

亲情“三部曲” 擎起 “安全标杆队”

11月9日上午,在淮北矿业祁南矿综采三区职工安全例会上,安全矿长沈永铜带着工会人员敲锣打鼓,专门为该区生产三队送来贺信。这个普通的百米井下生产班组,为何能赢得矿领导的青睐,其彰显的魅力在哪?

今年1月份,祁南矿在全矿生产辅助单位的168个班组中,创新开展了以“六比六赛”为内容的“百名班组擂台赛”活动,一月一评一奖励。每月根据各科区队、班组的安全、质量、任务完成情况、职工安全考评素质等情况进行打分,根据打分高低评选出优胜班组,并进行公布。年底根据全年班组获奖情况,评选出10个金牌班组和金牌班队长。

该矿综采三区生产三队积极创新班组安全管理,唱响亲情安全文化“三部曲”,润开班组“安全花”,使该班组以连续10个月综合考核的优异成绩荣登大赛光荣榜,成为全矿采煤系统唯一一个稳坐光荣榜的独秀班组,绽放出百米井下一朵娇艳的安全奇葩,树起了全矿安全班组的“标杆”。

播放亲情安全嘱咐曲。坚持每班班前会上播放三代亲人的安全嘱咐话语,让职工牢记亲人的嘱咐和安全叮咛,做到“对生命负责、为幸福着想”,时刻绷紧安全弦,筑牢安全生产防线。

唱响亲情安全寄语曲。坚持每次班前会上,让职工面对张贴在墙上的全队职工的“安全全家福”,必念“我保证安全,决不违章”等自己的亲人安全寄语,使职工时刻感受到亲人的牵挂和家庭的幸福,牢记安全生产,做到时时提醒自己注意遵章守纪,按章操作,确保安全。

奏响亲情安全幸福曲。每月都为职工举办一次集体安全生日活动,邀请他们的父母、妻子、孩子共同为他们庆祝生日,让职工的亲人谈体会、说感受,发挥“大后方”在安全生产中的监督、教育和管理工作,使职工感受到家庭的幸福和自己的安全责任,真正体会到“一人安全系全家、全家幸福系一人”的内涵和意义,增强职工的自主保安意识和按章操作的自律行为。

该矿通过亲情安全“三部曲”,充分发挥了亲情在安全教育中的作用,体现人性化的安全管理,强化职工的安全意识,营造浓厚的安全氛围,构筑起一道“亲情”安全防线。该队职工张超深有感触地说:“‘三部曲’让我在工作中心里时刻有一种责任感,自觉感悟到自己的安全才是全家人的幸福,时时提醒自己:决不能一人违章,造成全家人遭殃的后果。”群安网员陈宏伟说:亲情安全“三部曲”,让我每次上班前心里都感到一种热乎乎的,看到工友们的“全家福”和工友家人幸福的微笑,还有亲人的叮咛,使自己深深感到,不仅自己不能违章,还要制止他人违章,家家都能平安幸福,才是大家的福!

(蒋隆和)

无事故不等于 没有隐患

“无事故不等于没有隐患。”这是山东能源肥矿集团菏泽聚隆公司开展“在我身边无事故 在我身边无隐患”活动以来被施工员们广为流传的一句佳话。

近期,聚隆公司把排查事故、治理隐患作为决战四季度的重头戏,坚持发现一处整改一处,切实把隐患消灭在萌芽状态。一是筑牢思想防线。该公司创新形式,在每周安全例会上,改变以往机械式学习文件记录笔记的形式,要求每名员工谈最近发生在自己身边的一起不安全案例,以反面典型激发员工筑牢思想防线,树立无事故不等于没有隐患的意识。二是加强教育培训。该公司以会代训,做到安全主题会会必讲,安全警钟会会必敲,安全问题会会必提,同时,该公司还把重要会议文件、各项规章制度等营养元素融入到安全教育培训课程。三是坚持检查不断线。该公司结合员工培训岗位工种情况,针对项目建设重点即将转入设备安装的实际,强化专业化管理和班组建设,将工程管理科重新划分为备煤组、炼焦组、化产组、机动组、预算组五个班组。同时,各班组还坚持盯靠施工现场落实制,要求每名施工员对分管范围做到“五清”,即工程进度清、周(月)计划清、上岗人数清、设备性能清、安全隐患清。

“在我身边无事故 在我身边无隐患”积极推动四季度安全效益攻坚季活动的开展,筑牢了企业安全堤坝,为实现全年安全任务目标提供了坚强保证。

(肖凤芝)

安全上的“放心人”

不惑之年的胡天华是川煤集团达竹公司小河嘴煤矿通风队瓦斯监测监控班班长。参加工作近20年来,他始终坚守在生产一线,严格管理,心细如发的他,多次带领全班职工排查出矿井通风瓦斯监测监控上的安全隐患,使矿井瓦斯管理实现了可防可控,被职工称为安全上的“放心人”。

小河嘴煤矿属大倾角极薄煤层、高瓦斯矿井,随着采掘施工向深部延伸,矿井裂隙瓦斯涌出现象较为严重,瓦监测监控工作就显得特别重要。在该矿通风队党支部书记唐建国眼中,“虽说老胡安全管理上特别严肃,爱管事,爱较真,说话唠叨,但是大伙儿跟着他干活心里踏实。”

去年11月,该矿升级瓦斯在线监测监控系统,需要在井下炸药库安装瓦斯监测分站。为早点干完活,监测班青工小李想让本应铺设在电缆槽里的监测线直接走巷道左侧。胡天华当即指出:“监测线铺设在电缆槽里是安全规程规定的,咱可不能图省事走捷径,那样会对线路管理造成麻烦。虽然这样做费点事,但是能保证安全。”听了胡天华这番话,小李不好意思地低下了头,认真地按照安全规程要求铺设监测线。

为保证井下瓦斯监控系统稳定运行和监测线路达标,使井下数据及时准确地传输到地面机房,今年6月,监测班对所管辖设备、线路进行检修和调整,在1212、2016采煤工作面吊挂线路,检修传感器、读卡器



●图为胡天华正在认真记录瓦斯抽放监测监控数据。

时,胡天华总是抢在全班职工前面干活。有时,他刚升井,听说井下有事,便马上返回井下。他每次都是检查完当天的任务完成情况,确认现场整洁、线路规整完好后,才放心地升井。“当班长,就是要遇事冲在前面,才能让兄弟们信服。”胡天华这样说。

在现场管理中,胡天华不怕得罪人,经常批评班组中干活不细心的职工,只要发现职工有不安全行为,就会立即上前制止。该班职工劝他:“胡班长,你老干得罪人的

事。只要咱自己平安就行,别管那么多。”“咱可不能这么想。只有大家都安全了,我这个班长才能放心。总有一天,这些违章作业的人会发现我这样做是为他们好。”胡天华认真地说。

从11月16日开始,该矿投入安装4026极薄煤层综采面,需要安装大量瓦斯监测监控设备。在设备安装过程中,监测班青工苟某铺设监测线传感器时图省事,用不符合型号的密封圈连接传感器接



“队长称职不称职,俺们大伙说了算!”近段时间,山东丰源煤业公司北徐楼煤矿在生产及辅助区中大力开展班队长民主测评工作,采取民主投票表决方式,由班队里的每名职工对所在班队的管理人员进行满意度测评,对满意率低于2/3的管理人员进行职务诫免,真正让职工成为班组管理“主人翁”。

图为该矿掘一工区正在对班队长进行满意度测评。
黄永峰 摄影报道

卧龙湖矿: 规范班前会为安全生产把脉

今年以来,皖北煤电卧龙湖矿将班前会作为安全管理的第一道关口,组织开展“班前会诊”,不断创新班前会内容,提高职工执行力,及时排查“不放心人员”,认真唱好安全生产的前奏曲。

班前礼仪打好预防针。“亲爱的爸爸,你好,今天有很多话想对你说,可你不在家,妈妈说,给你写一封信,等你回来你能看到,我知道你在井下很辛苦……”这是该矿班前会安全教育3分钟短片所放映的内容。短片以小女孩向父亲写信的形式,体现了家人对安全的牵挂,引导职工安全生产,平安回家。

为提升职工安全意识,该矿不断创新班前会形式,在班前礼仪基础上新增了学与练、观看3分钟教育短片等“新品种”,通过这些简单通俗的方式对职工进行安全宣传教育,使职工时刻保持警醒,以最好的状态上岗。掘进第一事业部队长朱士永认为,这些内容看似简单,时间长了却容易忽略。作为班组长首先就不

能有丝毫松懈,要严把班前会礼仪关,利用这个小小的阵地,为班组成员们拉起床上的第一道安全防线。”

工作交流强健执行力。班前会时间虽短,内容却多而精。该矿不少班组要求在班前会上“晾一晾”干了什么、“烤一烤”啥工作没干、“晒一晒”要干什么,每班班前会,由值班干部通报上一班安全生产情况,根据作业现场制定安全规程措施、分配任务指标,把当班存在的不安全因素和危险源认真学习贯彻,让每位职工都明确各自工作任务、岗位不安全因素、作业安全注意事项。这样,员工在无形中都增添了压力和动力。

通过班前会制度的执行,刻苦学习的人多了,不求上进的人少了;勤奋工作的人多了,不做事情的人少了;生产质量大幅提高了,安全隐患相对减少了。一个小小班前会,实现了相互“交底”、相互“交流”、相互“交心”,极大地增强了全体

干部职工对工作的紧迫感和责任感,提高了工作执行力。

切准“病灶”排除安全隐患。该矿针对一些职工的思想隐患,认真排查班前“安全不放心人”,将那些情绪不高、休息不好或有饮酒等特征的“安全不放心人”隔离谈话,望其颜、观其情,帮助他们疏导情绪,解其心结。

班前会上,各班组加强引导,让班组“三违”人员对自身违章行为进行阐述,听取他们的违章心理及原因,让他们做出不再违章的承诺;分析查找上一班不安全行为及隐患的原因,做到防患于未然,增强职工入井安全防范意识;由班组长、群监员、青安岗员等汇报上一班安全隐患情况,切准“病灶”,对当班可能遇到的问题拿出针对性措施,诊断出阻碍安全生产的症结所在,合理安排当班安全生产,从源头上确保安全生产,真正发挥班前会安全“前沿阵地”的作用。

(谢超 尹圳)

班前会上的“安全故事会”

“2011年7月23日中班,许淮北、张二进在H32主运石门施工注浆孔时,没有按设计施工,导致施工中钻孔见煤喷孔,且钻孔无孔口抽采设施,造成瓦斯超限事故。最后,区里被罚了款,许淮北进了‘三违’学习班,集体、个人都受到了损失。”11月20日,淮北矿业集团海孜矿防突区早班班前会上,正在热播的“安全故事会”牢牢吸引住了职工们的注意力。

随着矿井安全生产周期延长至1000天以上,在矿上的统一部署下,海孜矿各单位各出奇招巩固筑牢安全思想防线。作为高瓦斯矿井瓦斯治理的先行单位之一,矿防突区把抓好职工行为规范,使职工养成遵守劳动纪律好习惯作

为防骄破满,严守瓦斯治理防线的关键,把区队往年发生的事故案例编成安全小故事,利用班前会、周五安全例会等时机进行宣传、学习,通过讲述身边的事情,用最熟悉的人、最熟悉的知识点、最真切的教训,为职工敲响安全警钟。同时,结合事故,进行安全提问,凡回答正确的一律现场送上小礼品。

“下面进入抢答时间,第一题:‘7.23’瓦斯超限事故的主要原因是什么?”

“我知道。”
“我来答。”
……

随着一测“安全故事”讲述完毕,支部书记方亮依序进行的安全提问,如一石激

起千层浪,职工们纷纷争相举手抢答。

“请张敏来回答。”

“事故是因为没有对抽采系统进行安全确认造成的。”

“回答正确。那你知道钻孔无孔口抽采设施,会导致什么后果吗?”

“知道,钻孔口无孔口抽采设施容易导致瓦斯大量涌出,造成瓦斯超限事故。”面对补充提问,张敏的回答没有丝毫犹疑。

在支部书记方亮对答案给予肯定后,张敏领到了奖品:一条毛巾。

“听故事,复习安全知识,还能拿奖品。又好听又实惠,咱们都喜欢。”对于这样的“安全故事会”,张敏跟工友都是赞不绝口。

(邵敏 尚禹)

线盒。胡天华发现后,立刻上前纠正苟某的违章行为,并找来标准的密封圈连接传感器接线盒。作业时,胡天华不厌其烦地对苟某说:“你用不符合型号的密封圈连接传感器接线盒,会造成传输信号中断。为确保安全,要把传感器与接线盒、尾线连接线捆在一起,以避免施工单位作业时拉断监测线。”在胡天华的悉心教导下,苟某认识到了自己的错误,保证以后一定按章作业。

担任瓦斯监测监控班长13年来,胡天华带领全班职工排查出矿井通风瓦斯上的安全隐患360余处,解决瓦斯监测监控上的技术故障60余项,使矿井瓦斯超限现象逐年下降。2011年,该矿将原来的KJ73型瓦斯监测监控系统升级为KJ73N型系统,并安装了通风机在线监测系统、瓦斯地质编译系统等先进设施设备。在此过程中,胡天华作为瓦斯监测监控班长,带领全班职工主动参与这些系统的建设和安装,熟悉设备的运行原理和操作维护,多次受到矿上表彰。

2011年,瓦斯监测监控班连续获得两项殊荣,被评为矿级十佳安全班组和安全生产明星班组。特别是今年以来,该矿杜绝矿井瓦斯超限现象,可以说,瓦斯监测监控班功不可没。用该矿通风队队长蒋佑军的话说:“有胡天华这个‘安全放心人’带领瓦斯监测监控班,我们放心!”

(杨涛)

“标杆”班组 是这样炼成的

安徽淮北矿业工程建设公司朱仙庄矿建项目部推广“手指口述”安全确认管理法活动以来,通过认真组织、结合实际创新形式,提出“抓重点,创典型,带全面”的新的班组管理模式,创建“班组内部管理为主,外部监督为辅”的班组管理体系,内外结合,扎实推进班组安全管理工作。

“重培训”。该项目部并巷四队一班高长富班组针对该班职工文化水平普遍较低的现状,班长高长富在要求职工参加队上培训的同时,在井下工作现场结合实际工作对培训内容向职工进行讲解,并带头对培训的内容在班前会上进行复述,由职工进行现场提问,同时由班组培训成绩优秀的职工在班前会讲解当班培训内容,达到入脑入心。同时,在每月底组织班组职工进行闭卷考试,不及格停工补考,工资和入井工作人员拉开档次。该班员工张根江、魏四川由于文化水平低,连续两次考试未过关,为了早过关,他俩将每天所学知识记在纸条上,随时带在身上以方便学习。该班并指定先进职工实行一对一帮教,以缩短培训时间,减少对员工收入的影响。

“严、细、实”。并巷二队一班周蚊帐班组坚持做到班前安排“细”,工程质量、工作环节敢说敢管要求“严”,要求别人做到自身先做,做起表率作用作风“实”。班长周蚊帐要求入井要对自己所在的工作面从后路一直到工作面进行安全巡回检查,发现安全隐患,马上进行处理,反过来查处理是否到位,在工作面管理中,要求工人做到的,他这个班长一定先做到,处处以身作则,从而在整个班组营造出“人人干标准活,人人操安全心”的工作氛围。工程质量完成得好,职工收入就高。老工人朱孝东说:“现在干活安排得细,要求得严,班长还带头干,我们干的活工程质量好,也安全,队上结得分多,钱也挣得多,安全有保证,活再难干,我们也不怕。”

(黄克南)

岱庄煤矿重点三队: 强化安全知识“三步走”

11月17日,山东能源淄矿集团岱庄煤矿重点三队党支部书记魏军在区队学习室公布了本周安全知识考核成绩,并宣布了对两名考核不达标人员的处罚。

为进一步提升职工安全意识,该区党支部开展了以安全知识进现场、进班组、进个人为主要内容的“三进”活动。他们组织职工重新学习了《煤矿安全操作规程》知识,并要求跟班管理人员每班提问3名职工,成绩列入月度班组考核。各班组成立了帮扶互助学习小组,对文化基础差的职工以自主帮扶的形式互帮互学,由班组长每天在班前会时间对职工进行考核。同时,该区还将《煤矿安全操作规程》知识编成小册子,分发到各班组织职工手中,每周进行一次考核。

为提高职工学习积极性,该区还制定了奖惩措施。他们规定考核成绩95分以上的职工,可获得50工分奖励,反之则进行处罚。截至目前,该区职工安全知识考核及格率达到98%,职工违章率与上月同期相比下降20%。

(聂璞 苗晋刚)