

鲁安能源集团：一颗“诚心”抓安全

进入四季度以来，山东鲁安能源集团坚持把打造安全诚信员工作为构建本安型矿井的基础来抓，采取承诺、监督、考评等多种形式，筑牢员工安全诚信观念，形成事事讲诚信，处处遵标准的良好习惯。

“我诚信、我履责、我的誓言我遵守，我的行为我负责”。该公司以开展“立足本职，争当安全诚信员工”大讨论活动为契机，组织采掘一线员工围绕如何抓好岗位安全生产做出承诺。干部带头开展问题大查找活动，对照岗位工作标准查不足，定措施，抓整改，人人写出安全生产承诺书，在班前班后会上作表态发言。

为有效激发员工的诚信作业意识，该公司还为每名员工建立了安全诚信档案，完善安全诚信管理考评机制，坚持“安全生产重奖重罚”和“一票否决”制度。以“精确操作、诚信作业”为目标，加大员工“双卡双述”执行情况和安全诚信践诺情况检查，使员工树立一颗“诚心”，严格按规程标准办事，筑牢安全大堤。（王蔚文 纪明慧）

许疃矿：奋战四季度 打好年底攻坚战

日前，淮北矿业许疃煤矿正在积极开展以“学神华、学杨庄，保安全、保效益”为主题的“奋战四季度、双学双保”活动，对照先进找差距，全力抓好安全生产和经营管理两个重点，努力杜绝轻伤以上事故，完成原煤产量80万吨任务，实现成本利润达到一步台阶计划奋斗目标。

安全是各项工作的重中之重。该矿通过班组自查、科区日查、科室巡查、系统检查、矿周一排查等方式，扎实开展安全隐患排查整改。跟班干部和班队长负责班组现场排查，按照“风险预控”、“手指口述”内容的要求，严格“班前、班中、班后”对“人、机、环、管”等环节进行检查，确认安全后方可作业。单位主要负责人对科区内部每日排查一次，对工作区域和人员进行全面梳理排查，对排查出的隐患及不良行为及时安排整改，对现场处理不掉的问题、隐患及时向职能科室和分管领导汇报，拿出处理办法。职能科室不定期地对井下各施工地点进行巡查，对照施工点“隐患排查记录本”，检查隐患落实情况；发现问题及时安排当班处理，现场处理不掉的由安监处下“五定表”送达单位处理或由有关职能科室制定方案处理。分管领导负责系统隐患排查，组织有关部门每周对本系统存在的安全隐患进行全面梳理、排查、整改，不断提升系统（专业）安全保障能力。矿周一安排矿领导和职能科室管理人员对全矿所有地点进行隐患排查，查出的重点问题在下午的矿安全办公会上通报，对查出的问题由安监处跟踪落实。同时，该矿还通过开展安全质量标准化创建竞赛活动，加大创建力度，强化现场管理，每月评选出“精装硐室2个、精装线1条、精装头2个、精装面1个”，同时评选出相应最差工程各1个，重奖重罚，做到创建水平月月有提升，月月有进步，努力提升安全保障能力。

面对严峻经济形势，该矿在全矿范围内开展“修旧利废、回收利用、勤俭节约”活动，鼓励各基层单位积极传递压力，深挖内潜、修旧利废、优化作业流程、合理节支增效；提高物资回收复用率，尤其做好工作面物资的回收。经管部对物资回收过程及时闭合，提高物资的周转率和利用率，实现材料管理“零”浪费。在全矿开展以完善安全技术措施，鼓励采用新技术、新工艺以及小发明、小创造、合理化建议等为主要内容的技术创新保安全竞赛活动，号召全矿干部职工经常深入现场，动脑筋解决生产、技术难题，制定好的措施，多出好点子、好办法，达到“技术保安全、技术增效益”目的。（张子君 王淑芹）

战鼓擂响在千米运输线上

——北徐楼煤矿西翼皮带机调向安装工作纪实

“成功了！成功了！”10月16日22时50分，随着皮带机的依次平稳运转，山东丰源煤业公司北徐楼煤矿西翼皮带调向安装工程顺利完成，负责安装的运输工区先后组织60多人的安装队伍加入会战，历经3个班、近40个小时的辛勤工作，提前完成了西翼集中皮带运输巷2500多米的运输皮带安装调试工作，顺利实现了矿井原煤运输的“大转移”。

近期，由于西风井3下02工作面开采进度加快，加之西风井提升能力有限，经常出现满仓的情况。为解决这一问题，该矿决定对西翼皮带巷四、五、六三部皮带进行调向安装，把

原来的东煤西运调整为西煤东运。根据生产安排，调向安装工程必须在5天内完成，为了不影响生产，安装工程只能在中班进行。按照正常工作进度，拆卸、安装西翼三部皮带机头，安装2500多米的皮带最少也需要7天时间。时间紧、任务重，接手安装工程的运输工区丝毫不敢怠慢，为确保安装工程安全、快速顺利进行，该工区专门召开安装工作会，从每个生产班组抽调体力好、经验丰富的人员成立了以区长李厚善为队长的安装工程突击队，实行定人员、定时间、定责任，负责安装的具体施工工作。经过周密安排部署，14日中午12时，安

工程正式擂响战鼓。在工作现场该工区将安装队人员分成3个小班组，分别负责3个皮带机的拆卸安装工作。安装施工中，运输工区全体参战人员克服时间紧、任务重、设备运输战线长、人员紧张和一个班作业时间长等困难，在几千米长的运输线上奏响了奉献之歌。

安装人员在井下每班都要干十五六个小时。在拆除西皮六部皮带机头时，由于与西风井搭接并且需要拆除两部机头，现场工作环境潮湿、炎热、巷道坡度大。皮带机巷基础变形严重，巷道最窄的地方宽度只有几十厘米。为保证安装安全，区长李厚善

现场跟班指挥。皮带机巷基础变形狭小，手脚施展不开，有劲使不上，拆掉一颗螺丝通常要花费很长时间，干完活后都是满面灰尘，汗水也湿透了工作服。在运输设备时，安装人员要往返于几百米的上下山，运送一趟衣服就要被汗水浸透，运皮带时，安装人员发扬蚂蚁搬家精神，一米一米将皮带运送到位。

为保证能够按期完成安装任务及安装过程中的安全和质量，每当关键环节及关键时刻，现场跟班的工区领导加班延点也就成了“家常便饭”。16日中班，正是3条皮带调试运转的关键时刻，机电副区长张正水作为该

工区皮带安装和维护的“行家里手”，中午12点下井，带领中班安装人员处理机尾、涨紧皮带，安装清扫器，接着又带领中班人员对跑偏、打滑等问题进行处理调试，直到3条皮带联合试运转成功，等上井时已是凌晨3点过。他在井下已经工作了15个小时。

短短3个班时间，运输工区安装人员克服路队长、任务重、工作量大等诸多难题，圆满完成了安装任务，没有出现一次安全事故，彰显了北徐楼煤矿人敢打硬仗、善破难题、安全过硬等良好风采，在几千米运输线上谱写了一曲动人的篇章。（黄永峰）



刘桥一矿：管理者“动口”又“动手”

10月29日，安徽皖北煤电刘桥一矿综采一区支部书记张琳在擦拭管理牌板。

今年以来，该矿推行干部走动式管理，各级管理人员下井检查工作携带工具包，遇到问题随时处理，养成了良好的“动手”习惯，起到了很好的示范作用，促进了矿井安全生产的良性发展。

吴辉 摄影报道

梁宝寺公司：打响安全生产攻坚战

10月20日，笔者从山东能源肥矿集团梁宝寺公司了解到，该公司采取有力措施，严防死守，打响决战第四季度安全生产攻坚战。

该公司按照专业隐患排查治理要求，开展了“横向到边、纵向到底”的隐患排查活动。各专业系统、单位结合实际，突出针对性、专业性，对

关键岗位、薄弱环节、重点时段，实行隐患排查、治理处罚、加倍处罚、责任追究和责任倒查等，加大排查治理力度。

按照“谁主管、谁负责”和“职随责走，责随职走”的管理模式，该公司狠抓干部作风转变，对管理人员实行隐患排查和下井时间对标管

理，落实安全包保责任，加强现场管理，防范各类事故。

该公司还建立安全质量标准化动态检查考核机制，抽调精干力量组成检查小组，每周对各施工地点的工程质量进行动态检查一次，并将检查结果纳入月度考核。按照“先小后大、先易后难、以点带线、以线

促面”的要求，全面推广精细化管理，做到事事有标准、有人管、有督促、有考核。推行安全质量标准化项目带动，明确负责人和主体责任，健全责任制，形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制，提升质量标准化建设水平。（魏俊泉 梁祚山）

新郑煤电：“四个坚持”挖潜增效效果好

河南新郑煤电公司针对当前煤炭“寒流”，坚持四个不动摇，为企业降成本、提效益打下良好的经济基础。

坚持内部管控、深挖内潜不动摇。为进一步降低成本，强化内部经营管理，该公司先后下发了一批关于成本管理的具体文件。进一步健全“超罚节奖”制度，将节能指标完成情况纳入考核中，直接与单位负责人的工资挂钩。在成本控制上，

实行公司、科（队）、班组三级成本预算，抓住工作量和成本、利润这一根本，形成预算管理、现场管理和过程控制的“三位一体”预算管理体系。

坚持成本督查不动摇。今年初，该公司成立了成本督查小组，负责成本管理督查的各项具体工作。定于每月不定期抽查，对督查过程中，存在的问题也都视问题的严重程度对其责任人进行了处罚。

坚持舆论宣传不动摇。搞好节能降耗的思想发动，在全公司大力营造节能降耗的氛围，引导广大职工从身边的点滴小事做起，从生产的每一道生产工序入手，节支降耗。帮助职工算好“经济账”，纠正“家大业大浪费点没啥”的心态。积极引导职工认清节能降耗对于企业良性发展的重要性。培育职工牢固树立“节约光荣、浪费可耻”、“省下的就是赚来的”经营

理念。

坚持推行修旧利废、节能降耗不动摇。该公司通过开展挖潜增效活动，动员职工自己动手，修旧利废。职工闫海军研制的井下液压泵站“液压倒油装置”，操作简单，实用方便，每月可节约60个工时。职工孔祥勇研制的转载机移动助推装置使工作效率提高了3倍以上。（本报记者 任二敏 通讯员 任传羽 许丽霞）

夯基础 抓亮点 促提升 桃园矿：打造安全生产“黄金品牌”

安徽淮北矿业桃园矿紧扣安全生产体系中心，突出矿井安全质量标准化创建亮点，以严格安全生产管理、强化职工安全素质为抓手，不断提升矿井安全生产含金量，全力打造矿井安全生产“黄金品牌”。今年以来，该矿杜绝重伤以上安全事故和非人身事故，轻伤事故发生率同比下降76%。

随着矿井二水平的开拓延伸，矿井“三大一突”（水大、倾角大、压力大、高突）地质条件等客观因素对安全生产工作的影响日趋严重。为此，该矿不断规范安全管理和职工行为，按照打造安全高效矿井的要求，牢固树立“只有不到位的管理，没有抓不好的安全”理念。该矿将安全管理重点放在顶板、机电、运输、煤眼

等薄弱环节，并因地制宜的进行整改与防治；通过对各级安全生产责任制进行强化、细化、量化，建立了从科（区）长、党支部书记到班队长、职工的安全自主管理责任体系，明确各岗位人员的安全自主管理职责。同时针对不同时期职工的思想动态进行仔细分析，从规范职工的安全行为作为切入点，教育和引导职工做遵章守纪的安全人，利用安全例会、班前班后会等时机向职工说安全、讲安全，使安全教育活动渗透到日常工作中，落实到各个岗位。今年，该矿把大倾角综采、北八防治水、瓦斯综合治理、大机运作为矿井重大安技措工程，要求参与施工的单位积极探索和实施新工艺、新途径，突出解决制约安全质量标准化发

展的重点、难点问题，全力打造矿区安全生产“品牌工程”，不断提高矿井安全保障能力和生产集约化水平。

坚持矿井安全质量标准化“动态达标”是该矿提升矿井安全生产“黄金品牌”的着力点。该矿牢固树立达标创建“不进则退、慢进也是退”思想，建立“系统领导分片抓，基层科区具体抓，职能部门协调抓”的质量标准化创建工作机制，分头、分面、分线进行包干，把安全质量标准化创建工作分解落实到各级管理干部、班组和岗位，强化考核，真正实现安全质量标准化动态达标、全过达标。按照“质量达标准、安全无隐患”要求，不断丰富安全质量标准化创建内涵和外延，狠抓人的行为标准，同时积极开展“树标杆、抓典

型、促一般”安全质量标准化活动以及精装工程、亮点工程创建活动，强势推进各工程由“静态精品”向“过程精品”的转变，促进各专业、各单位均衡发展，实现安全生产与安全质量标准化同步稳定发展。

为提高干部职工创建“黄金品牌”的积极性和主动性，该矿强力推行干部职工“手指口述”安全操作和“走动式安全巡查管理”，加大对各类隐患的排查整改力度，不间断地开展斜巷运输、顶板管理、“一通三防”、职工代表安全视察等专项安全隐患排查，形成横向到边、纵向到底的全方位、立体化的隐患排查网络，确保安全隐患的排查率达到100%，确保从安全生产和管理源头加强对各类安全隐患的控制。（陈敏奎）

不让公司发展停下来 不让职工收入降下来 不让民心凉下来

兖矿集团：倒逼机制提升年终冲刺合力

10月8日，兖矿集团精煤、块煤上调30元，原煤、洗混煤上调20元。但喜讯丝毫没有让10万兖矿职工沾沾自喜。

“非常严峻，超出预期，不容乐观。我们要头脑清醒、科学研判、趋利避害、有效应对。”该集团公司董事长、党委书记王信说，“当前复杂严峻的经济形势，对集团公司商业模式创新和科技创新提供了新机遇。”

今年以来，全球低迷的经济形势，对兖矿集团的影响日益加深，三大主业产品成本上升，而市场价格在下降，盈利空间的缩小，导致了集团“丰产丰收不丰效”。

四季度是该集团公司奋力冲刺年终、完成全年营业收入超1000亿元、煤炭产量正式超过1亿吨目标目标的决战时期，也是筹划布局明年、谋求持续发展的关键时期。既有十八大召开的良好环境条件，又有内部制约和外部挑战增加的诸多困难。如何落实各项工作任务，奋力决战年终，提升度危机求生存保发展的成效？

该集团的思路是：立足当前，着眼长远，珍惜机遇，形成共识，用好危机带来的倒逼机制，加快推进“一个优化、两个创新”。

强化战略管理优化。面对经济形势和市场格局的巨大变化，认真落实国家煤炭工业“十二五”规划宣传贯彻会议精神，结合集团公司实际，优化完善“十二五”规划，做到产业布局上优化调整、资金投入上有保有压、发展策略上有所为有所不为。

推动两个创新：着力推动商业模式创新。加快推动转方式调结构。以商业模式创新为突破口，加快推进转方式调结构，进一步做强做大煤炭产业，做精做优煤化工产业，做实做特电铝及机电成套装备制造产业，稳步推进物流贸易产业，促进产业产品向高端、高质、高效发展，推动国有资本和生产要素向价值链核心和产业链高端集聚。着力推动科技创新。深入落实全国科技创新大会和全省国有企业自主创新会议精神，研究加强科技研发的管理办法、资金投入、转化应用、支撑体系等系统配套机制建设，提升技术创新“硬实力”和“软实力”管理“软实力”。围绕制约安全高效、产业转型、产品升级等关键，加大技术攻关力度，确保在煤炭、煤化工等技术领域继续保持领先优势。要抓住重点把握关键，着力破解影响全年目标任务完成的突出问题，切实转变作风，狠抓工作落实，以决战的姿态确保“双亿”目标实现。

“只要我们把‘度危机、促发展’作为全公司上下的中心任务，我们就能够做到不让公司发展停下来，不让职工收入降下来，不让民心凉下来，干部职工的幸福感就不会降下来。”该集团公司总经理、党委副书记李位民说。（王健）