

中国安全生产

WORK SAFETY

周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012 年 12 月 6 日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梅健秋

企业家日报 9

主动融入 强化职能 发挥作用

童亭矿:以党建工作助推安全生产效果显著

安徽淮北矿业童亭矿党委大胆探索党建工作思路,改进方式方法,紧紧围绕矿井安全生产主体工作,以“主动融入,强化职能,发挥作用”的党建工作思路,有力促进矿井安全生产形势持续稳定。截至 11 月中旬,该矿已累计实现安全生产 2700 多天。

加强党员队伍建设,提升党组织服务安全生产能力。该矿坚持党员发展推优、预审、公示、票决、责任追究制,重点在生产一线、技术骨干、优秀青年中发展新党员,着力消灭党员空白班组。广泛开展党员责任区、党员先锋岗等党性实践活动,切实发挥党员的先锋模范作用,全力建设一支“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”;带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气”的“四优五带头”党员队伍。该矿还通过“党员课堂”、“党员政治生日”、“让党徽在岗位上闪光”、“党员活动日”等形式,加强党员“党性”教育,以党员干部思想政治素质的提升、党性观念的增强、行为规范的优秀,来影响职工,带动职工,不断提高广大职工的工作积极性、主动

性和创造性,关心困难党员的工作和生活,做好党员服务工作,以职工的思想稳定来保障区队的和谐。今年,该矿共发展新党员 25 人,并为 31 名预备党员办理了转正手续,党员空白班组逐年递减,有效促进了安全生产。

强化干部管理,着力营造安全管理的的良好氛围。该矿始终坚持“严工人先严干部”的理念不动摇,专门起草下发了《童亭煤矿干部下井跟班、带班及值班管理制度》、《童亭煤矿干部请、销假管理制度》、《干部不作为行为及问责办法》等文件,通过干部集中签到、劳动纪律突击查等活动,进一步强化干部作风建设。严格干部跟、值班、带班、双休日正职值班、带班制度,要求全矿干部下井要由“带着任务”向“带着责任”转变,大班井下时间不少于 4 小时;严格请、销假制度,干部离矿必须请假,各单位党、政正职离矿必须向分管领导和党委书记、矿长请假,副总以上领导离矿必须向矿主要领导请假,严格执行管技人员下井数量规定,严禁跟班、值班期间和中午喝酒,做到有令禁止。一直以来,该矿纪委、安监处、信息中心等部门,定期或

不定期深入井下对干部跟班、值班、带班质量、任务落实等进行突击查。今年以来,共组织 30 多次突击查,查出隐患 300 多条。另外,该矿还认真落实矿领导、副总、机关科级干部到科区、班组联系督导制度,及时了解被联系单位职工的思想状况、安全生产、民主管理以及职工生活等情况,督促被联系单位抓好各项工作落实,促进基层提升自主管理能力,做到“上情下达、下情上报”,营造良好的安全管理秩序。

创新党建工作载体,增强党建融入安全生产的生机与活力。今年以来,该矿以“支部创星上台阶、党员争星当先锋”活动为载体,扎实推进推进安全生产体系建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。该矿在扎实开展“创先争优”、“创星争星”等规定动作外,又创造性地开展了“党建精细化 443、一个支部一个品牌、党员建言献策”等活动,努力提升各党支部的“公转”和“自转”能力,创新型、学习型党支部此起彼伏,“创星争星”氛围浓厚,优秀党建管理成果遍地开花。如综炮区以“创新增活力,

给力促发展”为主题开展的《党员绩效考核手册》党建工作创新活动,努力打造“我是党员、向我看齐”的形象,增强了组织观念和政治使命感,做到了“一名党员、就是一面旗帜”;采煤预备区开展的《党员“1+1”网状式帮扶保安全》党建创新工作法,及时、准确地掌握每个职工的思想动态,针对性地主动出击帮扶,解决职工实际困难,稳定职工思想情绪,使职工士气高涨,干劲十足;综掘区的《有事找书记》,着力解决区队在管理上、干群关系上、计分计奖上、党风廉政建设上存在问题和不足,为职工释疑解惑、帮助职工理顺情绪,消除思想上的不安全隐患;掘进一区开展的《党员工作 1:1 包保班组》工作法,实现一个班组由一名党员包保,发挥党员的模范带头作用,提升班建管理水平。与此同时,该矿党委在全矿开展的“党员建言献策”活动,共收到经营管理“真言良策”40 余条,安全生产“金点子”90 余条,区队管理制度 50 余条,民生民计 10 余条,充分发挥了领头雁作用,促进矿井安全和谐发展。

(王莉)

安全论坛

企业管理层应落实三种安全责任

□ 李洪伟

企业安全发展,靠的底线就是平安,这些如何靠员工来实现,笔者以为可以运用这个等式:人生×工作结果=人格理念×热情×能力。如果永远让等式成立,那就得让人格理念目标正确,平安,才能获得最大的幸福。

一个目标,就是安全。通过大家的努力,从我做起,从身边的人做起,“我会安全,我能安全,从我做起保证安全”。要想安全、平安,那就增强两种能力:安全认识能力与安全技能能力。一要增强安全认识的能力。安全认识能力的第一个层次,是安全意识。从总体来讲,企业的安全意识通过多年的教育、培训、强化、案例分享,很多人的安全意识相对比较强了,具备了一定的安全意识基础;第二是安全思维的能力。是把安全意识切实与工作实际相结合,这样就会发现我们工作时身边的一些安全隐患和安全风险点。第三是安全责任心。只有把责任感切实地履行起来,才能使我们的安全认识能力提高到位,上升成为一种安全思维辨识和切实承担责任的能力。二要增强安全技能的能力。这种技能除了对本专业、本岗位了解以外,也需要对岗位流程熟练掌握。这样不但要保证自己不被别人伤害,还要保证不伤害别人。

管理层要落实三种责任。
首先,落实有感领导。按照上级要求,落实好安全责任制,做到“九个带头”,以身作则、率先垂范、亲力亲为地去抓安全。落实有感领导要融入感情,先天下之忧而忧,后天下之乐而乐。对员工,要落实直线责任、属地管理,注意员工的安危。在工作中,首先要评估是否安全,现场施工是否达到规格化、标准化,这是保证安全施工的先决条件。所以,有感领导要把团队的安全、员工的安危放在第一位,员工的冷暖安危、员工的疾苦喜悦,要时刻挂在心上,做到“倾注真情保安全”,创造一个安全、有保障的施工环境。

第二,落实直线责任。首先要负责。在制度、规范、标准、流程上给予充分的带头落实,把自己应该抓住的重点提纲领地负责起来。做到“谁安排工作、谁负责”、“谁值班带班、谁负责”、“谁操作、谁负责”。落实直线责任不能含糊,不能看到问题,或只看到所管辖的工作。在排查安全隐患上、在安全管理上原谅自己、松懈自己的心态,都万万要不得。所以,这种直线责任要在生产安全工作中切实地有效落实。

第三,落实属地管理。在施工区域,不论是领导、队长、班长还是普通员工,按照自己的岗位安全操作规程不折不扣地落实,始终做到有人检查和无人检查都一样按标准去执行,严格落实属地管理。比如,有人进入你负责的场地,你就要负责你这一块儿的安全,同时,也要进行安全温馨提示,把这种好的做法、好的习惯变成属地管理,变成你的基本准则。

在抓安全工作上,每个人都要落实好“有感领导、直线责任、属地管理”这三种责任。有了意识,目标正确了,路子对了,每个人都有干好工作的热情,再加上安全专业知识和管理操作能力,企业的工作结果肯定是安全发展的。



袁店一矿:成功引入国际领先架棚机

高效掘出新纪录——钱营孜煤矿高效掘进创纪录纪实

2012 年 10 月份,皖北煤电钱营孜煤矿在 3227 机巷组织了一次安全快速掘进创水平活动,实际完成掘进 628 米,按照集团掘进进尺折算办法,折合进尺为 936 米,刷新了“钱营孜速度”,创造了“钱营孜奇迹”,打造了“钱营孜品牌”。

是什么让这个矿掘进如此神速?是什么让钱营孜人引以自豪?而这一切究竟源于什么?带着这样的疑问,笔者对该矿高效掘进活动进行了深入细致的探访。

高效理念创条件

该矿以加强“三基”建设为基础,提高工作效率。加强基层培训工作,重点加强培训煤巷综掘司机、维修工和班队长。强化班前会培训和集中脱产培训,不断提高职工素质和操作技能。积极开展“师徒结对”活动,有效发挥优秀、高技能职工的传、帮、带作用。开展生产竞赛,推行高效班组创建,部领导靠前指挥,解决现场的疑难问题。各个班组严格执行程序化操作,保证上班不留下班留尾活,不出现不合格品。

为提高掘进效率,加强顶板管理,有效杜绝顶板事故,该矿推行锚杆(锚索)及铺联网作业,最大限度保证安全施工,在掘进机进行割煤作业时,司机也同样完全掩护在安全网下,有效控制顶板冒落。通过试验,有效解决了“掘进—无支护—临时超前支护—永久性支护”的衔接过渡问题,在一定区域内实现了连续掘进和连续支护作业,解决了掘进头多年来几乎是空顶作业的技术难题,为实现高效掘进创造了条件。

高效率组织做保障

以优化劳动组织为抓手,精干人员,充实队伍。该矿结合本矿实际,成立了煤巷安全高效快速掘进领导小组,从各方面对掘进工作进行指导、协调。同时按照集团公司要求该矿对每综掘队按 90 人配备,并对人员严格考核,及时清理、补充,对复杂的巷道配足精英,保证掘进系统运行通畅。

推行交叉平行作业,生产班提前两小时进行生产的准备工作,检修班提前两小时进行检修准备工作,3 个班均在作业地点交接班;在上一班掘进出煤的同时,下一班准备物料;并利用上皮带运煤、底皮带运料的平行交叉作业,这样可充分利用设备避免设备空载运转,节省了时间,发挥了效率。

高密度革新增砝码

科技是第一生产力,创新是发展的不竭动力。在高效掘进的过程中,该矿充分发挥科技在生产中的作用,注重产研结合,加大革新力度,以生产推动科技研发,以科技成果促进效率提升,为高效掘进增重了砝码。

针对掘进机拖延电缆及风水管路容易被挤坏的现状,综掘一组研制了一种新型的电缆及风水管不落地装置,将其固定在跑道及转载上,通过滑轮改变钢丝绳的方向,真正实现了电缆的不落地管理,同时实现了电缆及风水管的自移,节省了每天移电缆及风水管的环节,具有可靠性强、安全系数高、操作方便等特点,也大大减低了职工劳动强

度,节省了时间,提高了掘进效率。

党组织助推高效

为打造一支快速高效掘进队伍,掘进、开拓事业部两个党支部在抓干部队伍和党员队伍建设的基础上,大力开展班组争先和员工争优竞赛活动,极大地调动了员工争先的积极性和。

针对年轻的掘进队伍员工技术水平参差不齐,与快速高效掘进的现实要求还有很大差距的实际,掘进、开拓事业部按照掘进理论和实际操作的要求,组织技术人员备课,对员工进行细致的培训,采取不定期考核检查员工的学习情况,对难懂、易忘、不易掌握的技术难题反复讲解,有效提高了员工的技术素质。同时,还开展岗位练兵、技术比武和导师带徒等活动,使掘进系统的员工素质都有不同程度提高,为打造快速高效掘进队伍打下了坚实的基础。

劳动竞赛全覆盖

今年初,该矿对“快速掘进”竞赛进行部署。广播天天喊,专栏月月新,机运服务承诺,后勤组织跟班,气氛越来越浓烈。层层落实“挂队包保”责任,工程技术人员与采掘队长双双签订“保证书”,保证技术服务和现场指导的同时更保质保量安全高效。虽然成本压力不减,该矿仍以每米最高近百元的加价提幅奖励优胜队伍。

创新求实促发展,高效卓越铸品牌。高效掘进优异成绩的取得,只是该矿科学高效发展的一个缩影,而今,皖北标杆矿井的画卷正次第展开,奋斗的足迹将不断延伸。

(李继峰)

四川: 五条措施落实煤矿安全生产

建立煤矿安全监管责任人制度,制定煤矿复产复工 15 条,5 个工作组深入市县督查、深入开展警示教育培训,“三加强、两严格”深化煤矿“打非治违”,近日,四川省安全生产监督管理局、四川煤矿安全监察局采取五条措施落实煤矿安全生产。

建立煤矿安全监管责任人制度方面,研究出台了关于加强今冬明春煤矿安全生产工作的规范性文件,进一步健全了严格落实“市包县”、“县包矿”、领导包片、责任到人、事故倒查等工作机制,落实县、乡(镇)人民政府以及县级煤矿安全监管部门安全生产挂牌责任制。

依据有关法规要求,针对四川各类煤矿企业的具体情况,四川省研究制定煤矿复产复工 15 条,凡有 15 条情形之一的煤矿,一律不得复产复工,加强了煤矿复产复工的监督管理。

(钟昕)

山西: 责令有安全隐患煤矿停产停工

11 月 30 日,记者从山西煤矿安全监察局了解到,在此前全省开展的煤矿百日安全生产集中清理整顿专项行动中,共查出各类安全隐患 1230 条,责令停产停工煤矿 42 座,经济处罚 17 万元。目前已责令有隐患的矿井限期进行整改。

据了解,执法人员深入太原、大同、阳泉、忻州、朔州等市,对 131 座煤矿进行了拉网式安全“体检”,严厉打击非法违法生产建设行为,确保了辖区煤矿的安全生产建设,在 10 月 22 日至 11 月 2 日,该局组织检查组,对全省 11 个市的 51 个煤矿安全培训机构和 11 个煤矿企业进行了专项抽查。责令 10 个机构限期整改,对 2 个机构进行了行政处罚,对 4 个煤矿企业进行限期整改或行政处罚。

今后,山西煤矿安全监察局还将进一步加强对培训机构的监督管理,严格煤矿企业井下作业人员培训,通过培训,提高矿工安全意识。

(李晋芳)

贵州: 国有煤矿安全生产“一票否决”

为强化瓦斯治理,有效控制煤矿事故,贵州省对国有及国有控股煤矿企业实行单列考核,对安全生产考核不合格的实行“一票否决”。

11 月 24 日 10 时 55 分,贵州盘南煤炭开发有限责任公司响水煤矿发生一起煤与瓦斯突出事故,造成 23 人死亡、5 人受伤。经初步调查分析,这是一起责任事故,响水煤矿存在综合防突措施不到位等问题。

据了解,贵州盘南煤炭开发有限责任公司是由贵州盘江投资控股(集团)有限公司、充矿贵州能化有限公司、贵州粤黔电力有限公司、贵州省煤田地质局 4 家单位分别出资组建。

贵州省副省长孙国强说,最近贵州的安全生产,特别是国有煤矿安全生产形势严峻,存在安全生产管理不到位、制度、纪律执行不严等问题,百万吨死亡率高于乡镇煤矿”。

据悉,贵州已在全省范围内开展对国有及国有控股煤矿企业内部安全保障体系专项检查。检查内容主要包括企业负责人、分管负责人安全管理职责是否明确,安全管理制度、管理机构及人员配备是否满足安全需要等。凡不落实的,既要立即整改,还将对主要负责人员问责。

贵州省明确,国有及国有控股煤矿企业必须自觉接受和服从地方政府的安全监管,发生事故不仅要追究党纪、政纪方面的责任,而且要与经济惩罚挂钩。

(王新明 黄勇)

宁夏: 全国首推矿山爆破“一体化”

根据近日发布的《关于进一步加强宁夏金属非金属矿山爆破作业安全管理的意见》规定,从明年 1 月 1 日起,将对全区没有爆破作业资质的矿山企业实行“一体化”服务,其爆破作业项目必须委托专业的营业性爆破作业单位实施。

《意见》规定,从 2013 年 1 月 1 日起,全区金属非金属矿山爆破作业按生产能力实施分类管理。年生产能力大于 50 万吨的矿山,可以依照相关法规申请《爆破作业单位许可证》(非营业性)。取得《爆破作业单位许可证》(非营业性)的矿山可以自行实施爆破作业,未取得爆破作业资质的矿山必须委托三级及以上资质的营业性爆破作业单位实施爆破作业服务。年生产能力小于 50 万吨(含 50 万吨)的矿山企业,必须委托营业性爆破作业单位实施爆破服务。对尚未取得《安全生产许可证》但矿山建设期需要进行爆破作业的,或《安全生产许可证》过期但需要通过爆破方式实施安全生产隐患整改的,由安监部门出具建设、整改的有关批准文件,可以委托营业性爆破作业单位提供爆破作业服务。

在金属非金属矿山推广爆破作业“一体化”服务,可以从源头上杜绝矿山企业违法违规使用民用爆炸物品,降低爆破作业安全风险。据了解,宁夏是全国第一个全面推广创新涉爆作业安全监管模式的省区。

(吴宏林)