

劳模带出的标杆班组

12年,他从普通一名采煤工人干起,先后任副队长、队长、副区长,一步一个脚印,见证了他对煤海执着的追求;12年,他从采煤战线的毛小伙,成长为矿山的一位劳动模范,并带出了一支英勇善战的采煤劲旅,被大家称为该矿采煤一线的擎旗人。他就是淮北矿业“劳动模范”、祁南矿综采二区生产副区长陈思松。

科学管理带队伍

2008年,淮北矿业从综采二区抽调骨干人员到矿区新井建设,仅留下10余人,矿上及时从采煤系统抽调人员组建新综采二区,副队长陈思松被推选担任队长。面对新组建的区队成员文化水平参差不齐、技能素质不高等问题,陈思松身感压力责任重大。但

他深知,在新形势下要带好队伍,没有严格管理制度是不行的。结合该区实际,陈思松坚持“安全第一、质量为本、明确责任、带动生产”,将安全、质量和生产管理制度与工资分配制度结合,制定了一系列科学的管理制度,提高了职工的工作积极性和工作效率。

奖金分配历来是职工最关心、最敏感的问题。陈思松常说,只要把分配工作做好了,队伍就有凝聚力。为此,他始终按规定办事,坚持做到奖金分配集体研究,公开透明。2010年8月的一天,一名副队长因对当班的职工工分分配不公,使职工们产生思想情绪,陈思松很快获知该情况,经调查核实后,给予这位副队长严肃处理,要求写检查,对全队职工检讨,并按制度对这位副队长进行处理。事后有职工对他说,对副队长应

该照顾下面子吧。陈思松坚定地回答道,“制度面前人人平等。只有这样,才能让大伙信服。”就这样,在陈思松带出了团结协作、敢打硬仗的一支劲旅。

煤海奋战苦也甜

喊破嗓子不如干出样子。近年来,陈思松每月下井都在23班以上,并且井上坚持24小时值班,一天不下井他就不踏实,一天不开进班会就觉得不放心。2009年8月,1017工作面生产的第一个月,由于溜子上窜下滑导致溜子机头长,不仅严重影响工作面正常生产,而且下替安全出口无法保证。心急如焚的陈思松的多次组织召开班子会,深入现场,研究对策。为尽快扭转局面,他不顾身患皮肤病,光着脊梁和

工人们一起拉架子,打木实,肩磨破了、手磨烂了,浑然不顾。每次从井下上来,顾不上吃饭,先去开进班会,有时升井太晚,跟不上亲自开进班会,就把安全、质量、设备检修等方面的工作任务电话汇报到区值班室,让跟班区干在班会上布置。去年10月,366工作面顶板压力,岩石破碎,严重影响工作面安全生产,他身先士卒,靠前指挥,并做到早下晚上,抓管理,排隐患,带领工友克服困难,树立了先锋模范作用

铁面柔情为职工

在安全工作中,陈思松是抓安全“严”字当头,制度面前人人平等,在日常生活中,他对工友们却有着似水般的柔情,把职工当成自己的兄

弟。多年来,无论谁家有了婚嫁娶之类的事,他都亲自前去。去年8月,该区一名职工的孩子得了白血病,为孩子治病,家里陷入困境,陈思松知道后,带领全队职工捐款,并多次到其家中看望。

在陈思松的感召和带领下,全队干群心往一处想,劲往一处使,年原煤产量始终保持百万吨以上。去年,在全矿开展的“百名班组擂台赛”活动,他带领的二队连续4个季度荣登光荣榜,荣获“标杆班组”称号,并荣获淮北矿业2011年度10大“标杆班组”,成为该矿唯一获此殊荣的班组;陈思松也被评为祁南矿“金牌班队长”、2011年度淮北矿业“劳动模范”。一名劳模带出一个“标杆班”一时成为享誉全矿的佳话。

(蒋隆和)

用心擦亮“青”字品牌

——记孙疃矿保运一区35/6KV变电所班

淮北矿业孙疃煤矿保运一区供电队35/6KV变电所是一个平均年龄不足28岁的年轻班组;一个只有15人,仅女工就有13人的“巾帼班组”。班组成立以来,凭借精湛的业务水平和硬朗的工作作风,在淮北矿业、矿组织的各类评比,屡创佳绩,先后被淮北矿业授予“青年文明号”、“巾帼示范岗”等荣誉称号。日前,该班又被安徽省国资委授予“青年文明号”光荣称号,成为享誉百里矿区的“明星班组”。

全班15人,本科生5人,大专生5人,技校生4人,且平均年龄不足28岁,这样一个知识型年轻班组,职工思想相对活跃,如何正确引领,使之成为促进企业发展的源动力,成为该班组亟待解决的问题。为此,今年仅有26岁的班长李引非常注重对班组职工的思想引导。她采取动员和组织参加安全理论辩论赛、读书交流等活动,引导她们正确对待网络、论坛、博客等未经证实的舆情观点,不盲从网络舆论。同时,建立、健全和完善了班组16项安全管理制度,形成较为完备的安全管理网络体系,并注重抓好落实。7年来,35/6KV变电所在夏季雷雨大风中经受了考验,矿井供电系统杜绝了越级掉电和因掉电引起的瓦斯超限事故,班组无计划停掉电事故发生率为“零”,设备操作失误率为“零”,确保了矿井供电系统安全。

知识就是最大的财富。该矿班组充分发挥自身优势,利用班组现有的资源不断开展技术创新活动,为企业创造经济效益。她们对35/6KV变电所电容补偿柜进行“集优”改造,改造后的补偿柜投入运行90个月以来,不仅将设备故障几率大大降低,还为矿上节约资金100多万元。同时,做好用电负荷平衡、错峰填谷工作,减小最大需量,降低高峰用电,提高低谷比和负荷率,减少需量电费支出,有效地提高功率因数,改善供电质量,每年为矿降低电费支出10余万元。今年以来,面对严峻的经营压力,该班组围绕矿成本管理重点,开展“十个一千万”和“成本在我手中”等岗位节约活动,以实际行动为矿排忧解难。此外,在矿今年强势推行班组自主创新管理活动中,该班组根据职工劳动强度、工作效率、工作质量等5项具体指标制定的自主管理考评细则,流程清晰,可操作性强,被评为矿上半年度“合理化建议”二等奖。目前,该套考评细则已在全矿各班组推广应用。

爱说爱笑、爱唱爱跳是年轻女孩的天性,在“巾帼班组”也不例外。去年矿上成立“安全故事宣讲团”,活泼爱动的班长李引通过层层选拔成为“宣讲团”成员之一。工作之余,她和大伙将发生在身边的安全事故作为素材,用讲故事、小品等形式,经常到班前会、井口候罐室等地进行“安全宣讲”,让职工在潜移默化中接受安全教育,增强自主保安意识。受班长影响,热爱文艺表演的姚洁、吴雪瑜等3姐妹也先后加入到“宣讲团”。由于她们总体文化水平较高,对人物的诠释、对故事的理解和对情节的把握都较到位,她们塑造的每个角色和对安全的深情呼唤,无不浸透着对工友的浓浓关爱和深情祝福。

从昨日的小荷才露尖尖角,到今日的映日荷花别样红,我们有理由相信:这支年轻队伍在今后的工作中,一定会用她们的智慧、青春、汗水,让“青”字品牌更加闪亮耀眼。(张雯)

从汉高祖点评三杰看班组经营智慧

□ 胡云峰

班组经营事关班组兴衰荣辱,由探讨班组经营的方法、作用、创新、技改,上升到经营的智慧,对班组经营秘诀的探索从未止步,或许,汉高祖点评汉初三杰的事例会对我们的班组经营有所启迪。汉高祖说:“夫运筹策帷幄之中,决胜于千里之外,吾不如子房。镇国家,抚百姓,给饷餮,不绝粮道,吾不如萧何。连百万之军,战必胜,攻必取,吾不如韩信。此三者,皆人杰也,吾能用之,此吾所以取天下也。”

假如我们把“取天下”看作班组所追求的安全和效益的最大化,那么,“三杰”一个都不能少。在班组里,“三杰”可以是具有这三种才能和智慧的班组长,也可以视为班组攻无不取、战无不胜的3个组成部分。奢求班组有像“三杰”这样出类拔萃的人才,好像不大现实,那我们就把其分解成班组战斗力强的3个要件。韩信所展现出的“连百万之军,战必胜,攻必取”是班组整体战斗力的具体表现;张良所展现出的“运筹帷幄之中,决胜千里之外”是班组管理水平的生动解读;而萧何所展现的“镇国家,抚百姓,给饷餮,不绝粮道”恰恰就是班组的经营智慧。三杰中,经营智慧要占据主导作用,班组管理要水平高,战斗力强,没有高超的经营智慧做铺垫和供给,巧妇也难为无米之炊!从分析看出,一个班组的经营智慧在班组建设中占据着多么重要的作用啊!

班组有经营智慧,才能保持班组的战斗力。如果一个班组只把任务放在第一位,而在经营上不加重视,势必会造成材料浪费等现象的发生,材料浪费会直接造成生产成本的提高,企业无形之中就要多投入。在经济形势好时,这一弊端还不能完全显现,一旦遇到像现在这样的经济寒流,再回头讲经营、做节约的事就会有难度。原因就是因班组职工已经习惯了,看惯了,习惯了。“不积跬步无以至千里”,班组的经营必须时时抓、处处抓,才能保持班组的战斗力,否则,等“狼来了”再抓,就晚了!

班组有经营智慧,才能提高班组管理水平。班组经营搞得越好,则是班组管理水平的具体表现。班组是由管理、经营、业绩三点一线组成,管理的最终目的是创造好的业绩,而要想获得好的业绩,必须要有好的经营,班组不能只把眼睛放在班组的工作目标上,要千方百计为完成工作目标扫清障碍,提供保障,而用少投入、做到多产出,无疑,在同样完成工作目标的同时,效果会更好,也更有利于班组的长足发展。班组管理要经营、业绩两手抓,而且两手都要硬,要千方百计深挖内潜,利用技改、创新等手段,将班组经营成本降下来,如此班组所创造的效益才能实现最大化,才能充分展示出班组高超的管理水平!

十八大即将召开,全国各行业的班组职工,充分释放出各具特点班组经营智慧,并升华为“应对危机、抱团取暖”的管理水平和强大的战斗力,有了这些经营智慧的积累和储备,我们的班组职工,有信心,也有能力响应十八大的召唤,接受十八大赋予我们班组的新使命。我们工人有力量,无论是多么大的危机,无论是多么大的挑战,凭借我们班组千锤百炼出的经营智慧,都必将无往而不胜!

海孜矿：“四防”咬定目标抓安全

近日,安徽淮北矿业海孜矿对一名脱离跟班岗位5分钟的中层干部做出了罚款500元的处理,为全体干部进一步严肃工作作风全面“紧弦”。

进入四季度以来,面对安全生产形势稳定,周期不断延长,该矿始终保持如履薄冰、如临深渊抓安全的危机感,着力巩固安全意识,狠抓干部作风,严格过程管理,紧盯重点环节,向安全生产周期突破1000天,力争实现安全年两个阶段性安全奋斗目标发起了有力的冲刺。

紧思想,防松懈。该矿已顺利实现安全生产970多天,创下近年来最长安全周期,良好的安全生产形势,不断延长的安全生产周期,使干部、职工极易滋生骄傲自满情绪。矿上坚持通过广播、电视、网站、安全形势宣讲进基层到井口等载体,加大对安全生产形势的分析和宣传,引导干部、职工正确认识无论何时安全都是重于一切、压倒

一切的工作,都是不能有丝毫松懈的工作。同时,还“反弹琵琶”,深挖矿井安全事故的陈仓,通过当事人讲述和漫画在线相结合的方式,将近年来矿井发生的各类安全事故,通过电视、牌板进行生动再现,重重地为全矿上下敲响了安全警钟。

正作风,防误导。工作好不好关键在领导,该矿把端正干部工作作风,充分发挥干部的率先垂范作用,作为提高工作效率和效果的基本保障。坚持开展井下管技干部安全绩效月度考核评比活动,要求井下管技人员在保证下井数的基础上,要着力提升下井质量,做到带着问题下井、走一路、查一路、解决问题一路。明确规定,管技人员要将跟班、带班的重点放在中班、夜班等重点时段,严格落实一班“三汇报”制度,做到与职工同上同下,凡跟班不到点或未进行现场交接班的,一律按“三违”论处。并由组织、纪委、安监处、督查办四家单

位联合,加大对干部履行安全职责情况的考核、监督,确保干部在安全工作中能够正己带人。

抓重点,防失控。针对矿井开采进一步延深,战线进一步拉长,瓦斯、水、上覆火成岩等自然灾害的威胁进一步增大,该矿进一步加大瓦斯防治和防治水管理,强化井下采掘工作面、各类钻场、采区回风巷、矿井总回风巷等瓦斯涌出异常地点的监测监控,紧盯Ⅱ1013机巷、Ⅱ32主运石门等高瓦斯部位,1033下机巷、Ⅱ1013风巷等处水情异常点,严防重特大事故发生。同时,矿上还不断强化无极绳绞车、顶板、运输等薄弱环节的管理,努力控制零星事故。进一步加强“11种隐患人”、单独作业人员、新工人、外委施工等重点人群的监管,全力杜绝人为事故发生。

严管理,防漏洞。结合四季度安全工作的特殊性和重点环节,该矿还建立了四级安全管理负责制,

由矿上每周开展两次矿领导集中上岗,彻查井下各作业场所存在的各类隐患,予以及时、有效的集中整治;各分管领导每周组织开展一次系统安全分析会,对本系统内存在的安全隐患、质量标准化上存在的差距、管理上存在的问题进行排查,针对性地制定出整治方案;职能部门不定期地开展突击检查,强化工程质量和人行为规范的督察,对工程质量低劣、文明环境脏乱的分别酌情予以挂黄、红和老虎牌处理;各单位利用每周安全办公会和每天兑现会,认真查摆本单位存在的问题,落实责任人。在此基础上,扎实推进风险预控管理,强化《风险预控管理卡》在日常工作中的运用,促使职工掌握本岗位的风险预控标准,通过提问、考试、现场抽查等方式,促使人人熟知熟记,实现了矿井风险管控模式由“事后管理”向“事前防范”转变。

(邵敏)



小河嘴煤矿:技能帮教造就安全班组

10月21日,川煤集团达竹公司小河嘴煤矿采煤一队生产2班班长陈厚全(左)在2018采煤工作面连接时纠正班员周朝宇操作中的3个习惯性违章动作,使周朝宇规范了自己的操作行为,远离了事故的危害。

随着矿井新员工的增多,该矿以班组为单位,为每位职工建立技能档案,实施技能帮教“一对一”制度,不仅增进了职工友谊,各班组整体技能也得到提高。今年以来,该矿涌现出职工自身无违章,班组安全无事故的“双无班组”48个,占全矿班组总数的89%,有17个班组连续3个季度被评为矿级安全明星班组。

杨涛 摄影报道

百善矿：“三三”管理法为班组建设“鼓劲加油”

今年以来,皖北煤电集团百善矿在班组建设进程中,以构建“安全、高效、精细、创新”和谐班组为目标,以“班组建设提升年”为主线,结合矿井后转型期安全生产及发展实际,创新推出“三三”班组建设管理法。通过构建“三个体系”,坚持“三个注重”,强化“三措并举”,充分激发班组员工的工作积极性、主动性和创造性,为全力打造安全生产、作业高效、管理精益、团队和谐班组,夯实矿井安全管理基础提供了强有力的思想和行动保障。

构建“三个体系”规范班组建设

构建班组建设制度体系。该矿按照安全工作流程化、生产管理精益化、员工培训多样化等要素,在基层各单位建立健全班前班后会制度、班组长带班制度、隐患排查治理制度等制度,深入推进班组自主管理,切实强化班组工程质量、隐患排查、信息闭合等管理,使班组建设有规可依、有章可守、有标可循。构建安全质量管理标准体系。

大力开展安全质量标准化“示范工程、示范采区”和“无尘化矿井”创建活动,提升班组专业化管理水平,促进班组作业安全控制、作业效率不断提升、作业成本有效改善。构建班队长职责管理体系。该矿结合班队长职责定位,建立实施班队长“一岗双责”制度为主要内容的责任体系,清晰界定科区与班队、科区长与班队长之间的定位,从职能、职责、制度等方面,有效促进基层班组自主改进、自主分配、自主管理、自我保安的自觉性和主动性。

坚持“三个注重”狠抓班组“三效”

该矿首先在安全质量上注重高标定位,狠抓班组安全效果。深入推进安全风险预控管理体系建设,严格落实员工“双述”、“三三整理”、“隐患预想”、“走动管理”、“员工状态”五个方面安全确认。坚持员工安全培训,积极开展导师带徒、现场示范教学、岗位实操演练等教学,做到以学促用促规范。坚持画点拉线作业,严格用尺子评判、

用数据说话、按标准验收,切实做到标准高起点、工作高标准、落实高效率。其次,该矿在精益生产上注重优化配置,狠抓班组生产效率。进一步优化班前、班中、班后流程,完善班队长管理流程和员工自主管理流程,全面实施人员定位管理,坚持从源头优化作业流程、施工工艺、工时利用和劳动组合,开展快掘攻关,促进高产高效。三是在班组成本管理上注重精打细算,狠抓班组经济效益。该矿在员工中牢固树立“过紧日子”思想和“降本增效”意识,从强化审批控制、环节控制、回收复用三个方面强化材料过程控制,利用班前会对材料消耗、设备管理等重点,及时进行点评、奖惩兑现。

强化“三措并举”助力和谐班组建设

构建民主管理“透明化”渠道。该矿切实做到班组全方位“阳光管理”,特别是经济公开,坚持做到每天工分、各类奖罚日清日结日公开,主动接受班组员工的监督,使班组真正成为领导省心、家属放心、职

工安心的安全堡垒。充分发挥班队长“主心骨”作用,要求基层班队长积极树立“勤、精、严、细、实”的工作作风,努力做到出实招、干实事、求实效;充分挖掘员工“能动性”潜力,该矿专门设立“班组建设提升年”奖励基金,并通过建立“技术创新工作室”、“员工培训基地”,开展班组长论坛、技术革新、五小科技、CIA持续改进、合理化建议等活动形式,充分调动员工学业务、学技能、比成绩、比贡献的积极性和主动性。今年上半年,该矿共收集上报CIA项目66项,各类合理化建议652条,采纳实施470余条。目前,该矿已有11项技术创新成果获得国家专利认证,并应用于生产实践,取得显著成效。

今年以来,通过“三三”班组建设管理法“鼓劲加油”,该矿安全生产态势持续巩固、班组创新创效能力明显增强,班队长综合能力明显增强,现场管理流程更加精细,班组文明和谐氛围更加浓厚。班组的凝聚力、班队长的号召力以及班组自主管理水平和员工整体素质得到显著提升。

(沈尊超)