

安全“长青树”的管理“秘籍”

淮北矿业祁南矿综掘区周茂风,1999年参加工作到现在,从工人到班长,从班长再到现在的队长,他从未发生碰脚碰手现象,而且他所带的班组也屡创佳绩。作为全矿小有名气“安全领头羊”,在干群们眼中,周茂风的安全管理“秘籍”就是确保安全的“法宝”。

“勤”字当前。在安全管理中,周队长有三勤,即嘴勤、腿勤、手勤。他只要看到谁干的活毛糙,马上就唠叨开了,如果整改慢一步,他就会立马亲自动手对不合格的地方进行整改。一次,本班职工小李腰的两棚帮的背板不成一条直线。周队长巡查发现后,要求小李立即整改,小李不以为然地说:“差一点有啥?”“一点也不行!”周队长斩钉截铁地说。他上前拿起锤子砸了小李腰过的背板,一边干活一边说:“如果干活都像你这样马马虎虎,你差一点,他差一点,那质量标准化还能搞好吗?”

“细”字当先。为了争创安全质量标准化“示范掘进头”,周队长更是注重细节,严抓细关。今年3月份的一个早班,职工张立峰在过顶时有一处没填实,周队长检查时发现了,当即要求张立峰立即整改,可张立峰只顾干其他的活,未能及时进行整改,周队长耐心教育道:“是安全重要,还是其他活重要?像你这样干个熊活都磨蹭半天,等出事就来不及了!”

“严”字当头。周队长在安全管理工作中,对谁都是坚持标准,丁是丁,卯是卯,不讲情面。今年4月份的一天,被矿评为3月份“安全明星”的二班班长陈春江,在迎头施工时前探梁前移不到位,周队长看到后马上大发雷霆:“前探梁没有前移到位还忙干什么活!”当班职工忙上前移动前探梁,周队长严肃的指出:“按制度执行,扣你这个班总分200分!班长另罚50分。”

在安全管理工作上,周队长是一副“铁面孔”,可对职工却有一颗“豆腐心”。一次,平时爱说爱笑的张磊却一反常态,沉默寡言,干起活来也是有气无力。周队长放下手中活,走到张磊面前,询问情况,原来张磊有点发烧。周队长把手放在张磊的头上试了试,说:“那你早不说,赶快上井呀!他又安排一位职工陪张磊上井。周队长上井后,打开更衣箱,第一件事就是摸出手机询问张磊的病情。

由于周茂风树立了“安全压倒一切、安全重于一切、安全高于一切”的安全观,在安全管理中,他雷厉风行,敢抓敢管,铁面无私,确保了安全生产,被干群誉为安全生产的“长青树”。周茂风也多次获得“安全班队长”、“十佳班队长”、“五好职工”等荣誉称号,他所带班组也多次荣获矿“安全班组”、“示范班组”等荣誉称号。 (蒋隆和)

“温情呵护”筑牢班组安全防线

临近年终岁尾,淮北矿业工程建设公司煤巷项目部把班组作为确保安全生产的最后一道防线,从强化班组长安全教育、严格班前管理、加强班中行为观察三个方面“温情呵护”入手,抓住重点,有效防控“三违”行为和各类事故,筑牢班组安全生产防线。

加大对班组长安全教育力度。项目部利用每周一综合调度会精神的有利时机,把本周安全工作、重点防范部位、安全管理要求等及时传达给每一位班组长,让每一位班组长明确安全管理工作思路。同时,定期组织班组长培训,用先进安全理念和系统安全管理知识增强其隐患整改、事故防范能力和班组安全管控水平。

严格班前管理。为利用好班前安全教育这个阵地,各班组织积极开展班前安全宣誓、每日一题等丰富多彩的安全教育活动,进一步丰富安全活动内容,提高安全教育质量和效果,真正把班前会开成名副其实的技能培训会、警示动员会。并且把容易发生不安全行为的职工、容易出现“三违”行为的生产区域及易发生误操作、误动作的岗位作为班前安全宣传教育重点,有的放矢,提高班前教育针对性。

加强班中行为观察。为切实保证职工在8小时工作过程按章作业不出事故,各班组按照单位的要求,进一步加大了班中行为观察的力度,并把不安全行为作为人作为检查重点。对因工作、生活等原因产生思想情绪的职工及时给予引导,充分发挥亲情感化作用,使职工放下思想包袱,愉快投入到工作中;在工作现场,不安全行为人的监察工作则由现场工作跟值班人、群监员负责重点动态观察,发现不安全苗头及时制止,对不适宜继续参加作业任务的员工及时安排撤离现场,从而有效避免了因人为因素导致事故的发生。

(孙晓超)

“点子”班长唱响“技改曲”——袁庄矿运输区车头班班长徐凤矿技改二三事

他,个头不高,点子却不少,脑子机灵。近两年来,在井下运输车的车头上,他一人就拥有5项革新成果。这些成果有的突出了节支降耗、有的突出了安全实用、有的突出了省时省力,非常受矿井运输工人的欢迎。他,就是被称作“点子”班长的淮北袁庄矿运输区车头班班长徐凤矿。

小垫片大作用

跑动在井下采掘工作面电瓶车上的插销芯子一般是由塑料做成,在电瓶车充电过程中,电流不稳或操作不当会引起插销芯子里的固定圈过度受热,导致固定圈中间的固定孔被烧化,起不到固定连接线的作用,以致整个插销芯子也要报废。

“一个插销芯子在110—130元之间,井下三水平9个电瓶车、二水平2个电瓶车上,包括5台充电机上,共有32个插销芯子,一个月循环下来,平均一天烧坏1个插销芯子,一个月就是3000多元的损失!”这笔经济账,在徐凤矿脑子里算过不止一遍,每算一遍心痛一遍,而且,这笔损失还不包

括更换插销芯子影响生产的时间。

一天,徐凤矿拿起一个烧坏的插销芯子固定圈仔细端详。发现固定圈内有个凹槽,在凹槽内放上一个带有一样固定孔的垫片,不就又能固定连接线了吗。于是,他立即动手做了一个垫片,刚好填平凹槽,把连接线固定的严严实实。修好的插销芯不仅能正常使用,铁质垫片还不易烧毁,也延长了插销芯子的使用寿命。原来全矿平均1天烧坏一个插销芯子,现在平均10天才毁坏1个,一年仅此一项至少可为矿节省36190元。

高铁上的启示

2011年9月,徐凤矿踏上去往青岛疗养之路。在徐州东站高铁站准备登上列车时,却被迎面而来列车上的单臂弓子所吸引。徐凤矿想到矿井的电车经常出现刮弓子现象,有时弓子上的架线刮坏50多米。如果把矿井使用的菱形弓子换成单臂弓子,问题可能就迎刃而解了!于是,下了高铁后,徐凤矿第一件事就是端起数码相机给车头拍照。

袁店一矿:让班组长“有为有位”

11月22日,袁店一矿择优提拔到科级干部岗位的3名班组长参加了淮北矿业组织的科级干部提职测试,让全矿班组长们羡慕不已。

班组长是安全生产现场管理的第一责任人和直接指挥者,起着承上启下的重要作用。近年来,该矿对班组长政治上培养,待遇上优厚,生活上关心,充分调动班组长的工作热情,促进了各项工作的开展。袁店一矿现有班组长130名,为激发他们立足岗位、干好本职工作的热情,矿上先后制定了《关于袁店一矿班组长素质提升工程的实施意见》、《袁店一矿“四无”

班组劳动竞赛办法》、《袁店一矿班组长使用管理办法》等一系列约束、提索、激励机制,并给予班组长政治上培养、待遇上优厚、生活上关心等“丰厚待遇”。

政治上培养,对班组长入党、提拔等给予优先照顾。开工建设以来,已有15名班组长走上科级干部管理岗位,成为矿井发展建设中的一支中坚力量;有25名班组长入党,占当年入党人数的50%以上;今年又有5名班组长被列为入党积极分子和发展对象,为班组长的成才提供了广阔的空间。待遇上优厚,全面提高班组长津贴,工资待遇享受职工平均工资的

李子堽南煤矿:梦圆伪俯斜综采



●矿长符明华、总工程师李正军正在就南煤综采工作面准备问题向公司党委书记、董事长高正强,总工程师王灿华作专题汇报。

11月22日上午,川煤集团专家组对李子堽南煤矿5135三软突出煤层伪俯斜综采工作面综采设备使用情况、质量标准化进行了验收。验收组在听取项目实施报告后认为,该矿《急倾斜松软突出煤层综采技术研究》项目创新点多、可靠性高、实用性强,有力地助推了矿井安全生产,提升了企业经济效益,达到了预期制定的目标,同意通过验收。

为了这一天、这一刻,700名南煤人卧薪尝胆、迎难而上,谱写了一首首催人奋进的战斗诗篇。

谋划,立足长远

南煤急倾斜三软煤层赋存条件,能不能上综采?是否得不偿失?队伍是否适应?一时间,部分基层职工、中层管理人员的质疑纷至沓来。

为此,矿长符明华、书记罗清平等带头深入现场进行调查研究,通过严密分析论证,得出上综采有利于安全生产,有利于降低劳动强度,有利于提高队伍素质,有利于企业可持续发展,有利于提高生产效率的结论。“五个有利于理念”调动了干部职工上综采的积极性。

5135综采工作面是该矿有史以来的第一个综采工作面。也是全国第一例伪倾斜综采工作面,该面走向长度600米,倾斜长度前期50米,后期60米,工作面储量10.5万吨,伪倾角46°31',采高1.6米至2.5米。

此前该工作面是作为柔性掩护支架采煤法炮采工作面设计,机巷打到底板,不适应综采端头支架安装,机巷扩帮支护难度大、伪俯斜布置溜子和支架防倒防滑难度比预想增大……为保证工作面的能够按时顺利投入生产,该矿根据广能公司统一安排部署成立了5135综采工作面安装



●川煤集团副总经理、总工程师刘万波在南煤5135综采工作面检查指导综采工作。

领导小组,制定了详细的劳动组织方案和安全技术措施,优化安装工艺,合理安排安装工序,明确责任分工。另外,跟随安装进度,每周组织召开工作面安装协调会议,对设备安装过程中出现的人员组织、安全措施落实、技术措施修改、设备协调等问题进行及时解决。安装过程中,严格执行综采安装只听一个声音指挥,并做到每班都有一名副总之上领导和一名职能部门负责人现场跟班,对每一道安装工序都明确安全负责人和施工负责人,做到了安全措施落实到位不施工,安全隐患不排除不生产。

试采,攻坚克难

6月5日,端头支架安装。空间狭小、起吊困难成为安装的第一大困难。现场作业人员由矿长符明华、生产副矿长万龙文以及嘉华援助人员的指挥下一点一点地磨,一寸一寸地移,6月12日如期安装成功。安装成功的同时却发现支架无法接顶,于是又将每架支架增高0.6米;7月12日试吊过程中发现前立柱支撑力不对,引起支架前探梁往工作面错移,后果是造成支架升不紧,1号和2号端头支架

回矿后,徐凤矿根据照片和矿井运输实际,不到10天,就做成矿井运输电车单臂弓子。只不过徐凤矿做的单臂弓子的升降是通过弓子内外3根弹簧来代替火车上的液压升降,而单臂弓子上的所有部件都是通过螺丝组装的“活连接”。投入矿井运输电车上试用一次成功,高兴之余,他带领班组职工一口气又做了20个单臂弓子。

与以往的菱形弓子相比,单臂弓子最大优点是升降灵活,不易刮弓子,原来全矿一天要刮弓子4—5回,使用单臂弓子很少会出现刮导电弓子现象,极大地有利于安全运输。而一旦出现弓子损毁,由于采用“活连接”,拆卸修理也很方便。

为了省工省时

“以往取直2米长的弯曲架线需2名以上职工耗时1小时左右,现在只需1名维修工10分钟便能搞定!”这是使用徐凤矿的革新的“便携式架线取直器”带来的工作效率。煤矿井下,地面架空线路受环境和外力的影响不同程度地存在弯曲、变型的现象,

直接影响着架线电机车的正常行驶。以往,维修工用扳手、铁锤,采取扭、敲打等方法进行人力取直,方法原始、效率低下,稍有不慎还会出现碰手碰脚现象。

与运输车头有关的难题就是徐凤矿考虑的问题。有一天,他看到一个工地上盘几吨重的钢筋,通过一种机器后,变成一根根直直的钢筋。“我们井下架线为什么不能这样取直呢?”徐凤矿琢磨着那台机器的原理。功夫不负有心人,通过思考和摸索,根据滚动错位挤压原理,徐凤矿成功研制出“便携式架线取直器”。它采用两块8MM的钢板切割成型后,将6对大小不同的滚动轴,铆接在两块钢板之间,依照架线的直径,6对滚动轴大小错位排列。操作使用时,将架线扣在“便携式架线取直器”里,来回拉动,利用滚动轴的挤压便可将架线取直。

“便携式架线取直器”携带方便、操作简单、坚固耐用,去年3月投入使用后,受到架线维修工和电机车司机的喜爱。袁庄矿也从此告别架线人工取直的历史。前不久,该革新成果被评为集团公司“五小”科技二等奖。

(刘存根)

百善矿选煤厂:“小”氛围为班组安全管理添暖意

进入年底,皖北煤电百善矿选煤厂在班组自主管理工作中,通过抓好“小环境、小问题、小载体”凝注班组安全小氛围,力保安全生产稳固推进。

暖暖的安全环境是提升职工安全意识的必要保证,在日常管理中,该厂以班组为单位,利用班前会、安全例会组织开展文化理念、安全理念、三违界定标准学习活动,并结合班组实际强化对职工事前预防能力、紧急状态处置能力的培训,收集各种切合实际的事故案例进行教育,做到警钟长鸣。在工作中,做到班前确认职工思想情绪,岗前确认设备、物品、环境是否安全可靠,安全隐患是否排除,隐患不排除不准工作,培养职工正规操作习惯,提高职工预防事故的能力,以正规操作确保安全生产的良性循环,为实现安全目标打牢基础。

杜绝安全小问题。该厂为杜绝各类事故的发生,建立起“单位、车间、班组、岗位”四级隐患排查制度,逐级落实隐患排查治理工作,做到层层细化,逐级排查,保证每班巡查到达每一个点、每一个环节,形成上下联动模式,杜绝小问题的出现。并突出现场安全质量标准化检查力度,落实安全精细化管理机制,对现场工作严监督,严管理,与车间、个人绩效工资挂钩,形成了良好的运作机制,切实做好除了隐患、反三违的排查治理工作。

用好安全小载体。该厂结合年底安全形势,分别在各班组开展了“五好四无”班组竞赛、“党员树形象、反三违”、“反松劲、反麻痹、反自满”等多项活动,利用活动载体,营造决战年底声势,为职工队伍紧思想、明形势,提升责任感和执行力,增强了职工上标准岗、干标准活意识,从而为全面完成目标任务打牢了基础。

(陆昆)

梁宝寺公司:青安岗工作“明活严”

11月16日,笔者从山东能源肥矿集团梁宝寺公司了解到,该公司努力加强青安岗队伍建设,做到职责明、方式活、考核严,为矿井的安全生产作贡献。

排查勤、职责明。该公司建立了青安岗员活动网络,紧紧围绕矿井安全管理重点,开展隐患排查等活动,做到班班有岗员,岗员班班有责任,增强了青安岗员现场排查安全隐患的主动性。同时,该公司坚持开展青安岗员身边无“四违”活动,要求青安岗员每月填写安全隐患信息卡不少于5次。

力度大、方式活。该矿定期组织青安岗员有针对性地开展重点安全隐患大排查活动,并及时做到安全隐患闭合管理。该矿团委根据安全管理状况,开展了“关注安全,关爱生命”、“强化安全意识,提升素质水平”等主题活动,坚持检查结束后及时梳理,查找安全漏洞,开展经验交流,为青安岗员搭建学习交流平台。

素质强、考核严。该公司实行青安岗员动态管理,要求青安岗员树立“先做到自身强再要求别人强,只有自身不违章才能挺起腰杆查别人违章”的思想。为打造一支素质高、业务精、安全通的青安岗队伍,该公司严格月度考核奖惩机制,及时淘汰考核不达标的岗员,把业务素质高、责任心强、敢说敢管、工作积极的青工调整充实到青安岗队伍中来。同时,将优秀青安岗员纳入年度评优推先对象,调动了青安岗员抓安全的积极性。

(魏俊泉 梁泽杉)