

任楼煤矿:科技兴矿硕果满枝

近日,安徽皖北煤电集团任楼矿召开三季度创新成果表彰大会上,14名获奖员工分别获得1000元至4000元不等的奖励。今年仅三季度,该矿共收集创新CIA持续创新和“五小科技”共25项,评出优秀CIA成果和优秀“五小科技”成果项目13项,优秀科技论文1篇,给矿井发展带来了勃勃生机。

科学规划,创新范围覆盖全面。今年以来,该矿紧紧围绕“以创新促发展,以创新保安全”工作思路,不断加大科技创新力度,充分利用CIA持续改进行动、“五小科技”、课题攻关等创新载体积极开展创新活动,促进企业创新能力逐步提升,进一步完善创新成果评价与奖励机制,定期开展创新成果表彰活动,鼓励全矿干部职工通过不同载体、不同途径积极参与到创新活动中来,创新工作取得了长足进步,员工创新意识显著增强,创新成果大量涌现,实现了创新工作和创新成果的“双突破”。

在创新体系开展中,该矿坚持与矿井实

际工作相融合,力求创新范围覆盖到安全生产、经营管理、技术革新、企业文化、员工培训等各个领域。对重大课题攻关项目,该矿采取自主攻关、联合攻关、引进攻关方式进行开展,推动创新能力逐步提升,确保创新成果得到及时引进、推广和转化。

机制助力,创新活动蓬勃开展。自主创新关键在人,只有大力营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围,才能为员工提供良好的创新环境和条件,才能真正调动他们的积极性。为此,该矿还不断健全完善创新成果评价奖励机制,每年拿出80万元奖励基金用于奖励创新成果以及创新体系建设过程中作出积极贡献的单位和个人,定期组织创新体系评审小组,围绕单位、个人申报的课题项目进行评审,根据成果的技术水平、创造性、先进性和成熟程度、成果推行经济效益及成果推广应用价值,分别予以奖励,并将具有推广价值的创新编入到矿《CIA案例》一书中,同时上报集团公

司。为真正发挥创新成果的引领带动作用,确保创新成果能得到有条不紊的应用推广,该矿还定期组织召开专题会、现场会等形式进行推广,并在推广过程中制定推广计划、过程控制及推行效果的分析,创新体系建设管理办公室将对推广情况进行全过程监督检查,确保推广应用的效果,对不按规定推广的单位给予相应处罚,避免了推广应用工作形式化。

重赏之下,技术创新硕果累累。创新工作只有抓住影响矿井发展的突出问题、难点问题,才能取得应有的效果。通过创新体系活动的开展,极大鼓舞了全矿员工参与到创新活动中的积极性和创造性,今年以来,该矿以累计征集创新成果60余项,其中,由该矿钻探区管技人员创新的《预抽瓦斯穿层钻孔封孔工艺的改进》技术有效解决了以往在治理瓦斯时,利用打穿层钻孔技术进行煤层瓦斯预抽,造成煤层透气性差、封孔技术不过关,钻孔的气密性不好,瓦

斯抽放效果差的现象,新创新技术应用后使瓦斯抽放效果由10%提高到70%,既保证安全生产,又提高了工作效率。该矿生产技术部人员针对矿压大,导致单体经常变形损坏,导致单体租赁及维修费用增加的实际。创新研制了《工字钢支柱的设计及应用》,经过不断优化设计,将单体用重量轻、价格低的工字钢支柱取代,既降低了生产成本,又提高了单体的安全性能。应用创新后,按照年度煤巷计划进尺3850米计数,每年可以节省164余万元,有效地降低了生产成本,提高安全生产效果,成为三季度科技创新的典型案例。

员工的智慧就是企业发展的源泉,在创新活动开展中,该矿一大批科技项目取得重大的经济效益和社会效益,获得省市、国家科技进步奖,提高企业知名度,扩大企业影响力,促进科技成果在生产中的转化提升。

(张启红)

埠村煤矿:“还原事故宣教”深推案例教育

近日,在山东淄矿集团埠村煤矿充填钻探队学习室,两名“全副武装”的井下作业职工在该队党支部书记韩贻彪的指导下,使用模型、画外音等形式,进行模拟还原一起违章爬高安装挡车栏气腿导致伤害的事故案例演练。

为深推“说案例 敲警钟”教育活动,确保以案例教育促进职工安全意识再提高,实现十八大和到年底的安全稳定,该矿于10月下旬推行应用“角色扮演法”开展“还原事故、吸取教训”案例宣教竞赛活动。

“本次竞赛,矿要求每个井下区队结合实际选取事故案例,进行还原模拟事故的排练表演,人数自定。”该矿党委办公室主任侯绍刚介绍,为确保每一个事故案例宣教内容具有较强的教育性,要求以“角色扮演法”灵活运用模型、道具、画外音等形式,参与宣教人员表演要形象逼真,统一井下服装。

本着以身边案例教育职工的目的,该矿各单位分别从矿安培中心新下发的31起案例中选定宣教案例,并组织有舞台表演经验和文艺才华的人员演练事故案例,确保达到最佳宣教效果。

据了解,本次“还原事故案例宣教”比赛分采、掘、辅助3个组展开,由政工人员和安培中心教师组成评委,按照比赛评分表严格打分,各评选出前三名予以表彰奖励。目前,26个井下区队均已选定宣教案例,正积极组织人员进行还原模拟演练中,月底前矿以典型引路模式,率先组织两区队机、运、通、风、安培、掘、探队进行比赛。

(刘连聪)

会宝岭铁矿原矿回采突破百万吨

截止到11月11日,山东能源临矿集团会宝岭铁矿公司累计回采铁矿石突破100万吨,以实际行动向党的十八大献了厚礼。

会宝岭铁矿是临矿集团乃至山东能源唯一的铁矿项目,也是省内冶金行业第一个单井年产能超过300万吨的大型矿山。自2008年7月正式开工建设以来,以创建“七最”和绿色环保矿山为目标,严格按照“高起点规划、高标准设计、高质量建设、高水平管理”原则进行建设,于2011年10月1日投产,仅用3年时间就实现了-130m水平试生产;2012年6月16日,成功实现了300万吨采选工程联合试运转,在不到5个月的时间,该矿原矿回采量突破100万吨。目前矿石产量、铁精粉产量均已接近达产水平。

该矿最大特点是“新”:团队新。该矿35岁以下职工占80%以上,是集团公司最年轻的团队;技术新。该矿采用中国恩菲设计院先进的充填技术,选用分段空场嗣后充填采矿法等国内领先的工艺技术;设备新。该矿采用了瑞典LH410型遥控柴油铲运机、中深孔凿岩台车、全液压单臂掘进凿岩台车、大型溢流型球磨机等行业内外现代化大型设备,在国内冶金矿山行业首屈一指。

为充分发挥这些“新”优势,使之尽快转变为现实生产力,该矿提出了发挥“铁”精神锻造“钢”队伍的目标。他们结合自身特色发挥优势,明确提出了以基建投资型矿并向生产效益型矿并转型为“一个中心”,狠抓基本建设和生产经营“两大重点”,沿着原矿产出、铁精粉生产、铁精粉销售“三条主线”,做到思想动员、成本控制、安全生产、人员管理“四项提升”的工作要求,坚持事无巨细、事不过夜、事必躬亲的工作态度,以决战决胜的姿态、时不我待的紧迫感、超常规的工作措施,大大快上,全力完成全年目标任务。

(崔鑫 陈重 郑雨晴)



百问为“真经”

“怎样减少误差,确保数据精确,影响煤块水分测定的因素有哪些?”11月12日,在淮北矿业许疃矿防突试验室里检验员们不停地向专家询问。

为降服煤与瓦斯突出这一“猛虎”,该矿加大技术投入、职工培训力度,从学院、厂家请来专家,手把手现场教学,让职工从专家手中取到降服猛虎“真经”。

张之君 王伟
摄影报道

超化矿:职工培训实行“点菜”式

近年来,郑煤集团超化矿在职工培训方面,坚持问需于民、问计于民,积极听取职工建议,筹集资金近百万元,建立了培训场所,开发了微机在线考试系统,建立了双规范学校,实现职工“点菜”,企业“买单”。

把培训现场搬到工作现场。该矿在井下东五车场建立了300平方米实训基地,

对掘进工、打眼工等15个工种进行现场培训,增强培训的现场性和实效性。该矿在北山培训中心建立了平地实景模拟培训室,模拟井下五大自然灾害事故现场,制作了主井提升、综采设备等声光模型,增强培训的针对性和可操作性。该矿开发了多媒体模拟教学考试系统,实行了微机组卷在线

考试,提高了教学测试效率,形成了立体三维培训模式。该矿建立了双规范学校,规范职工的日常工作行为,规范岗位操作,让管理人员从不同角度、不同层次、不同侧面分析和讲解三违现象产生的原因,让其成为三违职工的心理疏导站和知识加油站。

(本报记者 任二敏 通讯员 房金红)

埠村煤矿:优化维护工艺 打造安全出口

截止到10月21日,山东能源淄矿集团埠村煤矿采二队1121下面已推采出260米,而为工作面服务的中间出口完好无恙。“1221下面推采出这么长一段距离,中间出口后部顶板、两帮没有被压坏,关键是进行了优化维护。”该矿技术副总工程师徐德新介绍。

据了解,该矿采煤工作面均为上下面布置,分上、中、下3个出口,下面上出口即上面下出口,按上面再上面顺序回来,一直采用沿空留巷透出口技术工艺保护中间出口。“沿空留巷是下面每推进6米,在上端头保留走向6米x倾斜6米x全煤厚的

煤柱,并炮掘小出口供工作面通风,每个小出口服务结束进行砌墙密闭。”该矿技术科副科长曹长海介绍,这种工艺虽然保住了出口,但随着后部压力增大,不同程度会压坏出口顶板、支护和巷帮溜槽,在推采上面前,不得已对中间出口进行二次扩修。

针对这种情况,为保证出口一次性控制安全,该矿自推采1221下面起,要求采煤队对中间出口实施优化维护工艺。他们对每个沿空留巷小出口由单一建密闭墙改为实体支护,即在小出口内用废旧水泥轨枕打设方垛,接实顶底板,再在门口处砌一道与煤壁齐直的密闭墙,如此一来,完全截

断了老塘顶板压力经过小出口空间向中间出口的传递。同时,自推采煤壁向外保持支设三路各25米单体支柱配合较接顶梁超前临时支护,并在顶板不好的地段打设贴帮点柱支护,以控制顶板来压。截至目前,1221下面共对43个沿空留巷小出口进行了实体维护,对推采出的260米中间出口进行了超前维护。

试验证明,优化维护工艺不仅打造了安全出口,更重要的是避免了二次扩修,实现了降本。1221工作面中间出口较比以前,每百米出口平均节省扩修材料费千余元。

(刘连聪)

工作精细 行动坚决 袁庄矿:疏堵结合筑牢安全防线

面对矿井实现较长的安全周期,淮北矿业袁庄矿不是躺在功劳簿上沾沾自喜,而是从抓薄弱环节入手,突出重点,做到工作上精细,行动上坚决,管理上到位,对安全工作实现有效疏堵,确保了安全生产链条不断延长。

疏导职工思想心结,让职工不想“违章”。该矿通过开设安全宣传专题、开展事故案例分析、举办“三违”大讲堂、开设职工心理理疗室等举措严防职工思想和行为中存在的“梗塞”。利用安全例会、政治学习日、形势任务下基层等阵地,大力开展安全形势、安全责任等思想疏导工作,积极引导职工群众树立正确的安全思想观。结合矿井安全生产实际,开展领导干部成员带头讲、科区级干部主动讲、职工结合岗位实际讲、理论宣讲组成员走进基层讲等,让安全形势任务宣贯进科区、入班组,将矿上各项安全措施向职工讲清讲透,明确任务,动员全矿上下保持清醒的头脑,做到安全生产。同时矿上还号召广大职工要算好“政治、经济、生命、家庭、社会”五笔账,注重做好职工思想疏

导,给职工讲清违章行为的危害性,依靠春风化雨般的思想工作来疏导职工心结,让职工权衡其中利弊,摒弃不安全行为。同时该矿秉持“以人为本抓安全”的原则,突出抓好“人”的安全关键因素,健全职工安全健康档案,加强职工身体适应性岗前排查,严禁身体不适人员上岗作业。把影响安全生产的潜在威胁从源头上消除。

严格制度,堵住职工违章的“行路”。该矿注重在“堵”字上下功夫,全方位、全系统、全过程施行安全管理,做到安全工作超前到位、动态掌控。强化隐患排查治理工作,该矿完善落实隐患排查治理制度,构建隐患排查治理长效机制。严格执行岗位、班组班排查,区队(车间)、科室日排查、周总结,矿月排查制度,做到超前分析、全面排查、不留死角。对于排查出的隐患,能立即整改的,必须现场立即整改,做到小隐患不过班,一般隐患不过天;对重大安全隐患治理,严格做到治理责任、措施、资金、期限和应急预案“五落实”,隐患未消除前,必须制定专项

安全防范措施,危及安全生产的必须立即停产整顿。今年以来,该矿查处安全隐患600多条,下达业务联系单362次,整改率达100%。强化现场安全过程控制。加强现场系统、环境安全监测监控,进一步完善安全监测监控系统设施和技术手段,通过走动式巡查等有效手段强化现场安全巡回检查,提高生产系统、作业环境安全动态预控能力。严格执行重大危险源登记建档和定期监测评估备案制度,提高预警水平。矿上对于新增重大危险源必须及时检测、及时评估、及时备案,完善措施和应急预案,保持安全生产全过程动态掌控。强化安全问责,该矿制定了《袁庄矿安全生产问责办法》等文件,对安全责任不落实、执行制度不严格、隐患排查有漏洞、隐患治理不及时、监督检查不到位的,对各类倾向性、苗头性安全问题不重视、不警觉,未及时采取针对性防控措施,一律从严追究问责;对各类“三违”行为、各类生产事故和安全侥幸事故,一律按照“四不放过”原则,公开分析、从严追究、从严警示。

(律雷亚)

体系统领 保障安全 童亭矿:着力构建 安全生产长效机制

今年以来,淮北矿业童亭矿以安全生产体系建设为统领,以“手指口述”安全确认为抓手,坚持高点定位、高标准落实,积极创新思路,完善管理体制,规范职工操作行为,不断推动矿井安全稳定发展。

在安全生产体系建设过程中,该矿坚持抓住重点,打造亮点,以点带面,扎实推进班前文化礼仪和“手指口述”安全确认。进一步规范了班前礼仪的内容,优化班前会程序,提高班前会质量,使班前礼仪更加科学、合理、高效。同时,坚持把风险预控、危险源辨识等内容融入到“安全确认”中,严格执行班队长开工前确认汇报制度,规范作业过程和完工后的安全确认和交接班确认。该矿本着“正面激励为主”的原则,每年拿出150万元用于奖励月度考核前五名的单位。调动干部职工推行“手指口述”安全确认的主动性和积极性,全面夯实矿井安全管理基础。

完善从系统、科区到班组的三级风险预警预控体系,制定了《童亭矿风险预控实施方案》,健全分时段风险预警预控机制,要求各专业系统在月初专题会上根据月度作业计划,进行全月危险源预想、预知、预判,采取切实可行的防范措施,进行预控;科区根据系统安排、单位月度作业计划和本单位实际情况,对本单位月度工作进行危险源预想、预知、预判,采取切实可行的措施进行风险预控;班组根据本队全月作业计划和单位要求,对本队全月危险源进行预想、预知、预判,然后采取切实可行的措施。结合神华经验,完善风险预控体系,组织编制了各专业各岗位不安全行为和管控标准,建立了危险源数据库,进一步充实了风险预控体系。为了确保风险预控在现场得到有效落实,该矿把风险预控纳入“手指口述”安全确认督导中,要求督导人员入井,在进行“手指口述”督导的同时,现场进行风险预控抽考,对抽考不合格的人员在督导会及矿安全办公会上进行通报,督促基层单位认真落实。

此外,该矿还制订下发了《安全信息平台运行管理办法》、《干部走动式管理实施意见》、《隐患人、零散作业人员分级管理的规定》等管理制度,严格隐患排查、评估、发布、整治、核查与预警,做到安全隐患的闭环管理。截止到日前,该矿已连续实现安全生产2700多天,正努力向更长安全周期迈进。

(高加林)

肥矿集团:信息对接零缝隙 消除安全监管盲区



肥矿调度指挥中心大厅

近日,山东能源肥矿新调度指挥中心启用,中心将承载集团上下各项数据、管理成果的综合集成,为各子系统运行通畅,数据实时传输,上下左右信息无缝对接,努力打造全面标准化智慧矿山系统提供了平台和保障。

“安全是最大的效益,是员工最根本的福利,是最直接最现实的稳定,越是经济形势困难越要抓安全,抓不好安全就更困难!”肥矿董事长、党委书记孙延华感慨地说。

肥矿大力推行“四违”和隐患源数控管理、生产系统检查点管理法、诚信履职考核,制定了包括采、掘、机、运、通、地测、防治水等各专业“菜单式”检查表,检查人员下井对照表格逐项逐一排查,现场“写实”、定性、定量考核。依据智慧矿山建设信息平台,将安全隐患数控管理系统与人力资源管理系统有效对接,达到了考核数据实时传输,系统自动考核,实现了安全监管由“人管人”向“机制管人”的转变。

人才是企业发展的“软黄金硬道理”。肥矿不断加大煤矿主体专业人才招聘力度,配齐配强专业安全管理人员,成立了驻外安全监察分局,制定一系列安全管理制度和奖惩办法,利用网上协同办公系统和视频等现代化信息终端,上通下达,第一时间分析解决安全生产中遇到的问题。结合内蒙古百灵煤矿“双突”矿井实际,该矿近期安装了2台矿用救生舱,每台救生舱可同时为24人提供连续96小时的紧急避险,提升了矿井避灾抗灾能力,为矿工撑起了一道安全屏障。

(冯石柱/文 杨培智/图)