

中国安全生产

WORK SAFETY

周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年11月29日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梅健秋

企业家日报 9

献礼十八大 内蒙古名企巡展

做强软实力 文化创一流

——神华神东煤炭集团公司全面持续推进企业文化建设纪实



参观大柳塔煤矿井下作业。

安全论坛

安全隐患 需要“冬病夏治”

□ 盛玉强

“冬病夏治”疗法是我国传统中医药疗法中的特色疗法。《素问·四气调神大论》指出:冬病之发生,主要是因为素体虚寒,而又外受寒邪,其病因为“阳虚感寒”。冬病夏治就是“治未病”。药王孙思邈说:“上医治未病之病,中医治将病之病,下医治已病之病”。所谓“将病之病”就是这种现在虽然未发,但却会在将来某个时候必发的疾病。那就要在未发之时,赶快去除其必发的条件——或主因,或诱因。

笔者认为,“冬病夏治”不仅仅是治病疗疾之道,对于企业安全生产工作同样具有重要的借鉴意义。作为基层管理人员,要始终坚持安全生产的规律性,对于现场的各类隐患做到超前排查,超前治理,将“将病之病”切实消灭在萌芽状态。

首先要掌握安全现状。对安全生产状况保持心中有数,才能正确推断事物发展的趋势,保证安全管理路径清晰,安全生产重点突出。抓住“人、机、料、法、环”的关键因素,把握人的安全意识、技术素质,设备的运行状态、健康可靠程度,物资资料的准备情况,安全制度和措施的落实等情况,为“冬病夏治”提供依据和参考。

第二要吸取经验教训。前车之鉴,后车之师。通过各种事故案例的分析,对可能存在的危险因素举一反三地采取预防措施,抓苗头、抓倾向,做到预估在先,防范在前,使安全工作从事后分析转移到源头管理和过程监督中来,及时消除人的不安全行为和物的不安全状态,确保安全稳定的生产局面。

第三要运用科学方法。手指口述安全确认、安全风险预控评估等管理手段是被实践证明了的遵循事物发展规律的有效方法。在方法上,要不断充实内容,不断创新方式。通过开展现场考问、专题讲座、模拟操作、趣味问答等措施,提高员工的参与度、新鲜感。既要鼓励员工自觉辨识岗位危险源,也要科学考评危险源管控措施的实际应用情况。

第四要落实责任制度。责任落实、制度落实是安全工作的管理“核心”。理顺安全管理的思路 and 流程,结合安全目标任务,进行安全目标逐级细化、分解,全面落实安全责任。结合安全制度,进行安全教育、安全检查、现场预控,齐抓共管,严明考核,全面提升人员的安全生产认识,企业的安全管控能力和安全生产绩效。

实践证明,安全管理既不能当事后诸葛亮,也不能搞马后炮,这就要求我们的管理人员应当掌握“冬病夏治”疗法的原理,一门心思抓安全,全神贯注抓管理,主动做到“治未病”,切实搞好安全预防工作,及时切断事故发生的主“因”和“诱因”。否则,在事故发生才吃后悔药,搞“亡羊补牢”的事已为时晚矣!

□ 韩浩波 本报记者 王建蓉

自2003年《神东现代化矿区建设与生产技术》同神舟五号一同荣获国家科技进步一等奖,被誉为中国煤炭工业先进生产力的代表以来,神东一直在持续创造着世界煤炭史上的奇迹,在全国率先建成亿吨级特大型煤炭生产基地,主要技术经济指标达到世界同行先进水平,企业文化建设也伴随着生产力的发展而不断提升,受到社会广泛认可和高度赞赏,向党的十八

大献上一份厚礼!

作为中国第一个亿吨级煤炭生产企业,神东人以“保障能源安全,提升生活品质”为企业宗旨,致力于建树“人本和谐、规范执行、学习创新、安全高效”的神东核心价值观,为企业的发展提供强大精神动力,创造了闻名业界的“神东模式”,成为了以创新为核心,以“安全、高效”为主要特征的神东企业文化建设的有效载体。

2009年5月,神东与清华大学合作,以人的全面发展为目标,率先启动全国首个“企业幸福矿”工程”,从物质和精神两方面探索研究神东矿工幸福感因素结构体系,涉及员工薪酬福利、劳动保护、自我与家庭等9大因素30个指标,为公司幸福矿工程的建设指明了发展方向,也为神东深化企业文化建设提供了新的契机。

企业文化是以企业核心价值观为主导的一种认知取向与文化现象,涵盖企业的物质文化、行为文化、制度文化、精神文化等内容。如何以科学的、哲学的思维指导企业的发展,已成为神东领导集体更为关注的大课题。为将神东文化建设推向更高层次,公司坚持重实效、抓落实、创机制、树典型的工作方针,从2006年开始开展3个主题活动,2009年启动企业文化诊断提升

项目,形成八大研究成果,开展了以强化安全文化、力行安全管理为主的“五个一、两牢记”系列活动。

神东文化是价值理念和实践行为的高度统一。为继续深入持久地开展企业文化创建活动,今年神东按照《2011—2015年企业文化建设实施纲要》和“找差距、抓整改、促提升”活动要求,深入开展“企业文化创新高效年”主题系列活动。公司围绕企业文化核心理念体系宣贯、工作体系建设、子文化建设、形象塑造四个方面重点工作,对“企业文化创新高效年”主题活动进行统一部署和全面动员,大力开拓“一主多元”文化新格局,不断提升企业文化创建水平:

通过全员培训、知识竞赛、每日一题等活动,多层次、全方位开展企业文化宣贯活动,在各项业务工作中体现神东企业文化,在工作实践中加深对企业文化价值的理解,强化全员认同感和参与企业文化建设的意识。并把公司核心价值理念的本质要



“董事长信箱”集中解答会现场场面。

缩短一年的“完美工程”

——袁庄矿掘进二区施工IV62采区纪实

11月3日,在党的十八大召开前夕,安徽淮北矿业袁庄矿掘进二区传来捷报,矿计划4年半完成的IV62采区施工任务,该区仅用时3年半,比计划工期缩短了1年,并创下月开掘炮掘进尺105米的矿历史最好水平,实现安全生产、工程质量双赢,成为袁庄矿的“完美工程”。

IV62是该矿建矿52年的首个综采区,采区包括风机巷车场、上部车场、泵房、变电所、轨道巷、回风联巷和运输上山,巷道总长3500多米。采区开拓巷道内有“陷落柱”(溶洞发生坍塌,塌陷呈圆形或椭圆形柱)及底板出水等诸多施工难题。

2009年5月,该矿IV62首个综采区巷道施工工程拉开大幕,而这个艰巨任务交给了素有“啃硬骨头”美誉的掘进二区。

“IV62轨道上山巷道不仅倾角大、底板出水,而且放炮后的石粉见水就凝固,施工非常艰难。”掘进二区区长倪小平告诉笔者,“开工之初,就遇到了施工难题,但都被他们‘巧妙’攻破。”

在施工中,该区摸索出不少好的施工方法,为安全高效进尺开辟了一条“绿色通道”。如以往迎头放炮都是一次成功,弊端是只能先出矸子后架棚,造成“窝工”现象。

该区采取“上下施工法”,即在迎头上半段先放炮,放炮后上面既能架棚、下面又可出矸子,然后再对下半段放炮施工,这种施工法提高工效近1倍。此外,该区还在“光面放炮一次成形”上做文章,技术人员用度尺对迎头巷道进行精确计算,找准最佳爆破点,避免了放炮后出现的凹凸情况,保证巷道形状,提高施工进度。针对迎头施工进度的加快,后路出现运矸滞后的问题,该区对扒矸、运矸系统进行改造,变以往的一次装运矸1车为2车,大大提高运矸效率,实现了迎头施工和后路运矸的均衡。

今年1月,IV62采区施工进入关键阶段——内水仓岩巷工程,此工程能否按时贯通,关系着今年IV62采区的布局。该巷道长度100米,巷道存在着转弯多、岩石硬等诸多施工难度,巷道成形极难控制。该区技术人员对“光面爆破”施工难点进行攻关,用数字计算每一次放炮的“点眼定位”和装药量,提高了爆破后的巷道成形率,加快了施工进度。同时根据爆破后的巷道成形效果,科学合理地进行打锚杆、挂网等后续施工,既节约了材料,又保证了工程质量。

一波刚平,一波又起。2月底,该区在IV62回风下山岩巷施工中又遇到了“拦路虎”

求细化为可描述、可操作、可考核的岗位行为规范,使企业文化在神东矿区真正落地、生根、开花。

组织一次先进精神报告会;举办一次本质安全知识竞赛;组织一次青年创新创效和安全生产工作展览;开展一次主题征文活动;拍摄一部《神东记忆》纪录片等“八个一”活动诸方式,大力创新企业文化传播平台和建设载体,形成各具特色的子文化,丰富神东企业文化的体系和内涵。

近年来,神东企业文化建设按照“创百年神东,做世界煤炭企业引领者”愿景,最大程度调动起广大员工的主动性和积极性,实现物质文明和精神文化双丰收:提升了管理水平,实现了安全健康发展,各项经济技术指标不断提高;提高了员工幸福指数,职工队伍凝聚力显著增强,初步建树起“上下同欲者胜”的良好人文环境;以“董事长信箱”、“幸福矿工工程”和绿色矿山建设等,促进企业科学、和谐发展;以达到世界先进水平的安全生产和恪尽社会责任、支持地方建设等,大幅提升了神东企业的社会形象 and 品牌价值。

十年企业靠经营,百年企业靠文化。近年来神东以大力度、宽领域、深层次的企业文化建设,获得社会各界广泛赞誉,并先后荣获全国企业文化示范基地、全国企业文化建设先进单位、全国企业文化优秀成果奖、全国企业文化融合荣誉单位等称号;公司上湾煤矿成为全国安全文化创建单位。集团公司共创建全国文明单位5个、省(自治区)级文明单位(标兵)8个,市级文明单位(标兵)13个。不但成就了业界公认的发展硬实力,而且成就了神东文化的强大软实力。

神东主要领导表示,神东企业文化建设只有逗号,没有句号。公司今后将按照《神东企业文化建设纲要》和《神东企业文化建设规划》要求,从企业管理理念、文化理念融入企业中心工作、企业文化建设运行机制、特色文化建设等方面找差距,查不足,制订措施,强化落实,不断推进企业文化的创新发展,全面推动神东煤炭集团公司的可持续发展。

国家安监总局:擅用危险化学品最高罚20万元

国家安监总局日前发布《危险化学品安全使用许可证实施办法》,自2013年5月1日起施行。办法规定,企业未取得安全使用许可证,擅自使用危险化学品从事生产,最高处20万元罚款。

办法规定,安全使用许可证的颁发管理工作实行企业申请、市级发证、属地监管的原则。安全使用许可证有效期为3年。对于伪造、变造或者出租、出借、转让安全使用许可证,或者使用伪造、变造的安全使用许可证的,同样处10万元以上20万元以下的罚款。(辛雯)

国务院安委办:要求严格停产煤矿复产验收

11月24日,国务院安委会办公室下发紧急通知,要求进一步加强当前煤矿安全生产,严格停产煤矿的复产验收工作,达不到安全生产条件的煤矿一律不得恢复生产,决不允许停产煤矿以任何借口、任何理由擅自违规组织生产,切实做到验收合格一个、恢复生产一个。

安委办指出,当前临近岁末年初,历来是煤矿事故易多发时期。多年实践证明,停产煤矿复产验收是煤矿安全生产工作的重要环节,一些煤矿企业在未进行安全检查、事故隐患未消除的情况下盲目恢复生产,先后引发过多起重特大伤亡事故,教训极其深刻。

安委办要求,对不符合煤炭产业政策、地区产业布局及矿区总体规划要求的,不予复产验收;对于规模过小、资源枯竭、灾害严重、不具备安全生产条件的小煤矿,应研究纳入关闭退出范围,不能轻率地复产验收;对具有一定资源但办矿主体安全防范能力低,经评估本企业现有技术条件下难以有效治理矿井灾害的,应由先进的大型煤矿企业实施兼并重组,不予复产验收。

安委办指出,对整改后仍达不到复产验收标准的煤矿,有关部门应提请地方人民政府依法予以关闭。对已恢复生产煤矿不符合验收规定,在验收工作中降低标准、把关不严、弄虚作假的,要严肃追究有关单位和人员的责任。

通知要求,各地要认真抓好煤矿瓦斯、水害等专项治理。同时,各产煤地区要坚决取缔非法采煤窝点,严厉打击煤矿无证、证照不全或过期、超层越界开采、停工停产矿井擅自复工复产、隐蔽采掘工作面逃避检查、非法层层转包、以包代管、借整合技改之名违法生产等行为,严禁各类煤矿抢进度、赶任务和超能力、超定员、超强度组织生产。(陈炜伟 朱立毅)

山西:前10月煤矿事故起数同比下降20%

11月27日,山西省煤炭厅公布了山西省1月至10月份煤矿安全生产情况。前10月,全省共发生安全事故36起,死亡80人,事故起数同比下降20%。截至10月底,全省煤矿百万吨死亡率为0.107。

1月至10月,全省5个国有重点煤炭企业、11个市等省内煤矿共排查出安全隐患近30万项,其中已整改29万余项。前10月,全省共排查出重大隐患269项,已整改155项。在安全执法方面,1月至10月,全省各级煤炭部门累计开展安全生产执法行动17921起,出动人员近10万人次,处理违法违规行281起;罚款3306万元。

在全省百日煤矿安全生产集中清理整顿专项行动中,截至10月底,各市政府共停产矿井21座,停工矿井64座;各国有重点煤炭集团停产矿井4座,停工矿井30座;各省级督查组责令停产矿井54座,停工矿井76座。(钟汶)

新疆:扩大安全生产领域责任保险覆盖范围

近日,新疆维吾尔自治区政府办公厅下发《关于加快推行安全生产领域责任保险工作意见》,明确到2015年,全面推行安全生产领域责任保险制度,取消安全生产风险抵押金,同时确定推行安全生产领域责任保险的范围和目标,即在煤矿、非煤矿山、道路交通、建筑施工、危险化学品、烟花爆竹、冶金、公共聚集场所等高危及重点行业领域的生产经营单位加快推进安全生产领域责任保险,并鼓励其他行业领域生产经营单位积极推行安责险。力争到“十二五”末,生产经营单位安全生产领域责任保险投保率及从业人员参保率均达100%。

这也是新疆维吾尔自治区在2010年出台的《关于在高危行业推行安全生产责任保险的实施意见》,在非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹生产经营单位率先推行安全生产责任保险之后,再次出台加快推进安全生产责任保险制度的意见。

据悉,从2011年开始,在全区非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹生产经营单位三大高危企业率先推行了安全生产责任保险。在保险期间,一旦从业人员因生产安全事故导致死亡的,最高赔偿额每人20万元,导致伤残的,最高赔偿额10万元。

据悉,目前全区非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等2000多个高危行业生产经营单位参加了安全责任保险。(贺贤云)