

中国企业家调查:经营状况明年向好

●果冻“调味” 李永军要让煤炭“更可口” A2
●内地房企重获青睐 开发商组团香港上市 B2
●刘永好:长青树是如何“长”成的 B3

<< [《特别策划》B4版]

财经要闻 Gaijing Yaowen

国资委:加强央企领导廉洁从业道德教育

国务院国资委近日召开中央企业廉洁文化建设推进会,总结交流党的十八大以来中央企业廉洁文化建设经验成果,推进中央企业廉洁文化建设深入发展。国资委纪委书记、党委委员强卫东在会上表示,要着力培育提升中央企业党员领导干部、关键岗位职工的廉洁理念,加强廉洁从业道德教育,增强廉洁文化建设的针对性、实效性。

他要求,中央企业进一步提高思想认识,增强搞好中央企业廉洁文化建设的责任感、紧迫感。进一步完善体制机制制度,落实“一岗双责”,形成齐抓共管的格局和合力。

(董伟)

周小川:货币政策需始终强调防通胀

中国人民银行行长周小川11月17日在2012财新峰会上表示,中国经济处于转轨过程中,经济过热倾向往往多于通缩倾向,货币政策需要始终强调防范通胀。在同日举行的国际金融论坛第九届全球年会上,他指出,金融改革以自下而上方式进行,既积累经验,又保护基层积极性,无论是地方还是企业的基层都有创新改革动力。改革应允许试错。

周小川说,中国处于向市场经济转轨过程中,财务“软约束”现象依然存在,尤其是各地举债、上项目动力都很强,都希望“银根”松一些,容易造成经济易热不易冷、潜在通胀压力较大等问题。

(中证)

财政部:家电下乡政策2013年1月底到期后停止

日前,财政部、商务部、工业和信息化部等部门就家电下乡政策到期后停止执行等问题发布通知,2013年1月31日全国家电下乡政策将全部执行到期。政策到期后,地方家电下乡销售企业要督促原所属备案销售网点立即撤下“家电下乡指定店”标识,撤掉店内所有家电下乡有关宣传材料,取消家电下乡专区(专柜),不得利用家电下乡名义进行任何形式宣传。政策结束后,地方未销售完的家电下乡产品,可以作为普通商品继续销售。

(徐科)

商务部预测今年外贸增幅低于GDP

记者在11月17日上海对外贸易学院举行的“2012年中国国际贸易学会年会”上获悉,商务部预测中国今年对外贸易增幅预计在6%左右,低于国内生产总值(GDP)增幅,但明显高于今年世界贸易的平均增幅。

商务部部长助理陈德铭说,10月份,外贸同比增长73%,出口甚至出现了116%的两位数增长,由此拉动1至10月外贸增长63%,出口增长78%。但是,进入11月份后,进出口数据又出现了明显负增长,说明中国外贸筑底企稳的基础仍不牢固。

商务部部长助理陈德铭近日表示,中国原定今年进出口增长10%左右,目前看来,完成目标任务非常艰巨。

(吴宇 孙韶华)



黄宏生 倡导创维“狼性文化”
坦言:要借鉴美的“接班”模式

稿件采写 朗朗

11月16日,在偕太太林卫平、99岁的外婆参加完母校华南理工大学60周年庆典活动后,已经远离媒体8年的创维集团创始人和控股股东黄宏生再次接受了采访。

对于刚刚完成对母校的3000万元捐赠的黄宏生来说,其与媒体沟通的主要内容依然是其最为关注的创维和彩电行业。由于汽车行业,特别是新能源汽车行业前景趋淡,他并没有多谈所控股的南京金龙客车项目。

在黄宏生看来,拥有35万员工的创维集团中“官僚主义、既得利益的守城心态、不作为的好人主义”的普遍存在,为此创维要用新的目标来开启自身的第三次创业。

◎重塑“狼性文化”

黄宏生与管理团队的默契,并不能阻止创维斗志的消磨,因此他抛出了千亿目标。

黄宏生曾在2007年尚在狱中给创维集团管理层写信,提到创维出身的大企业病。当时黄宏生曾将创维比作是“面临被狮子(外资品牌)吃掉危险的生病的羚羊”,这次黄宏生表示,几年前创维就出现的这些问题,现在依然存在而且有加剧的趋势。

以集团战略顾问身份重新回到创维集团之后,黄宏生对于创维管理团队中出现的铺张浪费、人浮于事、小富即安的心态有着清醒的认识,目前正在推动集团内部从人事到管理的新一轮整合。

黄宏生对创维的改革得到了张学斌、杨东文等职业经理人团队的认可,不过黄宏生否认其从2004年开始依然在遥控创维的外界传闻,他告诉记者:“收房租这样的简单工作我可以遥控,但是对于消费电子这样瞬息万变的行业,我是无法遥控的。而且听话的人往往不会有大的成就,创维的管理团队都是有个性敢于跟老板争论的高管,所以遥控一说完全不存在。”

不过他也承认他自己与创维的职业经



◎黄宏生

黄宏生一向谨慎稳健,但他这次提出,创维集团2015年的销售收入目标将达到500亿元,2020年为千亿元。虽然他自己也认为完成这一目标难度很大,但是对于黄宏生来说,这一全新的目标可以让创维改变过于温和的企业文化,转为主动进攻的“狼性文化”,从而治好创维目前的“病症”。

理人团队是行业内最为默契的,他表示:“创维的职业经理人团队有着使命感而不是私念,我是单一最大股东,不存在多头股东利益冲突的问题,所以老板与经理人的沟通是简单高效的。”

与国美、雷士照明不同,黄宏生和创维的经理人团队达到了前所未有的默契,这也为黄宏生与张学斌等经理人联手进行创维“狼性文化”的塑造创造了条件。

黄宏生失去自由的这段时间,创维管理层持稳健的运营方式,让企业渡过了难关并成为国内彩电行业的领军企业。但是过于求稳怕风险,加上行业内最好的激励制度,让很多管理层已经失去了斗志。

黄宏生警告说:“现在的创维文化再造除了要保留勤俭原则和企业家的道德底线外,而且也让年轻团队拥有试错体制。千亿目标出炉也是为了激励团队。”

与此同时,黄宏生表示回到创维后其主要负责协助培养人才,要用刚刚完善的系统人才培养体制培养200名可以独当一面的企业家。考虑到中国制造业的成本优势在逐步丧失,创维还对生产线进行了自动化升级改造,改造后其一线制造用人减少了10%。

◎“美的”接班模式

黄宏生的儿子不愿接班,创维的掌控权交给职业经理人势在必行。

黄宏生这次重新提到的千亿目标,其实创维早在2006年就提出过。但由于彩电行业整体出现问题、手机行业缺乏品牌而未能成形。创维一度放弃了手机业务,并在2011年靠着液晶电视和机顶盒业务的连续增长才达到了300亿元的年销售额。

如今黄宏生再次提到创维集团的千亿目标,外界就开始质疑其实现的可能性。对此黄宏生这次却显得成竹在胸,他告诉记者,“这次重新提到千亿,不仅是创维重新做加法,而是创维的相关多元化布局已经初有成效,创维从过去只有彩电一个盈利点变为拥有10个利润中心。”

(下转A2版)

记者走一线

兴乐党委进车间
宣讲“十八大”
基层党员干部
畅谈学习感想

□本报记者 何沙洲 特约记者 卢书友

11月9日早上8点,兴乐集团下属兴乐电缆有限公司塑缆车间,100多名员工身着整齐的蓝色工作服排成四排,正聚精会神地读着当天的浙江日报,静静等待马上召开的一场不同寻常的晨会:集团董事长、党委书记卢文品将亲自来车间给他们宣讲中共“十八大”开幕式胡锦涛总书记的报告。



◎兴乐电缆集团董事长讲十八大。

8点20分,晨会正式开始。卢文品说,今天我来参加这次晨会,是要给大家传达一下中共中央一份重要报告。党的“十八大”昨天隆重开幕了,这是一次承前启后、继往开来的会议,全球瞩目,意义重大。卢文品对照报纸概括介绍了十八大的主题、总书记报告的几大部分,每一部分的精要内容。他还特意把自己学习报告时感触最深的部分挑出来与大家一起交流分享。

卢文品说,报告中这些内容与兴乐发展之路是一致的,让他更加坚定了专注实业、主业信心。兴乐坚持走质量效益型、环境友好型的发展之路。企业投入巨资转型升级,引进大量节能环保设备,节省了人力,提高了效率。他希望全体党员和基层干部们,会后要好好学习总书记报告,深刻领会十八大精神,并将其转化为工作动力。

晨会上,来自生产一线的多位干部和员工先后畅谈感想与体会。由兴乐集团出资培养的大学生卢庄荣说,几年前,在我差点失去读书机会的时候,兴乐伸来援手,免费把我送进大学。在兴乐工作后,集团党委还培养我加入了中国共产党。我今天,要感谢兴乐,要感谢国家,更要感谢党的改革开放政策。

电缆公司制造部副经理肖林峰说,他在兴乐16年,从一名车间普工,到车间主任,成为制造部副经理,还入了党。职务升了,工资涨了,思想觉悟也提升很多。企业发展,国家富强,我们外来务工者也在与企业、与国家一同进步。

兴乐集团国家级博士后科研工作站张中云博士说,在有些人看来,民营企业缺乏高级人才搞科研的平台,但在兴乐,我觉得这里科研氛围很好。十八大报告中强调,国家将更重视实体经济,这给兴乐这样的龙头企业提供了更广阔的发展天地,他对此充满信心。

有关媒体记者观摩了这场晨会,并采访了兴乐集团集团党委、工会领导和车间党员示范岗员工。

伍田牦牛肉

完整产业链 品质有保证

成都伍田食品有限公司

CHENGDU WUTIAN FOOD STUFF CO.,LTD

KANGNAI 康奈

WWW.KANGNAI.COM

联邦电缆

连接世界的力量

750-1100KV 特高压、220-500KV 超高压电力电缆

110-500KV 海底电缆、碳纤维导线

核电力电缆、风能电缆、特种电缆

国家级重点工程急需的高精尖产品

国家“125”规划重点发展产品

电话:0717-6697188 传真:0717-6510555

网址:www.chinauniocable.com

传递价值 成就你我

芙蓉王

文化头条新闻

湖南芙蓉王文化传播有限公司

河套王

天赋神韵 淡雅浓香

国酒茅台

酿造高品位的生活

河套王

天赋神韵 淡雅浓香