

强党性、转作风、抓落实

岱河煤矿：“精耕细作”保安全

近日,由纪委、政工、安监、工会等部门组成的动态检查小组深入井下,不打招呼地巡查了各工作面,重点督查各单位党政负责人双休日值班在岗和干部跟班情况,对检查中发现问题,在周一安全办公会上予以通报。这是安徽省淮北矿业集团岱河矿业公司党委抓安全的一项具体做法。

长期以来,该公司党委“精耕细作”安全责任田,把政治优势发挥到“前线”,将重心逐级传递到现场,围绕安全抓党建,以党建促安全。

该公司在各科区中开展深思“六不”现象座谈会和集中大讨论活动,邀请职工代表、班队长、科区干部等参加,分析工作中标准不高、要求不严、管理不细、措施不力、落实不够、效果不佳的成因,查找差距,制定措施,消除思想和现场中的安全隐患。扎实推进以“安全生产好、组织建设好、党员队伍好、人才队伍好、和谐奋进好”和“安全生产星、工作质量星、学习技能星、服务监督星、勤廉形象星”为内容的“支部创星上台阶,党员争当先锋”活动,全面加强基层党支部和党员队伍建设,发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,推动企业发展、服务职工群众。依托“党支部书记论坛”这个平台,邀请科区党支部书记针对如何加强基层组织建、促进党支部工作交流、加强安全生产管理等方面,说问题、谈经验、提打算、谋发展。

该公司政工部以定期下基层调研、发放职工调查问卷等形式,多渠道分析和掌握职

工的思想状况和心态,做好身心调适,不让职工带着情绪上岗,带着负担操作。基建区党支部将主动参与和主动融入作为“安全堡垒”建设的关键,不断引导广大职工牢固树立以人为本、生命至上的核心理念,以先进的理念武装头脑、指导生产,坚持安全生产、安全发展。同时,坚持贴近职工、贴近基层的原则,丰富安全教育宣传的各种载体,通过“三违”人员帮教、典型事故案例分析、安全宣誓造势等活动,引导职工遵守安全生产相关的法律法规,在职工心里牢牢筑起一道安全生产防线。该区还注重安全文化建设,充分利用会议、黑板报、公开栏等形式向职工宣传安全的重要性,增强宣传教育的力度,努力营造安全生产的良好氛围,实现职工思想上由“要我安全”到“我要安全”的转变。

改变工作作风,发挥党员先锋模范作用

该公司党委把对党员的安全教育列入党课内容,教育党员带头学习安全知识和操作技能,强化安全理念,规范安全行为,营造党员带头讲安全、员工自觉讲安全、同心协力搞好安全生产的良好氛围。在全公司上下开展党员身边安全生产无事故活动,细化党员安全责任区,保证无党员空白班组,党员上岗统一佩戴党徽标志的安全帽,亮明身份,接受监督。及时公开党员姓名、责任范围、责任内容,做到党支部、包保人、包保对象三知道。建立健全党员反馈安全信息制度,对现场生产管



岱河矿业公司董事长、总经理 乔庆煌

理中不能解决的安全隐患问题,党员及时汇报给值班人员,值班人员根据反馈的安全信息进行处理,确保责任区内无“三违”、无隐患、无事故。采煤二区所有党员在安全生产中既做“带头人”又做“监护人”,处处在奉献上当尖兵,在业务上当精兵,在安全上当标兵,用行动把“党员身边无事故”承诺落到实处。

实行党员“五包”联系群众机制,即包思想教育和学习,包任务完成和出勤,包按章作业和安全,包走访慰问和团结,包提高职业道德和业务水平。

狠抓制度落实,创新治庸治懒治散方法

公司管理人员带指标抓“三违”,对于未完成“三违”指标的人员,除正常处罚外,还在周一办公会上进行通报,与年度评优评先挂钩考核。当班干部违章指挥、默认工人违章作业或现场不作为,根据造成的影响程度予以进“三违”学习班、免职、降职、撤职的处理,并进行相应的经济处罚。执行开工前、班中、班后三汇报制度,管技人员月度考核公示制度,对下井次数、带班次数、安全信息反馈质量、抓“三违”指标的完成情况以及工伤情况进行月度通报。每年初,掘进一区党支部会重新制定党员业绩考核台账,并通过橱窗、板报等多种形式把活动精神及时传达到每一名职工,保证党员包保责任全时段、全方位、全覆盖。坚持每日党员动态联查制度,建立三级隐患排查网络,每小班由跟班党员干部带队班队长,对工作面进行全面检查,对查出的问题及时整改,突出安全行为的养成。该区支部根据责任区管理制度对党员进行季度考核评分,范围涉及安全生产、工作任务、材料成本、综合治理等项目,评比结果与安全效益挂钩,为全区的安全生产构筑了牢固的安全屏障。

(朱新敏)

▲ 安全论坛 | Anquan Luntan

看BP公司HSE管理的“小题大做”

□ 李洪伟

近日,朋友从国外回来,听朋友讲BP公司的HSE管理,值得深思。

他说,在鲁迈拉工程建设期间,很多中、伊方员工觉得BP公司在HSE管理工作中常常“小题大做”。就拿“系安全带”一事来说,BP公司不但向各家承包商发过正式信函,总经理MR Gary还专门签发了一个关于“要求系好安全带”的文件,并在BP公司中国网站HSE管理频道开设了“系好安全带,一路保平安”栏目。这在以依靠邮件沟通为主、很少以正式信函形式强调事情的项目管理中,为一个“系安全带”的小事如此大动干戈,足以见证BP公司非常重视HSE管理。

BP公司对“系安全带”这一问题的做法,体现在几个方面:一是BP公司高层非常重视“系安全带”这一世界性的HSE问题,正因为有公司高层的重视,使得其上升到全员重视的层面;二是BP公司的HSE管理有较强的执行力,不管在哪个国家运作项目,都把“系安全带”作为重要的HSE问题进行管理,而且在管理层以身作则,不流于形式;三是对“系安全带”这类HSE管理是始终如一、坚持不懈的严格管理;四是BP公司管理层在培养人才时,就注重执行力和能力的“复制”,使得公司的制度能够在不同地区和不同时期得以完善的推行,保证了公司发展的可持续性。

我想,从这一细节上,我们也获得了启迪:一方面,管理者的理念决定了公司HSE工作的层次和水平,正是由于管理者对“细微小事”的关注,才保证了“千里之堤,不会溃于蚁穴”。我们的管理者在HSE管理中常见的问题往往是“说得多,做得少”,常常是“大错不犯,小错不断”,久而久之成了“低、老、坏”。想要迅速缩短差距,唯有提高管理者的理念,真正从心里重视HSE管理,才会有所突破。另一方面是加强执行力的管理。再好的理念,没有好的执行力也不行。如果在执行力上下一番功夫,“低标准、老毛病、坏作风”迟早会自己吞噬掉自己已取得的那点成绩。



老党员开辟十八大学习园地

11月12日,在安徽淮北矿业涡北矿机修厂电焊车间,一块不足2平米的十八大学习园地吸引近百名职工参观学习。

党的十八大以来,为方便大家关注和学习,老党员纵曙光(左二)自己动手,在车间一角开辟了“十八大学习园地”,并且承担起义务讲解员。

陈彪 摄影报道

抓调整 优方案 严组织

东滩矿:特殊条件下实现稳产高效

面对煤炭价格下滑、生产条件复杂带来的诸多困难,山东兖矿集团东滩矿不等不靠,抓调整,优方案,严组织,深入推进“6632”、“1862”两大工程,主采队继续保持600万吨采煤队水平,建成了一个煤巷年进10000米水平的综掘队、一个年进6000米水平的半煤岩综掘队;有两个普掘队分别达到岩巷年进2000米、1700米的水平。

多措并举保接续,生产布局“好”中有序

围绕生产接续三年调整目标,该矿坚持布局和组织双优化、装备和工艺两跟进,全面提高生产接续保障力。

采场布局优化好。该矿克服生产准备工作量大、防冲击地压、防火治理难度大等困难,成功实施1306工作面邻面接续。优化三采区2煤开拓巷道,联合布置2煤与3煤巷道,少掘岩巷1300米。特别是3203轨顺沿空留巷425米,既满足3204工作面通风及运输需要,又为尽快采出2煤解放3煤赢得先机,提前5个月解放3煤,盘活了矿井整体接续。

高效快掘组织好。该矿针对修复加固工程多、大断面高强度复合支护制约单进的实际情况,集中智力、人力和装备综合优势,深入推进“1862”工程,预计完成综合进尺263万米,

完成计划的107.35%。通过创新工艺和装备,由人工操作向机械拌料、取料、上料一体化湿式喷浆新工艺转变,配合应用新型扒斗式装载机 etc快掘装备,实现岩巷掘进配套技术革命性变革,大幅降低劳动强度和粉尘浓度,提高了工作效率和安全可靠度。

生产系统保障好。该矿深入开展机电安全集中整治专项行动,机电设备定置管理、“零故障”竞赛活动,主煤流运输系统故障率降至0.4分钟/万吨,主提升系统故障率稳控在0.8分钟/万吨,机电设备完好率保持98.6%以上,大型固定设备完好率达到100%。顺利完成西风井供电线路改造、三采区供电系统优化等7个重点技改项目。在防灭火任务艰巨的特殊时期,自行实施东翼皮带机提速改造,实现一次性试车成功,运量由1600吨/小时升至2100吨/小时。预计高效完成11个采煤工作面设备安撤任务,为生产接续创造了先决条件。

克难攻坚保稳产,煤炭产量“难”中有升

为了提高回采率,该矿延缓主采面接续,1305面推至断层处停采,导致停采困难和防灭火压力大。

1306面首次投用端部交叉布置装备配

及支护技术,加之受村庄搬迁影响被迫缓采停采,导致采空区出现自然发火隐患。1306工作面过断层组,最大落差13米,轨顺变形严重,从5.5米缩至2.5米。143下05工作面合面、两巷压力大、替棚和单体支护任务繁重;43下103工作面相继过提斜和多条断层,煤质不稳定;3203、3204工作面煤层薄、采高低。

面对困难和压力,该矿一方面采取防火预报、压注液态二氧化碳等综合防灭火措施,有效预控发火隐患;一方面严格落实专项措施,突出抓好邻面接续、端部交叉布置装备配套及支护技术工业试验、压煤村庄搬迁、断层区域顶板管理等关键环节。同时,将143下05和143下04两个面整合为一个面,为主采面过断层和2煤开采期间的稳产高效提供了强力支撑。

为稳定煤质保市场,适时启动两个薄煤层工作面“双面开采”;确保在困难条件下实现均衡稳产。特别是继2011年1305工作面过11.3米断层创月产新水平之后,今年7月-8月,过同一条落差13米的大断层期间,该矿采取超前压注固帮特、应用顺槽支架、液压支架增压等技术手段,强化超前支护质量;配套实施正向激励措施,实现了安全推进不掉产,展示了支柱矿井的作为。

(王建 时海东)

中国:拟用3年制止无证开采小矿山

记者从国家安监总局获悉:国务院近日批复《关于依法做好金属非金属矿山整顿工作的意见》,决定于2012至2015年在全国组织开展金属非金属矿山(含尾矿库,以下统称矿山)整顿攻坚战,从根本上改善矿山安全生产条件,降低事故总量。

据了解,近年来,各地区、各有关部门持续开展矿山整顿和矿产资源开发整合等工作,取得了明显成效。“十一五”期间,全国矿山事故起数和死亡人数分别下降47%和45%。但是全国矿山数量多、规模小、分布散、基础差的状况尚未得到根本改善,生产安全事故仍然多发,安全生产形势依然严峻。

此次整顿工作意见要求,到2015年底,矿山无证开采等非法违法行为得到有效制止,不符合产业政策、安全保障能力低下的小型矿山得到依法整顿关闭,小型矿山数量有较大幅度减少,矿山规模化、机械化、标准化、信息化、科学化水平进一步提高,生产安全事故持续下降,较大、重大事故得到有效遏制,努力杜绝特别重大事故。

《意见》要求各省级人民政府结合本地区经济社会发展规划和安全生产规划,组织制定2012—2015年矿山整顿关闭工作方案,工作方案应明确整顿关闭工作目标、方法步骤和配套的政策措施等,细化关闭矿山的范围和对象,将整顿关闭任务指标逐年分解到市、县。

(辛雯)

河北:发生重特大职业病事故单位将入“黑名单”

河北日前下发关于加强职业卫生工作的意见,明确将对发生重大、特别重大职业病危害责任事故,或一年内发生两次以上较大职业病危害责任事故的用人单位,实施“黑名单”制度,由安委会办公室向社会公告,并通报国土资源、住房和城乡建设、工会、金融等部门,一年内严格限制其新建项目审批、核准、备案以及用地、证券融资、贷款等。

意见指出,存在职业病危害的用人单位是职业病防治的责任主体,对本单位产生的职业病危害承担责任。用人单位要按照国家有关要求,制定职业病危害防治计划和实施方案,全面推行职业卫生法人代表承诺制。用人单位要按规定组织接害人员进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查,为劳动者建立职业健康监护档案。

意见要求,当发现职业病病人或者疑似职业病病人时,用人单位和医疗卫生机构要及时向所在地安全监管部门和卫生行政部门报告。用人单位要采取有效措施,减少或者消除职业病危害因素,防止事故扩大。不得故意破坏事故现场、毁灭有关证据,迟报、漏报、谎报或者瞒报职业病危害事故。对遭受或可能遭受职业病危害的劳动者及时组织救治,并足额支付所需费用。

意见指出,对可能产生职业病危害的建设项目,其职业病危害防护设施要与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。未经审查、验收合格的建设项目,不得擅自开工建设,不得投入生产和使用。对发生职业病危害事故的用人单位,依法依规严肃追究事故责任人的责任。对一年中发生两次及以上或连续两年发生职业病危害事故的用人单位,从严予以处理。

(胡晓)

四川:存在15种情况之一煤矿不得复产复工

记者日前从四川省安监局获悉,省安监局出台了《关于加强今冬春煤矿安全生产工作的通知》(以下简称通知),要求各地、各有关部门汲取近期煤矿事故教训,把煤矿安全生产工作摆到更突出的位置抓好,凡是存在15种情况中任意一种的煤矿一律不得复产复工。

这15种情况包括不符合《四川省小煤矿安全生产基本要求》的矿井;凡存在采、掘工作面承包管理的矿井;安全质量标准未达到规定要求的生产矿井;瓦斯综合治理工作体系建设未达标的生产矿井;应进行瓦斯抽采而未抽采或抽采不达标矿井;未进行矿图实测、矿图与井下不符的;未执行交换图制度的;生产矿井未达到至少应配备2名全日制中专以上、煤矿相关主体专业(采矿、通风安全、机电等)的技术人员,资源整合和技改矿井未达到至少配备1名技术人员要求的矿井;使用国家明令禁止和淘汰的设备和工艺等。

(郭安)