



岛内三成职业经理人计划“登陆”念 EMBA

海峡导报消息:EMBA 是许多公司高管在进修的首选,据台湾职场生活杂志《Cheers》最新调查,明年台湾 3000 家企业经理人最想进入台湾大学与政治大学念 EMBA 课程;私立大学方面,则是就读元智大学意愿最高,其次是逢甲大学、辅仁大学。但也有 37.55%不清楚台湾 EMBA 的办学品质。调查也显示,约有 30%的职业经理人瞄准“大陆热”,计划跨海进修 EMBA 学程。另有 47.26%愿意就读两岸大学合作的 EMBA 双联学位。同时,34%考虑欧美名校在大中华地区开设的课程,其中以上海、香港、新加坡为最热门选择,主要相中当地人脉与全球化的视野。(薛洋)

2012 亚太区游艇码头职业经理人年会在厦门举办

海峡之声网消息,2012 亚太区游艇码头职业经理人年会日前在中国厦门首次举行,来自世界各地游艇业的 150 位游艇码头管理精英人才齐聚一堂,共同探讨并交流国际先进的游艇码头知识与管理。中国拥有 9 万个湖泊、6500 个岛和两万公里海岸线,是世界上最好的游艇市场。游艇产业被誉为“漂浮在黄金水道上的商机”,但游艇码头作为一个新兴的市场,职业经理人才的匮乏,码头管理学科体系标准尚未建立,码头职业经理人才尚无教育培训体系和考核标准,因此引进国际(10I)体系结合中国实际培养造就中国国际游艇码头职业经理人,这是业界的期望,是中国游艇人才战略发展的重要一环。“2012 亚太区游艇码头职业经理人年会”开启了与国际对话交流的舞台,对中国游艇经济的发展和亚太地区海洋经济发展起到积极的推进作用,是中国游艇迈向与国际游艇管理水平接轨重要的里程碑。据介绍,它将为进一步推动中国游艇产业健康快速发展,培养造就国际游艇码头管理 CEO 的创新型科技人才,提升中国的游艇码头管理水准等产生重大影响,同时也将有效缓解游艇类相关人才紧缺等瓶颈问题。(佳祺 江婷婷)

郭凡生：中国改革要成经理人无耻

11 月 4 日搜狐企业家年会在北京召开,本次年会云集 50 余名精英企业家和重量级经济学家,以“抉择时刻:后 2012 的传承与突破”为主题,设置了五场分论坛,分别围绕着 2012 年后的下一步改革、房地产调控、企业融资、中国制造业的发展、企业创新等话题,搜狐财经全程直播。慧聪董事局主席郭凡生在分论坛“传承与突破:新发展周期如何开好局”上表示,正是由于华尔街职业经理人的“无耻”,把经理人制度推到极致,才导致了美国 2008 年的金融危机。中国要想推进改革,要想保护私人财产打破垄断,走到极致就可能成了今天的华尔街。他表示,华尔街面临的问题是人类最大的问题,如果不解决这个问题,改革走到最后会走到死胡同。如何让经理人不要变得这么无耻,让他能够变成主人,这是中国制度改革中必须考虑的。(吴明)

成都:扶持农业职业经理人

日前,四川省副省长钟勉第二次就新型职业农民教育作出重要批示,要求该省各主管部门扎扎实实抓好新型职业农民培育工作,大力培养新型职业农民。成都市积极响应,于近日出台了《关于加强农业职业经理人队伍建设试行意见》,该意见制订了一系列扶持政策,指导该市新型职业农民培育工作:一是提供产业政策扶持,对规模种植水稻、新办农业生产基地、农民专业合作社、粮食生产基地及新办企业的农业职业经理人享受相应补贴政策;二是提供科技政策扶持,对领力的龙头企业与大专院校、科研单位建立联合实验室或进行科研成果研发、推广、应用和转化的农业职业经理人优先给予项目支持;三是其他政策扶持,对农业职业经理人在社保补贴、金融服务及就业困难等方面给予支持。该意见提出,2012 年,全市将培养农业职业经理人 2500 名,计划至 2015 年共培养农业职业经理人 1 万名。(张晓江)



职业伯乐 | Zhiye Bole

如今 30 多年过去了,第一代创业者已经渐渐步入老年期。在现今经济形势下,面对民营企业传承问题,不久前在杭举行的“中国杰出经理人 TOP100(浙江分赛区)”评选盛典,探讨了浙江是否已经准备好迎接经理人时代的到来?

30 年前的改革开放,为众多民营企业带来了机会。这期间浙江崛起了如宗庆后、李书福、鲁冠球、楼忠福等大批大腕级人物。

什么样的人才是职业经理人？

有人把经理人叫做企业的保姆,也有人说经理人他就是企业的管理者。在很多人中看来,只要这个经理人跟老板不是同一个姓不是同一个家族,而他本身也具有专业性,那么他就是职业经理人。然而专家又是怎么理解经理人这个职务呢?

对于经理人,浙江大学管理学院副院长卫龙宝认为,经理人首先应该是一个具有沟通能力的人,然后还要有执行力也要讲诚信,要对企业负责。既然作为一个职业经理人,掌控公司的运营各方面的能力都要很强。

如何评价一个经理人?浙江省浙商研究会执行会长胡宏伟说:“我觉得作为一个

民企更新换代 凸显职业经理人重要性



经理人首先要看能力,你没有能力我不会聘请你,这肯定是一方面。另一方面精神状态也很重要。有的时候不见得是业务能力最强的人才能当主要领导,领导者是一个非常特殊的角色,积极向上的工作状态要体现出来。”

浙江是否已经准备好迎接经理人时代的到来？

在经理人这个群体不断出现的背景下,浙江是不是已经准备好迎接经理人时

代的到来?

面对这个问题时,大多数人的第一想法就是,传承还需“下一代”。

“经理人随着企业不断的扩张、发展,随着他自己在这个企业里面的作用不断地增长,某种意义上他自己也变为创业者。”浙商研究会名誉会长郑明治说,伴随着浙江企业的成长,经理人队伍在不断地壮大,也在不断地成长。

从目前情况来看,浙江模式区别于广东、江苏等地区,浙江成长起来的经理人更多的是来自外资企业。

信任缺失令职业经理人频繁跳槽

作为长春一广告公司的投资人,张宇近日又一次接到了公司经理的辞职信。这是他在 3 年间送走的第二个经理。虽然公司因此造成的损失还没有估算清楚,但是他却不得不再一次去寻找职业经理人。毕竟对于设计出身的他而言,业务的精湛并不能带领企业发展。

不仅仅是张宇的企业,日前,吉林省有关部门对全省医药、汽车及汽车零部件、商业、食品、机械、房地产等 9 个行业的 42 户企业及企业中层以上经营管理人员进行调查时发

现:职业经理人是企业提高核心竞争力的重要因素。87%的被调查人员认为企业经营管理者职业素质亟待提高,有 75%的被调查企业需要职业经理人。

那么是否可以,职业经理人是职场的宠儿呢?“需求一定有,但是这并不意味着我们找工作就很容易。”作为从业超过 10 年的职业经理人,曾经供职于一家进出口企业的李瑞,在一年前成功跳槽到现在的信贷公司。身价也涨了一倍左右。

身价的上涨却并没有让这位上位者感受

到安全。据他的介绍,如今他个人的收入,就已经足够一个三口之家富裕生活。但是,这却并不是他应该放松的理由。“说不定什么时候,新的经理人就取代了你,或者是因为信任的原因,你就失去了工作。一面是企业的迫切需求,一面却是经理人对工作安全的担忧。原因究竟何在?”“一个好的经理人在从事一份工作的同时,至少能有三四个工作在等着他。我们手里就有这样一位,作为专业与医药产业的职业经理人,虽然他已经在目前的企业工作三年,但是他也同时在和另外三个企业在

就浙江和江苏两地相比,浙江省浙商研究会执行会长胡宏伟认为,浙江人和江苏人的性格特征决定了职业经理人队伍出现的时间和情况都是不一样的。浙江人善于做老板,他不愿意被人控制,哪怕浙江人去做小理发店也要自己当大的。

而蓝狮子经理人的主编王志仁认为,下一个 30 年必然是属于经理人的时代。

如何善用经理人？

浙江到底有没有成型的经理人浙江模式?浙江企业家又如何善用经理人的关系?

浙商研究会名誉会长郑明治透露,浙江经济的最大特色是民营经济、块状经济和外向型经济。所以我觉得职业经理人在浙江也离不开他自身的经济特点,所以我想,职业经理人最大特点应该是与民营企业的发展兴衰紧密相连的。

另外,企业家需要用什么样的人,说穿了还是企业该如何可持续发展?那么,这两者的关系应该建立在怎样的条件下?

郑明治认为诚信最重要。他说,诚信不仅是对职业经理人的要求,对老板对民营企业也很重要。“所以我觉得在这个问题上,老板要舍得,所以我们就情不自禁地想起这么几句话:钱散人聚,钱聚人散,老板要舍得,舍不得孩子套不着狼,所以讲诚信是双方的。”(青时)

谈条件。”吉林省一家猎头公司负责人郭先生表示。而这种跳槽已经在此变成了一种信任缺失的尴尬。

长春职业经理人协会专家顾问委员会专家范立东说,频繁跳槽从另一个侧面反映了企业在管理上存在薄弱环节。要解决这个根本性的问题,企业需要建立自己的职业化管理制度,强化管理团队由“职业经理人”意识向“事业经理人”意识的本质转变,实施员工职业化培训机制才是长久解决之策。(新文化网)

容易网 CEO 陈从容：分享成就生活之美

初见陈从容,记者很难将眼前这个亲切柔美的名媛与想象中精明干练的女强人联系在一起。然而随着采访的推进,这位分众传媒前首席运营官蕴藏在低调内敛中的专业睿智便展露无遗。

所谓成功的女人应该是这样的:她不需时时锋芒毕露,因为她的能力并非借助外表来证明;她不需依赖男人的肩膀,因为她的独立足以驾驭自己的事业;长于居家美食,懂得享受生活,拥有值得分享的人和事物,亦有值得被分享的人和事物。

与客户分享便利

陈从容 1990 年毕业于浙大新闻系,1998 年完成硕士课程后先后在多家著名媒体平台担任要职。谈起“容易网”这个自己正精心运营的全新电子商务项目,她充满了信心与期待:“简单地说,‘容易网’是一个综合生活服务平台,它提供的是生活需求的便利性。它既为传统线下零售企业和品牌提供线上、线下、移动互联网三维立体的整合营销服务,也能为消费者创造更为丰富、便利的选择和更具品牌、品质的服务保障。”

有别于大部分现存的电商平台,“容易网”不仅拥有独特的“O2O”(Online to Offline)线上线下串联模式,还在其平台搭建了专业设计师参与互动的大型在线 BBS。对于这两大理念创新,陈从容说自己的出发点仍是受众的需求:“大部分人可能认为网上购物最大的优势在于价格。事实上,中国电子商务的初级繁荣虽然确实离不开‘便宜’这个卖点,但我认为互联网未来真正的成长空间在于便利的服务。再强大的电商渠道都不可能一味依靠牺牲商家利益、以价格的垄断优势而长期吸引受众,受众最终需要的是海量信息的比较、建议以及购买的便利性。”

如何体现信息、建议和便利?陈从容给出了几个生动的例子,“比如说购买晚装,很多女孩子在网上选中款式后可能不知道如何搭配才更适合自己的,又或者没有时间去寻找得宜的配饰,我们的设计师就会根



陈从容近照

据消费者的具体肤色、气质在海量的线上线下产品中为其推荐多种搭配建议,让后者轻松地完成一站式购入。又比如最让人头疼的装修,‘容易网’也已经和业内知名的全筑集团签约,假设同样是古典红木家具,全筑的金牌设计师会根据消费者的年龄爱好给出不同的风格建议。如果是年轻人,设计师或许就会在你的红木购置方案中适当地混搭一只不锈钢茶几或是设计独特的青花瓷瓶,并告诉你喜欢的话在线上

线下的哪些店可以合理的价格购入,而这些绝对是你自己独自装潢所想不到也会体会不到的意外惊喜。”

在陈从容看来,将上述这些自己和朋友生活中真实遭遇的“不容易”变得“容易”便是她和“容易网”想要与客户分享的全新消费变革:“无论你想要买什么,到哪儿买,甚至是为员工或朋友异地挑选一件 sweet 的礼物,‘容易网’都可以提供服务。我们打造的将是融海量信息的汇聚、分享为一体,

为客户真正提供时间、精力以及经验便利的电商新概念。”

与员工分享成长

作为一名集众多光环于一身的职业经理人,陈从容的成功绝非出自偶然。事实上,她不仅深谙与客户分享便利的共赢之道,她的管理模式也同样充满着成长式的分享哲学。

在管理中,陈从容一直奉行“共同成长”的观点。在她看来,互动、培训、分享和压力是促成这种成长的催化剂。她坦言希望自己的团队在与公司共同前进的过程中,“不仅分享企业发展带来的收入、职位的稳定与提升,更重要的获得专业技能、管理能力、视野心胸的同步成长。”与陈从容并肩工作过的人都知道,她从不赞成论资排辈,在担任职业经理人的过程中,她往往也不会带人空降到位,“以作为求地位”是这位睿智女性综合融入感及公平性制定的标准。在陈从容的团队中,员工们甚至可以轻松实现岗位间的转换。因为在她看来,“每个人都有各自的长处和无限的潜能,而在被给予充分信任和支持的环境中,更容易激发他们的成长潜能。”

当被问及事业对于自己的意义,陈从容说她将事业看作是“爱好、特长与成就感的综合体”。“我发现若能将自己的爱好、特长发挥到事业中去,就能保持更长久的工作激情。而这种激情对团队的感染、促发的成就感,又会推动我和团队产生更大的激情。”至于事业和家庭的协调,陈从容更是展现出了职业女性特有的独立:“女人可以长于居家美食、享受生活,但‘男人的肩膀靠不住女人的浪漫’,女人还是要有相当的独立性才是对自己对家庭都负责任的表现。如果不能在一个更大的舞台上去展现自我,不能在人生视野、洞察、感悟、决断和沟通上不断积累足够跟得上时代的能力,那么实在是浪费了这个时代给予女性体会存在感、成就感和幸福感的宽厚度。”(浙在)