

公募基金“人才荒”愈演愈烈 固定收益类“一拖多”正加剧



“两位基金经理，一位研究员，这是某中小型基金公司固定收益部门的所有人员配置。而这样一个团队，则负责了该基金公司所有货币基金、一级债基、二级债基等固定收益类产品的投资。随着固定收益类产品的不断扩容，基金行业债券型投研人才的缺口也愈加明显。”

■ 贾华斐

据不完全统计，债券基金经理平均掌管的产品数量已经超越股票型基金经理。超过半数债券基金经理逼近“一拖三”的“压力线”。有些基金公司基金经理掌管的产品则跨越了货币、一级债基、纯债基金等多个类别。但产品的发行速度并没有放慢。业内人士指出，全行业固定收益人才短缺的情况可能仍将持续。

困局难解

债券基金的热度给此前持续低迷的行业打了一针兴奋剂，让各个基金公司烦恼的人才问题却日渐明显。而大小基金公司的烦恼，则各不相同。

最无人可用的莫过于前文所述的中小型基金公司。由于资源有限，很多中小型基金公司把多数的资源配置在了权益类投研团队上，专户业务也以权益类产品为主，产品线并不完善。但这类产品持续陷入发行低

谷和业绩低迷期，全行业都借机发行债券、保本、短期理财、货币等固定收益类产品。

但固定收益产品的发行速度则并没有因为人才的短缺而暂缓。Wind 资讯数据显示，在过去的两个月，新基金发行中，固定收益类产品的占比均超过了 70%，目前正在排队发行的基金，以及正在证监会排队等待批文的基金继续维持了这一数量。

除了公募产品之外，专户业务的投资者喜好也在朝固定收益产品倾斜。此外，企业年金以及刚刚获批的保险资金管理业务，也需要大量的固定收益类人才来支援。这使得本就紧张的固定收益人才，显得更加稀缺。

“挖角”混战

“现在各类创新几乎已经颠覆了以往市场对债券的理解，行业的广度有了很大的变化。”一位在债券领域从业超过 5 年的专业人士感慨，“我这半年所经历的事情，比过去三四年的都多。”

记者在采访中了解到，业界有此类感慨

的人士还有很多。由于债券市场带有一定的封闭性，相较投行、研究等部门而言，在过去的几年内，券商的固定收益、债券融资等部门一直是较为静态的“冷门”行业，基金公司的债券基金数量也极为有限。

自去年以来，股票市场行情一直不佳，反而是债券市场的“赚钱效应”明显，企业也将债市作为自己融资的首选地。这在一定程度上促使了债券承销发行业务及债券投资业务的迅速发展。

此外，专注债券市场投资的私募基金也不断涌现。旧领域的规模不断增加以及创新模式的不断涌现，使市场占有率较高的券商收入大幅提升，同时也让新进入者看到了赚钱效应。

很多券商开始在固定收益领域招兵买马，基金的固定收益类产品也不断发行。各类机构的扩张使得本就数量不多的债券人员显得更加“抢手”。从去年开始，债券发行和投资领域的人员流动均明显加大，固定收益人才的身价也开始攀升。

中国高端经济人才培养刻不容缓

■ 汪伟

在过去 30 年，中国在世界经济全球化进程中，抓住机会，成长为世界第二大经济体。“今天正处在一个重要的历史发展时期，面对整个世界正在发生的深刻变化。中国需要高端世界经济专业人才，更需要培养高端世界经济专业人才。”对外经贸大学党委书记王玲近日在京指出。

近日，对外经贸大学国际经济研究院举行三十周年院庆活动，王玲在会上说，中国在完成 30 年的改革之路后已成为世界经济大国，正踏入后 30 年实现世界经济强国之途。中国对外开放事业，在全国建成小康社会的伟大进程中，具有举足轻重的作用。中国已放弃单纯经济规模的扩大，而着重追求总体素质的提升，要达成这一目标，必须依靠人才和创新。以培养高端世界经

济专业人才为重任的对外经济贸易大学，要站在时代前沿，瞄准国家急需，世界一流目标，责无旁贷地发挥引领作用。

“教育的实质是人的全面发展。”王玲强调，随着经济全球化的发展，我们的贸易形态已经发生了深刻变化，从原来的进口、出口等有形贸易，逐渐演变为从生产销售到物流、金融投资、保险、法律、知识产权等一系列对外贸易的产业链。这就要求高校在人才培养时，“要针对世界经济实践的发展，对世界经济专业人才提出的全新要求，为中国改革开放事业培养具有强烈的社会责任感，宽广的国际视野，深厚的文化修养和精湛的专业技能一流人才。”

30 年来，外经贸大学国际经济研究院以深厚的科研基础和丰富的科研经验，在育人与科研方面取得了累累硕果，国内荣誉和国际声望逐年上升，获得社会各界好评，已

经成为中国外经贸发展的重要智库之一。

对外经济贸易大学国际经济研究院院长桑百川在会上表示，“外贸的自主创新的实质是国际利益重新分配，中国不能错失这次机会。”他说，未来国际经济研究院将继续坚持为世界经济学科发展、为高端人才培养、为政府决策服务的宗旨，以科研教学为本，凝聚人心，不断创新，努力成为国内一流的国际经济研究和人才培养基地。

“全球经济低迷的同时，中国宏观经济也面临拐点，从原有的低成本劳动密集型向更高附加值的产业形态转型升级，这意味着中国经济社会人才需求的结构性变化。尽管全球经济形势不好，但我们要看到全球经济一体化形势下高端世经人才的需求在逐步兴起。”在王玲看来，全球经济和中国经济都处于变局中，能否把握变化的脉搏，做好人才的培养，是一个关键。

带植物去过冬 房企女高管转身“务农”

■ 梅尚

这两天，杭州桑霞生态农业开发有限公司董事长朱亚芳正忙着把她栽种的上千亩“香莲”像候鸟一样带去海南过冬。“把它们”的种苗从地里刨出来，每个就像水仙花的块茎那么大，装上车，到了三亚后就在当地农场种下，等明年三四月份再迁回杭州，从 5 月到 11 月，在杭州可以有半年的花期。”

香莲，热带水生植物，状似睡莲，颜色艳丽，香气馥郁，有着很好的观赏、食用与美容价值。这样的“迁徙”，或许不是最经济的办法，但却是让这种娇贵的植物在杭州能生长下来的最好办法。

目前，桑霞农业在富阳与临安交界处 1700 多亩的香莲岛上，已经种上了 200 亩的香莲，这里已建成为全国最大的香莲种植、观光、研发、体验基地，未来这里要种上上千亩的香莲。

令人诧异的转身

2010 年初，当朱亚芳说要去务农时，周围人无不用诧异的眼光看着这个斯文的女子：“你，怎么可能去当农民！”

当时，朱亚芳的身份还是某大型房产集团高管，浙大科技园(江西)副董事长。

前一年，楼市在经历短暂的低谷后又发力上扬。2010 年，房地产界还在享受最后的狂欢。“但是我感觉房地产已经到了顶了，最好的黄金时代已经过去”，朱亚芳说这话时，语气温婉平和，但是自然能让人感



越来越多的企业家看好农业产业。

觉到其中的力量。

“一位哲学家曾说过，如果把一切金字塔上层的职业都剥离的话，那么只剩下两类人是有用的，一类是农民，一类是妈妈，另外半个则是手工业者”。

经历过房产十年的高歌猛进，朱亚芳把目光投向了生命最根本的需求。“农业赢利能力可能不如其他行业，但是持续能力很好，因为这是一种永久性的需求”，她说。

2010 年，朱亚芳开始正式“务农”。她的几位志同道合的朋友在 2006 年就成立了杭州桑霞生态农业有限公司，朱亚芳加入后担任公司董事长，她把公司的目标定位在高附加值的现代农业上。

“沉下心去，像养孩子一样地去养它。”如果说做房产时代的朱亚芳是个要冲锋陷阵的将军，那么现在的她完全像个回归故土的隐士，“做实业就要沉下心来做，农业的细分市场永远都做不完。”

桑霞还在杭州周边拥有 10 多个农场，做“地藏素养”农产品，意在“根藏大地，本

原素净”，把农产品当礼品来做，走的是“高、精、尖”模式，提倡个性化服务。桑霞还与上海一家拥有 600 辆送货车的冷链公司合作，如果普通的送货通常是“嗨，明天送达”这种粗放型的服务的话，那么他们可以把送货时间框定在更精确的范围内。

谢绝风投

因为朱亚芳在房产圈时的傲人战绩，当她转战农业时，自然就有不少风投尾随而至，“就因为你，我们愿意投”。

不过这一切，都被朱亚芳婉言谢绝了。“其实就现在的农业领域来说，资本还是处于一个看不懂的阶段，只有到了这个产业模式可以快速复制的阶段，才是引进资本的时候，因为到了这个阶段，我们可以互相负责。”

在朱亚芳看来，一个产业的成熟，需要用时间来沉淀。“就像当年的房产圈，也是经历三五年后，各个公司才找到自己的定位和细分市场。”

“农产品的品牌建设需要积累，在欧洲，经营一个优秀的农场那是几辈子的事。”朱亚芳说。

因为香莲具有很好的降血脂、抗衰老等药用价值，桑霞正与浙大食品系在合作研发针对香莲的饮料和食品系列。

朱亚芳对未来的期望是：“不一定要追求多大的规模，但要在农业细分市场占有一席之地；在带给人们高品质的农产品的同时，也要实现农业的高附加值，实现真正的农业产业升级。”



一个基层技能工人的精彩梦想秀

■ 周珊

刚经历了几场白雪，冬天夹带着寒流悄然袭来，但 2012 年中国兵器第五届职业技能大赛的余热却未散去，人们耳边还时常能听见“廖丽娟”这个高点击率的名字。这一季，廖丽娟向众多追逐梦想的技能达人发出了挑战，并最终在属于她的舞台上绽放光彩，完成了她的精彩梦想秀。

在了解了这个留着可爱短发、一笑还能看见两颗虎牙、含蓄中透着股倔劲的女孩后，你很难会不喜欢上她。

为设备号脉开方的“老中医”

在北重集团设备维修中心数控维修部有这样一群人，他们专为数控设备号脉开方，并被大家形象的称为“老中医”。2008 年，廖丽娟加入这支队伍，成为一名年轻的“中医”。

在包头职业技术学院上学期间，廖丽娟就喜欢研究单片机和 PLC，因为那时的她已经意识到了只有在了解了设备是怎么设计出来的及工作原理后，才有可能对其进行维修。

虽然在学校已经掌握了简单的设备维修基础，但进厂伊始，面对一台陌生的数控设备，没有一点实地操作经验的廖丽娟一脸茫然，完全忍不住设备的脉络。好学善问是廖丽娟身上最大的特质，向经验丰富的老前辈提问，也总能得到很好的指导。

廖丽娟把这话记在了心里，她刻苦钻研新技术、新工艺和新的操作方法，通过不断地学习和积累，很快便掌握了设备维修的精髓。她喜欢为设备排除故障后的成就感，同样也喜欢坚持。

下班还不想回家的“一家人”

和廖丽娟同时进厂的还有 4 个年轻人，“兢兢业业、争创一流、工作愉快、亲如一家”是她们工作 5 年来共同的感受。在数控维修部的每天都充满乐趣，一天总是很快就过去了，甚至到了下班的时间，她们还不想回家。

工作上，领导和同事给予她大力的支持、关心和帮助，使她很快地适应了工作环境，并坚定了要做好本职工作的决心。作为兵器集团级技能带头人李文玉、北重集团岗位标兵李娟的徒弟，廖丽娟感到非常幸福。李文玉对待工作的韧劲以及接了活就一定要干好的态度，让她深深地折服；李娟更像妈妈，处处给予她温馨和关怀；同事之间的相互尊重、相互理解、相互关心，更让她真切地感受到了积极向上，催人奋进的工作氛围，大家团结在一起，拧成一股绳、心往一处想、劲往一处使，积极合作、热情工作，工作效率、工作成绩不断提升。

技能工人的梦想被照进现实

“相信自己行，才会我能行；别人说我行，努力才能行；不但自己行，帮助他人行；争取技能行，才能全面行”，当廖丽娟站在中国兵器第五届职业技能大赛冠军领奖台，代表获奖选手发言时，她这样说道。台下响起的热烈的掌声，给予这位立足在最基层的技能工人最大的肯定。这次技能大赛给她最大的体会是：只要努力了，只要奋斗了，最基层的技能工人也照样能梦想成真，也照样能获得更好更理想的发展空间，也照样会像兵器金牌工人周建民、秦红彦那样有前途、有奔头、很体面、受重用！

虽然在中国兵器第四届职业技能大赛上，因为一个失误，让她屈居第四名，为此廖丽娟也偷偷地掉过泪，但凭着那股不服输的劲，再加上自身超强的空间逻辑能力和立体感以及李文玉和李娟两位师傅的指导，廖丽娟进步神速，并在 2011 年内蒙古自治区维修电工(PLC)职业技能竞赛中，拿到了她梦寐以求的冠军奖杯。

为了迎接中国兵器第五届职业技能大赛，廖丽娟做了充分的准备。她心中有这样一种信念，既然选择了兵器，就会在兵器这块沃土中茁壮成长；既然选择了技能工人，就会不嫌弃、不放弃，义无反顾地坚守这一岗位，她想要靠自己的技能和本领，来证明技能工人会越来越吃香，技能工人会越来越受尊重。

载誉归来，廖丽娟成了名副其实的“北重明星”，领导和同事都拿她当宝贝，当人们还在不断地给予她赞誉时，廖丽娟已经全身心地投入到了日常工作中。廖丽娟感觉自己知名度高了，劲也更足了，她要借着这股劲更加努力地工作。她说，荣誉就好比圆形跑道，既是终点，又是起点，成绩只能代表过去，路仍在脚下。