

伍田：构建和谐企业，从关心员工做起

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 程建 王辉

11月中旬成都连续几天阳光灿烂，在伍田食品有限公司厂区也是连续两天出现一片欢快的场面：350多名在岗员工在行政部组织下轮流在公司厂区内进行体检，每个前来参加体检的员工都非常高兴，大家纷纷拿着体检登记表进行各项检查，每一个部门都整齐有序地排队等待，和谐温暖的气氛使得体检活动进行得非常顺利。

作为食品生产企业，保障员工身体健康是非常重要的工作。为了切实爱护和保障公司员工的健康，营造良好的工作生活环境，完善员工福利保障，伍田公司每年出资组织全体员工进行健康体检，为确保员工体检到位，公司行政部每次体检提前对体检环境、后期服务、体检项目等进行了综合详细的考察，制定了详细的体检套餐，力求给大家提供更为全面的体检，并为员工建立健康体检记录档案，全面记录和评价员工在公司服务期间的身体健康指数，在保护职工隐私的同时，帮助员工更进一步了解自身的健康状况，增强疾病防治意识，为合理进行有效预防提供有力的依据，确保员工以良好的身体状态面对工作和生活。

“多年来，伍田食品始终将安全落实



● 伍田员工在公司厂区内进行体检

到每一个细节，只有身心健康的员工才能生产优质的产品；把关爱送给员工，将健康带给员工，伍田从关心员工做起，建立

了企业与员工和谐发展的大环境。”伍田食品有限公司总经理范正海告诉记者，伍田能持续快速发展，与始终坚持“对员工负

责，对全民健康负责，对社会负责”的经营理念行为和“善待员工，就是善待企业”的理念分不开的。

范正海认为，一个不善待员工的企业是不会有长久发展的，没有一个和谐的氛围，员工对企业没有认同感，企业必定是举步维艰。实际上，范正海将他倡导“企业凭良心做食品，经销商安心销售食品，消费者放心享受食品”的“三心”理念融入到企业核心文化中，落实到采购、生产和销售每一个环节的执行中，就是把企业愿景和员工的目标、和经销商的利益、消费者的权益统一起来，确保安全生产、实现和谐发展的良好氛围。

因此，组织全体员工进行健康体检，关心爱护员工身体健康仅仅是伍田食品公司加强企业文化建设的一个组成部分。几位员工告诉记者，公司不仅从待遇上、工作上、生活上关心爱护员工，同时还建立和完善了各项安全生产制度和职业卫生规程，保证员工的身心健康。更多员工表示，通过体检不仅增加了大家的健康意识，也深切感受到了企业的人文关怀，进一步意识到今后在努力做好本职工作的同时，要进一步加强体育锻炼，增强体质，只有身体健康，才能以更加饱满的热情投入到企业的发展建设中。

贯彻“十八大”精神科技在行动 第九届中国科学家论坛在京召开 龙阳伟业荣膺“2012 年度中国十佳科技创新型企业”

日前，“第九届中国科学家论坛”及颁奖盛典在北京人民大会堂隆重举行，论坛以“深化科技体制改革，助推经济转型与科技成果转化”为主题，由中国未来研究会、中国高科技产业化研究会、科技导报社、发现杂志社联合主办。

本届论坛上，北京龙阳伟业科技股份有限公司（简称：龙阳伟业）凭借其自主研发的，具有多项应用优势的“FS101、FS102地下刚性复合防水技术”的工程实践及优良反馈，荣获“2012 年度中国十佳科技创新型企业”称号。

龙阳伟业董事长王伟则凭借其领导团

队在建筑地下防水领域，取得的技术、产品及企业类别创新等成果，科学总结出中国建筑地下防水“三高”痼疾 360 度(大)系统解决方案，提出“做好防水，更要做好房子”科学论断等，为中国建筑质量提升与安全保障，减少资源和能源浪费作出突出贡献，荣获“2012 中国科技创新先进个人”奖项。王伟董事长现场接受了“中国经济网”“新华网”“人民网”“中央电视台”等多家媒体的采访。

中国科学家论坛是由著名科学家、九届全国人大常委会副委员长、中国科协名誉主席周光召院士题名并担任主席，论坛

创办以来得到了科技部、中国科学院、中国工程院、中国科协、国家自然科学基金会等数十所国内顶尖科研院校及机构的支持。国家民政部原副部长、中国未来研究会理事长张文范作为主办方领导，在本届论坛开幕式上致欢迎词，对论坛十年发展历程进行了总结回顾，并表示将站在 2012 年新的历史起点上，深入贯彻落实党的十八大精神，把握时机，携手合作，团结奋进，在以习近平为总书记的党中央领导下，开创我国科技的美好未来！

(本报记者 王海亮 王镜榕)

龙永图一行莅临习酒公司考察



● 公司总经理钟方达(右二)、副总经理陈应荣(右一)、曾凡君(左二)、总会计师师承举(左一)与龙永图合影。

11月4日，博鳌亚洲论坛咨询委员会委员、G20 中心秘书长、外经贸部原副部长龙永图一行 12 人莅临习酒公司考察。集团公司总经理助理、公司总经理钟方达，副总经理陈应荣、曾凡君，总会计师师承举等相关部门人员前往两河口热情迎接。

在阳雀岩观景台，钟方达向龙永图介绍了习酒公司发展历程、远景规划及红军长征四渡赤水二郎滩渡口的历史概况。

在招待所，钟方达向龙永图一行介绍了公司生产经营情况。龙永图对习酒·窖藏 1988 的品质给予了高度赞许，并希望习酒公司抓住历史发展机遇期，乘势而进做大做强，为地方经济发展多作贡献。

(钟明跃 王明)

洛阳北方企业集团党委隆重召开第六次代表大会



11月18日，中国共产党洛阳北方企业集团有限公司第六次代表大会隆重召开，洛阳北方易初摩托车有限公司等两大实体公司的 200 名正式及列席代表参加会议。

北企集团董事长、总经理张宏主持大会，重庆南方摩托车有限责任公司党委副书记、纪委书记向敏智，河南省国防科学技术工业局党委委员、副局长闫恒，河南省国防科学技术工业局政治部调研员杨秋生，洛阳市工业与信息化局党组成员、副局长、洛阳市国防科学技术工业局局长贺进芳，洛阳市委组织部副县级组织员刘建川，洛阳市国防科学技术工业局综合科科长毕晓燕，洛阳市组织部组织科副科长于汉清及北企集团老书记刘健同志、荣及榜同志出席大会。

北企集团董事、党委书记王宏指出，公司党委党建工作的总体思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大精神，以改革创新精神不断提高党建科学化水平，继续深入开展以“四讲”为主题的创先争优活动，凝心聚力，鼓舞士气，深入推进“31166”工程和“12369”战略思想，团结带领北企集团广大党员、干部、职工，深入推进“七个调整”，紧紧围绕“改革调整、优化结构、效率优先、创造价值”主线，落实“引领、沟通、效率、价值”总体要求，着力实现“211 战略”目标，为实现北企集团强企富民目标提供坚强政治思想和组织保障。

王宏还从“进一步加强政治理论学习，不断提升党员干部的政治思想素质和业务能力”等六个方面对今后工作做出安排。

(本报记者 李代广 通讯员 李飞舟)

四川宜宾威力化工能源管理工作

顺利通过四川省经济和信息化委员会节能监察考核

近日，四川省经济和信息化委员会节能监察组一行五人在组长张少权主任的带领下对四川宜宾威力化工公司的能源管理、能源利用状况及 2011 年-2012 年度节能目标完成情况进行现场监察考核。监察组严格按照《川经信【2012】12 号《关于印发千户企业节能行动推进方案的通知》内容，通过听取企业关于能源管理和节能情况的总体汇报、查阅相关资料和深入到现场检查主要用能设备运行情况后，对公司能源管理和节能工作给予了充分肯定，并评出“节能目标责任综合考评”93 的高分。

(张义蓉)



为深入学习贯彻党的十八大精神，11月20日下午，由重庆市国资委团工委主办、大江工业公司团委承办的 2012 年重庆国企青年交流“面对面”主题团日活动在公司举行。活动现场，来自大江工业、重庆船舶、重庆百联等单位的 15 名团干部结合党的十八大精神与自身所在团组织特色亮点工作进行了精彩发言。

图为团干部们在重温入团誓词。 马占超 摄影报道

赤峰市平煤投资公司风水沟分公司党委强化企业文化建设 推动企业发展

为了落实赤峰市平煤投资公司党委“企业文化建设年”的活动实施方案，赤峰市平煤投资风水沟分公司党委，认真贯彻落实，积极开展了这项活动，并且成立了企业文化建设领导小组，专门成立企业文化建设办公室，全力负责分公司企业文化建设工作。

该公司党委下发了风水沟分公司党委企业文化建设实施方案，提出了各项工作部署，积极实施，并且取得了较好的效果。近日我们采访到了该公司经理、党委书记闫文，他介绍了该公司文化建设一些情况。

他说，服务文化建设。牢记服务理念，践行“诚信服务满意”的工作主题，使用文明用语，规范文明行为，开展微笑服务，综合服务中心，开展了评选优秀清扫工和一日化工作程序服务，使卫生环保上台阶，在几次大环境检查中都取得较好的成绩。八栋房标准化小区、铁西标准化小区初建成效，离退休职工管理办公室积极为老同志提供优质

服务，创建标准化活动室，举办了和谐杯台球赛、门球友好邀请赛，扩大了老同志活动空间，开阔了老同志的视野，活动室窗明几

净，每天都用干净整洁的环境迎接老同志的到来，热情温馨的服务，使老同志高兴而来满意而归。

学习文化建设。加强机关干部工作人员的素质教育，努力提高他们的工作能力，业务水平，开展了政治业务学习，每周一次，进一步打造学习型机关，使机关干部形成一支知识型、服务型、功能型人才队伍，做到工作学习化，学习工作化，养成终身学习的好习惯。

群众性文化建设。是今年风水沟分公司的一项重点工作，风水沟地处偏僻，没有什么文化生活，如何让这里的离退休职工、家属居民百姓不寂寞，是分公司党委的一项重要工作，纳入到企业文化建设的重要内容，除了抓离退休职工正常的文化活动外，每个节假日从不放假，而举办各类比赛，联欢，增添节日乐趣，同时还组队去元宝山矿电厂、云杉路、红庙交流台球、门球，9 月份还举办了一场八支市内范围的门球邀请赛。同时还占领业余文化阵地，组建了大秧歌队，老年保健操队，太极拳剑队，大合唱队，这些活动并且保持了常态化，形成了风水沟矿区的亮

点风景，矿区的人们也可以观赏也可以下场参与。7 月 13 日成功举办了风水沟矿区广场群众性文艺消夏晚会，把各项活动推向了高潮，直接参与的人数达 350 人次，诗歌朗诵献给平投公司的赞歌开场，老年保健操 100 多人整齐上阵，大合唱队 80 多人歌声嘹亮，幼儿园的欢快舞蹈把人们带入童话般的天地，健美舞展现了青春的风彩，大秧歌压轴，展现生活上过好日子的矿区人们兴高采烈和美好生活和谐的欢乐。观众达 2000 多人，创出了风水沟矿区有史以来文化活动的最高人数，这些活动的开展活跃了风水沟矿区的文化生活，如今各项文化活动从晚上六点直到九点，健美舞老年保健操，大秧歌轮翻上场，使矿区文化活动健康有序，同时也净化了社会氛围，整个一个其乐融融的和谐矿区。

宣传文化建设。是风水沟分公司党委突飞猛进的一项工作，甩掉了倒数第一的落后帽子，领导重视通讯员努力，使新闻宣传上了一个新的台阶，截至现在，已在矿工报发表 30 篇文章，网站电视台都有风水沟分公

羚锐廉租房项目惠及员工

11月23日，来自羚锐集团不同单位、部门首批无房产员工代表，从羚锐制药董事长熊维政手上领取了羚锐廉租房钥匙。

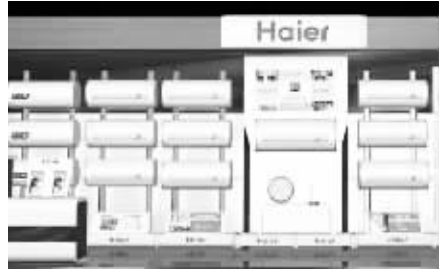
长期以来，羚锐集团坚持以人为本，注重员工工作和生活条件的不断改善。为帮助员工，特别是骨干人员解决住房的后顾之忧，进一步做好服务员工工作，进而吸引并留住人才，公司推进实施人才安居工程建设，在新县裴河建设了 34 套面积为 75 平方米到 127 平方米不等的职工住宅周转房，并结合企业实际制订了相应的员工租赁分配方案，让无房产员工尽可能居住租金明显低于市场价的廉租房。

由于工作深入、细致，实施方案公平、合理，首批部分员工根据工龄、职称、学历等条件，顺利申请到了公司公租房，并获得了住房钥匙。

羚锐廉租房项目的付诸实施，让员工工又一次感受到企业的温暖，从而促进了员工与企业的和谐发展。

羚锐制药董事长熊维政表示，今后，公司将更加注重以人为本，通过做好企业发展工作，让广大员工分享企业发展成果，并在企业有地位、有尊严、有责任、有归属感、幸福感和光荣感。(汤兴)

海尔的服务“真诚到永远！”



看见报纸上和人们都在赞誉海尔的质量与服务都不错，于是我在购买热水器的时候就专门来到离家不远的家电商场选购了一台海尔热水器，然后约好了安装时间。不巧约好送货安装那天天下大雨，外面狂风暴雨，我在家焦急地等着雨停。眼看约定的时间快到了，心想，下那么大的雨师傅应该不会过来了吧。让我意想不到的是师傅按时送货上门安装来了，进门时他们递上上岗证，穿了鞋套才进门，他们开箱让我检查一下机器型号与选购是否相符，还帮我一起检查外观有没有划痕等，在确认无误后又给我一张服务监督卡要求我监督其服务质量。师傅帮我对家中所有电源插座进行检测，还给我讲解了用电不安全存在的各种隐患，没想到买了海尔热水器，我还增长了家中用电环境的知识。安装时，服务人员还带着一个小物件将打孔的灰尘全部吸了进去，避免了原来安装时灰尘满天飞的现象，这让我非常惊喜，我可是新装修的房子。海尔连这么细小的环节都为我们考虑周全，真让我感动。安装好的热水器管路走得横平竖直，高低合适，使用起来非常方便，服务人员还详细给我讲解了操作方法及保养常识，这样我在使用中即节能又环保，临走时还一再叮嘱我有事就拨打服务监督卡上的 4006999999 服务电话，他们会随时上门来解决问题。

通过这次购买安装热水器让我真正体会到了海尔的服务就是“真诚到永远！”

(文文)

司的身影，力争闯入前三名，提高风水沟分公司的美誉度，弘扬了分公司的整体形象。同时建起了宣传厨窗，把平投公司的理念、三大战略，五大目标和公司党委三大工程，六个着力点及公司承担历史责任，所做努力取得的成效，宣传出来，让风水沟矿的离退休职工，家属更加了解平投公司信任平投公司，支持平投公司。也把风水沟分公司的各项奋斗目标都让离退休职工家属各晓，为我公司实现诚信平投和谐平投魅力平投，做到了舆论支持。

制度文化建设。也是风水沟分公司企业文化建设的一个重点，将以前的制度和一些做法归类，建立制度汇编，特别是对工资奖金制度，困难救助，双退管理等制度进行重视修订。

通过建立具有可操作的制度来引领和规范各项工作，企业文化建设我们感到像一双无形的巨手，推动我们不断前进。推动了巩固提高年的进程，使我们的各项工作在企业文化建设中不断升华。

(明月 陈学生)