

卧龙湖矿：党旗引领新跨越

在矿井快速发展过程中，皖北煤电卧龙湖矿党委充分发挥党组织政治核心作用和战斗堡垒作用，党员先锋模范作用，围绕中心、服务大局，解放思想求创新，创新工作要求突破，虚功实做抓落实，激情实干促发展，全力推动矿井健康和谐稳定发展。

解放思想，开创党建工作新局面。“问渠哪得清如许，为有源头活水来”。思想的不断解放，理念的持续创新，必然推动实践的创新与发展。该矿党委清醒地抓住解放思想的总开关，始终坚持以“让企业收获点什么，让党员干部感悟点什么，让职工群众得到点什么”作为工作的出发点和落脚点，大力推进思想再解放，观念再更新，以思想的解放，打开工作创新的大门，形成了“百花齐放，春色满园”的良好局面。

在“跳出党群看党群，围绕中心抓党群，虚功实做干党群”核心理念的指导下，各方面工作逐步形成独具特色的工作理念，比如：坚持“找准出发点、兴趣点，坚持新闻报道与宣传引导相结合”的宣传工作理念，坚持“深挖根源，换位思考，正确疏导，注重实效”的思想政治工作理念；坚持“干净是前提，干事是根本”……各级群团组织在矿党委的正确领导和大力支持下，创新工作，有力地促进了矿井安全生产经营各项工作。

强管理 重落实 固体系 岱河矿业：脚踏实地抓安全

年终将至，淮北矿业集团岱河矿业不断强化安全宣传教育，落实安全责任，深化安全体系，狠抓现场管理，以正常心态打好年终安全攻坚战。

强化安全宣传教育。该矿针对矿井安全周期不断延长，干部职工思想容易出现麻痹、放松这一情况，该公司充分利用电视、广播、网络、宣传橱窗等多种宣传途径，及时传达贯彻集团公司相关会议精神、重要安全政策、制度及规定。坚持在班前会、安全例会开展每日一题、每周一案、每月一考等行之有效的常规安全宣教，同时不断拓宽渠道、丰富载体，组织协安员、团员开展文艺演出、安全宣讲、现场安全知识问答等互动性活动，增强干部职工的责任意识、危机意识，叮嘱职工不松懈、不麻痹，时刻绷紧安全弦。加强对职工的安全教育，形成安全教育的重叠效应，引导职

南屯矿：“环环相扣” 打造安全“聚能环”

山东兖矿集团南屯矿始终把安全作为第一保障、第一效益、第一政绩，将“打假、治违、抓违章，全员安全教育培训，全面创新管理年”三项活动贯穿于安全工作始终，深化安全预控管理，夯实筑牢安全根基，坚定不移实现全年安全生产。

培植安全思想理念。该矿强势宣贯“三为六预”安全文化，将安全文化建设重心下移到班组，前移到工作头面、工作现场。坚持每季一主题、每月一重点，按照“十个更加、十个严防”总体要求，深入开展安全形势任务教育和事故案例警示教育，深算细算安全“五笔账”，逐级反麻痹、反松懈、反侥幸、反厌战。

严抓责任闭环落实。该矿逐级量化细化分解安全责任目标、指标和标准要求，做到责任前置、管理前移、隐患前治，实现质量缺陷、人员零失误、现场零事故，严格执行“手指口述”、“禁区管理”、红黄牌挂牌、安全督查等制度。完善全员安全绩效实时考核系统。强化员工安全绩效管理，加大安全绩效与收入、职务任免的关联度，调动职工抓安全的积极性。

提升安全操作素质。该矿深入开展“强教育、严培训、提素质”全员安全培训活动，确保培训覆盖率、达标率、持证上岗率达到100%。分专业、分工种、分岗位，加强安全必知必会培训考核和安全技能实训，扎实推进技术比武、岗位操作示范工评选、“学练树”、亮师学技、优秀师徒竞赛等活动，确保安全技能培训实效和队伍整体素质“双提升”。

整治消除各类隐患。该矿应用隐患排查治理信息管理系统，牢牢把握关键环节，对安全薄弱人员、新工人等进行动态包保监控，紧盯薄煤层、安装撤除、顶板治理、机电运输等薄弱部位；加强冲击地压等灾害防治，攻克近距离开采、防灭火、防排水等难题。减少不安全岗位，创建本安型岗位。深入治理消防和供电隐患，提升应急管理水平，确保公共安全。

深化基层基础工作。该矿强化安监员业绩考评，实行安监员竞争上岗和末位淘汰退出机制。将安全质量标准化的重点向区队、班组、岗位延伸，严格过程控制和动态考核，推动流程精品、动态精品创建。从严落实职业危害防治考核办法，创建职业安全健康和综合防尘样板化矿井。实现“六大系统”有机融合、功能集成和拓展延伸，推广应用物联网技术，建设数字化矿山。

(陈倩)

创先争优，助推矿井新跨越。“创先争优不是活动，是党员干部应尽的责任和义务，核心是影响和带动群众，营造良好风尚”这一理念，已成为卧龙湖矿 14 个支部、356 名党员的共识。该矿各级党支部充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，他们把创先争优当作事业来干，当作幸福感来追求，紧紧围绕工作目标，紧扣“实、干、敢、细、活”五字方针，影响和带动广大群众激情投身到矿井的安全生产经营各项工作。

该矿党委扎实开展党建围绕安全生产、经营管理中心工作，积极创建“四好班子”、“四强”党组织、争做“四优”共产党员，着力推进“引领推动力、素质提升力、组织保障力、廉政免疫力、和谐凝聚力”五项工程建设。不断创新活动方式和载体，健全完善基层党组织检查考核机制，开展好适应矿井发展形势的主题党建活动，创新政工例会“四个一”机制，坚持每月集中收看一次电教专题片，每月组织一次创先争优工作研讨会，每月开展一次学习读书会交流，每次政工会安排一名基层党务工作者进行经验交流。各党支部中积极开展“星级党支部”创建竞赛，各基层党支部主动对标立标，比学赶超，并通过党员干部亮身份，党员干部查隐患，反“三违”竞赛活动，深入开展党员安全包保责任田，努力构筑

工从思想上树立“自己的安全自己管”的岗位安全理念，做到安全自我管理，实现由“他律”向“自律”转变。

落实管理责任，转变工作作风。持续开展“学神华”、“三反四保”活动，认真查摆工作中的标准不高、要求不严、管理不细、措施不力、落实不够、效果不佳等“六不现象”，防松防滑，对标整改。该矿严格管理干部跟班、带班等制度，坚持动态巡查活动，督促各级管技人员加强现场安全管理力度，把握安全生产关键点，做到隐患排查到位、落实到位。对工作蛮干、抢时间、抢进度、忽视安全的现象，一经发现及时制止，严肃处理。同时要求管技干部带头落实制度，跟班到点，不空岗，确保执行到位。严格落实属地区域安全监管，职能科室定期深入检查劳动纪律、安全设施、斜巷运输、

矿井安全生产“红色屏障”。

以人为本，缔造幸福新家园。该矿党委认真做好员工切身利益维护工作。坚持“共同创造、共享未来”的宗旨，认真落实矿职代会承诺为员工所办的各项实事，最大限度多办实事、多办好事，力所能及解决员工的实际困难。不断改善班中餐、工作服统一清洗、洗浴、供暖等方面条件，不断提高员工的工作生活环境和福利待遇水平。坚持多种形式的“送温暖”活动，切实关心、帮助困难员工，让员工感受企业的温暖。在企业发展的基础上，让员工共享企业发展成果，不断提高员工生活水平，提升员工的幸福指数，增强企业的凝聚力、向心力。

该矿党委还把精神文明创建工作作为构建和谐矿区的一项重要内容，将文明创建工作与矿井实际工作紧密联系起来，做到相互促进，相得益彰。把文明创建标准纳入井下“示范工程”创建考核内容，切实加强井下作业场所安全环境整治力度，不断改善井下工作环境，达到地面、井下双轨联动。通过加强 6S 管理力度，完善工作机制，严格考核兑现，逐步美化生产、生活环境，增强职工的凝聚力和归属感，规范职工的行为习惯，提升企业的外部形象，真正让职工工作有安全感、成就感，生活有幸福感。

(谢超 尹圳)

一通三防、防治水等安全关键，确保安全生产。

固化安全生产体系建设。建立预教、预测、预想、预报、预警、预控“六预”流程，推进安全工作由注重结果向更加注重抓源头、抓过程、抓超前防范的风险预控管理转变。该矿进一步简化优化体系考核流程，改进检查方式，每天进行班前礼仪、井口宣誓的考核，不定期检查体系支撑平台、可视化管理等项目的使用效果，在每周安全办公会上通报考核结果，进行奖励和处罚。强化风险预控管理。强化现场安全动态预控，全面推行现场开工作业前跟班干部、安监员、班组长“三位一体”安全评估和职工岗位操作全过程“手指口述”安全确认制度，有序规范干部职工安全作业行为。

(王明明)

大江工业公司：顺利通过环境与 安全管理体系认证审核

11 月 24 日，重庆大江工业公司顺利通过“职业健康安全与环境管理体系”(以下简称“双标”体系)现场认证审核。经审核组专家经查看资料、现场验证职业健康安全、环保体系运行情况 & 数据核对，认为该公司领导高度重视“双标”体系建设，确保其必要的投入，员工安全环保意识有所增强，相关防护设备设施运行监管到位，作业场所污染物的产生和排放严格控制在国家标准以内，一致同意推荐认证。

为保障顺利通过“双标”体系认证，大江工业公司成立了“体系贯标领导小组”，负责组织开展体系建立工作。“双标”体系全方位覆盖了该公司各职能部门和事业部，编制下

发《管理手册》和 48 个《程序文件》，补充了《管理制度》、《操作规程》等 33 个第三层次文件。并针对性地开展新一轮危险源辨识及法律法规合规性评价，99.5% 的危险源得到了有效控制；辨识出适用于各单位的相关法律法规及相关标准共 43 款，更新、增加了 15 款新的法律法规及标准要求，下达相应的《隐患整改通知书》且已整改完成。通过“双标”体系建设，大江工业公司干部员工充分认识到职业健康安全与环境保护对企业发展、职工身心健康的重要性，安全环保意识得到进一步加强，整体安全环保管理水平得到了持续提升，达到了开展“双标”体系建设的既定目标。

(何家云 郭云虎)

鲁安能源集团：算账对比抓降本

山东鲁安能源集团在每月一次的经济活动分析会上，对各专业、各单位成本管控情况进行了通报对比，各单位节约或超支情况都清清楚楚，明明白白。该公司旨在通过这种方式，激发各单位节约降本的积极性。

针对严峻的市场形势，该公司树立长期过“紧日子”的思想，大打成本节约战。将成本指标层层下达到专业、区队、班组，实行“班组有指标、人人有数量、回收有奖励”的考核机制，深入挖掘班组、岗位的潜力，鼓励员工进行小改小革、回收复用和修旧利废等活动，形成全员降本热潮。与此同时，该公司利用每月一次的经济活动分析会对各专业、

基层单位降本情况进行通报，并进行详细讲解，使节约者再接再厉，再创佳绩；超支者知耻后进，认清自身的不足，吸取别人的长处，加大节约挖潜力度，形成指标明确，对比赶超的良好局面。

该公司自实施严管严控以来，各单位修旧利废、节支降耗之风大兴。仅 10 月份，机修厂大力开展修旧利废活动，材料节约 1.666 万元。阳光公司对铁鞋造型进行改良，降低生产成本 3750 元，社区自行清理 3 台热交换器，节约费用 1.8 万元，使节约降本逐渐成为员工的共同习惯和良好风气。

(王慰文 纪明慧)

金龙煤业： 多管齐下抓好基层党支部

临近年底，各项工作千头万绪，受煤炭形势的影响，企业面临着前所未有的压力，为鼓舞士气，凝聚人心，郑煤集团金龙煤业公司党委结合公司发展实际，狠抓党支部建设工作不放松，坚持务虚与务实相结合的原则，不断转变作风、走进基层，真正发挥支部作用，更好地服务于矿井安全生产。

为提升中层干部的综合素质，增强管理团队的能力与水平，该公司推行了支部书记轮流讲课时，由政工部出题，支部书记抽题，针对所出题目每月进行一次讲课，按照抽签

顺序轮番讲课。日前，该公司把一周一次的政工例会搬进了区队召开。在运输队会议室里，来自各党支部的支部书记分别围座在该队会议室里，针对近期该支部所开展的各项工作进行了认真详细的汇报，对下个月的工作进行了安排部署，要求各支部汇报不能低于半个小时，内容要简练、思路要清晰，只列提纲。通过这一系列举措的出台，全面提升了支部书记的责任心与敬业感，对于更好地促进支部工作再创新水平起到了积极的作用。(本报记者 任二敏 通讯员 田秋华)



任楼矿：党支部书记带头学习十八大

11 月 30 日，皖北煤电集团任楼煤矿物资保障部党支部书记胡俊峰（左二）带领党员学习《十八大报告辅导读本》。

十八大闭幕以后，该矿迅速为各党支部配发了《十八大报告文本》、《十八大报告辅导读本》等相关图书资料，要求党支部书记亲自授课，每月分章节为广大党员解读十八大报告，并通过座谈会、撰写学习体会、板报宣传等多种形式，引导广大员工学习好大会精神。

陈洪 摄影报道



许厂矿：“技术能手”上灯箱

日前，淄博矿业集团许厂煤矿为进一步激发职工学业务、学技术的积极性，促进职工素质全面提高，授予在集团公司比武中获得液压支架维修一等奖的李和全等 10 名同志“技术能手”荣誉称号，并对“技术能手”披红戴花进行表彰奖励，还将 10 名“技术能手”的写真画面张贴在矿区工业广场灯箱上。该矿通过让“技术能手”红起来、亮起来，影响并带动其他职工，进一步形成“比学赶超”的热潮。

图为该矿新分大学生正在观看张贴在灯箱上的“技术能手”图像。

蔡玉峰 摄影报道



许疃煤矿：普法宣传进科区

日前，淮北矿业许疃煤矿启动 2012 年“12.4”普法进科区活动。该矿普法宣教团通过发放宣传资料，开展法律咨询、法制宣传进车间等形式，向该区广大干部职工普及安全生产、劳动保护、民主管理等方面法律法规知识，增强干部职工法律意识，形成学法守法用法的良好氛围。

张子君 王伟 摄影报道



童亭矿：矿嫂一线慰问亲人

11 月 27 日，淮北矿业童亭矿工会女工部组织 20 多名矿嫂，带着面包、水果等慰问品，分成两组深入到该矿井下八五采区综掘队和八二采区 8212 综采工作面，看望慰问辛勤工作的亲人。

该矿工会每季度都组织一线职工家属开展“走万米巷道，知亲人艰辛”活动，用浓浓的亲情构筑了一道坚实的安全屏障。

高加林 摄影报道