

安全班队长的管理经

黝黑的脸庞,消瘦的身材,讲话总是面带微笑,这位“佛面”温和的人,正是为淮北矿业祁南矿千群称道的“品牌班队长”——掘进五区一队队长赵磊。

今年上半年,多次荣获“五好职工”、“优秀班队长”等荣誉称号的赵磊所带掘进队在全矿安全生产体系建设考核中名列掘进系统榜首,荣获矿“优秀安全(班)队”称号,他也被评为矿上半年“安全标兵”。

“铁面孔”抓安全

时刻把“安全”记心间,时刻把安全工作放在首位,正是赵磊带出“安全(区)队”的“法宝”之一。今年1月份正值春节保勤时节,职工思想波动大,又恰逢该队施工的7123风巷遭遇过断层,生产任务很紧,但赵磊始终牢固树立“安全第一”思想不松动,坚持严、细、实、恒抓安全,保安全。一次早班,

他来到迎头,用灯照棚顶,用棍倒棚顶,指着刚架好的一棚说:“你看看这一棚顶过的,上面顶未填实就去进尺,隐患不处理能安全吗?立即改!”一旁的职工小张不以为然地说:“生产任务这么紧,这点没填实有啥?”赵磊听后,狠狠地批评道:“你年龄轻轻就这样淡薄安全意识,能行吗?再说,生产任务再紧也没有安全重要,进尺再多,安全没保证有什么用?很多事故,都是因为小隐患不重视才造成大事故。这样的案例还少吗?立即改!”说完,他带头上前填起了棚子,当班的职工们也赶紧跟上前去。上井后,赵磊按制度给予当班平均每人100分的处罚,并在全队通报批评。让职工们深刻认识了这位“佛面”温和队长在安全管理上的“铁手腕”。

“实干家”树榜样

今年6月份,该队施工的716风巷是

全矿下半年716综采工作面的重点工程。为确保提前贯通,尽快投入生产,矿上在掘进系统开展大会战活动。为保质量赶进尺,赵磊身先士卒,率先垂范,积极带领大伙克服困难。一次早班,由于716风巷压力大,顶板破碎,施工非常困难。面对这样难啃的“硬骨头”,职工们也产生了畏难情绪。对此,赵队长一方面鼓励大家克服困难,一方面以自己的行动积极的影响和带动职工克服困难。在现场,他忙前忙后,既当指挥员,又当战斗员;下班的职工来了,他又连轴转与下班的职工干在一起。有职工劝他:“你安排一下就上井吧,我们来干。”赵磊回答说:“大家都在克服这段难啃的硬骨头,我少休息一会没啥。”就这样,当天一直干到晚上8点过,他才拖着疲惫不堪的身子上井。当月,在他带领下,全队不仅顺利完成矿计划任务,并

实现了安全生产,受到了区、矿领导的表彰。

“软心肠”赢信任

别看赵磊在安全生产上风风火火,雷厉风行,严格管理,但对职工却有一颗“菩萨心”。一次中班,赵磊看到小张和其他职工抬一根200多斤的棚腿子时,身材消瘦、个子矮小的小张身子直抖,很吃力,他马上安排小张去干较轻的活。同时,他对当班班长说:“人的能力不一样,硬撑着去干吃力的活,这也是安全隐患,要是砸伤脚,咱当班队长的心里能好受?这就要根据各人的情况,做到合理分工,让大家心服口服,才能凝聚合力。”一席话让在场职工无不感到心里暖暖的。职工们都说:“跟这样的队长干,我们服!”

(蒋隆和)



海孜矿：锻造煤海“金蓝领”

随着机械化生产的普及,高技能人才成为煤矿安全生产的“香饽饽”。淮北矿业海孜矿把青年技术能手的培养作为适应高科技生产的主要抓手,长期开展名师传技、名师高徒技术比武大赛等活动,通过传、帮、带、比等多种载体,着力打造青年“金蓝领”工程。

图为11月13日,钉道工在进行“名师高徒”技术比武。

邵敏 摄影报道



安全知识进班组

近日,山东丰源远航煤业赵坡煤矿开展“安全知识进班组”有奖竞答活动,职工现场抽取答题卡进行答题,答对者将获得一份奖品。寓教于乐的活动,进一步增强了职工的安全知识,深受职工欢迎。

图为职工在踊跃答题。

孔德涛 摄影报道

小河嘴煤矿:丰富班组建设营造“家”氛围

11月13日,在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿班组长协会的组织下,该矿采掘一线的16名班组长聚在一起,围绕班组管理展开讨论。组织班组长交流经验是该矿提升班组建设水平的重要手段。

近年来,该矿高度重视班组建设,不断建章立制,将班组建设融入到安全、生产、经营等工作中。今年以来,该矿继续在提升班组长素质、班组精细管理、班组亲情管理上下工夫,继续丰富班组建设的内涵,提升班

组建设水平。

班组长是班组的“领头雁”,其素质的高低直接影响班组管理水平。为提高班组长的素质,该矿坚持班组长教育培训常态化、优秀班组长评选制度化,以增强班组长的安全意识,提高班组长防范、处理事故的能力。近年来,该矿先后涌现出获得全国第七届青年安全生产示范岗荣誉的掘进一队王鑫培班、四川省机电冶煤系统红旗班组的王树全班等15个优秀班组及王华富、向东东等23名

优秀班组长。班组在生产的最前沿,要直面安全生产中存在的各种问题。该矿要求班组精管、细管各项工作,明确每个岗位和环节的责任。该矿掘进一队在班组推行技能计分制,加强班组现场走动管理,有针对性地对待班安全生产的重点部位采取预防措施,加大对重点岗位作业人员的考核力度,形成重视安全、共保安全的良好局面。

班组是职工眼中的小集体。该矿注重增强职工对班组这个“小家”的认同感,在用严

格的制度打造“钢铁”班组的同时,还注意营造“家”的氛围,用亲情凝聚人心、暖人心,凝聚班组力量,让亲情深深植根于班组沃土。该矿掘进一队为全队11个班组的职工建立了生日档案。生日当天,工会收到区队党政工送出的生日祝福。在该队,如果职工生病、家里有困难,班组长都会及时前去探望,并送去慰问金和慰问品,让职工感受到班组这个“小家”的温暖,从而增强班组的凝聚力和战斗力。

(杨涛)

杨村矿运搬工区：“接待站”助力安全管理

进入四季度,山东兖矿集团杨村煤矿运搬工区在工区值班室开设了现场安全管理问题“接待站”,及时收集、处理职工反映的安全问题。

该矿运搬工区现有员工248人,负责该矿井上、下轨道运输、副井提升、矸石山排矸、轨道维护等主要工作,管理环节多、战线长、难度大。为提升管理效能,保证安全生产,该工区特设了区队安全问题“接待站”职工可以随时向工区值班人员反映工作中存在的安全问题,以便得到及时处理。“接待站”设置了安全问题“信息卡”,并建立《现场安全问题登记台账》。每天由区队值班人员将职工书面或口头反映的现场安全问题,及时在台账上进行编号登记。在每天下午的区队班子碰头会上,对这些安全问题进行分析研究,制定整改落实措施,并由值班人员负责在班前会上有针对性地进行安排处理。问题整改后,再由落实整改人员在台账上“销号”并签字,确保安全管理无缝隙。

“接待站”经过1个多月的运行,该工区的故障发生由原来的每天10余条减少到三四条,排除故障时间也比原来缩短70%。

(王志伟)

鲁安能源集团:全员学技术 赛场见真功

技术高不高,赛场上见真功。山东鲁安能源集团推行的人才培训计划使得各专业人才崭露头角。在刚刚摘得肥矿集团第四届职工技能大赛团体第一的桂冠后,又于近期获得泰安市煤矿机电运输技能大赛三项第一的骄人成绩,充分检验了员工素质,展现了企业风采。

该公司始终把培养专业型、技术型、技能型人才作为一件大事来抓,建立完善了“三四三”培训体系,即建立了以公司、单位、班组为主体的三大培训基地。从公司层面,

制定全年培训计划,分为安全生产、经营管理、党群政工等五条线,制定培训课题,明确培训时间,进行集中培训。在基层,每个单位制定月度培训计划,人人建立学习记录本,坚持一月一督导一考核,确保学有所长,术有专攻。

不断拓宽学习方式,采取集中学习、业务交流、技术比武、组织考试等四大有效方式,激励员工学技术、练本领、展技能。将对标管理引入业务学习中,人人制定技术提升目标和途径,树立追赶标杆,勇于向先进挑

战,在岗位间、工种间掀起了比、学、赶、超的氛围。

坚持物质激励、政治激励、精神激励相结合,每月开展星级员工、优秀班组评选、每年开展十佳员工、十佳班组长、金牌班组选拔活动,对优秀员工优先入党、提拔,并组织外出疗养旅游。一系列举措,在员工中形成了“学技术时尚、有技术光荣、传技术可敬”的良好风气。员工的学习热情持续升温,成为企业迎接挑战持续发展的不竭动力。

(王蔚文 纪明慧)

天富电力调度中心:实现连续安全运行3400天

11月1日0时,新疆石河子天富电力调度中心像往日那样井然有序,调度人员依然是那样镇定自若,熟练地发布着各项调度指令,但大家的心情又都非常的兴奋和紧张。因为一个期待已久的时刻,一个新的历史纪录诞生的时刻,就在每一秒时钟的跳动中,成为永远镌刻在天富电力调度史上的华彩瞬间——天富电力调度中心创下成立以来连续安全生产3400天历史最高纪录。

在这3000多个日日夜夜,时时刻刻都有调度中心人坚守岗位,恪尽职守,共筑安全的承诺……

强化制度,狠抓安全生产管理

安全就是最大的效益,调度中心始终坚持“安全第一、预防为主”,把安全工作放在各项

工作首位,建立安全生产管理网络,并层层签订安全生产目标责任书,进行目标量化考核,使具体责任落实到人,做到一层抓一层,层层抓落实,自上而下形成了安全管理工作的长效机制,高标准、严要求,警钟长鸣。

9年来,调度中心通过健全制度、落实责任,形成了严格的安全管理体系。按照精细化管理的要求,中心制定了《石河子电网调度规程》、《石河子电网年度运行方式》、《石河子电网大面积停电应急预案》等规章,以及内部关于差错、异常的判定标准及处罚办法。通过落实安全责任,夯实运行基础,大力开展精益管理和开拓创新的工作作风,为安全生产加上了层层保险。

尽职尽责,确保电网安全稳定运行

9年来,调度中心加班已十分平常。计

算、编制的各种技术方案、年度运行方式、继电保护方案、送电方案等无不浸润着调度中心员工的心血。为按时编制完成方案,电力调度中心相关科室克服人员少、任务重的困难,加班加点,收集电网设备参数,分析电网运行的薄弱环节,进行多种不同运行方式的计算、分析、整定,以确保编制的方案对保障电网安全稳定运行更具有指导意义。

遇有重大操作,调度中心领导必定亲临现场,监护操作,解决疑难问题;在电网需要以特殊接线方式运行前,都要进行相应的稳定和保护校验并制定预防事故的措施;遇到重大节假日和重要活动,调度中心都认真制定各种保电措施。辛勤的工作也都取得了丰硕的成果,他们通过认真落实“无违章、无误操作”和“电网六复核”活动,确保了电网安全运行,年平均下令指挥电网系统操作

孙瞳矿：创建知识型班组

安徽淮北矿业孙瞳矿以班组为单位,积极推广“四学”法,让职工从单调、枯燥的理论学习中摆脱出来,切实感受到学习的乐趣,进而提高学习的效率,全力打造知识型班组。

流动课堂学。该矿本着“缺什么、补什么”原则,全矿各个班组对职工较为薄弱的知识点,都可以提前一周向矿职教办申请培训订单,职教部门对学员数量充足、师资情况具备的订单进行培训安排,从业务技能高、现场经验丰富、经验丰富的工人技师中聘请老师,采用现场实操、实物模仿等方式对职工进行培训。

自主培训学。矿下发的年度培训计划中,要求各基层科区每月要至少组织一次由班(队)长或工人技师担任教师的讲课,向职工传授具体的工作经验和工作方法。同时,各单位均设立了职工书屋,制定了配套的书屋管理制度,矿工会定期为职工书屋充实和更新书籍,提升职工精神层次。

岗位轮换学。为激发班组员工的学习兴趣,班队长在综合考虑本班组的知识结构、年龄层次等因素后,合理安排职工的工作任务,对年轻、好学、悟性高的职工,重点培养,通过岗位轮换的方式,让职工熟悉现场中的所有作业内容和工作方法,使更多的职工成为多面手。此外,该矿还提供班组职工交流研讨学习的机会。每月班组建设检查验收完毕后,矿工会组织部分班组长或职工代表召开经验交流座谈会,各班组共同交流管理中总结出的好经验,提升了班组的管理水平和工作效率。

该矿通过大力推广“四学法”,不仅提高了班组职工的学习积极性,更促进了班组职工岗位安全技能及综合素质的大幅提升,在本月刚结束的淮北矿业第三届“名师高徒”大赛理论测试中,来自该矿的4对“师徒”名列前茅,为单位争得了荣誉。

(张雯 毛咏霞)

鲍店矿:实施《工班长工作标准》成效初显

兖矿集团鲍店矿围绕安全生产,深入推进区队班组管理工作,在坚持创新发展的基础上,大力推行《工班长工作标准》,标准实施一个多月来,矿井各项成绩屡创历史新高。

该矿从深化工班长管理方式入手,把加强工班长队伍建设作为推进安全稳定环节来抓,激发班组活力,促进了全矿整体工作稳定开展。该矿多次组织工班长座谈会,工班长例会对深化班组建设进行调研,在听取工班长代表关于现场安全管理体会、经验、做法的基础上,集思广益制定了《工班长工作标准》,并于10月9日下发执行。《工班长工作标准》从班前会内容、安全不放心人排查、零星工程派定、交接班制度、三位一体确认、危险源辨识等七项内容,详细涵盖了工班长安全管理工作的具体内容,明确规定了工班长在安全管理中应该干什么?如何干?干到什么程度?让工班长认清工作目标,明确工作责任,有的放矢,按标准落实各项工作,有效避免遏制了“有规定、无落实”的漂浮工作作风,督促工班长们在安全管理中不仅要重“视”安全更要重“实”安全。

《工班长工作标准》明确了工班长现场管理这个重点,突出了工班长作业现场第一责任人的管理思想,充分发挥工班长在现场安全的监督管理作用。对《工班长工作标准》的实施执行情况,该矿结合《鲍店煤矿》关于进一步加强和改进班组建设的意见》严格考评,根据工作标准内容和责权,建立健全了包括工作态度、能力、绩效等指标在内的工班长工作业绩考评标准,采用日常考核和定期考评相结合的方式。把考核结果与经济收入、提拔晋升、评先树优等挂钩,调动了广大工班长从“重视安全”到“落实安全”的主动性,激发班组活力。10月,该矿安全实现零轻伤、洗选精煤265万吨,单月发运544万吨,创建矿以来月生产最高水平。

(刘磊)

近万余次,年承接重要调度操作近千次均无差错。尤其是在电网电力紧张和电力系统有故障情况下,他们通过制定日调度计划,合理安排电网设备检修,限制非计划工作,在检修工作中加强停电检修计划管理及各专业之间的协调配合,避免了重复停电,减少了停电时间,提高了供电可靠性,选用最佳电网运行方式,在电网用电高峰时段调度电网供电设备处于最佳状态下运行等手段,尽最大努力保证对全市满负荷优质供电。

安全生产是企业永恒的主题,只有起点,没有终点。安全生产3400天是丰富的经历和收获,更是一个新的起点,天富电力调度中心有信心、有决心,一步一个脚印,走得更坚实,走得更远!

(田心)