

抢抓时机 秉承工艺 创新管理

——习酒公司 2013 年度酱香生产下沙工作顺利展开

■ 特邀通讯员 陈庆平

最近，习酒公司酱香生产下沙工作正在如火如荼地进行。按照公司生产工作会要求：2013 季的生产必须按照“秉承传统工艺，创新管理模式，保障食品安全，促进习酒发展”的指导思想，酱香生产车间要严格把控生产工艺参数，分析总结生产实情，改进组织生产，规范生产秩序，提高工作效率，在产量、质量方面要有大幅提高。在新标准、高要求下，今年的酱香生产工作显得尤为重要。

上下齐心抢时机 团结一致提效率

在制酒三车间 33 班里，几个工人抡起铲子马不停蹄地翻动着润好的红粮，和粮工作必须在规定的时间内完成，以便让水充分地渗透进高粱里。操作过程丝毫不能怠慢，否则水容易渗出，造成吸收不均匀。酱香生产下沙是基础，糙沙是关键，下沙工作中每一个环节的每一项细致工作都决定着来年基酒产量和质量，而且每一项细致工作，都需要员工相互配合，通力协作。例如洒尾酒环节，必须要 7 个人相互协调，一人在前洒酒，4 人分别排成两排相继快速翻动红粮，两人在后将散开的红粮打扫归齐，7 人全力配合要在一分钟内完成一排洒尾酒工作。

酱香下沙还有许多需要重视的操作规

■ 平文艺 苏东来

第十三讲 企业社会责任缺失的国际根源

目前的社会责任运动是在中国具有更多的商业性质和商业目的，在实际当中对于提高劳工标准和保护劳工权益的作用非常有限。资本的扩张在全球范围内形成了对于劳动力的压制和剥夺，跨国公司在世界各地获取了惊人的超额利润的同时，世界各国工人在“工资和劳动条件向下竞争”的驱使下，生活趋于贫困。

20 世纪 90 年代以来，包括麦当劳、锐步、耐克、迪斯尼、沃尔玛公司在内，相继开始旨在对于中国供应商和分包商实施以劳工标准检查为主要内容的社会责任运动，而从事企业社会责任认证的国际组织也都相继在中国登陆。中国沿海地区的数千家作为跨国公司供货商的企

业，接受了跨国公司企业社会责任的检查。由于作为采购方的跨国公司在市场上占据主导优势地位，这从外在推动了 CSR 在中国的发展，使得处于产业链下端的“中国制造”企业被拉进 CSR 阵营，中国企业为了拿到订单，不得不进行各种企业社会责任的认证。但是对这种由买方驱动的社会责任，不足以从根本上推动工厂劳动条件的改善和生产绩效的提高，同时，由于“中国制造”处于价值

链的底端，中国企业根本无力同采购商进行价格谈判，这使他们所分得的利润份额少得可怜。香港乐施会 2004 年所作的报告显示，假设一件 T 恤衫的成本为 100 美元，那么工人工资所占的只有 1.75 美元，在劳动力密集型企

业，对于下游来说，总有更低的报价。利润空间经过不断地打压和缩减，已经处于仅够企业维持运转的状态，而有些采购商不仅压低产品的单价，而且本应是政府给予出口企业的退税补贴也在压价范围之内，常有采购商要求占有这笔钱。一个生产无纺布的老板抱怨，一集装箱的布只赚 100 多元甚至几十元钱。在过去几年的时间里，采购商要求的交货时间也缩短了一半，有的企业从原来的 60 多天缩短到 25 天。这 25 天包括订货、打样、样品审查、采购、加工等环节。这看起来几乎是不可能完成的任务，但为了工厂的存活，企业只好请人加班。采购商一方面把产品价格压到供货商几乎都是赔钱的境地，另一方面又向企业提出社会责任的要求，对供应商构成了深层次的挤压。单纯要求下游制造企业履行社会责任，极大压榨企业利润空间，极大享受获取廉价资源所带来的利益，却不按照利润来分担履行社会责任的成本，只考虑

制造企业要给予工人“体面的劳动”的报酬，却不给产业链中的发展中国家制造企业以“体面的价格”、“体面的利润空间”。消费者要买便宜的东西零售商希望零库存，产品款式及时按流行趋势更新换代，跨国公司要求严格的供货时间，全球采购极力压低进货价格，所有这一切在供应链上一环传下一环的盘剥，其负面作用使企业基本失去了履行社会责任的条

件，最终是工人付出了代价。在高附加值产业，SSR 的空间或许比较大，但在低附加值产业，却是相当艰难，“供应链相生”的理论难以发挥作用，在制造业中，聚集的正是大量的低附加值产业，要想真正推动 CSR，就意味着要么提高集中度，要么抛弃这些工厂，在全球化的制造业链条上，跨国公司是渠道的控制者，他们要求进行强制性的责任认证或 COC(行为守则)认证，成本都推给了下游，供货商在供应链中缺乏价格谈判的能力，只能赚取微薄的利润，而跨国公司并没有在价值链上负起应尽的企业责任，并为价格上采取合理的让步，而最终导致大量的供应商失去了履行社会责任应得的利润空间。

跨国公司执行的 CSR 标准非为两类，一是跨国公司自行设立的有关企业内部劳工标准方面的自律性规则，即“自我约束”，二是作为第三者的社会监察和认证组织，按照以国际劳工标准为依据而制定的“工厂守则”或“生产守则”，对于企业的劳动标准实施状况进行监察并予以认证，即“社会约束”。由于前一种有着明显的商业目的且其实施状况也无法得到社会的监督，才促使了一种认证形式的产生。但令人遗憾的是，后一种形式也未能摆脱商业性的影响，由社会责任国际(SAI)制定的 SA8000 的高额认证费用已催生了一个新的行业利益团体的产生。某省工会组织曾经做过一项调查，一个千人企业要通过 SA8000 的标准需要支付给咨询公司 20 万~30 万元，这还不包括整改的费用。既然要支付给第三方几十万元用来改善本厂的劳工标准，为什么老板干脆用这笔钱来自己来改善措施呢。可见营利性的认证标准与企业社会责任本质是相悖的。

正是因为有盈利的空间，SA8000 才在中国被大肆宣传，几乎成为企业社会责任的代名词，现在一些企业千方百计地想办法拿到一个企业社会责任的认证，认为就是企业履行社会责任的终结。由此产生认证商业化带来的更严重的后果。从中国的角度来看，履行 CSR 是为了获得订单而不得不接受的行为，作为跨国公司，则更大程度上是为了维护自己的社会形象。一些有责任感的检查认证人员透露，认证中弄虚作假现象十分严重，相当一部分企业为了通过检查认证而不惜向检查认证人员提供工作假的工资单和工作时间记录，威胁工人必须按照企业规定口径回答检查认证人员的询问等，事实上，这个标准在国外的影响并不大，也并非宣传的那样，拿到 SA8000 就拿到了进入国际市场的通行证，劳动保障部国际劳工与信息研究所副所长俊峰介绍，欧盟企业社会责任局的局长在去年的一次会议上曾表示，即使在欧盟国家也只有 10% 的企业承诺履行企业社会责任。

此外，跨国公司要求 CSR 有时候也成了对中国设置贸易壁垒的借口，国外采购商要求履行社会责任的企业大多是劳动密集型的外贸出口企业，而对于一些能源型行业，比如煤炭行业矿工的死亡率很高，这是比恶劣的劳动条件更为恶劣的违反企业社会责任的指标，但很少听说采购商会为此而抵制进口中国的煤炭。

应用自主完成的《浅谈企业如何开展廉洁风险防控》这一理论研究成果，深化廉洁风险防控工作。通过举办廉洁风险防控知识培训，增强了高风险岗位人员的自我防范意识与能力，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境五个方面排查廉洁风险点 1125 个，制定防控措施 1145 条，确保廉洁风险受控，逐步降级并消除。

自查自纠，扬长补短。东风德纳车桥中层及以上干部对照党章、岗位职责和分管 KPI 达成情况开展“五个自省”，即自省发展观念是否坚定、权力运作是否公开、从业行为是否廉洁、群众基础是否牢固、干群关系是否和谐，在自省中找差距、谋改善、抓提升，培育“持中秉正、尚廉笃行”的廉洁理念。党员针对素质、形象问题开展大讨论，深入剖析、深查不足，制订和落实素质、形象“双提升”计划，自觉提升综合素质，争当岗位建功、崇廉守信的典范。

把廉洁风险防控与党风廉政建设结合起来，作为党风廉政建设的重要内容，纳入党风廉政建设责任制考核，与党风廉政建设同部署、同落实、同检查、同考核。通过举办廉洁风险防控知识培训，增强了高风险岗位人员的自我防范意识与能力，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境五个方面排查廉洁风险点 1125 个，制定防控措施 1145 条，确保廉洁风险受控，逐步降级并消除。

自查自纠，扬长补短。东风德纳车桥中层及以上干部对照党章、岗位职责和分管 KPI 达成情况开展“五个自省”，即自省发展观念是否坚定、权力运作是否公开、从业行为是否廉洁、群众基础是否牢固、干群关系是否和谐，在自省中找差距、谋改善、抓提升，培育“持中秉正、尚廉笃行”的廉洁理念。党员针对素质、形象问题开展大讨论，深入剖析、深查不足，制订和落实素质、形象“双提升”计划，自觉提升综合素质，争当岗位建功、崇廉守信的典范。

人，管理下沉，以便于产质量的提高。机构改革对各位班长、副班长既是机遇，也是挑战，更是一种压力，希望他们化压力为动力，在实践中提升管理水平。制酒三车间副主任李中泰认为：此次的改革打破了以往大锅饭的形式，一个班负责 15 口窖池，核算单元虽然划小了，员工及班组长的职责更加明细，但在公司末位淘汰的制度下，各个班长肩上的担子仍然很重。生产技术部主任助理罗胜认为：改革后，员工的积极性更加高了，管理也更加到位了。

为了能适应机构改革后的新模式，制酒三车间在下沙之前专门召集新晋工艺管理员、正副班长多次召开会议，学习新规程，以求提升管理水平。原来制酒三车间八班的班长吕相伦成为了今年 5 名工艺管理员中的一员。他表示：作为工艺管理员，就是要勤跑动、勤检查，把自己积累的经验传授给班长及员工，团结员工共同将习酒酱香工艺更上一层楼。

作为班长，车间改制后将与普通员工一起一起从事生产操作，以便于在操作中更好的示范指导生产操作规程，同时还能及时发现问

题，及时补救。34 班班长张军，毕业后到习酒公司工作，由于肯钻研、爱学习，今年被提升为班长，对于班组管理，他有一套自己的经验：只要让员工认识到自己干工作是为了自己，干得好与坏直接影响到实际收入，在工

作上生活上给予他们热情的帮助，大家工作起来就会更有信心。张军告诉记者，他要在工作

中带好头，带领班组人员一起争创 2013 年度的先进生产班组。

今年，原制酒三车间一、二、三、四班厂房维修，房顶由原来的瓦片换成彩钢瓦，在下沙前期，安装班将水、电、汽相关设备安装完毕，四个生产厂房顺利投入了使用。在修缮好的厂房内，现 7 班班长吴远桥正带领成员们抢抓时机，奋力投入工作，全力保障 2013 年度生产工作任务的完成。

后勤部门齐保障 众志成城促发展

心往一处想，劲往一处使。为了充分保障酱香车间下沙工作顺利地进行，公司相关部门正在努力地开展相关辅助工作。

生产技术部自从车间下沙以来，每天派人到现场指导工艺，规范技术操作，把控关键环节。能源设备部酱香锅炉班组长郑光明表示将克服设备老化和工作时间长的困难，为酱香车间全力输送蒸汽。酱香改制后生产技术部酱香化验室的工作量加大了，化验室组长谢春玲说：下沙工作阶段有 10 多个项目要做，现在每个人要负责 8 个班的化验工作，但她们会尽心服务，全力保障下沙工作的顺利开展。

今年酱香生产全部用成本较高的本地小

准方面的自律性规则，即“自我约束”，二是作为第三者的社会监察和认证组织，按照以国际劳工标准为依据而制定的“工厂守则”或“生产守则”，对于企业的劳动标准实施状况进行监察并予以认证，即“社会约束”。由于前一种有着明显的商业目的且其实施状况也无法得到社会的监督，才促使了一种认证形式的产生。但令人遗憾的是，后一种形式也未能摆脱商业性的影响，由社会责任国际(SAI)制定的 SA8000 的高额认证费用已催生了一个新的行业利益团体的产生。某省工会组织曾经做过一项调查，一个千人企业要通过 SA8000 的标准需要支付给咨询公司 20 万~30 万元，这还不包括整改的费用。既然要支付给第三方几十万元用来改善本厂的劳工标准，为什么老板干脆用这笔钱来自己来改善措施呢。可见营利性的认证标准与企业社会责任本质是相悖的。

正是因为有盈利的空间，SA8000 才在中国被大肆宣传，几乎成为企业社会责任的代名词，现在一些企业千方百计地想办法拿到一个企业社会责任的认证，认为就是企业履行社会责任的终结。由此产生认证商业化带来的更严重的后果。从中国的角度来看，履行 CSR 是为了获得订单而不得不接受的行为，作为跨国公司，则更大程度上是为了维护自己的社会形象。一些有责任感的检查认证人员透露，认证中弄虚作假现象十分严重，相当一部分企业为了通过检查认证而不惜向检查认证人员提供工作假的工资单和工作时间记录，威胁工人必须按照企业规定口径回答检查认证人员的询问等，事实上，这个标准在国外的影响并不大，也并非宣传的那样，拿到 SA8000 就拿到了进入国际市场的通行证，劳动保障部国际劳工与信息研究所副所长俊峰介绍，欧盟企业社会责任局的局长在去年的一次会议上曾表示，即使在欧盟国家也只有 10% 的企业承诺履行企业社会责任。

此外，跨国公司要求 CSR 有时候也成了对中国设置贸易壁垒的借口，国外采购商要求履行社会责任的企业大多是劳动密集型的外贸出口企业，而对于一些能源型行业，比如煤炭行业矿工的死亡率很高，这是比恶劣的劳动条件更为恶劣的违反企业社会责任的指标，但很少听说采购商会为此而抵制进口中国的煤炭。

应用自主完成的《浅谈企业如何开展廉洁风险防控》这一理论研究成果，深化廉洁风险防控工作。通过举办廉洁风险防控知识培训，增强了高风险岗位人员的自我防范意识与能力，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境五个方面排查廉洁风险点 1125 个，制定防控措施 1145 条，确保廉洁风险受控，逐步降级并消除。

自查自纠，扬长补短。东风德纳车桥中层及以上干部对照党章、岗位职责和分管 KPI 达成情况开展“五个自省”，即自省发展观念是否坚定、权力运作是否公开、从业行为是否廉洁、群众基础是否牢固、干群关系是否和谐，在自省中找差距、谋改善、抓提升，培育“持中秉正、尚廉笃行”的廉洁理念。党员针对素质、形象问题开展大讨论，深入剖析、深查不足，制订和落实素质、形象“双提升”计划，自觉提升综合素质，争当岗位建功、崇廉守信的典范。

把廉洁风险防控与党风廉政建设结合起来，作为党风廉政建设的重要内容，纳入党风廉政建设责任制考核，与党风廉政建设同部署、同落实、同检查、同考核。通过举办廉洁风险防控知识培训，增强了高风险岗位人员的自我防范意识与能力，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境五个方面排查廉洁风险点 1125 个，制定防控措施 1145 条，确保廉洁风险受控，逐步降级并消除。

自查自纠，扬长补短。东风德纳车桥中层及以上干部对照党章、岗位职责和分管 KPI 达成情况开展“五个自省”，即自省发展观念是否坚定、权力运作是否公开、从业行为是否廉洁、群众基础是否牢固、干群关系是否和谐，在自省中找差距、谋改善、抓提升，培育“持中秉正、尚廉笃行”的廉洁理念。党员针对素质、形象问题开展大讨论，深入剖析、深查不足，制订和落实素质、形象“双提升”计划，自觉提升综合素质，争当岗位建功、崇廉守信的典范。

把廉洁风险防控与党风廉政建设结合起来，作为党风廉政建设的重要内容，纳入党风廉政建设责任制考核，与党风廉政建设同部署、同落实、同检查、同考核。通过举办廉洁风险防控知识培训，增强了高风险岗位人员的自我防范意识与能力，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境五个方面排查廉洁风险点 1125 个，制定防控措施 1145 条，确保廉洁风险受控，逐步降级并消除。

自查自纠，扬长补短。东风德纳车桥中层及以上干部对照党章、岗位职责和分管 KPI 达成情况开展“五个自省”，即自省发展观念是否坚定、权力运作是否公开、从业行为是否廉洁、群众基础是否牢固、干群关系是否和谐，在自省中找差距、谋改善、抓提升，培育“持中秉正、尚廉笃行”的廉洁理念。党员针对素质、形象问题开展大讨论，深入剖析、深查不足，制订和落实素质、形象“双提升”计划，自觉提升综合素质，争当岗位建功、崇廉守信的典范。

把廉洁风险防控与党风廉政建设结合起来，作为党风廉政建设的重要内容，纳入党风廉政建设责任制考核，与党风廉政建设同部署、同落实、同检查、同考核。通过举办廉洁风险防控知识培训，增强了高风险岗位人员的自我防范意识与能力，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境五个方面排查廉洁风险点 1125 个，制定防控措施 1145 条，确保廉洁风险受控，逐步降级并消除。

自查自纠，扬长补短。东风德纳车桥中层及以上干部对照党章、岗位职责和分管 KPI 达成情况开展“五个自省”，即自省发展观念是否坚定、权力运作是否公开、从业行为是否廉洁、群众基础是否牢固、干群关系是否和谐，在自省中找差距、谋改善、抓提升，培育“持中秉正、尚廉笃行”的廉洁理念。党员针对素质、形象问题开展大讨论，深入剖析、深查不足，制订和落实素质、形象“双提升”计划，自觉提升综合素质，争当岗位建功、崇廉守信的典范。

把廉洁风险防控与党风廉政建设结合起来，作为党风廉政建设的重要内容，纳入党风廉政建设责任制考核，与党风廉政建设同部署、同落实、同检查、同考核。通过举办廉洁风险防控知识培训，增强了高风险岗位人员的自我防范意识与能力，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境五个方面排查廉洁风险点 1125 个，制定防控措施 1145 条，确保廉洁风险受控，逐步降级并消除。

自查自纠，扬长补短。东风德纳车桥中层及以上干部对照党章、岗位职责和分管 KPI 达成情况开展“五个自省”，即自省发展观念是否坚定、权力运作是否公开、从业行为是否廉洁、群众基础是否牢固、干群关系是否和谐，在自省中找差距、谋改善、抓提升，培育“持中秉正、尚廉笃行”的廉洁理念。党员针对素质、形象问题开展大讨论，深入剖析、深查不足，制订和落实素质、形象“双提升”计划，自觉提升综合素质，争当岗位建功、崇廉守信的典范。

把廉洁风险防控与党风廉政建设结合起来，作为党风廉政建设的重要内容，纳入党风廉政建设责任制考核，与党风廉政建设同部署、同落实、同检查、同考核。通过举办廉洁风险防控知识培训，增强了高风险岗位人员的自我防范意识与能力，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境五个方面排查廉洁风险点 1125 个，制定防控措施 1145 条，确保廉洁风险受控，逐步降级并消除。

自查自纠，扬长补短。东风德纳车桥中层及以上干部对照党章、岗位职责和分管 KPI 达成情况开展“五个自省”，即自省发展观念是否坚定、权力运作是否公开、从业行为是否廉洁、群众基础是否牢固、干群关系是否和谐，在自省中找差距、谋改善、抓提升，培育“持中秉正、尚廉笃行”的廉洁理念。党员针对素质、形象问题开展大讨论，深入剖析、深查不足，制订和落实素质、形象“双提升”计划，自觉提升综合素质，争当岗位建功、崇廉守信的典范。

把廉洁风险防控与党风廉政建设结合起来，作为党风廉政建设的重要内容，纳入党风廉政建设责任制考核，与党风廉政建设同部署、同落实、同检查、同考核。通过举办廉洁风险防控知识培训，增强了高风险岗位人员的自我防范意识与能力，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境五个方面排查廉洁风险点 1125 个，制定防控措施 1145 条，确保廉洁风险受控，逐步降级并消除。

自查自纠，扬长补短。东风德纳车桥中层及以上干部对照党章、岗位职责和分管 KPI 达成情况开展“五个自省”，即自省发展观念是否坚定、权力运作是否公开、从业行为是否廉洁、群众基础是否牢固、干群关系是否和谐，在自省中找差距、谋改善、抓提升，培育“持中秉正、尚廉笃行”的廉洁理念。党员针对素质、形象问题开展大讨论，深入剖析、深查不足，制订和落实素质、形象“双提升”计划，自觉提升综合素质，争当岗位建功、崇廉守信的典范。



■ 伍再祥

党风廉政建设与反腐倡廉建设是一项永久的关爱工程，为此而展开的一系列工作，都是对维护企业基业长青的关爱，对员工职业安全的关爱，对员工家庭幸福与社会安宁的关爱。

4 年来，东风德纳车桥有限公司(以下简称：东风德纳车桥)党委融入公司经营管理中心，以以人为本深化党风廉政与反腐倡廉建设，

国药准字H46020636

快克[®]

复方氨酚烷胺胶囊

适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状，也可用于流行感冒的预防和治疗。

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药生产

海南快克药业总经销