿者,出色地完成了引导观众有序进场和安全退场的志愿服务任务。长达 90 小时的优质志愿服务,卢丹被组委会授予“四川省第十一届运动会、第七届残运会优秀志愿者”称号。

在卢丹的影响下,家人也投身了志愿者服务行列,爱人闲暇时,被她拖出去当“壮丁”也是常有的事。省运会期间,卢丹不仅自己加入了志愿者服务,还把放暑假到自贡的妹妹“拖”进了志愿者服务队伍。

在自贡“圆留守学生艺术特长梦”夏令营活动中,在关注留守儿童“温暖留守”冬令营活动中,有她陪同留守儿童的身影;在“骨髓捐献爱心主题日”活动中,为了给女生们壮胆,她第一个挽起袖子。“我的目标是建一个志愿者之家。”卢丹一直不忘提醒宣传志愿者工作,她希望也坚信会有更多的人加入志愿者行列,用爱传递人生的正能量。

广发证券 陷裁员降薪漩涡

公司否认称只是绩效考核管理制度

■ 敖晓波

据《京华时报》报道,12 月 10 日,市场

传出,A 股市值仅次于中信证券的广发证券继中金公司和中信证券两大券商龙头之后,也加入了裁员降薪的大军。根据一份《广发

证券员工绩效管理实施办法》显示,部分部门强制裁员比例将突破 10%。对此,该公司相关人士进行了否认。

员工按绩效分五等

银河证券拟裁员 4500 人只留一半的传闻尚未偃旗息鼓,又一王牌券商广发证券也卷入了降薪裁员的漩涡。据了解,《广发证券员工绩效管理实施办法》修订方案于今年 11 月 13 日在内部颁发,文件显示,广发证券将全公司员工按绩效分为五等。

最高 S,其他为 A、B、C、D 五个等级,且每个等级都进行人数控制,S 级 20%、A 级 20%、B 与 C 级合计 50%(其中 C≥10%)、D 级 10%。

据媒体报道,在此份修订方案中,即使所在部门评为最高的 S 级,部门成员也难以保全自身不被裁掉。因为根据文件规定,若部门是 S 级,评为 S 与 A 员工比例不得高于 40%,其中 S 级必须低于 20%,而 C 级员工固定在 10%,B 级员工在 40%-50%比例浮动,而 D 级比例相应应在 10%以内波动。

两种情况直接淘汰

相比于以上考评分级,还有直接淘汰出局。根据内部文件要求,从 2011 年起,上一

年绩效等级为 C 或 D 且当年绩效等级为 D 的,以及连续三年绩效等级为 C 及其以下的,视为不胜任工作,各部门即与员工商定解除或终止劳动合同。

若与部门商定解除或终止劳动合同不成,设置一个月的待岗培训期。待岗培训期间只发基本工资和综合补贴。待岗培训期间,员工可自行在公司范围内寻找工作岗位,与拟接受部门协商一致后,通过“自我申告”流程完成工作岗位的调整,按新岗位重新核定职级和薪酬待遇。

但条款同时要求,“接收部门须额外增加一淘汰名额,该人员才能被认定为原部门淘汰对象,否则不纳入原部门淘汰对象核算范围。”

广发否认裁员降薪

针对公司将强制裁员减薪的事件,广发证券日前在官方声明中予以否认,称只是公司绩效考核管理制度的征求意见稿,并不涉及所谓的“裁员计划”。

广发证券在声明中表示,公司不存在“本月内将正式实施强制裁员”或降薪的计划,“部分部门强制裁员比例将突破 10%”的说法也没有任何事实依据。该征求意见稿的目的是广泛征求员工的意见和建议,通过强化绩效管理文化,保证公司的长期稳定发展。

2012“中国最佳商业领袖奖”在沪揭晓

12 月 7 日,第八届“中国最佳商业领袖奖”颁奖盛典于上海隆重举行,包括“年度中国最佳商业领袖奖”、“年度企业公民奖”、“年度创新人物奖”、“年度中国最佳人才管理奖”等在内的各大奖项悉数揭晓。本届颁奖典礼由第一财经主办,全新进口克莱斯勒大捷龙作为全程战略合作伙伴,中欧国际工商学院担任咨询研究伙伴,德勤中国作为奖项调研伙伴,并由宁夏卫视联合制作。

上海广播电视台台长、上海东方传媒集团有限公司总裁、第一财经传媒有限公司董事长袁新;上海东方传媒集团副总裁、第一财经传媒有限公司总经理《第一财经日报》总编辑秦朔;克莱斯勒(中国)汽车销售有限公司总裁兼总经理郑洁;中欧国际工商学院副院长张维炯以及德勤中国合伙人王大威等悉数到场,与在场的 200 多位嘉宾共同见证了“2012 年度中国最佳商业领袖”的诞生。

本届提名候选人包括:招商银行行长马蔚华、国药控股股份有限公司董事长魏玉林、华谊兄弟传媒股份有限公司董事长王中军、深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司董事长徐航、3M 中国有限公司首席执行官余俊雄等。

“中国最佳商业领袖奖”成功举办 8 年来,始终坚持公正、严谨的评选规则,在表彰个人卓越商业成就的同时,不断推动商业领导者再创辉煌业绩。本届“中国最佳商业领袖奖”的评选主题是“领导力·定”,旨在表彰领导力之定力。定力,亦静,亦动。一方面,定,即安也,是一种对淡定的企业领袖心境和稳定的外部商业环境的终极状态追求。另一方面,定,并不是一成不变、消极避世,而是一种行动的力量,在不确定中求定心,而后蓄定力、练内功、谋转型,方能安邦定业。静定生慧,定而后发,方显英雄本色。(桑志强 钱雅君 高俊超)

“以人为本”增强凝聚力和战斗力

仁怀市人民检察院组织干警到西南医院体检

为深入贯彻落实“从优待检”政策,切实做好检察干警身心健康工作,更进一步关心干警生活,使干警无后顾之忧,一心扑在工作上,不断增强检察队伍的凝聚力和战斗力,确保各项检察工作的完成,近日,仁怀市人民检察院组织全体干警及退休人员 90 余人,分三批次到重庆西南医院进行身体健康检查。

此次体检共进行血常规、血压、心电图、尿常规、全腹部 B 超、胸部透视等共 8 类 20 多个项目检查。为确保此次体检的质量,该院党组要求政工科要合理安排各批次人员,办公室要联系好体检医院,安排好体检过程中的食宿,并在全院干警会上强调体检注意事项,力求能给干警提供比较全面的体检,使干警能够及时全面了解自己的身体状况,起到了“早发现、早诊断、早治疗”防病治病的目的,及早发现疾病和预防疾病。

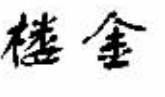
在第一批次干警体检过程中,干警在医务人员的精心指导下,严格按照体检科目逐项进行。西南医院还以每位干警的体检结果、医疗信息为基础,为每位干警建立健康档案,掌握干警的健康状况。

近年来,随着经济社会的发展,检察工作越来越繁重,压力越来越大,关爱健康,是“以人为本”理念的体现,也是完成各项工作任务的基础。该院领导班子高度重视健康体检工作,召开专题会议研究,并把它形成一种制度,每年都要坚持为干部职工进行健康体检。此项制度的建立充分体现了院领导班子认真关心干警身体健康,为干警办实事的工作作风。

通过本次体检,使干警对自身的身体状况有了更全面的了解,帮助干警消除顾虑,减轻压力,确保广大干警能以健康的身体、旺盛的精力全身心地投入到工作中去。同时,也进一步激发了干警的工作积极性,提升了队伍的战斗力。(蔡洁)

协办单位:

**海南亚洲制药有限公司**

董事长 总经理: 

地址: 海口市国际商业大厦12层

电话: 0898-66775933

传真: 0898-66700763