

王庄煤矿：高技能人才培养新模式获殊荣

人才兴,事业兴。日前,山西潞安集团王庄煤矿以“技能大师工作室”为活动平台的创新成果——《国有煤炭企业高素质技能人才培养新模式的构建与实施》喜获山西省煤炭企业管理现代化创新成果特等奖,该矿在人才强企的道路上又迈出了铿锵有力的步伐。

该矿高技能人才培养是以“工作室”为活动平台,以传授技术知识、开展科技研究,完成项目任务为活动主线,在导师或首席技师、首席专家带领下,一线技术工人通过学习获取专业知识,掌握专业技能,提升职业素养,打造成企业高素质技能人才的人才培养模式。初步构建了以“六大理念”、“四大机制”和“五大平台”为核心的具有自身特色的高素质技能人才培养新模式,促进企业人才工作的良性发展。“六大理念”,即人才核心理念、人才目标理念、人才培养理念、人才选拔理念、人才激励理念、人才成长理念;“四大机制”,

即宣传发动机制、活动保障机制、目标责任机制、考评激励机制;“五大平台”,即技术应用平台、学习交流平台、员工成长平台、科技攻关平台、开放创新平台。

技能人才成长、发展环境得到进一步优化。“技能大师工作室”的建立,为高技能人才共享和传播专业经验知识创造了一个环境和平台,更好地发挥了他们在培养技能人才方面的优势,为企业发展打造了人才资源的蓄水池。几年来,在该矿各“技能大师工作室”开展实践活动过程中,从吕向东等技术专家的身上,一线技术工人学到的不仅是技术知识和经验,更重要的是学会了发现问题、解决问题的思维和习惯,以及他们身上的意志品格、研究风格和创新精神,从而激发一线工人的创造力,提升了职业素养,使企业的科学发展和可持续发展呈现出旺盛的生命力和影响力。

技能人才队伍结构明显改善,整体业务素质明显提升。该矿高素质技能人才培养模式的构建,进一步加大了政策及资金的倾斜力度,在一定程度上改变了原有的工资分配机制,为企业的岗位竞争注入了新活力,激发了技术人员的工作积极性、主动性和创造性,提高了工作效率,提升了技术人员的整体素质和业务水平。技能大师工作室先后培养出15名首席技师、43名高级技师,先后带出300多名能独当一面的高技能人才;先后有10多名优秀技能人才被提拔为队长、书记、机电队长,50余名优秀技术员工走上了班组长岗位。

该矿高素质技能人才培养新模式实施以来效果显著,常爱军荣获煤炭行业技能大师称号,吕向东、杨旭斌荣获煤炭行业优秀技术能手称号,常爱军、王晓红荣获“三晋技术能手”称号,杨旭斌还被山西省政府批准享受省

政府特殊津贴。一大批首席技师、高级技师和能够独挡一面的高素质技能人才。

企业核心竞争优势得到不断提升。随着高素质技能人才培养工作的深入开展,既为矿井的安全生产起到了保驾护航的作用,又为矿井创造了良好的经济效益和显著的社会效益,不断提升了企业核心竞争力,“工作室”就像一个威力强大的“磁场”,它让“蓝领”专家的作用放大、再放大。一个人带动一个团队,辐射整个企业,在成就员工个人成才梦想的同时,也为企业发展提供了强大动力。该矿“技能大师工作室”成立3年来,共快速及时处理全矿安全生产工作中的重大疑难故障120余项,仅累计节约煤炭资源一项就可创效上亿元。同时,通过科技创新,累计节约和创造价值达1.3亿多元。

(李宛玲 侯军 张德平)

许疃煤矿：做好“加减运算”确保安全生产

临近年末岁尾,淮北矿业许疃煤矿把安全摆在各项工作的首位,本着思想不松、力度不减、标准不降的原则,狠抓安全管理,采取“两加两减”措施,加强安全质量标准化建设,加大职工培训力度,减少隐患、减少“三违”,力保实现年底安全生产。

加强安全质量标准化建设。该矿强化精品工程、重点工程建设,以点带面,推进安全质量标准化动态达标。成立了以矿长、党委书记为组长的“安全质量标准化”工作领导小组,定期召开会议,对照标准,逐项落实到分管部门、分管人员,重点检查各级各岗位人员的责任落实情况,对不落实的人和事以简报的形式在全矿进行通报。同时,坚持质量标准化日查、旬检、月考核制度,奖优罚劣,各单位充分利用周五政治学习日、班前班后会等时间认真学习,让每一名职工都熟知安全质量标准化工作的总体规划、工作目标、工作重点、工作措施,从而为安全质量标准化创建工作打下坚实的基础。

加大职工培训力度。为更好地让职工接受良好的安全培训,该矿投资数十万元,配备了18台大型演示装置、25套模型,配齐各种仪器、仪表,建成两套多媒体教室,同时,该矿要求各基层单位加大对“11种隐患人”的自培教育力度,要求职工熟知、熟记、熟用“风险预控”安全管理法。矿职教中心创新培训形式开展“技能书籍送基层”活动,通过请进来、送出去及课堂授课和现场教学等多种方法,激发职工对安全技能的学习兴趣,使大家认识到安全培训的重要性。对新进矿的工程建设公司项目部人员进行严格考试,做到考试不合格,坚决不允许上岗,在职工中形成比、学、赶、帮、超良好氛围。通过全面培训,使干部职工认识到安全培训是一种福利、是确保矿井生产的基础,职工们纷纷加入到培训大军中,提高了业务水平和安全技能。截止到11月底,先后举办了转岗职工、小绞车司机、信号机钩工等井下特种人员培训班52期,培训职工3600人次,为矿井安全生产打下了坚实的基础。

减少隐患。为保证现场安全隐患能够及时发现和处理,该矿除坚持每周一大安全隐患大排查、隐患排查专项活动外,还不定期地开展“零点行动”、“阳光行动”和安全动态大检查,通过“自查、抽查、排查”方式对机械设备、生产场所的安全隐患进行排查,形成了个人、班组、区队、系统、矿五级隐患闭环排查体系,对现场发现的隐患和问题,一律实行先停工、后处理、再问责的办法,同时向责任单位发整改“五定表”,要求安全监督检查部门发扬铁心肠、铁面孔、铁手腕的“三铁”精神对整改情况进行跟踪验收,把整改落在了实处,确保每一台设备、每一个岗位、每一个细小的工作环节无隐患。

减少“三违”。该矿本着公平、公正、公开的原则,对违章人员进行处理,坚持“以人为本、从我做起”的理念,做到“处理一个人,教育一大片”。对“三违”人员实行“累积升级”处理方法,季度内出现三次一般“三违”、月度内出现两次一般“三违”的,按严重“三违”加倍进行处罚;严重“三违”一律给予留用察看处分,并追究单位领导教育、管理责任;对于领导干部违章指挥、强令职工冒险作业的,加重处罚,直至免职、撤职,有效地控制事故的发生,促进矿井安全高效、文明和谐生产。

(张子君 杜长军)



夹缝中“抠煤”4万余吨——袁庄矿实现工作面多巷道安全开采小记

一个工作面有4条巷道,这在煤炭开采中实为罕见。近日,安徽淮北矿业袁庄矿在开采9个多月结束的622工作面夹缝中“抠煤”4万余吨,使煤炭资源“颗粒归仓”,实现了首次工作面多巷道安全开采。

“622工作面地质构造复杂,不仅断层多,局部顶板破碎,而且增加了两条巷道,开采难度很大。”担负着开采该工作面的采煤二区区长林明节告诉笔者。

622工作面走向300米,倾向(工作面长度)180米,该面开采“疑难杂症”较多。去年12月该面正式开采,开采3个多月后,出现了异常——工作面两头遇到各40余米宽的“煤柱”,出于安全考虑,原采面留下不采的部分。如何安全开采“煤柱”,让煤炭资源

“颗粒归仓”?该矿联合中国矿业大学对“煤柱”进行了安全可采性科学论证,并实施了“四巷”开采法,即在原风、机巷的基础上再增加一个抬高风巷和一个降低机巷,首次尝试“多巷”开采。

据该矿技术人员介绍,增加两条巷道虽然给安全、人力、投入方面带来隐患和负担,但为多回收煤炭资源和“煤柱”开采经验积累是利大于弊的。

为实现安全开采,该矿在加强工作面安全生产的同时,抽调人员成立了“巷道维护队”,对增加的两条巷道进行“轮番式”维护,有效解决了“前修后垮”巷道压力大的问题,保证了后路畅通。另一方面加大整个工作面的安全监督力度,通过采取“重点盯、走动

斌郎煤矿：25年无瓦斯煤尘事故

截止目前,川煤集团达竹公司斌郎煤矿已实现连续25年无瓦斯煤尘事故,杜绝了重特大安全事故发生。

斌郎煤矿属高瓦斯矿井,建矿25年来,该矿始终把瓦斯、煤尘治理工作作为安全生产头等大事来抓,严格坚持“先抽后采、监测监控、以风定产”十二字工作方针,强化矿井瓦斯、煤尘治理工作,把瓦斯、煤尘事故消灭在萌芽状态,促进了安全生产顺利进行。

近年来,该矿牢固树立“瓦斯超限就是事故”的安全管理理念,按照“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的十六字体

系,不断强化了一“通三防”安全管理。该矿先后投入600余万元安装了集瓦斯数字监测、工业电视、信息网络为一体的瓦斯数字监控系统和瓦斯抽放站,坚持对矿井高浓度瓦斯进行24小时抽放不间断。实时对裂隙瓦斯涌出地带进行封、堵、排,把瓦斯浓度降到安全系数以内,加大风流,稀释巷道和工作面的积聚瓦斯,定期冲洗粉尘,消灭粉尘堆积,对防尘洒水管路、隔爆系统、爆破器材进行改造、更换、规范和完善。全面落实“一通三防”责任制和“一通三防”管理区域责任制,明确瓦斯、煤尘治理责任人,定期定时检

打造“金刚钻”做好“瓷器活”——任楼矿钻尺效率创新高

皖北煤电集团公司任楼矿把打钻、抽放作为消突的重要措施来抓,牢固“树立没有钻尺就没有进尺,没有抽采量就没有产量的理念”,大胆采用新技术新工艺,不断提高打钻效率,每日钻尺由原来的300多米,提高到现在的500米左右,11月18日创出单日进尺700米的好成绩。截止到11月20日,该矿完成钻尺10.9万米,为矿井瓦斯长周期零超限创造了良好的条件。

俗话说:没有金刚钻,别揽“瓷器活”。任楼矿作为煤与瓦斯突出矿井,地质条件复杂,瓦斯异常区域多,钻尺任务重,打穿层孔、顺层孔多,施工难度大,该矿是标准的“瓷器活”。如何打造“金刚钻”,提高打钻效率和打钻质量,成功“消灭”对矿井安全生产意义重大。

打造管理“金刚钻”,激发员工潜能。该矿加强员工培训,提高员工的素质,规范员工的作业行为,确保员工按标准打钻,安全打钻。在各钻场瓦斯抽放孔施工中,强化现场交接班,管理人员与工人同上同下,跟

班在现场,把好安全作业关。钻机队队长朱广智说:“在7224底抽巷施工中,我们‘三看、两听、一及时’,进尺时及时关注压力表动态,让进尺速度控制在均衡范围内,看孔口返水变化了解孔内情况,仔细听孔内震动与钻机的运转声音,及时排除隐患,提高了开机率和钻进速度。创出了单日进尺突破700米的好成绩,是以前进尺的两倍以上。”

锻造技术“金刚钻”,提高打钻效率。针对矿井煤层透气性差、煤层相对松软、经常遇到孔壁坍塌、瓦斯预抽率不高、钻孔预抽瓦斯的效果不理想的问题,该矿创新采用穿层钻孔全程套管技术,钻到位、管到底、口密封、孔畅通。全程下套管,煤层段使用PVC花管,距离孔底处的花管在下入前戴盖帽或用棉纱堵住管口,防止煤或矸石将花管堵塞,消除了钻孔堵孔现象。钻探区副区长张雷说:“穿层钻孔全程套管技术瓦斯抽采浓度由10%提高到30%以上,最高达60%,平均单组抽采纯量流量由0.1m3/min增加到

查、环节防”的方法,使隐患“无处藏身”,编织了一道疏而不漏的“安全监护网”。“我头一次遇到采煤工作面这么多的巷道,就跟‘迷宫’似的,不仅风、机巷多,还有联巷,修护队的工作量一下增加了一倍多,而且巷道压力还大,但我们还是顶住了压力,交了一份满意答卷。”负责该面巷道维护的采煤二区修护队队长任伟如是说。

经过9个多月的开采,622工作面不仅在工程质量上保持了优良品,而且实现了零工伤,同时,得到了淮北矿业安全质量标准化达标检查组的好评,开采画上了圆满句号,为以后类此工作面开采积累了宝贵的经验。

(陈贤云 崔家情)



查、考核、严格奖惩,同时坚持每月对瓦检工、监测工和防尘工进行一次现场培训,努力提高他们的综合业务素质,从而为矿井安全生产提供了可靠保障。

(周承红 潘广平)

北宿矿：年终安全生产过“严关”

针对年终生产任务紧,井下条件复杂,安全压力大和职工易产生麻痹松懈思想的特点,山东兖矿集团北宿矿坚持一切工作从“严”把关,严字当头抓管理、抓监督、抓落实,着力提升干部职工的责任意识和执行力,消除影响安全生产的各类隐患,确保年终安全生产。

该矿干部职工感知压力,以严抓严管保安全,各级组织时刻保持“四个清醒认识”:安全是最大政治、安全是维护公司品牌形象最大保障、安全是最大效益,事故是最大损失,安全形势时刻都严峻的清醒认识;坚决做到“五个严防”:严防疲劳厌战、松劲歇脚,严防盲目赶超、冒险蛮干,严防因经济形势严峻减少安全投入,严防分散精力、顾此失彼,严防安全整治前紧后松、问题反弹,做好现场安全监督检查各项工作,确保矿井安全生产形势稳定。相关单位坚持严字当头抓安全,组织开展决战四季度部署、十八大期间保障措施、安全风险评估、剖析式检查问题整改、职业危害及个体防护情况“五项检查”活动,超前排查分析苗头倾向性问题,确保将矿井各项工作部署贯彻执行到位、工作落实到位。同时,该矿开展群防群治,以监督检查保安全。安监处、业务科室和群监组织采取“横到边、纵到底”的检查方式,不定期组织专项检查、动态检查、联合检查,严厉查处冒险蛮干、违章指挥等“三违”行为,坚决停止存有隐患、影响安全的现场和岗位作业,并做好隐患问题整改治理情况的督导复查工作。该矿纪委、安监处等部门严查干部履职尽责、职工遵章守纪情况,对存在重大隐患、质量问题、发生事故的单位和个人,严格按照“四不放过”、“九个一律”问责要求,对相关单位和责任人给予从严严肃处理。

(张秀娥)

临涣矿：打好年底安全生产攻坚战

淮北矿业临涣矿明确阶段安全重点,严格落实各项管控措施,强化动态监督检查,确保到年底实现安全生产稳定发展。

该矿要求全矿各单位结合本单位现场实际,对照当前工作,从思想上、干部管理上、员工操作行为上进行认真“揭、摆、查”,在安全管理中的漏洞和安全隐患,全面提升安全生产的主动性、自觉性。制定措施,严格落实安全管理制度,加大预控防范力度和动态监督检查,确保现场安全管控到位;认真分析本单位安全管理现状,把握安全管理重点,及时制定针对性措施,严抓现场措施落实,确保矿井到年底实现安全生产。

结合矿井实际,该矿深刻吸取全国近期煤矿事故教训,以“严制度,明责任,抓落实”为主线,举一反三,完善管理手段,突出抓好顶板支护、设备管理、煤眼、“一通三防”防突揭煤等管理工作。突出“一通三防”和防突工作重点,积极做好防突采掘工作的预测和参数分析,做到及时预警,防止瓦斯超限;坚持边探边掘的原则,确保抽排效果;优化施工方案,保证连续施工。突出抓好隐患排查和整治,坚持“抓大不放小”的隐患整治原则,严格执行层级隐患排查制度,从系统专业到职能部门严格履行排查职责,落实定期排查制度,跟踪抓整治、严验收,做到排查整治验收闭环管理。突出抓好安全管理制度措施落实,严明《临涣矿安全管理20条特别规定》,严格干部跟班、带班、值班、手指口述安全确认等现场管理制度,做到不打折扣、不走样;强化专业检查、干部巡查、特殊时段稽查、党团工作日夜查和督办工作,确保开工无隐患,收工无遗留问题。加大现场自查自改力度,及时完善补充措施,严格盯防,确保管理及措施到位,加强对岗位及零散作业人员的管理,确保作业安全。突出抓好现场动态过程控制,紧盯现场措施落实、薄弱时段、薄弱环节、薄弱人物,及时制定措施,严格现场盯防,确保动态管控到位;职能部门和安监部门突出抓好细节和环节安全管理,帮助基层分析现场管理的难点、重点,仔细排查细节过程的薄弱点,制定防范措施,严格现场管理,实现抓细节、管环节、控全局确保矿井到年底实现安全生产。

此外,该矿还严肃劳动纪律,充分发挥井下“人员定位系统”的作用,进一步加大对管技人员的管理力度,做到管理精细化、科学化、规范化。

(郝宏田)