

坚持朴素安全观 引领企业科学发展

——淮北双龙矿业公司安全生产九周年发展纪实

■秦一星 赵素萍 本报记者 宗毅 王淑芹

和谐发展的双龙公司全景鸟瞰

淮北双龙矿业有限责任公司坐落在安徽省淮北市矿山集,隶属于淮北矿业集团,井田面积约19平方公里。得天独厚的区位优势,增强了“双龙腾飞”的力量源泉。

该公司的前身为跃进三矿、张庄煤矿、张庄煤矿公司,1958年建井,1960年投产,年设计产量60万吨。经改扩建,曾创造过年产180万吨的辉煌,荣获过“全国大庆式企业”、“部级现代化矿井”、“全国煤炭工业现场管理先进单位”、“国家级安全质量标准化管理矿井”等殊荣,后因资源枯竭,2004年9月矿井实施政策性破产重组。井田范围内有主焦煤、贫煤、瘦煤、肥煤等资源,可以满足不同用户的需求。煤系地层中还伴生优质的硬质高岭土和天然焦资源,工业利用价值高。

几年来,双龙公司立足科学发展,坚持朴素安全观不动摇,不断完善安全管理工作机制,把握改革调整、管理创新、科技进步等着力点,各项工作富有成效,企业发展势头良好,连续9年实现安全生产,成为安徽省国有煤矿企业安全生产周期最长矿井,并实现了生产经营稳步提升、安全生产健康发展、企业大局和谐稳定的良好局面。喜获2011年度国家安全生产示范企业荣誉称号,2010年度被安徽省经济和信息化委员会、安徽省安全生产监督管理局、安徽煤矿安全监察局联合授予“煤矿管理工作先进单位”荣誉称号,并被安徽省人民政府授予“2009—2010年度守合同重信用先进单位”称号。

近年来,该公司坚持以科学发展观统领全局,以转变发展方式方向,以构建和谐和提高职工生活质量为根本出发点,努力提高管理水平,走出了一条安全发展、科学发展之路,展现了老矿焕新机的时代风貌。尤其在安全管理上,该公司结合企业实际,坚持朴素安全观,不刻意追求外在的形式,突出以人为本安全,改善职工心智,规范职工安全行为,提高职工安全技能,力求“矿”并本质安全,形成了具有双龙特色的安全文化。

二、强化本色,彰显人文关爱

1、安全理念人本化。坚持“只有不到位的管理,没有抓不好的安全”、“保持平常心、安全伴我行”、“安全自己事,自主保安”等先进理念的灌输,大力开展以人为本的安全文化活动。建立和完善了安全理论学习制度,把安全理论学习列为管技人员的必学内容,公司和基层科区每月开展一次安全理论学习,每季度对科区级以上干部进行一次安全理论抽考,每半年开展一次安全生产经验交流,每年举办一次安全文化论坛,不断提高用先进安全管理理论指导安全生产的能力。

2、安全心理减压化。针对破产重组后职工心理脆弱承受能力差的实际,坚持以人为本,努力减轻职工的精神和工作压力。密切关注职工思想动态,根据其思想变化及成因,制定切实可行的防范措施,让职工体会到安全是自己的事,只有首先实现安全,才能体现人性的尊严。在安全管理中重在引导职工在工作中,不愿违章,不想违章,不去违章,自觉规范自己的操作行为,按操作规程施工,按标准施工。

3、安全价值最大化。安全是人的本能。作为生命个体,每个职工都要想安全。事实上,职工在主观上也不愿意自己的生命当作儿戏,造成职工违章产生的事故是多方面的,但职工的思想认知是第一位的。因此,我们积极引导职工充分认识到安全是自己的事,只有在安全的前提下,才能轻松地体面劳动,获得财富,提高生活质量水平,没有安全的保障,不但生命受到威胁,而且人生的价值也会大打折扣,从而始终把安全放在第一位,努力实现安全价值最大化。

三、固化本质,发掘职工自主管理的潜能

1、安全意识自主化——从思想认知入手,让“我要安全”深入人心

一是现身说教,打好“亲情”牌。针对职工存在的“三惯三平”现象,大力开展亲情感化教育。充分利用各种宣传阵地,构建安全宣教立体网络,开辟安全文化长廊,制作安全寄语灯箱,装置安全警句宣传牌板,使各种以人为本精神安全理念随处可见,使安全文化建设由感观表层、制度层面向思想层面推进。在会议室设立“全家福”牌板,建设“全家福安全文化园地”,发挥职工家属、五老队员的作用,结合季节性安全生产特点,常年开展“夫妻联保保安全”、“矿嫂井口管理”等日常事,把安全管理当成自己事。



董事长 总经理: 徐守忠



党委书记: 梁

职工现身说教等活动,减轻安全管理上的压力,减少对接受安全教育的抵触情绪,让职工在感到“动之以情,晓之以理”,真诚关爱。坚持做到“五清楚六必访七必谈”和干部联系困难户等制度,使职工感受到细致入微的体贴和亲情的温暖,尤其要注意新、老、病职工、休假复工职工、曾经出过工伤的职工、性格急躁和情绪波动的职工情况,发现苗头,及时进行身心调适,从而以最佳的精神状态、自觉遵守纪律、按章操作,选树安全先进典型,总结安全经验,现身说教,让职工学有方向、赶有目标。

二是健全培训机制,增强培训效果。建立

“煤矿四级安全培训机构”,完善制度,明确送训单位、培训部门和监督部门的责任,使培训、考核、验收三分离,形成了“三位一体”的培训机制。在培训过程中,采取课件教学、网络教学、实践教学、案例教学等培训模式,采用师生互动教学法、情景演示教学法等,让学员变被动吸收为主动求知。

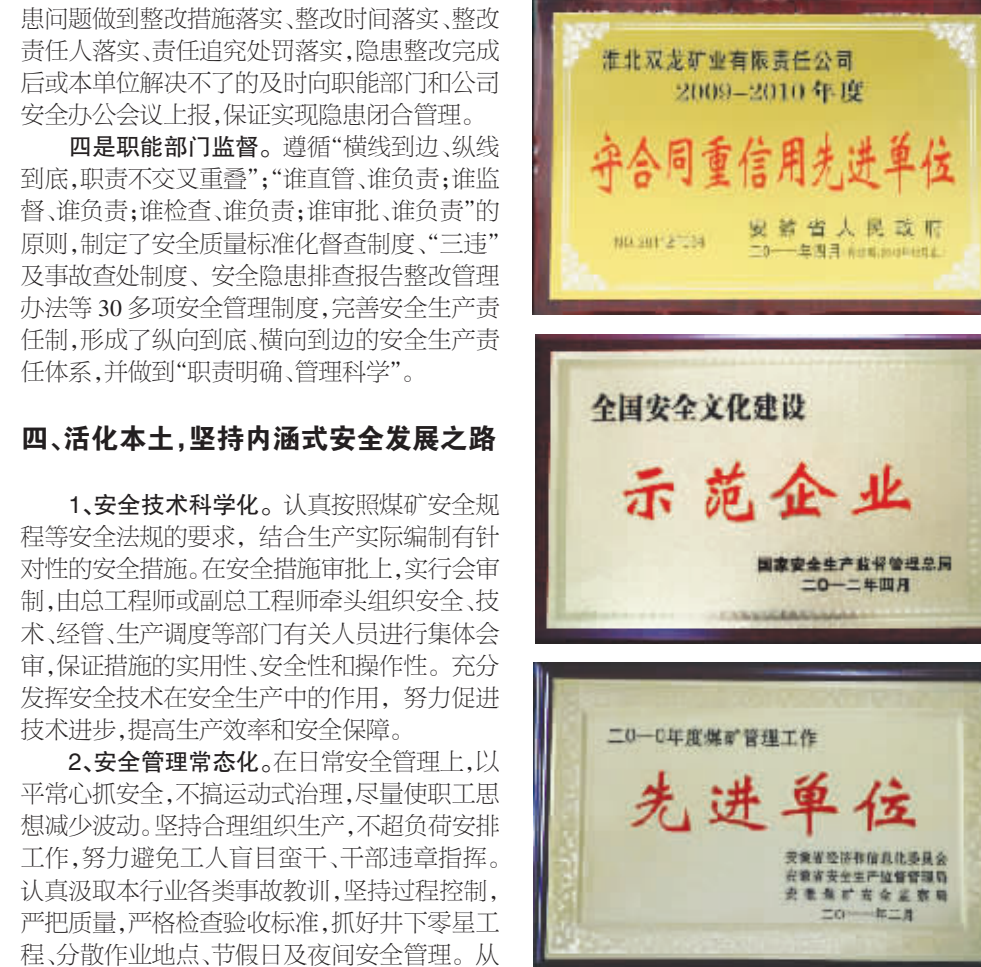
三是突出培训重点,注重提升全员素质。对企业主要负责人、安全生产管理人员、井下特种作业人员等“三项岗位人员”,坚持“先培训、后上岗,不培训,不上岗”的原则,认真做到及时复训。

四是职能部门监督。遵循“横线到边、纵线到底,职责不交叉重叠”、“谁主管,谁负责;谁监督,谁负责;谁检查,谁负责;谁审批,谁负责”的原则,制定了安全质量标准化督查制度、“三违”及事故查处制度、安全隐患排查报告整改管理办法等30多项安全管理制度,完善安全生产责任制,形成了纵向到底、横向到边的安全生产责任体系,并做到“职责明确、管理科学”。

“四无四保”、评选优秀班队长等活动,对班队长安全绩效挂钩考核,不断提高班队长的综合素质,提升班队长现场事故防范和应急应变、处理突发事件的能力。同时,推行班前安全确认制,每班开工前,必须有班队长进行现场安全确认,排查安全隐患,从而实现班前群体保安。

三是科区自主。明确安全管理的主体在科区,科区坚持每周一次安全办公会,研究布置安全工作,逐步形成“三个四”为主要内容的自主管理机制。一是“四查四看”,即:查思想认识,看班组、科区对安全认识是否放在第一位;查作业环境,看是否存在隐患及整改措施是否落实;查安全薄弱环节,看班队长、跟班干部是否紧盯现场;查不安全人员,看自我防范意识是否得到增强;二是“四不放过”,即:规程、措施不落实到位不放过;工程质量不符合标准不放过;安全设施不齐全完好不放过;当班没有取得良好的安全效果不放过。三是“四落实一上报”,即:对单位自查、公司职能部门和上级部门检查提出的隐患问题做到整改措施落实、整改时间落实、整改责任人落实、责任追究处罚落实,隐患整改完成后或本单位解决不了的及时向职能部门和公司安全办公会上报,保证实现隐患闭合管理。

四是职能部门监督。遵循“横线到边、纵线到底,职责不交叉重叠”、“谁主管,谁负责;谁监督,谁负责;谁检查,谁负责;谁审批,谁负责”的原则,制定了安全质量标准化督查制度、“三违”及事故查处制度、安全隐患排查报告整改管理办法等30多项安全管理制度,完善安全生产责任制,形成了纵向到底、横向到边的安全生产责任体系,并做到“职责明确、管理科学”。



集团领导视察双龙宣传阵



团结奋进的双龙领导班子



双龙公司安全生产九周年,受到淮北矿业集团表彰。图为公司董事长、总经理徐成斌(右),党委书记李洁。

安徽淮北双龙矿业有限责任公司热烈祝贺《企业家日报》精彩问世!