

临矿集团：“四大工程”构筑“美丽临矿”

近年来,临矿集团把“打造创新型低碳化百年临矿”作为企业发展愿景,坚持走低碳、环保、绿色可持续发展之路,大力实施的“链条循环”、“碧水蓝天”、“绿色开采”、“全员节约”四大工程已初见成效,矿区呈现出绿树、蓝天、秀水的美丽景象。该集团连续 5 年被省政府评为“山东省节能先进企业”,最近又被省政府表彰为“低碳山东贡献企业”。

近年来,临矿集团通过实施“走出去”战略,已发展成为横跨鲁蒙陕甘四省区 10 余个地市的特大型煤炭企业集团,形成矿业开采、煤机制造和玻纤生产三大板块。为使各板块间和板块内部互为能源、互为材料,集团大力实施“链条循环工程”,形成煤—煤泥—电,矿井水—洗煤—电、洗煤—矸石—电,电—热—玻璃纤维等循环产业链。2003 年建成的沂水热电厂和古城矿煤矿矸石电厂,均采用环保型循环流化床锅炉,对煤泥、煤矸石、次煤等燃料“来者不拒”。其中,沂水热电厂取代了 80 多台小锅炉,大大减轻了有害气体排放,促进了资源的循环利用,年节约标煤 16577.28 吨,分别减少城区二氧化碳和二氧化硫排放量 41443.2 吨、371.4 吨。同时,提高了城区冬季供暖质量,具有良好的经济效益、社会效益和环境效益。古城矿新建的职工二食堂以餐饮、种菜、养猪、沼气发酵及综合利用为一体,形成良性循环的绿色生态园,每年可节约资金 4.2 万元。

曾经的苦命娃,现在的幸福人——肥矿退休职工老纪的幸福生活

“瞧,这是俺全家十一黄金周在北京天安门的合影。”62 岁的老纪指着影集上的照片笑得和照片上一样灿烂。

老纪名叫纪玉海,是山东能源肥矿集团原庄矿的一名退休职工。说起现在的生活,老纪的满足和幸福溢于言表。

从要饭娃到当工人

“俺从小父亲病故,母亲拉扯着我们兄妹几个东一口西一口靠要饭长大,那时候最大的心愿是吃一顿饱饭。”提起往事,老纪直皱眉头。

他的老伴孙秀莲接着话茬说:“俺家老头是个苦命的孩,靠要饭长大,后来当兵入伍,在部队入的党。退伍后分配到矿务局(肥城)国庄矿工作,成了国家正式工人。”

“那个年代当上工人是多难,多光荣的事啊!我们镇上就我一个人。”老纪边说边拍胸脯。

“当年,镇上在大喇叭上广播,让我到县

“碧水蓝天工程”是以保护和改善生态环境、实现矿井水循环利用为目标。目前,临矿集团下属的大中型矿井已全部建设了污水和矿井水处理厂,不但实现了矿井水 100%达标排放,还通过深度处理实现矿井水矿区内循环利用,使矿井水热能利用技术得到推广。王楼煤矿的矿井水余热综合利用系统在非供暖季节取代燃煤锅炉,年可实现节省标煤 17967.39 吨,实现节能效益 1388 万元,该项目获得国家节能减排财政奖励资金 288 万元。古城、邱集、军城、新驿、马坊等煤矿设计安装的地面无尘化自动洒水装置,利用矿井水处理站回用中水将煤场防尘管路改为自动喷雾和人工洒水相结合,使降尘覆盖率和照明覆盖率均达到 100%。田庄煤矿通过安装专门钻孔水收集管路,缓解了二水平生产用水紧张难题,年利用井下钻孔水 21.9 万方,节约电量 31.09 万度。地处内蒙古毛乌素沙漠边缘的上海庙矿业公司,坚持生态优先、生产与生活并重的原则,走绿色生态矿区发展之路,先后投资 2000 多万元不断加强矿区生态绿化建设,下属榆树井煤矿成为鄂尔多斯市乃至全国煤矿生态建设的样板工程。

“绿色开采工程”以实现矿井可持续发展为目标。田庄煤矿在可采储量锐减的情况下,创新实施的超高水材料充填开采技术,在保护环境和地表建筑的同时,使矿井压煤得以解放,增加可采储量 6700 万吨,采出提高到

里报到,要不我能有今天?”老纪激动地说。

三次搬家

参加工作后,赶上国家农转非政策,老纪的妻子儿女跟着他也转成非农业户口来到了矿上。

“刚到矿上时,住房紧张,俺们一家 5 口住在 20 多平米的房子里,放上两张床就挤得满满的,关键是孩子越来越大,不方便了。”老纪无奈地说。

后来,矿上分给了老纪一套 70 多平方米的楼房。

“头一次住上楼房,心里那个敞亮啊!孩子们有了自己的房间,暖气热乎乎的,感觉就跟城里人一样!”说起第一次住楼房的感觉,老纪感到特满足、特幸福。

“儿子结婚后,俺又在肥城买了这套 100 多平方米的住房,三室两厅的,家具家电都是时兴的,这台液晶电视是今年刚买的。”老纪的老伴边说边带着笔者参观。

北宿矿：“三讲六做”释放迎战危机“能量”

面对当前严峻的经济形势和四季度矿井安全生产经营的巨大压力,山东兖矿集团北宿矿自我加压,主动作为,在全矿范围内深入开展以讲形势任务、讲艰苦奋斗、讲用心工作和做勤学苦练的带头人、遵章守纪的安全人、真抓实干的敬业人、勤俭节约的细心人、爱心奉献的好心人、言行规范的文明人为主要内容的“三讲六做”活动,唱响责任文化主旋律,打好科学发展主动仗,教育引导干部职工自我加压、主动作为,以应对危机、推动发展的优异成绩向党的十八大献礼。

该矿组织形势任务演讲活动,向干部职工讲透形势和任务,讲明应对思路和举措,引导干部职工认清形势,提升境界,科学把握面临的机遇和挑战,把思想认识统一到完成矿井各项任务目标上来。坚持“艰苦奋斗、精细

岱河矿业：“三违”帮教以情感化

“我存在侥幸心理,未及时采取有效制动措施,从而酿成了事故。我很后悔,真的……”“为了家人的幸福,我保证在今后的工作中:按章操作,做到不‘三违’……”

安徽省淮北矿业集团岱河矿业公司通过“一句诚恳的道歉,一行悔恨的泪水,一个真心的保证”的方式开展“三违”人员亲述经历、剖析危害,警示他人安全教育活动,提高广大职工的安全意识。

今年以来,该公司不断创新安全管理方式,想方设法抓安全。学习神华先进管理经验和理念,并结合实际融入到“三违”治理工作中,以“严管+真爱”的帮教理念,认

袁店一矿综采一区:文化引领生产力

淮北矿业集团袁店一矿综采一区注重创新企业文化建设,逐步与安全文化联结起来,突出对技术人才、高技能人才的培养,使职工变得聪明工作,取得实效。

该区认真剖析事故案例,汲取事故教训,用文化引领生产安全。一是创新安全管理。坚

86.1%,矿井剩余服务年限由 11 年延长到 30 年以上,预计可为企业带来 282 亿元的煤炭收入。为降低成本、服务全省乃至全国煤炭行业充填开采,于 2011 年投资成立山东绿源特种材料有限公司,不但可满足省内各大煤矿实施超高水材料充填开采的需要,而且还辐射到江苏、安徽及河南等省区。邱集煤矿采用新型高水材料巷旁充填沿空留巷技术,在提高煤炭回收率的同时,减少了地面农田塌陷。今年 2 月 15 日,该矿获得山东省国土资源局 500 万元奖励。该矿还在国内首次引黄充填复垦塌陷地,取得初步成效,3000 亩塌陷地有望变成高产良田。

为推进“全员节约工程”,临矿集团大力开展节约型机关和全员节能减排行动。集团机关先行一步,厉行节约,出台了经费包干管理办法,要求各处室经费在近 3 年平均数基础上压缩 15%以上,并与单位负责人收入挂钩,超罚节奖,带头过紧日子,为全集团做出了表率。

据统计,临矿集团 2011 年与上年同期相比完成节能量 0.75 万吨标准煤,实现万元增加值 574679 万元,比上年同期增加 31.59%,万元增加值能耗 0.38 吨/万元,比上年同期降低 9.52%,随着“四大工程”的不断深入,预计今年各方面能耗将呈现大幅下降趋势。

(李同宝 崔鑫 付怀远)

临近中午,老纪 9 岁的孙女回家了。“奶奶,我饿了,做好饭了吗?”“做好了!快去洗手。”祖孙两代人的对话洋溢着浓浓亲情。

没想到俺也能领到退休金

根据上级政策,今年肥矿为上世纪六七十年代曾在企业工作的“家属工”统一办理了城镇集体企业基本养老保险。

“现在俺每月领 601 块钱的养老金。真没想到俺们这些家属工也能领到养老金。”孙秀莲惊喜地说。

平日里,老纪和老伴和邻居们打打牌,聊聊天。清晨,老两口坚持去公园晨练。每月,儿女们和老人团聚一次,尽享天伦之乐。

“小时候受苦受穷,现在吃、穿、住不愁,儿女孝顺,还经常出去旅游,日子越过越滋润,越得劲啊!”老纪感慨地说。

(冯守柱)

入开展安全警示教育,算好安全“五笔账”,树牢“安全问题出不起也不能出”的思想防线。深入开展“争做用心职工,创建责任北煤”主题活动,通过责任承诺、岗位写实、绩效考核,引导干部职工树立“立责于心、担责于肩、尽责于行”的理念。开展“勤俭节约、低碳生活”征文、合理化建议征集、板报橱窗展等形式多样的教育活动,引导干部职工认识到勤俭节约是美德、更是责任,形成“人人都管事,事事有人管”的浓厚氛围。深入推进美德文化建设试点工作,利用各类媒体对涌现出来的先进典型进行大张旗鼓的宣传报道,在全矿营造弘扬美德、奉献爱心、奉献矿山浓厚氛围。修订完善《职工美德行为规范》,深入开展文明素质养成教育,引导干部职工自觉提升文明素质,带头倡树文明新风。(张兴茂)

情教育方式,为职工构筑起一道亲情安全防线。每季度末,工会、纪委、团委、妇女协安会、五老协安会等单位负责人都会参加“三违”帮教会,分别对“三违”性质、违章动机进行深刻剖析,查找“三违”原因,探讨有效的防范措施;女工部组织协安员深入“三违”人员家庭,进行上门关爱帮教;纪委、团委利用安全例会等时段给职工细算“安全账”,让职工从内心深处认识到违章带来的危害、后果和损失,从而摒弃违章蛮干的念头,按章操作,抵制违章行为。

(王明明)

现效益最大化,使职工经济收入持续稳步提高。四是享受休假快乐。通过严格执行休假制度,实行全员带薪休假,严格控制工作时间,消灭加班延点现象,保证职工休息,提高生活质量,使职工在困难面前能顾大局,识大体,乐于奉献。(王震 王爱林)



杨村矿:矿工争做“读书达人”

近日,山东兖矿集团杨村煤矿社区管理中心在“献礼十八大,岗位展风采”活动中开展了“图书下班组,争做读书达人”评选活动,有效推动了“学习型”班组建设。该矿社区管理中心图书管理员每周向各班组推荐一本好书,鼓励职工“把书读薄,把人读厚;把书读旧,把人读新”,崇尚知识,享受随身阅读的快乐,满室书香,营造天天读书的氛围。

图为该矿社区管理中心职工利用业余时间认真读书。

王志伟 摄影报道



袁庄矿:给公开栏配“新装备”

近日,安徽淮北矿业袁庄矿采煤二区车间工会在 24 小时内公布工分和上一班工资的公开栏放置了计算器、老花镜和放大镜,以方便职工查看核对,细节之处彰显关爱,受到职工的欢迎。

图为 11 月 12 日,该区两名职工在公开栏前查对。

陈贤云 崔家情 摄影报道



新河矿业：“双述”竞赛促技能提升

11 月 27 日,山东能源淄矿集团新河矿业公司举办职工安全作业“自我岗位描述”竞赛,来自信号把钩工、绞车司机、测尘工等 16 工种的 57 名职工参加竞赛。旨在通过竞赛的形式,规范现场操作流程,提高职工安全技能素质,确保矿井安全生产。

郑洲 摄影报道



任楼矿:十八大精神宣贯入班组进一线

一线职工由于井下工作环境和班次限制,广播、电视、电脑收听及阅读时间相对较少,对于十八大内容掌握和精神实质领会上有不足。为使全矿员工全方位、多角度、多层次理解领会十八大精神,更好地应用于实际工作中,确保年底前安全生产,恒源股份任楼矿开展多途径宣讲活动,让十八大精神入班组进一线。

图为该矿机关支部宣讲人员深入中五回风总巷作业点进行十八大精神宣讲。

董志红 摄影报道