

加强党建思想政治工作促进企业又好又快发展

□ 田 心

党建思想政治工作是国有企业的政治优势，近年来，天富电力集团公司各级党组织、广大党务工作者在新形势下，紧紧围绕企业改革发展和生产经营中心工作，切实加强和改进党建思想政治工作，公司呈现出“经营管理水平逐步提高、重大项目建设不断推进，经济增长速度明显加快、职工精神风貌积极向上、企业外部形象逐步改善、党建和精神文明建设不断加强”的良好态势，各项生产经营指标均呈两位数的大幅增长。

一、坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”开展工作

（一） 关键在以班子建设为龙头，提升公司管理水平。

“火车跑得快，全靠车头带”。党建思想政治管理工作的有序有效开展，关键取决于班子的领导管理水平，天富集团公司党委把党建工作的关键点放在加强班子建设上，注重了“三抓”：

一是抓班子统一思想，在重大问题上形成共识。只有领导班子思想统一，才能形成凝聚力，才能为有效做好党建思想政治工作奠定坚实正确的政治思想基础。统一思想，抓好领导班子学习至关重要。党委认真坚持每月一次中心组集体学习制度，着力引导班子成员理论联系实际认识问题、分析问题，在“三重一大” 和重要工作方面进行集体讨

论，首先统一思想认识，增强了班子成员紧迫感、责任感和团队荣誉感，为生产管理工作顺利开展提供了政治、思想和组织保证。

二是抓班子团结协作，在重大问题上集体决策。领导班子统一思想认识，为贯彻执行民主集中制，提高决策的民主化和科学性奠定了基础。在班子集体决策的过程中，认真执行重大问题集体讨论、请示报告和重要工作情况通报“三项制度”，认真按照议事范围规定进行及时沟通、公开征求意见、召开相关会议、表决签字等民主决策程序。为增强领导班子凝聚力，党委在班子成员中大力倡导团结出战斗力、凝聚力和生产力理念，将领导班子团结、班子团队作用的发挥，作为促进生产管理重要保证。在维护班子团结方面，要求每个班子成员做到相互尊重、相互补位、密切配合、协作共事；认真开好领导班子民主生活会，形成“团结——批评——团结”的自我检查机制。党委大力倡导班子团结，促使领导班子形成了思想一致、目标同向、工作同步、各司其职、各尽其责、配合默契、和谐融洽的领导工作氛围，并在干部员工中产生了示范作用和凝聚力量。

三是抓班子勤政廉洁，发挥班子成员表率作用。党委对班子成员提出带头树立“五种良好形象”的要求，即善于学习、与时俱进的形象，团结协作、吃苦奉献的形象，勤政务实、真抓实干的形象，严细管理、敢抓善管的形象，克己奉公、廉洁自律的形象。在生产工作中，班子成员能够按照要求自觉实践，较好地发挥了以身作则表率作用。

（二）重在以党建主题活动为载体，营造干事创业氛围。

坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的指导思想，是党组织和党员开展党建活动，建堡垒、当先锋、作贡献、创新党建工作的重要载体，是带领员工群众攻坚克难、顽强拼搏、安全、优质、高效地完成生产任务的有效途径。近年来，天富电力集团重大项目建设进入攻坚阶段，强有力的党建工作有效激发了天富全体干部员工干事创业、共促发展的热情和干劲，为企业科学跨越发展提供了强大的动力和组织保证。天富本着“项目走到哪，党组织就建在哪，党员作用就发挥到哪”的原则，及时选配懂专业技术、有能力、能吃苦的复合型党员干部担任支部书记，真正做到党组织全覆盖和党的工作全覆盖，使基层党建工作有效融入基层生产工作。针对重点项目牵涉面广、建设周期长、工作任务重、参与建设的党员干部多的实际情况，在党员中开展了“党员身边无事故”、“亮出党员身份、叫响党员称号”、“党员先锋班组”、党员“一带二”先锋工程、“争分夺秒争创优质项目”竞赛、党员“双对标、双评优”、“三亮、三比、三评”等党建主题实践活动，以党组织和党员的先进性，推动了天富新建和在建重点工程建设和各项任务的完成。

二、用科学发展观不断创新党建思想政治工作运行模式

科学发展观是坚持以人为本，全面、协调、可持续的发展观。必须坚持以科学发展观为指导，正确处理好各种矛盾，协调好各个方面的关系，以创新的工作模式，推进企业又好又快发展。

一要注重“人文”关怀。人文关怀就是对人的生存状况的关怀、对人的尊严与符合人性的生活条件的肯定，对人类的解放与自由的追求。就是关心人、爱护人、尊重人。这是社会文明进步的标志，是人类自觉意识提高的反映。党建思想政治工作要注重“人文”关怀，充分调动人的积极性。企业应通过加强和完善职代会制度建设，引导职工树立正确的主人翁意识，增强员工“爱企业、爱岗位、做主人”的自觉性，逐步形成员工与企业同呼吸、共患难的良好风尚。

二要注重心理疏导。心理疏导从思想政治工作角度来解释，就是通过解释、说明、同情、支持和相互之间的理解，运用语言和非语言的沟通方式，来影响对方的心理状态，改善或改变心理问题人群的认知、信念、情感、态度和行为等，达到降低、解除不良心理状态和清除思想障碍的目的。思想政治工作要注重心理疏导，根据群众的实际需要，进行思想政治教育的同时，更加注重人的心理需求和精神需要。企业通过制定并实施职工代表与公司领导见面会制度，通过与职工代表见面会的直接交流和沟通，减少猜疑，密切干群关系，增强相互之间的了解和团结，调动了广大员工参政议政和自身工作的积极性、创造性。

三要注重以企业文化凝聚人心。每一家

企业都有适合自己的一种企业文化现象，也正是多年的文化底蕴和广大干部员工坚持不懈地努力，才使企业能够健康快速发展。在凝聚人心、团结人心上，企业应充分发挥文化建设的传统优势，坚持在健康文化氛围的熏陶中振奋员工精神，鼓舞士气，凝聚人心。

四要注重营造良好的人文氛围。思想政治工作以人为本，就要关心人、帮助人，就要与员工打成一片，把握他们的脉搏，心要始终装着员工，要动之以情，施之以爱，要及时了解他们的思想、工作、生活情况，帮助他们排忧解难。深入员工的思想和实际和生活实际，把“员工利益无小事”的要求落到实处，切实关心员工疾苦，多办得人心、暖人心、稳人心的好事实事。使企业发展成果切实亲在于员工，服务于员工，与员工拉近距离，打造良好的人文氛围。

三、结语

党建思想政治工作是推动企业又好又快发展的强大精神动力和重要政治保证。在新时期，党建思想政治工作者必须坚持以科学发展观为统领，立足企业员工实际，切实加强企业思想政治工作创新，努力增强思想政治工作的针对性和实效性，不断更新工作理念，探索新思路和新机制，与企业实际紧密结合，更好地为企业改革发展和经营管理服务，促进企业又好又快发展。

（作者单位：新疆天富热电股份有限公司电力调度中心）

开创反腐倡廉新局面重在加强反腐倡廉制度建设

□ 范玉浩

胡锦涛同志在第十七届中央纪委第七次全会上强调：“加快解决反腐倡廉建设中的突出问题，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，把查办大案要案作为反腐败的重要举措，同时更加注重制度建设。”笔者认为：作为煤炭企业的梁宝寺公司，要想保证公司的持续稳定健康发展，就必须努力做好党风廉政建设和反腐败斗争的各项工 作，认真学习贯彻胡锦涛在第十七届中央纪委第七次全会重要讲话讲话精神。重点做到以下几个方面：

加强反腐倡廉工作必须要深刻理解加强反腐倡廉制度建设的重要意义。

胡锦涛重要讲话中明确提出，反腐倡廉制度建设既是党的制度建设的重要方面，又是反腐倡廉建设的重要保障。抓好反腐倡廉制度建设，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争、筑牢党员干部廉洁从政思想道德防线的重要基础。抓好反腐倡廉制度建设，是深入贯彻落实第十七届中央纪委第七次会议关于加强反腐倡廉建设各项部署的具体措施。抓好反腐倡廉制度建设，是构建公司惩治和预防腐败体系的重要内容和迫切要求。

加强反腐倡廉工作必须进一步加强反腐倡廉各项制度建设。

一是在反腐倡廉教育制度方面，坚持和完善党员教育和学习制度、主要领导要定期讲廉政党课制度和党性定期分析制度，建立健全示范教育、警示教育、岗位廉洁教育、任前廉政培训教育等制度，保证反腐倡廉教育落到实处，富有成效。二是在反腐倡廉监督制度方面，进一步建立健全党内决策监督机制和党内民主监督机制，完善和规范党委向党员代表大会报告工作制度、重大决策报告制度、决策失误纠错改正和责任追究制度、干部选拔任用责任追究制度；严格执行和不断完善领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询、质询以及个人重大事项报告等制度，形成监督合力，增强监督力度。三是在预防腐败方面的制度建设，重点是规范权力结构和运行机制，确保权力配置科学、界限明确、行使依法、运行公开。四是在惩治腐败方面的制度建设，主要是建立健全腐败案件及时揭露、发现、查处机制；建立腐败易发多发领域调查分析和专项治理制度；建立健全查处案件协调机制和重大案件督导督办机制；建立健全违法违规办案的责任追究制度；建立和完

善保护举报人和证人、奖励举报人的制度，保证惩治腐败的准确性和有效性。

加强反腐倡廉工作必须要着力抓好反腐倡廉制度落实，切实提高制度执行力。

一是深入宣传教育，增强遵守制度的自觉性。把反腐倡廉制度宣传教育纳入反腐倡廉制度建设整体工作之中，作为反腐倡廉和廉政文化建设的重要内容，统一安排部署，统筹组织落实。加大宣传教育力度，提高制度的透明度、影响力和知晓率，使广大党员干部广泛了解制度、高度认同制度、有效监督制度执行，增强恪守制度的自觉性。

二是加强监督检查，增强执行制度的实效性。针对权力运行中的重点部位和关键环节，进一步建立和完善监督办法和监督检查程序，规范监督职权，强化监督责任，使监督有法可依、有章可循，有效实施事前预防、事中监督和事后查处。进一步扩大公开和民主，健全落实办事公开和民主管理制度，用制度保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。把制度执行情况纳入党风廉政建设责任制检查考核和领导干部述职述廉内容，对执行制度不力的坚决追究责任。加强检查，及时发现和纠正违反制度的行为，切

实做到令行禁止，违者必究，强化制度的约束力和公信力。

三是要完善惩戒机制，增强落实制度的严肃性。加强责任追究和领导问责，强化对责任追究和惩处制度的落实，对制度执行不力的按相应制度规定进行严肃追究。把惩处作为强化监督制约的重要手段，不断改进办案方式和方法，不断加大查办案件工作力度，保持查办案件、严惩腐败的强劲势头，保持对腐败分子的高压态势。深入剖析腐败行为易发多发部位和环节，认真研究腐败案件发生特点和规律，针对案件中暴露的问题，举一反三，查找制度性方面原因，以更加有效地减少和预防腐败行为发生，铲除腐败现象滋生土壤。

加强反腐倡廉工作必须要切实履行反腐倡廉的政治责任，进一步加强对反腐倡廉工作的组织领导，不断提高反腐倡廉工作水平。

一是公司党政领导切实履行反腐倡廉建设的政治责任，更加重视反腐倡廉工作。务必从讲政治的高度，切实担负起党风廉政建设责任，管好班子、带好队伍，营造本单位、本部门风清气正的良好氛围。

二是抓好反腐倡廉工作责任分解。根据自

身职能和领导干部岗位职责，细化工作责任，落实责任主体，明确目标要求。抓好责任考核，加大考核结果在单位经济责任目标考核中的比重，切实形成落实责任制考核评价的激励机制。抓好责任追究，对执行党风廉政建设责任制方面严重失职的领导干部，严格追究责任。发挥好党组织总揽全局、协调各方的作用，各职能部门要密切配合，形成合力，努力营造反腐倡廉齐抓共管的工作格局。

三是大力支持纪检监察机构积极开展工作，建设一支高素质的纪检监察干部队伍。把加强纪检监察干部队伍建设摆在十分重要的位置，列入议事日程。在提高纪检监察干部队伍素质上下功夫，抓好教育培训和传帮带，真正使其思想政治和业务水平能够不断提高。

面对新的形势和任务，我们要认真贯彻落实第十七届中央纪委第七次会议精神，求真务实，开拓创新，积极进取，奋发有为，努力开创党风廉政建设和反腐败工作新局面，为保持公司持续健康发展作出新的积极的贡献。

（作者系山东肥矿集团梁宝寺能源公司党委副书记、纪委书记）

关于党内主题竞赛活动载体创新的实践与思考

□ 艾保国

党内主题实践活动是保持共产党员先进性的有效载体和具体形式，是基层党建工作的主要内容。作为党建工作的一个重要组成部分，东风德纳车桥有限公司十堰部件厂党委坚持以保持共产党员先进性为目标，从自身实际出发，结合目前开展的“四强四优”暨“创先争优”活动，大力开展“上质量降成本，共产党员当先锋”“争创质量信赖岗位，争当质量改善明星”等主题竞赛活动，不断创新党内主题竞赛活动载体，形成了具有部件厂特色的党内主题实践活动体系。

党内主题竞赛活动载体创新在十堰部件厂的实践

近年来，十堰部件厂党委坚持把党内主题竞赛活动融入生产经营管理、党组织建设、企业文化建设等工作中，在整合资源、拓展平台、创新载体等方面，紧密结合工厂生产经营及党建工作实际，坚持做到“四个结合”、“三个到位”，为党内主题竞赛活动的顺利推进提供了保证，取得了一些效果。

1、把开展党内主题竞赛活动与学习实践科学发展观相结合，促进工厂持续稳健发展。该厂党委率先在攻克生产经营难题中发挥示范作用，将“降低资金赔偿”、“产品内制化”两大课题作为党委领导班子的重点攻关课题，其中的19项子课题以项目管理形式落

实到班子主要成员头上，每月党政联席会上责任人汇报推进情况并作评价。2011年，仅“产品内制化”一项就新增产值3311.3万元，新增工时16万小时，推动了工厂持续稳定发展。2010年全年完成产值9.39亿元，同比增长61%，完成工时202.31万小时，同比增长67%，均创历史最高水平。同时，资源使用效率、产品质量及主导产品内部市场占有率等，继续保持良好增长态势，员工人均收入比2009年大幅增长；2011年全年实现产值7.76亿元、实现工时207.26万小时。产值和工时虽然略低于市场井喷状态的2010年，但与2009年相比，分别增长33%和57%。

2、把开展党内主题竞赛活动与工厂产品质量改善相结合，促进公司产品质量的进一步提升。年初，该厂党委对近年来影响产品质量的突出问题进行分析，把用户抱怨排在前三位的质量问题作为党委的重点课题立项，以求产品质量再上一个新台阶。如二车间党支部深入开展了“党员改善争先锋”活动，使之成为将党组织的政治优势转化为企业发展优势和现实生产力的最有力的“助推器”，做到哪里的质量问题最突出、哪里的成本最难控制，哪里就有共产党员的身影，全厂15个基层党支部同台竞技，形成了先进带后进的良好局面。

3、把开展党内主题竞赛活动与争创五星级“四强党支部”相结合，促进创先争优活动的扎实开展。该厂各党支部围绕工厂生产经营中心工作，针对在提高生产效率、降低

制造成本方面存在的难点问题，结合工作实际确定立项攻关项目，把承诺立项的具体要求落实到每个党员身上，把立项攻关项目分解到每个党员身上，使每个党员在实践活动中勇挑重担，为工厂排忧解难。与此同时，各党支部根据立项攻关计划和重点，按节点实施，每月进行收集、整理、汇总，从而确保了主题实践活动有目标、有载体、有抓手。全厂15个党支部围绕“降低市场索赔率”、“降低后工程不良率”、“减轻员工劳动强度”等，广泛开展立项改善，共确定重点改善课题59项。

4、把开展党内主题竞赛活动与争当“四优党员”相结合，促进党员参与改善的积极性。党内主题实践活动是党员履行义务、发挥先锋模范作用的有效途径，但是，仅靠党员参加是达不到最终目的的，必须通过党员的示范作用，来影响和带动更多的员工群众参与进来。为此，该厂在开展党内主题实践活动的过程中，有的党支部采取师徒带、党内带党外、党员带群众的形式，扩大活动参与面，从而调动更多的积极因素，齐心协力完成企业的生产经营任务。全厂党员以“降本增效、岗位创优”为目标，共确定改善课题241项。在党员的带动下，全厂员工也积极行动，截至今年10月份自发完成各类改善课题113项。其中获东风商用车公司改善课题一等奖2项，四车间党支部选送的以“质量提升·你我同行”为主题的《提升重型车轮毂Ⅱ线JPMH》课题荣获2012年度全国机械工业优秀质量管理小组活动成果一等奖。

在开展党内主题竞赛活动中，该厂党委始终做到三个到位：一是领导重视到位。工厂两级党组织分别成立了主题实践活动领导小组，党委和党支部的每个课题都有一个CFT团队，做到目标具体、责任到人。二是过程管理到位。党委坚持每月对党支部课题推进情况进行一次诊断并纳入到“十面红旗”劳动竞赛、“四强”党支部星级达标创建及党支部书记津贴考核内容；党支部坚持每月对党员的课题完成情况进行一次诊断，建立台账并纳入到每月“十星员工”评比及年底“四优党员”评选的考核内容。三是总结评比到位。每半年组织一次党支部和党员主题实践活动课题发布，对优秀课题进行表彰和奖励。

党内主题竞赛活动载体创新需要思考的几个问题

创新形式和载体，既要贴近企业贴近职工，因人因企而宜，又要结合形势，联系实际，把握主题。既要注重“新颖”，又要突出“重点”，还要在活动的推进上，协调各方资源形成“并进”态势，促进活动取得实效。因此要注意在以下几个方面多下功夫多动脑筋。

1、要注重载体的“新颖”。党内主题竞赛活动往往容易出现的就是开展活动的模式往往千篇一律，带来的是活动吸引力的缺乏，势必影响工厂党内主题竞赛活动党员和员工参与的积极性。使得工厂党内主题竞赛活动

难以得到工厂行政领导的认可与支持，难以得到党员干部的欢迎和满意，难以实现预期的效果。因此，必须着力在党内主题竞赛活动载体方面追求新颖，使党内主题竞赛活动得以与时俱进，常抓常新，富有成效，充满活力，不断适应新形势新任务的客观需要。

2、要抓住工作的“重点”。工厂每个时期的工作重点不一样，每个阶段党内主题竞赛活动的主题也不一样。如何找准活动的切入点、结合点和着力点，在促进工厂科学发展、和谐发展中不断创新工作、提高水平是开展党内主题竞赛活动成败的关键。必须牢固树立服务生产经营中心的观念，紧紧围绕生产经营中的难点、热点，坚持重心下移，切实关注与解决行政所想、所需和所盼，最大限度地调动党员干部、职工群众和基层党组织的积极性、主动性和创造性，促进当期和战略目标的实现。

3、协同推进上体现“并进”。在策划党内主题竞赛活动时就要考虑到协调多个部门共同推进的模式，大多数情况是在活动推进时都有活动计划书，都是由党委部门一家来大包大揽，这样往往总觉得心有余而力不足。究其原因，问题出在推进方式上，利用相关资源不够。开展任何一项活动都要注意有效整合各种资源和各方力量，强化职能部门的功能和作用，形成推动的强大合力。只有这样才能实现以点带面，体现各个部门的协同作用，形成齐头并进的的态势，才能真正达到活动应有的目的和效果。