

黑龙江选拔首批会计领军人才培养对象

□ 慕伟刚

为造就一批符合黑龙江省经济社会发展需要的高素质、复合型会计领军人才,提升会计为经济社会发展服务的能力,近期,黑龙江省财政厅会计管理部门组织实施了全省首批会计领军人才培养对象选拔工作,全省共有245人报名,经过笔试和面试,共有60人成为黑龙江省首批会计领军人才培养学员。

为做好选拔工作,黑龙江省财政厅制定下发了《黑龙江省高端会计行业中长期人才发展方案》和《省财政厅关于开展全省会计领军人才培养工作的通知》,明确了培训选拔目标、条件、选拔程序和培训管理等有关问题;组织专人对申报人员情况进行初审,共申报245人,初审通过172人,通过率为626%;认真组织会计领军人才笔试工作,以会计理论和实务、案例分析为重点,分企业、行政事业两类,聘请省内知名专家、教授组成命题小组,科学命题;实行闭卷方式,确保笔试的公平、公正;采取结构化面试方式考核申报人员,结合申报人员的笔试成绩、单位性质、岗位、社会知名度等条件确定70人参加面试,重点考察自我认知能力、策划和决策能力、综合分析能力、语言表达能力及逻辑思维能力等。

目前,黑龙江省首批会计领军人才的培训将采取“分类培养,联合打造”的模式进行,由北京国家会计学院和厦门国家会计学院负责培训授课,培训周期为3年,实行脱产集训与在职跟踪培养相结合、理论积淀与能力训练相结合、案例教学与交流碰撞相结合、表扬先进与末位淘汰相结合的培养方式,着力为龙江培养一批理想信念坚定、道德素质优良、业务能力过硬、专业贡献显著、团队建设突出、引领作用明显的会计领军人才。

广西用5-10年培养更多高级会计人才

11月17日,中国会计学会财务管理专业委员会2012年学术年会暨第十八届中国财务学年会在广西大学商学院开幕,来自业内专业学会、国内知名高校的专家学者们齐聚一堂,围绕财务学领域的学术问题,探讨财务科学的前沿课题。

据了解,广西将用5-10年的时间,在企业、行政事业单位,会计学术领域、注册会计师行业培养造就10名左右在全国有知名度的复合型会计专家,100名左右在全区有较高知名的高级会计专家,1000名左右在市、县有知名度的会计行家。

为了发挥高级会计人才的聚集效益,广西还积极申报建立了自治区级会计人才小高地,2011年11月,在自治区财政厅的主导下,广西会计人才小高地以广西会计学会、广西注册会计师协会、广西大学、广西财经学院和桂林电子科技大学等5个单位为建设载体成立。今后,将充分利用人才小高地的政策优势和资金优势,积聚全区高层次会计人才,开展一系列会计学术交流活动和重点课题研究,实施企业CFO培养工程、事业单位总会计师培养工程、会计名家工程和注册会计师培养工程等4大工程,培养一批懂管理、复合型、有国际视野、具有战略眼光、善于理财的高层次财务总监、总会计师,培养一批优秀的注册会计师,逐步提高广西会计在全国会计行业的影响力。

(贾经纬)

CFO的崛起

□ 高红海

CFO看问题不能仅从自己的财务部门的利益出发,而是要站在公司战略高度来考虑问题。一种新的岗位——首席财务官(CFO),正在使公司财务管理的传统地位发生革命性的变化。

这些CFO正在参与公司经营的全过程,包括制定公司的发展战略,领导公司进行自身变革,并以一种真正的伙伴关系同首席执行官(CEO)一起进行决策。

《财富》杂志10多年前的这一观察和预言,如今看来是被很好地证实了的,并仍具有现实警示意义。

“CFO已不是简单的幕后理财专家,而是公司方向性、规划性的战略设计者。CFO有一个特殊的本领,就是能把公司的战略目标化为真金白银。”长期关注公司治理和财务管理的上海财经大学副校长孙铮,在日前由上海财经大学商学院举办的一次CFO培训班上,不吝对CFO的溢美之词。

向“超级CFO”迈进

精英人物 | JingyingRenwu

刘剑雄：企业财务要做出“正能量”

“我们预计3到5年的时间,出口量将达到销售额的70%左右,这主要是国外市场对我们这种介入式医疗器械产品接受度比较高,并且我们产品的质量达到或者领先国外同类产品。所以在香港上市对于先健来说,从品牌认知度和市场影响力来说都是一个很好的提升。当然香港资本市场作为世界最严格的资本市场之一,他们对企业的内部管理的严格要求,也让我们从内部治理方面提升了一个档次。”刘剑雄认为,在香港资本市场上市对于先健来说既是新的起点,也是新的挑战。

2011年11月先健科技在香港成功上市,对于这家位于深圳高新技术开发区的高科技企业来说,登陆香港资本市场使企业走上了一个更高一级的平台。据先健科技CFO刘剑雄介绍,目前先健科技的销售收入有1/3来自于国外,虽然中国人口基数很大,但是目前我们产品的市场还是以国外为主!

控制与支持

刘剑雄对公司的未来充满信心。可是对于保驾护航的财务管理来说,是否能保证这个高速滑行期乃至未来的起飞安全呢?

先健科技的财务管理团队虽然人不多,但是职能模块不少:财务报告模块主要负责对资本市场提交财务报告和信息的披露;内控模块主要负责企业内部的流程优化;资金和税务模块主要解决企业的资金税务问题;而管理会计模块则更注重预算成本控制和运营分析工作。“在我看来,财务的功能有两个:控制与支持。我们的所有财务职能模块都是根据这两个财务职能设定的。”刘剑雄进一步解释,“比如资金和税务模块的设置是根据我们的行业属性决定的,因为我们生产和销售的产品属于高附加值产品,毛利比



较高,基本销售1亿元的产品,我们所要交的流转税和企业所得税就要高达2000万元,所以我们需要一个团队专门管理资金和税务的部分。而内控模块更是由于上市公司的管理要求而设定的,得益于香港资本市场的严格要求。这对我们企业来说可以说是个从无到有的过程。而说到管理会计模块,则是最需要心思细密的一个部分:我们要求对销售情况进行每周的统计和分析(包括海外销售),月度的销售分析跟每周的销售分析侧重点有所不同。而预算外支出,无论金额大小都要由我亲自批才可以。”

先健科技良好的市场表现也再次说明优秀的财务管理团队能为企业的高速发展提供良好的保障。刘剑雄告诉我们,“优秀的财务工作人员必须清楚地了解业务,我们要求所有的财务工作人员都要走到业务中去,举一个简单的例子,比如我们财务审批一个材料的价格,如果财务没见过这个材料,他要做的第一件事就是去仓库里面看看这是个什么样子的,我们要求财务工作人员对于公司所有的物料和流程都必须非常清楚。在我看来,什么是财务工作,就是两点:控制和支持。可如果不了解业务流程,别说支持,就

连基本的控制都无法做到。我们对于市场情况之所以要做到每周一次的销售情况汇总分析,就是为了让财务人员更多地了解市场,这样我们才能够有能力帮助他们。从设立之初到现在为止,有全世界150多个经销商组建的庞大的网络,国内有100个左右经销商,与以前经销商的管理相比较,现在经销商的财务状况,信用情况都纳入我们供应链的管理体系中,我们基本上每个季度对经销商都会进行考核和打分,我们财务部门给经销商的打分直接影响到下一年经销商在市场部门能得到多少支持。”

资源整合与价值创造

医疗器械领域对于有着多年财务专业的刘剑雄来说,起初也很陌生。“我从事过的行业很多,电力行业、码头、生产制造、无线通讯等,我1993年开始学习ACCA到1995年考完并正式加入ACCA,再从企业的高级分析员,到财务经理再到上市公司CFO,可以说我走的是一个典型专业会计人员的职业之路。2010年加入先健科技,虽然这是个比较陌生的领域,但是经过多年磨练,我的适应能力已经锻炼出来了,了解业务、了解

产品、整合资源、筹备上市,虽然当时我们的整个财务团队只有七八个人,但是我们还是在短短一年的时间里完成了上市,基本上当时我们整个团队每个月的加班时间都超过100个小时。”

回想起去年玩儿命工作的过程,刘剑雄反而认为是一种积累和磨练。目前驾驭这个正在跑道上高速滑行即将起飞的“飞机”,对于刘剑雄来说并不是难事儿,此时的刘剑雄认为目前工作的重点是修炼内功,即“资源整合和价值创造”:主要是提高运营效率,挖掘流程的潜力。对于一个毛利率已经达到80%的企业来说,提高资金的使用效率来创造更多价值才是重点。刘剑雄认为,“我们从2011年10月份开始重点抓销售预测和库存管理,我们现在属于订单式生产,是由市场部门对销售部门进行市场预测,然后根据预测进行原材料的采购和生产,所以销售预测是整个生产环节成本控制的重点,在进行了销售预测和库存管理之后一年时间,我们的库存周转天数降低至30天以上,可以说效果还是很显着的。经过财务部一年多的努力推动,公司从上到下成本意识和财务意识已经有了明显的加强和提升。而且现在对研发人员的考核和激励也已经完善了,整个公司对研发的支持力度都比较大。”

现在的先健科技不仅承担着10多项政府科研项目,还承担着几个863计划项目和国家科技攻关项目。目前已获得30多项国内外专利授权。广阔的海外市场和新型崛起的国内市场,都为先健科技在更高一层的台阶上提供了广阔的市场空间和无限的想象力。

(铁明)

链接企业:

先健科技(深圳)有限公司成立于1999年,属国家三类医疗器械生产企业,2008年被评为首批国家级高新技术企业。经过十几年的持续快速发展,先健科技作为国内一流的微创介入医疗器械制造商和相关疾病治疗方案提供者,已成长为中国介入医疗器械研制领域的领军企业之一。

企业风险管理师成为高级财务管理人员发展新方向

近年来国内上市企业财务造假风波不断,上市企业的声誉危如累卵,加之“中国式萨班斯法案”暨《企业内部控制配套指引》的出台,要求执行企业必须对本企业内部控制的有效性进行自我评价,披露年度自我评价报告,进一步加大了企业高级财务管理人员失职的责任,使得上市公司以及非上市大中型企业的财务高管人人自危。而据财政部审计署内部公布的报告中显示,熟悉内部控制风险管理的财务人才缺乏成为制约企业内控评价的瓶颈。这一问题随着2012年沪深交易所主板公司全面实施企业内部控制规范体系显得愈加突出。

企业风险管理师(CERM)职业资格认证项目是针对国家热点政策要求而设立,由亚洲风险与危机管理协会推出,人力资源和社会保障部中国就业培训技术指导中心全面监督管理。依据国资委2006年发布的《中央企业全面风险管理指引》及五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》而研发,通过企业风险管理师(CERM)培训体系培训后,不仅在财务风险管理领域可以提供全面的风险解决方案,而且将具备企业整体风险评估与防范能力、企业整体运营控制方案的设计能力、业务流程关键控制点的制定能力、推动企业业务流程实施与改进的能力以及关键业务定期审计与流程改善的能力。自企业风险管理师(CERM)项目开展以来,吸引了千余名大中型企业的高级财务管理人员,得到了数百家企业和社会的高度认可,全面风险管理业已成为企业高级财务管理人员考核的必备素质,企业风险管理师职业资格认证正在悄然成为企业财务高管发展新方向。

(中安)

河北会计人才培养星火正燎原

如何提高85万会计人员的业务水平和执业素质,是萦绕在河北省会计管理工作中心的一大难题。

为了实现这一目标、贯彻人才强省战略,河北省制定和推出了《河北省会计行业中长期人才发展规划(2011-2020年)》,计划用10年时间建成完善的会计产学研联盟。

在上述规划中,河北省财政厅明确了会计人才发展的总体目标是:到2020年,建设一支规模较大、结构合理、素质优良、富于创新、诚实守信、敬业奉献的会计人才队伍,为建设经济强省和谐河北提供会计人才支撑。

为此,河北省财政厅还提出了会计人才队伍建设的三大工程 and 一项计划,即会计领军人才培养工程、注册会计师人才培养工程、大中型企事业单位高级会计人才素质提升工程和现代农村会计人才支撑计划。

河北省财政厅会计处处长曹建和告诉记者,河北省已制定出台全省会计领军(后备)人才选拔培养实施方案,分类组织开展会计领军(后备)人才培养工作。

通过建立省级财政部门主导、各有关部门支持配合、依托省内外知名院校、定期集中培训和分散自修结合的会计领军人才培养机制,计划到2020年,培养180名企业类、行政事业类、注册会计师类和学术类的省级会计领军人才,担当全省会计行业领军重任。

另外,河北省多措并举确保实施注册会计师行业人才战略规划。一方面,省财政厅通过与河北大学、河北经贸大学等高校合作,联合举办注册会计师方向班,为行业发展储备后备人才。另一方面,省财政厅与特许公认会计师公会(ACCA)、澳大利亚公共会计师协会(IPA)等国际专业团体合作,把行业内选拔

的复合型人才选派到境外学习,培养具有ACCA、IPA等资质的国际化人才。

此外,省财政厅还通过与香港等会计师事务所合作,建立人才培训基地,启动行业人员赴香港会计师事务所中长期培训项目。

“这个项目既拓宽了注册会计师的知识领域,又改善了注册会计师的知识结构,从而全面提升注册会计师行业为经济社会发展服务的水平。”曹建和说。

与此同时,省财政厅更着眼于全面提升大中型企事业单位高级会计人才尤其是总会计师的能力素质,促进大中型企事业单位进一步提高现代化经营管理水平,依托省内外知名院校等培训基地,定期分类分批对大中型企事业单位高级会计人才进行培训,加快知识更新步伐。

(中会)

战略规划能力、领导能力、创造力、沟通能力、人力开发能力和合作精神。当然,公司治理、公司理财、资本预算、风险管理、会计程序等是CFO最基本的知识结构。

在孙铮看来,CFO需要建立适应战略管理需要的财务支持系统,树立价值创造新理念,管理企业未来价值,不断探索创值空间,拓展成本管理新领域,构建价值链管理模式,开展价值导向的客户盈利能力分析,加强制度建设与风险回避,从而不断提升企业价值。

不断加强自身修炼

“英雄不问出路。企业越发展越需要资本运作等方面的高端财务管理人才,而金融机构本身就是玩资金资本的,咨询师玩的也是收购、兼并、发行债券、IPO等。”孙铮说,当年马明哲花高价聘请香港麦肯锡首席合伙人张子欣为平安集团首席财务官,考虑的就是这个道理。

CFO的重要性显而易见。

孙铮建议,CFO要加强自身职业修炼,与CEO进行决策搭配。

孙铮阐释说,第一项修炼是自我超越,即CFO要有创新意识,需要参与战略管理、全局管理。第二项修炼是改善心智模式,即CFO要不拘泥于会计思维,对进取意识与危机意识两者不可偏颇。第三项修炼是建立共同愿景,即

CFO要根据公司的愿景和使命考虑财务问题,有时还要通过财务的能力和思考来影响和调整公司发展方向,以实现企业价值最大化为最高理财目标。第四项修炼是团队学习,即CFO要做好沟通、合作、搭档、互助、互动,这样才能得到别人的响应。第五项修炼是系统思维,即CFO要建立适应战略管理需要的财务支持系统。

值得注意的是,CFO要认识到,CFO与CEO是既合作又监督的关系,但要更多从战略层面和全局角度考虑,要统一行动,在合作中监督,在合作中博弈,而不是对抗博弈,毕竟两者同处一家企业,天然地就应该合作。

CFO看问题不能仅从自己的财务部门的利益出发,而是要站在公司战略高度来考虑问题。公司价值是CFO和CEO的交汇点,从公司价值出发,二者的利益趋于一致。但这需要CFO具备在压力下坚持原则的能力。在一定程度上,CFO的职责就是拉紧CEO的“缰绳”,尽管这需要勇气和信心。坚持专业的判断以及诚实的原则直到最后,也是CFO最可爱的品质。那些敢于在发表对企业战略的意见时冲撞CEO的CFO们,其实是CEO心目中理想的人选,毕竟在某些领域,CFO的专业性也许正是CEO的短板。