

许疃矿：抓质量标准化打造本安矿井

日前，许疃煤矿在打造质量标准化矿井时坚持“用尺子说话、用数据说话”，成为淮北矿业集团质量标准化标杆矿井之一。矿长韩流接受采访时却谦虚地说，“质量标准化只是一种有形载体，是一种表现形式，打造质量标准化矿井并不仅是为了让矿井形象好、环境美，更重要的是让职工上标准岗、干标准活，打造本质安全型矿井，实现安全生产。”

许疃煤矿是淮北矿业集团实施“大投入、大开发、大跨越”发展战略、7年建成8对矿井的第一对矿井，同时也是实行“新井新机制”的示范矿井。职工来自各个老矿，人员复杂、文化程度、心理状态、接受的企业文化教育都不一样，管理难度非常大，质量标准化创建水平在集团公司原来一直排名靠后。特别是该矿又由高瓦斯矿井向突出矿井升级，质量标准化的创建更是增强了难度。该矿党委书记姚中华表示，对此矿领导班子思想一致，要求质量标准化不仅必须要做，而且必须要做好，目标是创建国家级质量标准化矿井。

健机构 立目标

据了解，自2000年以来，该矿从心动到行动，把安全质量标准化创建作为安全基础工作来抓。该矿按照“争先进位、勇创一流，建设一流现代化安全高效文明和谐标杆矿井”这一工作目标，制定了矿井以及各专业安全质量标准化创建目标，完善安全管理制度和考核办法。

该矿是新建矿井，安全质量标准化创建工作基础差，底子薄。针对这一情况，该矿领导高度重视，健全组织机构，成立了安全质量标准化创建工作领导小组，由矿长韩流、党委书记姚中华任组长。细化了采、掘、机、运、通、地测防治水和地面工厂创建的工作标准，明确了“落实责任、突出重点、整体推进、以点带面、分步实施”的工作思路，分别规定了从矿领导到职能科室、各生产区队和外委项目部的责任。同时制定了安全风险工资抵押金、质量标准化奖惩办法、安全效果奖惩办法等安全质量标准化奖罚体系，实行月度考核兑现。严格检查验收，充分发挥检查的保证、预防和监督作用，做到定期检查与动态检查相结合，形成全方位、立体化、全覆盖式的检查网络，推动安全质量标准化工作步入经常化、制度化、规范化的轨道。

实施目标管理，由矿分管领导牵头编制安全质量标准化实施计划，具体细化到每个头面、线、车间、峒室，明确达标等级、责任；安监处跟踪监督各专业系统达标计划的具体落实，强化过程管理。

严标准 重落实

依靠科技的力量，该矿把质量标准化作为矿井升级改造的基础工作，用掘进矿长尹联程的话说，就是从“进一米窑，架一个棚，定一节道，腰一块帮”等最基础的工作做起，严格按照质量标准化的要求，严管理，抓落实，细考核。许疃矿注重从抓好基础工作和基本队伍“双基”工作做起，把外围施工队伍纳入矿统一编制、统一管理，统一培训、统一考核工程质量和安全效果，形成了一整套自己的做法：

实行安全结构和质量标准化结构工资。首先，该矿从工资总额里（约占总额的30%）切出安全和质量标准化结构工资与单位的安全效果和质量标准化挂钩考核，月度兑现，拿拿安全与质量标准化结构工资为挣工资。其次，实行采掘工程质量评比，对各系统第一名给予重奖，对最后一名对半处罚。另外对管技

人员质量标准化奖励、安全风险抵押兑现方面实行重奖重罚，从而激发干部职工抓安全质量标准化工作的积极性和主动性。

狠抓标准学习、宣贯。该矿专门组织副总之上领导、机关职能科室人员、基层单位主要负责人学习集团公司安全质量标准化实施办法及其补充规定，瓦斯治理、顶板、运输专项监察和综采安装拆除等规定；安监处组织采掘、辅助单位班队长以及管技人员对各项规定进行学习、宣贯，并进行考试；同时要求各单位组织职工认真学习。与此同时，该矿加大职工培训力度，提高职工安全质量标准化业务知识水平，为创建工作提供智力保证。该矿把提高职工政治素质教育、社会道德教育与业务知识教育有机结合起来，出实招，讲成效。结合该矿实际，调整了科区干部休班，确保周二科区安全办公会和周五职工安全例会由单位正职主持，每天由矿总值班带队检查各单位的班前会以及周二科区安全办公会和周五职工安全例会，并在第二天的安全办公早会上通报。更重要的是在全矿实行全员培训，通过“每周一案例”、“每日一题”、“每天一培训”等措施，让职工掌握应知应会的知识，在施工中干标准活，施工质量符合标准要求，卫生环境洁净明亮。

树标杆、学典型。在安全质量标准化创建过程中，该矿不搞花架子，坚持出实招，见实效，重在强基固本。认真组织开展优质标准工程、硐室、车间、运输线等创建活动，通过矿党政主要领导召开现场会，把好的典型树起来，给予重奖，把差的典型找出来，反复查、重点查，以此促进各专业、各单位安全质量标准化均衡发展，有效地提升矿井安全质量标准化整体水平。

加大井下安全环境整治力度。该矿以治理视觉污染为抓手，实行环境卫生“一票否决”，凡是环境卫生不合格的，工程质量一律等外品；加大对采区轨道、行人、运输上山以及各阶段车场、石门、工作面、掘进头等地点安全环境的整治；管线、电缆、牌板等进行了重新吊挂，对矿灯房及副井上、下口，33采区上部车场，82采区下部车场等地点进行改造。安全环境得到了美化，井下整体面貌得到进一步改观，安全质量标准化基础得到夯实。矿掘进系统在淮北矿业集团质量标准化评比中始终保持着好成绩，该系统综掘一区党支部书记纵苏敏认为，打造好环境能使职工养成好习惯，因为环境影响行动。但这个良好习惯的养成需要一个循序渐进的过程，他介绍说，刚开始“三违”只靠劝阻是没有用的，采取了一段时间罚款的强硬措施，现在大家都上标准岗、干标准活了，已经罚不到人，工人们已经意识到“质量标准化与进尺并不矛盾”，全区职工质量标准化争先创优的意识已经明显增强。目前在矿综掘一区、综掘二区和基建区系统内形成了质量标准化创建比、学、赶、超的良好氛围。

为提高矿井安全质量标准化创建力度，该矿不断加大安全质量标准化投入，在资金投入上给予优先保证。不断加大投入，优先解决制约和影响安全质量标准化创建工作的重点、难点问题。同时以人为本从设计入手，做到本质安全型。在加大反“三违”力度的基础上，从技术设计上、施工措施现场执行操作上减少事故发生，保证安全技术措施具有先进性、系统性、针对性、可操作性。

强监督 严考核

为确保安全质量标准化全过程动态达标，该矿严格安全质量标准化检查，检查方式

采取专业内部实行每旬一次自查，由分管领导和副总负责组织；动态检查由安监处长负责组织；监督抽查由矿主要领导亲自带队，其他矿领导参加，通过严格检查，促进安全质量标准化动态达标。

同时该矿制定了安全风险工资抵押金、质量标准化奖惩办法、安全效果奖惩办法等安全质量标准化奖罚体系，实行月度考核兑现。严格检查验收，充分发挥检查的保证、预防和监督作用，做到定期检查与动态检查相结合，形成全方位、立体化、全覆盖式的检查网络，推动安全质量标准化工作步入经常化、制度化、规范化的轨道。

该矿对每一道工序、每个岗位、每个人严格要求，把安全质量标准始终贯穿于生产活动的全过程。按照年初制定的矿井达标创建计划，严格责任落实，层层分解指标，将达标创建、监督考核等各项工作落到实处，并在实际工作中做到五个结合：一是将质量标准化同矿井基础管理工作相结合，做到优化美化工作环境，搞好文明生产；二是与重大安全隐患整治相结合，坚持定期和不定期地进行井下安全隐患排查，并召开安全办公会落实解决，切实消除或控制矿井生产中的潜在威胁，保证职工人身安全；三是与技术管理相结合，即优化矿井生产系统的布置，使井下生产系统在采掘布置、一通三防管理等方面更趋于科学合理，减少投资；四是与过程管理相结合，即通过贯标、学标、对标创建与严格的监督验收检查相结合，严格工程施工质量控制，使在建工程达到动态达标；五是与安全文化建设相结合，将安全质量标准化工作作为安全文化建设的重要组成部分，通过长期地对职工贯标、学标，促进职工从施工工作质量标准化向职工行为标准化转变，自觉地上标准岗，干标准活。现在，该矿从地面车间到井下大巷，再延伸到各采掘头面，文明生产井然有序，作业环境得到彻底的改善。这个矿上半年共进行安全质量标准化自查47次，在历次的工程质量检查中，共发现和闭合整治安全隐患1500多条，结合集团公司职能部门的各类检查，该矿上半年共闭合整治安全隐患1800多条，没有出现A级隐患。对采掘工程的动态达标控制取得较好效果，月度优质工程头面率均在80口以上。

针对外委队伍，该矿实行了安全风险抵押金、工程质量奖惩办法和安全效果奖惩办法，严格按照安全协议管理到位。由于外委队伍用工随意性大，新进人员必须报矿审批，由安监处统一组织培训，取得相应资质后方可下井作业。同时，加强各种安全管理制度在外委队伍的贯彻执行，采取奖罚机制，将外委队伍、特殊工种纳入该矿安全一体化管理之中。同时，该矿党政工团齐抓共管，凝聚抓安全质量标准化工作的合力。该矿党委通过政工例会支部书记月考，从领导思想上强化标准化意识；政工部通过党员示范岗、党员身边无事故、职工代表视察、零点行动、妇女协安等系列活动，规范职工标准化行为。由标准化意识引领标准化行为，引导全体职工规范作业行为，促进安全行为的养成，为本质安全矿井奠定坚实的基础。

通过坚持不懈的努力，该矿实现矿井安全质量标准化由点、线、面达标向全过程、全方位动态达标，全矿安全质量标准化整体水平得到提升；从行为建塑入手，向本质安全进军，矿井安全形势发展较为稳定，到目前为止，全矿实现瓦斯零超限，杜绝了重伤及以上事故和重大非人身事故。（杜长军）



北徐楼煤矿：把区队建成安宣基地

“每天下井前看看自己的亲人，想想他们的嘱咐，心里甭提多激动了！”近日，山东丰源煤业北徐楼煤矿在工区办公楼走廊内安装了职工全家福等牌板，不时引来职工驻足观看。

为进一步提高职工安全责任意识，营造浓厚安全文化氛围，该矿在工区办公楼走廊里安装了职工全家福、安全管理格言、职工生日祝福等牌板，在区队营造出庄重温馨的安全宣传氛围。

黄永峰 摄影报道



亳州煤业：安全漫画进宿舍

日前，淮北矿业集团亳州煤业公司妇女协安员在职工宿舍公告栏上张贴煤矿安全宣传挂图。该套挂图通过漫画形式普及煤矿安全知识和作业规程，使该矿职工在寓教于乐中接受安全教育。

吕刚 摄影报道



涡北矿：和谐企业的“金钥匙”

安徽淮北矿业涡北矿本着“职工利益无小事”的原则，着力通过“民主接待日”制度，畅通民主渠道，广开言路，密切党群、干群关系，解决职工群众关心的“热点”、“难点”、“疑点”问题，让“民主接待日”成为和谐企业的一把“金钥匙”。

图为11月13，该矿民主接待日现场。

陈彪 摄影报道



朱庄煤矿：警示教育保安全

11月14日，安徽淮北矿业集团朱庄煤矿组织矿工及家属来到矿安全警示教育室，开展安全警示教育活动。该矿通过生动的安全事故案例图片和视频，使职工和家属们深入了解“三违”给企业、给家庭、给个人带来的危害，从心灵深处吸取血的教训，细算经济账、亲情账、健康账，提高其安全防范意识和自主保安能力。

图为活动现场。

韩亚春 韩荣 摄影报道

昊华鸿鹤：通过省安全生产培训机构三级资质复审

11月2日，四川省安全培训机构评估检查组对昊华鸿鹤公司三级安全生产培训机构资质进行了复审查。检查组认为昊华鸿鹤公司职教中心完全符合国家有关要求，将继续保留三级安全生产培训机构资质。

四川省生产监督管理局根据新近出台的《二、三级安全培训机构认定标准》，分别对全省安全生产培训机构进行评估检查，旨在贯彻落实《安全生产培训管理办法》，进一步加强对安全培训机构的监督管理，促使安全培训机构提高培训质量和管理水平。

专家组听取了公司总经理助理、职教中心主任胡必明关于安全生产培训的情况汇报后，分别到现场查看特种作业人员实训基地及查阅公司相关培训资料，对近3年培训档案资料进行了认真审核。检查组认为公司有

着非常好的行业优势、师资优势和实训基地优势，教学工作扎实，培训了大量人才，为企业的安全生产做出了较大的贡献，建议公司应充分发挥现有机构的三大优势，进一步提升安全培训机构的培训能力和培训质量。

昊华鸿鹤公司历来高度重视安全培训教育工作，职教中心现已建成教室、实验室、训练场地约8000平方米；多媒体教室及其配套设施2套；图书室和科技书刊室2个，现存与培训类别相关的技术、安全类图书4万余册；110平方米安全展览室1个；微机培训室一间以及可供模拟仿真操作训练的生产装置10套。成立了“特种作业人员培训考试委员会”，下设电工作业、金属焊接与切割作业、起重机械作业、企业内机动车辆驾驶、高处作业、危险化学品作业等6个专

业组。拥有各类别特种作业和安全生产培训的中、高级职称的工程技术人员专任教师17人，既有扎实的基础理论知识，又有丰富的实践经验，有利于特种作业培训取得良好效果。在培训过程中始终坚持“质量第一”的培训管理理念，严格过程管理，强调培训内容的实用性、培训方法多样性和考试严格性。

公司自2007年8月取得三级安全生产培训资质以来，通过严格办学、规范管理，共计举办108批次培训，为公司及自贡市培训安全生产（经营）单位负责人、管理人员和特种作业人员人员达6150人次。

（本报记者 何沙洲 特约记者 吴玲 文迪佳）