

湖北中烟着力推进 优秀省级公司技术中心 创建活动

围绕落实行业创建优秀省级工业公司技术中心的部署要求，湖北中烟工业有限责任公司紧紧围绕行业“卷烟上水平”的主要任务和“1+5”年度目标，以市场为导向，以创优为契机，以培育“黄鹤楼”品牌为重点，大力推进体制机制创新、关键技术创新和产品创新，持续完善技术研发体系，加快科技成果转化，创建优秀技术中心工作取得了明显的成效。

推进体制机制创新。瞄准“国内领先、国际一流”技术中心的目標，加强天然香精香料、重组烟叶、滤嘴材料等专业化研究机构建设，加大资源整合和优化力度，实施重点实验室和国家工程中心建设计划，创建国际一流的科研环境；完善“开放、联合、流动、竞争”的运行机制，推行人才、项目、经费、设备的开放式管理，加强产学研合作，积极应用国际一流的科研手段；扎实做好创新人才的引进、培养和使用工作，形成了一支创新思维领先、市场意识强烈的国际一流烟草科技人才队伍。

推进关键技术创新。积聚烟草科技核心技术领域，形成以1个国家级技术中心为主体、3家省部级重点实验室为骨干、20家专业研究机构为支撑的研发集群，条件成熟时将探索建立海外技术分中心，长年围绕减害降焦、天然香精香料、重组烟叶、新型材料及工艺装备等核心技术领域实施原始创新、集成创新、引进消化吸收再创新，截至目前已申报专利1200余项，授权专利800余项，在多个领域达到国内领先、国际一流水平。

推进产品创新。着力在减害降焦、增香保润和制丝线自主创新等方面推进产品创新，掌握了一系列自主知识产权核心技术，开发出一批具有战略意义和市场前景的新产品；大力推动产品创新，全力实施减害降焦，努力提前实现卷烟产品焦油加权平均值达到8mg/支以下、盒标焦油8mg/支以下卷烟年产销量百万箱的目标。（宗新）

加强体系建设 保持有效运行 楚雄复烤厂召开 “三标合一”管理评审会议

近日，楚雄复烤厂召开2012年度质量、环境、职业健康安全“三标合一”管理体系管理评审会议。

评审会议紧紧围绕云南复烤公司“三标一体”及“十大”管理体系运行为主线，以制度流程为保障，以规范经营，提升基础管理上水平为目标，持续改进楚雄复烤厂在实施推进质量、环境、职业健康安全管理体系运行的效果，查找管理方面存在的薄弱环节和问题，评审验证一年来管理体系运行的适宜性、充分性和有效性，达到持续改进管理体系绩效，确保管理方针和目标实现。评审会上，厂领导班子成员对分管工作和体系运行情况分别进行了全面总结回顾，各职能部门负责人分别就本部门基础管理、绩效管理、体系运行、过程控制、质量目标完成情况、改进提升等方面工作进行了全面汇报。与会人员就各部门对体系的运行控制情况、存在的问题及改进建议作了交流发言，一致认为，“三标”管理体系总体上保持了有效运行和持续改进，体系在经营管理活动中是适宜的，基础管理的作用日益凸显。

厂总支书记、厂长李学华针对年度体系内审中反映出的问题和当前、今后一段时期持续改进推进体系建设工作提出要求：一是体系建设是加强基础管理的总抓手，要突出重基础、调结构、严制度的功能，要把PDCA（策划、实施、检查、改进）环状推进过程作为管理创新的重要手段，各部门要做好协调、配合和补位工作，切实为基础管理上水平提升打牢根基和保障。二是要紧紧围绕云南复烤公司“目标引领、系统推进、流程驱动、持续改进”的标准化管理体系建设推进特点和途径，对既有的经验加以实践和完善，坚持不断创新、不断提炼，将管理体系建设工作持续推向深入。三是要以管理方针、目标、任务为管理抓手，系统推进体系运行、全面预算管理、对标及关键绩效管理，在主要业务流程优化基础上切实做好“十大”管理体系建设，用持续改进的工作理念来激发体系建设活力，提升运行水平，实现管理水平的全面提升。四是全体干部职工要进一步提高认识，牢固“流程导向”观念，统一思想，从规范高效和可持续发展的高度出发，严格遵循体系标准规定的原则框架和管理理念，更加注重系统性、全面性和实效性，切实把“精细化”渗透到管理各环节，保证体系的适宜性、充分性和有效性，为全面推进“原料保障上水平”做出新的努力。（王加德）

淮阴卷烟厂“深度保养模式”助推企业“创优”

□新华

“刚性变柔性、集中变分散、粗放变精细、无序变有序、分类加专业、生产并保养、节能还减排、清洁又卫生。”谈及正在推行的“深度保养模式”，江苏中烟淮阴卷烟厂的全体员工无人不为之由衷感慨。

因为对于淮阴卷烟厂来说，“深度保养模式”不仅是车间提升基础管理水平、转变企业发展方式的一次生动实践，更是淮烟人秉承“敬业奉献 永不满足”的优良传统和“志存高远、和谐奋进”企业精神的深刻写照。现代化的淮阴卷烟厂正以创建优秀卷烟厂为目标，通过先进的生产管理模式与理念和不断创新的高科技生产技术有机融合，不断有效实现车间内最轻松的保养工作量、最安全的保养方法、最低量的污染物排放和最清新的工作环境的完美统一。

思路之变 发展的根本在于彰显社会效益

走近淮阴卷烟厂生产制造处制丝车间，映入眼帘的“整洁有序”令人印象深刻——无论是柜类或滚筒类设备，还是带式或振动输送机，很难在目光所及之处发现一丝污垢；就连厂房滞留的边角和各式扶手边线也在保养工作的考虑之中。对此，车间的员工们如此形容道：“对车间进行保养恰似整理一个大厨房，要把环境打扫的干干净净，把

物品归置得整整齐齐。”

其实，这不过是淮阴卷烟厂“净”管理理念的一生动写照，即在“精”管理、“细”管理上做文章，在工艺加工精细化上下功夫，向各个管理环节推广和应用，建立精益生产和精益管理模式。

在节能减排上，淮阴卷烟厂通过“深度保养模式”进行节能降耗。譬如：在保养过程中采用新型水、气喷嘴，使水、气消耗量大幅降低，其中用水量由之前平均每日100吨左右降至现在40吨左右，压缩空气耗用量由之前的平均每日6000立方米降至现在3000立方米以下。此外，在污水排放改造方面，在室外增加了污水沉淀池，净化后排放处理，而这着实使得污水排放得到了有效控制：进口COD值由过去的2500多，降至800左右。

“深度保养模式”的形成得益于复杂的关系处理——充分考虑和体现保养的质量与体量的关系，保养的方法与安全的关系，保养的方式与污染排放的关系，保养的时段与生产组织的关系。而在这一系列的关系处理中，对内对员工身心的关怀，对外对社会效益的关注始终体现在生产过程当中，其中对外承担更多的社会责任始终是淮烟人孜孜以求的目标。

实践之变 发展的方式在于提高创新能力

在淮阴卷烟厂，人们无不充分认识做好

保养工作对提高设备运行稳定性和提升工艺质量符合性的重要意义，而这份认识不单是来源于发展思路的转变，更是基于生产实践所引发的思考。

具体来说，“深度保养模式”按照生产特点的不同分为卷包4S规范保养和制丝4M深度保养。其中卷包推行的4S保养模式以“规范轮保制度、规范轮保现场管理、规范轮保过程控制、规范轮保工作程序”为主要内容，突出保养工作的规范化、程序化；制丝推行的4M保养模式将设备清洁保养方法由过去日保、周保和月底停产集中保养，改变为现在的班中保养、日保和分段式深度保养，将保养任务化整为零，每天集中力量保养一个区域，并通过人员分工优化组合，固化各岗位的保养内容及方法。

特别是制丝车间的员工都清楚记得，原先为了清除机器表面的灰尘，通常采用点吹的办法，结果灰尘弥漫在整个空中，严重影响了员工的身体健康。后来采用“深度保养模式”，吸抹式方法代替点吹的方法，不仅符合了车间生产实际需要，而且受到了越来越多的好评。

其实，方法创新是一方面，工具创新更能反映出烟厂上下谋求实践之变所作出的努力。为了达到降低保养工作强度，消除保养过程中的不安全因素，减少污染物排放，最终达到营造清新工作环境的目的，制丝车间没少专门通过TnPM6源的排查，利用工具创新、技术创新、设备改造等手段，梳理并解决设备保养难点。



扎实推进原料供应基地化，以标准化生产为抓手，提高质量，扎实推进烟叶品质特色化；以认真落实“一基四化”为总体要求，不断强化设施配套，扎实推进生产方式现代化。

据悉，来年工商双方由深度合作向战略

效果之变 发展的道路在于形成良性循环

设备有效作业率反映了企业的综合经济效率和总体管理水平，是国家局对标管理的基础指标，是提高产品质量、降低消耗的基础，对提升企业综合管理水平、降低生产制造成本有着重要的现实意义。

淮阴卷烟厂制丝车间通过实施“深度保养模式”，改变了原有以“吹灰”、“冲洗”为主的粗放式设备保养模式，大幅降低了保养过程的“二次污染”和污染物排放，对提升车间现场环境质量、延长设备使用寿命、提高产品质量和节能减排工作着实带来了好处。基础管理有没有成效，基层工作者的体会最为真切。在生产制造处制丝车间，记者听到的最多的声音就是，“深度保养模式”不仅解放了生产力，而且也解放了体力。用员工自己的话说，集中休息时间大大增加了，而且工作环境发生了质的改变。

“谁不愿意看到自己所处的环境天更蓝，草更绿，水更清，谁不想在这样的企业奋斗终身。”……而这一切也许就来自于一次生产实践——对筒类设备等进行了改造，在减少物料消耗的基础上，降低了保养强度，减少了用水量，减少了50%的垃圾……因为淮阴卷烟厂上下认识到，“深度保养模式”虽然只是一种生产手段或方法的微调，但是它激发的是整个企业发展道路上的良性循环，为创建优秀卷烟工厂打下了坚实的基础。



合作高度转变，在及早反馈烟叶质量状况上达成共识；在全方位沟通基础上，把工业语言翻译成田间生产技术方案；提前部署品种布局和肥料供应等工作做了全面沟通。

（渝宣）

湖南中烟与重庆酉阳 共同打造“第一车间”

近日，湖南中烟技术中心和基地办相关负责人齐聚重庆酉阳指导烟叶收购，并提前谋划来年基地单元建设等工作。

湖南中烟一行到酉阳县苍岭国家局基地单元“第一车间”调研烟叶收购，深入剖析散叶收购利弊，全面了解烟农收入状况，现场向烟农传授烟叶专业化分级技巧。湖南中烟对该基地单元的收购工作表示肯定，嘱咐烟农一定要在去青、去杂上下功夫，杜绝混

部位、混等级现象，注意烟叶成熟度、油份、水份把握，切实提高烟叶纯度和等级合格率。并表示将进一步加强工商合作力度，联手共建烟叶生产“第一车间”，提升原料保障上水平。

酉阳分公司负责人强调，在打造湖南中烟—酉阳苍岭国家局基地单元建设中，工商双方紧紧围绕“山地特色烟叶”质量目标，以品牌需求为导向，建立健全工商合作机制，

上海卷烟厂探索先进质量管理工具应用新模式

2012年以来，上海烟草集团有限责任公司上海卷烟厂从四个方面着手深入探索SPCD(统计过程控制与诊断)质量控制新模式，以进一步加强产品质量的过程控制，深化先进质量管理工具的应用。

一是建立与完善老厂生产区部分制丝牌号SPCD相关控制参数，并以“中华”牌参数为控制模板，实行固化参数生产；二是构建、完善膨丝SPCD质量过程监控平台，围绕关键质量特性指标，实现主要工序点的控制

图监控及相关工艺参数的趋势跟踪，并确立相应的判异准则和响应机制；三是结合“故障树”模型，持续完善“中华专线”生产区制丝SPCD模型，形成系统的分析闭环结构；四是扎实推进“中华专线”生产区卷包SPCD控

南宁卷烟厂开展论坛活动提升班组建设水平

近日，广西中烟南宁卷烟厂举办第五届班组建设论坛活动。论坛以“加强班组自我管理”为主题，交流班组长在班组管理和班组建设方面的经验，促进基层一线班组建设水平进一步提升。

本次论坛活动首次引入了新颖的案例研讨法，由班组长根据日常生产、班组管理过程中的典型问题编写案例，就班组建设和管理中一些共性、热点问题进行交流讨论和分析，共同分享提升班组建设水平的具体举

措。在论坛中，大家踊跃地发表自己的观点，参加论坛的厂领导也不时对案例进行深层次的点评，气氛非常活跃。

据悉，自2011年开始，南宁卷烟厂成立了由厂工会牵头的跨部门矩阵式的对标创

优班组建设专业推进组，按照“443”工作思路持续推进班组建设工作。每季度举办一次的论坛活动成为了南宁卷烟厂搭建的班组建设“三大机制”中的学习交流机制的重要内容之一。（广烟）

宝鸡卷烟厂：规范就是效益 公开就是进步

□张鹏

与共和国同龄的陕西中烟工业有限责任公司宝鸡卷烟厂，自2008年10月完成易地技改搬迁工程以来，始终坚持“严格规范是保持行业持续健康发展的生命线”的要求，致力于内部管理监督和基础管理工作水平提升，强化“规范是责任、自律是境界”的宣传教育，在严格规范方面做了一些有益探索和尝试，为自身发展奠定了坚实基础。

规范提升 狠抓落实

2009年，在陕西中烟党组的统一部署下，宝鸡卷烟厂紧紧围绕“怎样才能规范、如何实现长效”这一中心课题，扎实开展了为期一年的“三项检查”长效机制建设试点工作。

2010年，陕西中烟“三项检查”长效机制建设试点现场会在宝鸡召开，宝鸡卷烟厂在责任体系、监管体系、制度建设、“一项一卷”方面形成的长效工作模式，得到了陕西中烟的肯定，并在全系统推广实施。

2010年年底，宝鸡卷烟厂按照国家局

“规范权力运行、公开透明操作、确保监管到位、打造阳光烟草”的要求，狠抓落实、强化自律、科学决策、民主公开，全面推进“两项工作”深入开展。他们严把“四个关口”（采购方式确定关、项目实施方案审查关、招标文件编制关、供应商管理关），突破“四个难点”（非烟用物资公开招标的难点、零配件网上公开招标的难点、自主招标的难点、招标水平提升的难点），扩大招标范围，理顺工作流程，建立健全招标文件模板和项目招标廉政监督报告模板等，有效实现了“能招尽招、应招尽招”。值得一提的是，在非烟用物资采购方面，宝鸡卷烟厂探索出的“科学分类、合理打包、一次招标、分批供货、据实结算”模式，得到了国家局和陕西中烟的肯定。

同时，宝鸡卷烟厂还进一步规范领导干部权力运行，加强民主管理监督，充分落实职工知情权、参与权、表达权、监督权。他们建立了一屏、两网、三栏、四会的公开格局（“一屏”即公开信息查询触摸屏；“两网”即办事公开民主管理网和办公自动化协同平台；“三栏”即厂级、车间级、社区级公示栏；“四会”即职代会、职工代表联席会、职工代表座谈会和班组会），开创了办事公开民主

管理新局面；突出“全面覆盖、全程控制、责权清晰、管控有效”，大力开展制度建设，建立了工程投资、物资采购和宣传促销项目决策、管理、执行、监督的运行机制。工程投资、物资采购、宣传促销项目管理制度已由2009年的25项增加到目前的35项，进一步完善了流程制度体系。

专项突破 攻坚克难

规范既是一份责任的担当，更是一种信念的传承。有人对此不理解，抱怨、畏难、抵触情绪潜滋暗长，还有人抱有盲目乐观的思想。在“规范、责任、自律、和谐”的规范文化理念引领下，宝鸡卷烟厂迎难而上、以千克难，将一个个难题逐一破解。

2009年，针对零配件采购中存在的不规范现象，宝鸡卷烟厂开展了规范零配件采购行为的专项治理。对一个采购年度内5000余条采购记录分类汇总，划分成29大类，重新制定了采购管理办法。公开招标确定供应商，淘汰不符合要求的供应商29家，新增13家，从根本上解决了不公平竞争、不真实报价、不公开采购的问题，实现了由批

次询价到单件询价、由个人定价到机构定价的科学转变。

2011年，宝鸡卷烟厂针对非烟用物资品种多、规格杂、金额小等实际问题，将其划分为日杂、五金、食堂食品、办公用品等13大类别，按照“归类打包、一次招标、分批供货、据实结算”的原则实施采购，较好地解决了非烟用物资公开招标难的问题。全年共完成5万元以上招标采购项目212个，其中公开招标项目189个、自主实施项目180个；完成采购总金额16736.13万元，其中公开招标金额14101.77万元，公开招标金额比例达到84.26%，同比增长9.26个百分点。

为使严格规范的理念深深扎根于广大干部职工的心中，宝鸡卷烟厂落实职工“四权”，激发职工热情，促进和谐发展。干部职工的程序意识、公开意识、自律意识、主动接受监督意识日渐浓厚，实现了“要我规范”向“我要规范”的根本转变，人心思干、锐意进取的干部队伍不断壮大。

在整顿规范、严格自律的道路上，宝鸡卷烟厂一步一个脚印。